

Principales indicadores del mercado laboral

Enero – marzo de 2022^(P)

Tabla 1. Tasa global de participación, ocupación y desempleo. Población ocupada, desocupada y población fuera de la fuerza laboral según sexo Medellín Enero – marzo 2022

Indicadores / poblaciones	Medellín		
	Enero - marzo 2022		
	Total	Hombres	Mujeres
TGP (%)	64,7	74,8	55,9
TO (%)	56,3	66,2	47,8
TD (%)	12,9	11,5	14,5
Población ocupada	1.056	574	483
Población desocupada	157	75	82
Población fuera de la fuerza laboral	663	218	445

Fuente: DANE, GEIH - Contrato Medellín.

Nota: Datos expandidos con proyecciones de población, elaboradas con base en los resultados CNPV 2018.

Nota: Resultados en miles.

(P): Preliminar

- Introducción.
- Indicadores de mercado laboral trimestrales Medellín
- Población ocupada según rama de actividad enero – marzo 2022.
- Población ocupada según posición ocupacional enero – marzo 2022.
- Población fuera de la fuerza laboral según tipo de actividad enero – marzo 2022.

INTRODUCCIÓN⁽¹⁾⁽²⁾

La Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) tiene como objetivo proveer información estadística relacionada con mercado laboral, ingresos y pobreza monetaria, así como de las características sociodemográficas de la población residente en Colombia. A través de la encuesta se clasifica a las personas según su fuerza de trabajo en ocupadas, desocupadas o población fuera de la fuerza laboral. De esta forma, es posible estimar los principales indicadores del mercado laboral colombiano, como son la Tasa Global de Participación (TGP), la Tasa de Ocupación (TO) y la Tasa de Desempleo (TD).

Se trata de una investigación continua, que se aplica en todo el territorio nacional y que permite la desagregación de resultados para el total nacional, total cabeceras, total centros poblados y rural disperso, cada una de las 23 ciudades capitales y áreas metropolitanas, San Andrés, Buenaventura, Barrancabermeja, Soacha, Rionegro (Antioquia), Tumaco, departamentos y las ocho ciudades capitales de los departamentos de la Amazonía y Orinoquía.

En el año 2019 inició el proceso de rediseño de la GEIH con el fin de actualizar los diseños muestrales, operativos y conceptuales de la Gran Encuesta Integrada de Hogares – GEIH, con la información del CNPV 2018 y los actuales lineamientos de mercado laboral y pobreza monetaria. En el marco de este proceso, en 2021 se inició la recolección de la GEIH marco 2018 en paralelo a la GEIH marco 2005. En diciembre de 2021 se terminó la recolección en paralelo y a partir de enero de 2022 la información de mercado laboral es proporcionada por la GEIH marco 2018.

Sumado a lo anterior, el DANE bajo la modalidad de contratos y convenios³ se ha trabajado con diferentes instituciones a nivel nacional, departamental y municipal, con el objetivo de tener una mayor cobertura y responder así a las demandas de información de diferentes organismos e instituciones nacionales, con la aplicación de módulos específicos a nivel municipal.

En el caso concreto de Medellín, en los años 2010 y 2011 se llevó a cabo la firma de contratos interadministrativos entre el DANE y la Alcaldía de Medellín, el cual realizó un ejercicio de análisis de resultados de aplicación de la encuesta en términos de estadísticas socioeconómicas de los habitantes de Medellín, así como la cobertura de seguridad social, pensiones, educación de los miembros del hogar, principales indicadores de mercado laboral y las condiciones de

(1) Datos expandidos con proyecciones de población elaboradas con base en los resultados del Censo Nacional de Población y Vivienda 2018.

(2) Las tasas menores al 10% pueden presentar errores de muestreo superiores al 5%.

(3) El DANE ha suscrito convenios con los municipios de Tuluá, Pereira, Bogotá y Medellín, entre otros.

empleo y desempleo. Luego de esta experiencia, en el año 2013 se firmó un nuevo contrato el cual incluyó la recolección de diciembre 2013 a noviembre 2014, adicionando posteriormente el mes de diciembre de 2014. Con la firma de nuevos contratos se ha logrado la recolección de información sobre el mercado laboral de la ciudad de Medellín hasta el primer semestre de 2022.

