

Cód. FO-GESR-1153

Formato



Alcaldía de Medellín

Versión. 2

FO-GESR-Acta Única de Reunión Institucional

Fecha:	24 de junio de 2020	
Lugar de la reunión	Microsoft Teams	Hora: 10:00 AM
Objetivo de la reunión	Comité Municipal de Diversidad Sexual e Identidades de género	
Listado de Asistencia		
Se adjuntan capturas de pantalla de los asistentes y documento adjunto en Excel con respuestas del formulario de Google que los asistentes diligenciaron como asistencia al Comité Municipal.		
Temas tratados en la reunión		
1. Presentación de los asistentes. 2. Aprobación del acta anterior. 3. Presentación de acciones en aporte al Plan estratégico por parte de la Secretaría de Inclusión Social, Familia y Derechos Humanos 4. Presentación de acciones en aporte al Plan estratégico de las secretarías responsables y corresponsables. 5. Preguntas y aportes por parte de los asistentes. 6. Propositiones y varios.		
Desarrollo de la reunión		
El comité inicia a las 10:10 am con presencia de quorum para deliberar las decisiones que se tomen allí. Los asistentes, delegados e invitados se presentan con cargo y entidad/dependencia. Luego proceden a realizar la aprobación del acta anterior del Comité enviada previamente a los correos electrónicos de los invitados. Contando con un margen total de votos positivos para su aprobación. La Secretaría de Inclusión Social, Familia y Derechos Humanos en vocería del Comité establece los parámetros para su realización e inicia con una presentación realizada por la Secretaria Mónica Alejandra Gómez Laverde, donde establece las acciones que se realizarían este año de acuerdo a la corresponsabilidad con el Plan estratégico de la siguiente manera: <i>Componente pedagógico:</i>		



Actividad	Meta
Diplomado virtual en diversidades sexuales e identidades de género no hegemónicas, para 100 personas y de 120 horas de duración	1
Diplomado virtual en perspectivas teóricas, prácticas y activismos desde las identidades y expresiones de género no hegemónicas, para 100 personas y de 120 horas de duración.	1
Diplomado virtual en legislación, políticas públicas y plan estratégico de la Política Pública LGBTI de Medellín, para 100 personas y de 120 horas de duración	1

Componente: Inclusión Social

Orientación y remisión al ciudadano a la oferta institucional desde el Centro para la Diversidad Sexual y de Género:

Actividad	Meta
Nivel de satisfacción de las personas que reciben asesoría y orientación.	90%

Acompañamiento en los procesos de tránsito jurídico y cedulação para personas trans:

Actividad	Meta
Personas de la población LGBTI que reciben y finalizan su proceso de documentación y cedulação.	50

Asesoría y acompañamiento jurídico y psicológico para la restitución de derechos para personas LGBTI y sus redes primarias:

Actividad	Meta
Personas de la población LGBTI con orientación jurídica y psicológica.	250

Asesoría y acompañamiento para la autonomía económica, la empleabilidad y la nivelación académica:

Actividad	Meta
Diseño, aplicación y sistematización de encuesta de condiciones laborales de personas LGBTI en Medellín	1
Personas asesoradas y redireccionada en procesos en los campos de inserción laboral, iniciativa empresarial y/o nivelación e inserción académica	50



Construcción de lineamientos técnicos para la implementación de un hogar de acogida temporal para personas LGBTI:

Actividad	Meta
Documento de lineamientos técnicos para la implementación de un hogar de acogida temporal para personas LGBTI.	1

Componente: Movilización Social

Actividad	Meta
Un (1) ciclo de encuentros tipo charlas, conversatorios y/o conferencias a través de medios digitales (Facebook live, teams) con una actividad semanal de dos horas y con la participación de dos invitados.	1

Actividad	Meta
Diseño de un sistema de voluntariado, alfabetización y prácticas académicas para los proyectos y programas de la Política Pública LGBTI de Medellín.	1
Relacionamientos con Instituciones de educación superior establecidos para procesos de práctica en la implementación del voluntariado.	1

Actividad	Meta
Documento con diseño de una Escuela de liderazgo sobre diversidad sexual e identidades de género.	1

Actividad	Meta
Estrategia entrega de estímulos a mesas y colectivos LGBTI, en el desarrollo de campañas y estrategias de sensibilización, apropiación, exigibilidad de derechos y organización comunitaria, mediante la entrega de estímulos para su ejecución.	1

Posterior de socializar las estrategias se procede a que cada secretaría haga su exposición acerca de las acciones, entregando lo siguiente:

Secretaría de salud:

En esta instancia la enfermera y delegada Adriana propone la continuidad de las siguientes estrategias:

1. El 100% de las personas de la población LGBTI que soliciten asesoría en salud sean afiliadas.
2. Garantizar atención al usuario con los Centros de Escucha en el Centro para la Diversidad.
3. Con la línea estratégica de Medellín Me Cuida se tiene en cuenta a la población LGBTI vulnerable e incluida en los protocolos por Covid 19 para su debida afiliación al sistema de salud.
4. Propuesta de mesas de trabajo para las distintas necesidades existentes.



5. Líneas de atención en salud mental.
6. Atenciones preventivas en salud para individuos y colectivos de forma virtual.

La ponente indica que las propuestas se encuentran ajustadas en la plantilla asignada en Excel y que su diligenciamiento y entrega se hizo a la líder del proyecto Luz Angela Álvarez.

Secretaría de Cultura Ciudadana:

La subsecretaria de ciudadanía cultural María Antonia Pérez procede a presentar sus acciones, donde especifica que su temática central se encuentra enfocada a las tomas de espacio publico realizadas por el mes de la diversidad y que su informe detallado será entregado próximamente en la plantilla aportada por la Secretaría de Inclusión para su oportuno diligenciamiento.

Secretaría de Educación:

La delegada Sandra Milena González da un informe detallado de lo realizado en el año anterior donde se ha llevado como mensaje principal a las instituciones educativas de la no discriminación, con el reconocimiento.

Se realizaron 111 asesorías y asistencias técnicas sobre conceptualización de diversidad sexual e identidades de género.

Con las Juntas de Acción Comunal se sigue en el proceso de las jornadas de búsqueda.

Se realiza un acompañamiento en el ejercicio de la movilización de la diversidad desde el enfoque del Covid 19 con paneles virtuales enfocados a la gerencia educativa con enfoque diverso. También se tienen en producción historias de vida de líderes estudiantiles con identidades de género no hegemónicas.

La delegada afirma entregar para el martes 29 de junio la información actualizada y diligenciada correctamente en la matriz.

Secretaría de Mujeres:

La delegada Claudia Isaza propone desde la generalidad, el planteamiento de los indicadores desde los cuales la Secretaría de Mujeres es responsable con el Plan Estratégico y en conjunto con la línea del Plan de Desarrollo: Medellín Me Cuida se proponen las siguientes acciones para el año 2020:



Acciones a desarrollar año 2020. Participación Social y Política

- | | |
|---|---|
| <p>1 Identificar, contactar, documentar y caracterizar expresiones, grupos e iniciativas organizativas de mujeres LBT. (fuentes primarias y secundarias).</p> | <p>2 Caracterizar, ofrecer acompañamiento técnico, para la incorporación del enfoque de género en las diferentes estrategias de PLPP.</p> |
| <p>3 Acompañar el diseño y/o actualización de los planes de acción de tres (3) organizaciones o expresiones organizativas (con recursos tanto presenciales como virtuales) para el fortalecimiento de liderazgos empoderados y la incidencia política.</p> | <p>4 Acompañar el desarrollo de actividades de sensibilización, capacitación, formación, movilización social o asistencia técnica (propuesta metodológica de escuelas populares feministas y pedagogías feministas) de acuerdo a las necesidades establecidas en los planes de acción.</p> |
| <p>5 Diseñar e implementar una estrategia para la articulación de diferentes organizaciones de mujeres LBT con redes zonales para el desarrollo territorial favorable al derecho de las mujeres.</p> | <p>6 Acercar la oferta de la Escuela para la Gobernanza y la Igualdad de Género al público estratégico.</p> |