1. INDICADORES DE MERCADO LABORAL TRIMESTRALES MEDELLÍN

1.1. Medellín

En Medellín la tasa de desempleo en el trimestre enero - marzo de 2022, fue 12,9%, la tasa global de participación se ubicó en 64,7%, y la tasa de ocupación en 56,3%. Para hombres, estos indicadores fueron 11,5%, 74,8% y 66,2%, respectivamente. En el caso de las mujeres se ubicaron en 14,5%, 55,9% y 47,8%, respectivamente.

Tabla 2. Tasa global de participación, ocupación y desempleo. Población ocupada, desocupada y población fuera de la fuerza laboral según sexo Medellín
Enero - marzo 2022

Indicadores / poblaciones	Medellín		
	Enero - marzo 2022		
	Total	Hombres	Mujeres
TGP (%)	64,7	74,8	55,9
TO (%)	56,3	66,2	47,8
TD (%)	12,9	11,5	14,5
Población ocupada	1.056	574	483
Población desocupada	157	75	82
Población fuera de la fuerza laboral	663	218	445

Fuente: DANE, GEIH - Contrato Medellín.

Nota: Datos expandidos con proyecciones de población, elaboradas con base en los resultados CNPV 2018.

Nota: Resultados en miles.

2. POBLACIÓN OCUPADA SEGÚN RAMA DE ACTIVIDAD ENERO – MARZO 2022

En el trimestre enero – marzo de 2022, el número de personas ocupadas en Medellín fue 1.056 miles de personas. Las ramas donde se concentró mayoritariamente la población ocupada fue Comercio y reparación de vehículos, Industrias manufactureras y Actividades profesionales, científicas, técnicas y de servicios administrativos con 22,0%, 15,8% y 11,4%, respectivamente.

Tabla 6. Distribución porcentual de la población ocupada según rama de actividad Medellín
Enero - marzo 2022

Rama de actividad	Medellín	
	Enero - marzo 2022	Distribución %
Ocupados Medellín	1.056	100,0
Comercio y reparación de vehículos	233	22,0
Industrias manufactureras	167	15,8
Actividades profesionales, científicas, técnicas y de servicios administrativos	121	11,4
Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana	114	10,8
Actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios	93	8,8
Construcción	87	8,2
Alojamiento y servicios de comida	78	7,3
Transporte y almacenamiento	68	6,4
Información y comunicaciones	32	3,0
Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos [^]	24	2,3
Actividades financieras y de seguros	21	2,0
Actividades inmobiliarias	12	1,2
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	6	0,6

Fuente: DANE, GEIH - Contrato Medellín.

Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos[^] incluye la rama de Explotación de minas y canteras.

Nota: La distribución porcentual de la población ocupada puede diferir del 100% por la no inclusión de la categoría "No informa".

Nota: Poblaciones en miles.

Nota: Los datos de rama de actividad económica están calculado con base en CIU Rev. 4 A.C

3. POBLACIÓN OCUPADA SEGÚN POSICIÓN OCUPACIONAL ENERO – MARZO 2022

En el trimestre enero - marzo de 2022, el Obrero, empleado particular[^] y Trabajador por cuenta propia fueron las posiciones ocupacionales que más concentraron población ocupada en Medellín con 58,4% y 32,2%, respectivamente.

**Tabla 7. Distribución porcentual de la población ocupada según posición ocupacional
Medellín
Enero - marzo 2022**

Posición ocupacional	Medellín	
	Enero - marzo 2022	Distribución %
Ocupados Medellín	1.056	100,0
Empleado particular [^]	617	58,4
Trabajador por cuenta propia	340	32,2
Patrón o empleador	33	3,1
Empleado del gobierno	29	2,7
Empleado doméstico	28	2,7
Trabajador familiar sin remuneración	10	1,0

Fuente: DANE, GEIH - Contrato Medellín.

Empleado particular[^] incluye Jornalero o péon.

Nota: La distribución porcentual de la población ocupada puede diferir del 100% por la no inclusión de la categoría "Otro".

Nota: Poblaciones en miles.

4. POBLACIÓN FUERA DE LA FUERZA LABORAL SEGÚN TIPO DE ACTIVIDAD ENERO – MARZO 2022

4.1. Medellín

En el trimestre enero - marzo de 2022, la población fuera de la fuerza laboral fue 663 mil personas en Medellín. Esta población se concentró principalmente en Oficios del hogar (52,4%), y Otros° (25,8%).

**Tabla 8. Distribución porcentual de la población fuera de la fuerza laboral
Medellín
Enero - marzo 2022**

Tipo de actividad	Medellín	
	Enero - marzo 2022	Distribución %
TOTAL	663	100,0
Oficios del hogar	347	52,4
Otros°	171	25,8
Estudiando	145	21,8

Fuente: DANE, GEIH

Otros°: Incapacitado permanente para trabajar, rentista, pensionado, jubilado, personas que no les llama la atención o creen que no vale la pena trabajar.

p.p: Puntos porcentuales.