Otros proyectos de la Secretaría de las Mujeres 2020 con acciones

- | | |
|--|--|
| <p>1 Implementación de acciones para la promoción de la equidad de género en el territorio. Énfasis en salud sexual y reproductiva.</p> | <p>2 Generación de espacios públicos seguros para las mujeres y las niñas para garantizar su derecho a la ciudad.</p> |
| <p>3 Implementación de estrategias para prevenir y atender las violencias basadas en género.</p> | <p>4 Acciones orientadas a la promoción de la autonomía económica.</p> |

Indicadores

7.1.2.	Diseñar e implementar una estrategia de fortalecimiento político anual dirigido a mujeres LBT de la ciudad y sus corregimientos.	Estrategia de fortalecimiento política dirigida a mujeres LBT de la ciudad y sus corregimientos, diseñada e implementada	anual
7.1.3.	Diseño e implementación anual de un proceso de formación en género con énfasis en el enfoque de orientaciones sexuales e identidades de género no hegemónicas e interseccionalidad.	Proceso de formación en género con énfasis en el enfoque de orientaciones sexuales e identidades de género no hegemónicas e interseccionalidad, diseñado e implementado	anual

Secretaría de Juventud:

Se destaca de esta dependencia la inclusión en el Comité como delegada principal del Alcalde de la Ciudad. La servidora Angélica Ortiz, coordinadora del Sello Diverso propone en una presentación un contexto del sello diverso y muestra un conjunto de acciones que servirán de insumo para acompañar y complementar al Plan Estratégico desde los siguientes componentes:



Aporte al cumplimiento de las líneas estratégicas del Plan Estratégico de la Política Pública LGTBI de Medellín

Línea	Meta	Responsables	Aporte Juventud
Línea estratégica 3. Trabajo digno.	Diagnóstico sobre la situación y las condiciones laborales y de trabajo de la población LGTBI en Medellín, que incorpore una perspectiva de orientaciones sexuales e identidades de género no hegemónicas	Secretaría de Inclusión Social, Familia y Derechos Humanos.	La Unidad de Seguridad Económica realizará un diagnóstico de los emprendimientos juveniles de la ciudad, donde se tendrá en cuenta su pertenencia a la población LGTBI
	Implementación de la estrategia para el fortalecimiento y consolidación de iniciativas y actividades productivas que dé cuenta de la participación de los emprendedores y/o empresarios en los sectores económicos de la ciudad.	Secretaría de Desarrollo Económico.	Desde la Unidad de Seguridad Económica Juvenil se realizará un fortalecimiento a 8 cadenas de valor y encadenamientos productivos, entre las cuales se favorecerá la participación de jóvenes LGTBI.

Aporte al cumplimiento de las líneas estratégicas del Plan Estratégico de la Política Pública LGTBI de Medellín

Línea	Meta	Responsables	Aporte Juventud
Línea estratégica 6. Fortalecimiento de organizaciones.	Un fortalecimiento anual líderes del municipio que ejerzan cargos de representación en los escenarios oficiales de participación (CTP, Consejos comunales y <u>corregimentales</u> , Mesa de Víctimas, y otros escenarios)	Secretaría de Participación Ciudadana.	El proceso de apoyo y acompañamiento al CMJ contará con un proceso formativo en el que se tendrán en cuenta los enfoques diferenciales de la política pública como temas y como elementos para la <u>transversalización</u> .