Nota: Poblaciones en miles.

FICHA METODOLÓGICA

Objetivo general:

Proporcionar información básica sobre el con mercado laboral de la población Medellín y sus 5 corregimientos⁴, así como sus características sociodemográficas.

Objetivos específicos:

- Recolectar, procesar y entregar información del mercado laboral de los 5 corregimientos seleccionados en la ciudad de Medellín.
- Recolectar, procesar y entregar información del mercado laboral de la ciudad de Medellín tomando en cuenta que se adicionará a la muestra segmentos para garantizar la cobertura trimestral de total Medellín y anual de comunas.
- Clasificar la población de cada uno de los dominios de estudio, según los conceptos y definiciones de la fuerza de trabajo establecidos por la Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo (CIET) de la Oficina de la Organización Internacional de Trabajo (OIT).
- Medir las características de la ocupación: temporalidad, subempleo, rama de actividad, ocupación u oficio, posición ocupacional, ingreso, cotización a pensión, etc.
- Medir las características del desempleo: tiempo de búsqueda de empleo, posición ocupacional, ocupación u oficio anterior y rama de actividad, ocupación u oficio en la cual una persona busca trabajo.
- Medir las características de la población fuera de la fuerza laboral y las razones por las que la población se ha retirado o no participa en el mercado laboral.
- Observar otras actividades e ingresos percibidos por las personas que no corresponden a alguna ocupación.
- Medir los módulos adicionales⁵ que tiene actualmente la Gran Encuesta Integrada de Hogares.

⁴ Realizar la postestratificación de la GEIH para el año 2021 para Medellín y sus comunas, asegurar la cobertura geográfica de la encuesta a nivel de comunas para el año 2021 y realizar la GEIH para los corregimientos Palmitas, San Cristóbal, Altavista, San Antonio de Prado y Santa Elena de Medellín, asegurando su desagregación geográfica a anual.

Cobertura:

La GEIH Medellín tiene cobertura para el total Medellín, y dependiendo el nivel de desagregación geográfica para las 16 comunas y los 5 corregimientos.

Tipo de investigación: encuesta por muestreo.

Tipo de muestra: probabilística, multietápica, estratificada y de conglomerados.

Unidad de observación: corresponden a las viviendas, los hogares y las personas.

⁵ Trabajo infantil, micronegocios, migración, formación para el trabajo y fecundidad.

GLOSARIO⁶

La distribución de la población según los conceptos de fuerza de trabajo es la siguiente:

Población total (PT): se estima por proyecciones con base en los resultados de los censos de población.

Población en edad de trabajar (PET): está constituida por las personas de 15 años y más.

Fuerza de Trabajo (FT); Comprende a todas las personas que contribuyen o están disponibles para contribuir a la producción de aquellos bienes y servicios que han sido definidos por el Sistema de Cuentas Nacionales de las Naciones Unidas (SCN)⁷, Esta población se divide en:

a. Ocupados (OC): Son las personas que durante la semana de referencia (semana pasada) participaron en el proceso de producción de bienes y servicios, es decir, las personas de 15 años y más, que durante la semana de referencia:

- Trabajaron al menos 1 hora a cambio de un ingreso monetario o en especie, o trabajaron al menos 1 hora sin recibir pago en calidad de TRABAJADOR(A) FAMILIAR SIN REMUNERACIÓN.
- No trabajaron (por vacaciones, licencia, etc.) durante el período de referencia, pero tenían un empleo o negocio, o en general estaban vinculadas a un proceso de producción cualquiera y con seguridad, terminado éste, regresarán a su trabajo.

Desocupados (DS): Son las personas de 15 años y más que durante el período de referencia estuvieron simultáneamente en las siguientes condiciones:

1. **“sin empleo”**, es decir, que no tenían un empleo asalariado o un trabajo independiente ni se desempeñaron como trabajador(a) familiar sin remuneración.
2. **“en busca de empleo”**, es decir que habían tomado medidas concretas para buscar un empleo asalariado o independiente en las últimas 4 semanas.
3. **estaban disponibles para empezar a trabajar.**

Sin embargo, existe una definición más amplia (flexibilizada) del concepto de desempleo, que relaja la segunda condición: “búsqueda activa de empleo”, y considera como desempleados(as) a quienes en el período de referencia estuvieron:

1. **“sin empleo”**

(6) Los conceptos fueron adaptados de acuerdo a las recomendaciones de la Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo.