Aporte al cumplimiento de las líneas estratégicas del Plan Estratégico de la Política Pública LGTBI de Medellín

Línea	Meta	Responsables	Aporte Juventud
Línea estratégica 7. Fomento de liderazgos.	Diseño e implementación anual de un proceso de formación en género, con énfasis en el enfoque de orientaciones sexuales e identidades de género no hegemónicas, e <u>interseccionalidad</u> .	Secretaría de las Mujeres.	Dentro del proyecto Sello Joven Diverso, se contará con un proceso formativo en los enfoques diferenciales de la Política Pública de Juventud, entre los cuales se encuentran los enfoques de género y diversidad sexual.
Línea estratégica 8. Sistemas de información.	Capacitaciones en diversidad sexual y de género a los servidores públicos de las secretarías corresponsables de la política pública LGTBI.	Secretaría Inclusión Social, Familia y Derechos Humanos.	Todos los funcionarios y contratistas de la Secretaría y sus operadores recibirán una sensibilización y capacitación en los enfoques diferenciales de la Política Pública de Juventud, entre los cuales se encuentran el enfoque de diversidad sexual y de género.

Secretaría de Desarrollo Económico:



En el informe de esta secretaría se hace un reporte de lo realizado en el año 2019 discriminando por indicadores las acciones ejecutadas, con un aporte estadístico vital para el Plan Estratégico.

ACCIONES

Meta	Indicador	Meta 2019	Fuente de Verificación	Responsables	Reporte 2019
Promoción y difusión anual de iniciativas, actividades productivas y productos de los sectores sociales LGBTI de la ciudad a través de diferentes estrategias de intermediación laboral y/o generación de ingresos.	Promoción y difusión anual de iniciativas, actividades productivas y productos de los sectores sociales LGBTI de la ciudad a través de diferentes estrategias de intermediación laboral y/o generación de ingresos.	1	Documento de estrategia elaborada y aprobada	Secretaría de Inclusión Social, Familia y Derechos Humanos Secretaría de Desarrollo Económico.	En qué sectores económicos están las iniciativas / en qué niveles están las personas LGBTI
Personas LGBTI con intermediación laboral a través de procesos formativos o estrategias de los prestadores autorizados.	Personas LGBTI con intermediación laboral a través de procesos formativos o estrategias de los prestadores autorizados.	100%	Registro de personas intervenidas	Secretaría de Inclusión Social, Familia y Derechos Humanos Secretaría de Desarrollo Económico.	Cuántas personas de organizaciones y colectivos LGBTI participan del proceso / cuantas personas participan del proceso / que capacidades instaladas deja el proceso

	Indicador	Meta 2019	Fuente de Verificación	Responsables	Reporte 2019
Implementación de la estrategia para el fortalecimiento y consolidación de iniciativas y actividades productivas que dé cuenta de la participación de los emprendedores y/o empresarios en los sectores económicos de la ciudad.	Reporte bianual de resultados de la estrategia para el fortalecimiento empresarial de emprendedores y/o empresarios de la población LGBTI de la ciudad.	1	Documento reporte (119 personas atendidas)	Secretaría de Desarrollo Económico.	Propuestas de apoyo para que sean sostenibles y que permanezcan en el tiempo / en qué nivel y sector de la economía están / seguimiento a las iniciativas apoyadas
	Número de emprendedores de la población LGBTI inscritos en los programas y proyectos de la Secretaría de Desarrollo Económico.	100%	Registro de emprendedores inscritos. (70 personas inscritas)	Secretaría de Desarrollo Económico.	Cantidad de personas LGBTI por emprendimiento/ en qué nivel y sector de la economía están
	Número de empresarios de la población LGBTI inscritos en los programas y proyectos de la Secretaría de Desarrollo Económico.	100%	Registro de empresarios inscritos (45 personas inscritas)	Secretaría de Desarrollo Económico.	En qué nivel y sector de la economía están
	Emprendedores y empresarios LGBTI acompañados en los programas y proyectos de la Secretaría de Desarrollo Económico.	100%	Registro de emprendedores y empresarios acompañados. (25 personas con más de 5 intervenciones)	Secretaría de Desarrollo Económico.	En qué nivel y sector de la economía están

Secretaría de Seguridad y Convivencia:

La servidora Ana Corpas realiza su intervención planteando con la continuidad de las acciones del Plan Estratégico que le competen a su secretaría, afirmando sobre la entrega de información actualizada en los próximos días.

Secretaría de Comunicaciones:

Si bien enviaron un informe inicial de sus acciones y lo que se ejecutaría en el año 2020, no hubo presencia de su delegado en el comité.