(7) Conjunto de normas de aprobación y seguimiento internacional que se han establecido para calcular la producción del país (PIB), medida oficial del ingreso y gasto del país.

2. **“no han buscado trabajo en las últimas cuatro semanas pero si durante los últimos doce meses”⁸**. La razón de no búsqueda de empleo es el “desaliento”, es decir personas que no buscaron trabajo en las últimas 4 semanas, porque no creen posible encontrarlo.
3. **Estaban disponibles para empezar a trabajar.**

La GEIH tiene en cuenta ambas definiciones para realizar la clasificación de los (las) desempleados(as).

Asimismo, para la población desocupada, se deben tener en cuenta las razones de desempleo, las cuales se clasifican en válidas y “no” validas, como se explica a continuación:

Razones válidas de desempleo	Razones “no” válidas de desempleo
<ul style="list-style-type: none"> • No hay trabajo disponible en la ciudad. • Está esperando que lo (la) llamen. • No sabe cómo buscar trabajo. • Está cansado de buscar trabajo. • No encuentra trabajo apropiado en su oficio o profesión. • Está esperando la temporada alta. • Carece de la experiencia necesaria. • No tiene recursos para instalar un negocio. • Los (las) empleadores (as) lo consideran muy joven o muy viejo (a). 	<ul style="list-style-type: none"> • Se considera muy joven o muy viejo(a). • Actualmente no desea conseguir trabajo. • Responsabilidades familiares. • Problemas de salud. • Está estudiando. • Otra razón.

De acuerdo con la experiencia laboral, la **población desocupada** se clasifica en: cesantes y aspirantes.

Cesantes. Las personas que habiendo trabajado antes por lo menos dos semanas consecutivas, se encuentran desocupadas.

Aspirantes. Las personas que están buscando trabajo por primera vez.

Población Fuera de la Fuerza de Trabajo (PFFT): Comprende a todas las personas en edad de trabajar (15 años y más), que en la semana de referencia no participaron en la producción de

(8) Para las personas que trabajaron en los últimos 12 meses deben haber hecho diligencias para buscar empleo después de su último trabajo

bienes y servicios porque no lo necesitan, no pueden o no están interesadas en tener actividad remunerada. Este grupo se compone de las personas que integran la fuerza de trabajo potencial y de las personas que son exclusivamente:

- Estudiantes
- Personas dedicadas a oficios del hogar
- Personas pensionadas
- Personas jubiladas
- Rentistas
- Personas incapacitadas permanentemente para trabajar
- Personas que no les llama la atención o creen que no vale la pena trabajar.

Fuerza de trabajo potencial: son las personas dentro de la población fuera de la fuerza de trabajo que han manifestado su interés en trabajar. Está compuesta por 3 grupos mutuamente excluyentes:

- **Buscadores no disponibles** → personas sin empleo que están en búsqueda, pero no se encuentran disponibles para trabajar.
- **Buscadores potenciales que están disponibles** → personas sin empleo, que tampoco están en búsqueda de uno, pero se encuentran disponibles para trabajar.
- **Buscadores potenciales que desean trabajar** → personas sin empleo, que tampoco están disponibles ni en búsqueda de empleo pero que desean trabajar.

Principales indicadores que se pueden obtener:

- **Porcentaje de PET:** este indicador muestra la relación porcentual entre el número de personas que componen la población en edad de trabajar, frente a la población total.
- **Tasa global de participación (TGP):** es la relación porcentual entre la fuerza de trabajo y la población en edad de trabajar. Este indicador refleja la presión de la población en edad de trabajar sobre el mercado laboral.
- **Tasa de desempleo (TD):** es la relación porcentual entre el número de personas que están buscando trabajo (DS), y el número de personas que integran la fuerza de trabajo (FT).
- **Tasa de ocupación (TO):** es la relación porcentual entre la población ocupada (OC) y el número de personas que integran la población en edad de trabajar (PET).
- **Tasa de subocupación (TS):** es la relación porcentual de la población subocupada (PS) y el número de personas que integran la Fuerza de trabajo (FT).



@DANE_Colombia



/DANEColombia



/DANEColombia



DANEColombia

Si requiere información adicional, contáctenos a través del correo
contacto@dane.gov.co

Departamento Administrativo Nacional de Estadística –DANE
Bogotá, Colombia

www.dane.gov.co