Secretaría de Participación Ciudadana:

Se espera el informe en la plantilla sobre sus acciones con el Plan Estratégico.

Departamento Administrativo de Planeación:

Se tiene pendiente la sistematización de la información para su difusión y entendimiento efectivo.

INDER Y SAPIENCIA:

No hay presencia de las entidades en el Comité.

Después de realizadas las intervenciones se da paso a las preguntas de los asistentes y demás organismos. Iniciando con Fausto Arroyave, presidente del Consejo Consultivo el cual afirma una gran emoción por el despliegue que tuvo el Comité, tanto en asistencia como en contenido. Indica una preocupación importante sobre la información pendiente que se tiene con la Secretaría de Seguridad y Convivencia.

También propone la solicitud de un espacio con cada una de las secretarías que quedaron pendiente de la muestra de sus indicadores. Además, indica el envío de todo el material que se vio en el comité a los correos electrónicos para el conocimiento de todos. Considera inquietante que no se haya hablado en el enfoque educativo desde las universidades y finalmente reitera su agradecimiento por el compromiso, afirmando que es algo histórico para la ciudad y por supuesto para la población.

Luego, toma la palabra la profesional Beatriz Monsalve de la Gobernación de Antioquia, agradeciendo por la invitación y haciendo alarde un reconocimiento por lo que se está haciendo con el Plan Estratégico. Consulta sobre más información de los diplomados planteados por la Secretaría de Inclusión y recuerda la transferencia efectiva de los archivos para tenerlos como insumo.

Continúa en la vocería la representante de la población Lésbica Jazmín del Rocío reiterando sobre el envío de la información, también lanza una inquietud a la secretaría de salud sobre la promoción efectiva de temas para las mujeres LBT como los métodos de planificación familiar, la interrupción temprana del embarazo y las ETS y enfatiza en la importancia de una reunión con cada dependencia para aclarar temas puntuales.

El Secretario de Despacho Alejandro Matta que había pedido la palabra recientemente reitera una felicitación por la articulación del comité y reconoce los procesos que se han gestado allí.

La vocería continúa con Harley Córdoba, representante de la Zona 4 en el Consejo Consultivo alabando la presencia de dos secretarios de despacho y una representación masiva en el Comité como un objeto histórico, dado que anteriormente no había una afluencia tan alta. Considera pertinente que las articulaciones para todas las acciones en pro de la población pasen por el



Comité, incluso las del mes de la diversidad para que se vean opiniones desde todas las aristas. También aplaude la voluntad política de la administración para los asuntos diversos y que hay que aprovechar ello para que con el Plan Estratégico no sean las únicas acciones que se hagan, que éste sea solo una guía o un punto de partida para distintas estrategias.

Posteriormente toma la palabra la representante de la población Bisexual Andrea Gaviria, mostrando su satisfacción por la articulación y propuestas de la Secretaría de Mujeres, contando sobre los encuentros de liderazgo que se tienen pendientes desde esta dependencia. También considera importante enfatizar en que el Consejo Consultivo no debe ser visto solo como un juez, que también puede ser usado para construir y proponer.

Además, argumenta que se debe realizar un trabajo fuerte con los colectivos feministas ya que dentro de ellos se tienden a tener rencillas que pueden perturbar distintas acciones afirmativas y finalmente recuerda la importancia de la transversalización de la Política Pública.

Para el cierre de intervenciones Adriana Aguirre de la Secretaría de Salud responde inquietudes en cuanto al tema de prevención y sensibilización enfatizando en que los servicios están hechos para todo tipo de poblaciones y que se tienen a disposición para el que los requiera indistinto de su orientación.

Finalmente, el representante de la procuraduría Carlos Rodríguez, destaca el trabajo de lo visto en el Comité y reitera el control que desde la entidad se realiza para un cumplimiento efectivo.

Luz Angela Álvarez como líder de proyecto de Diversidad da respuesta a distintas inquietudes presentadas en el dialogo e informa sobre la apertura del Centro Para la Diversidad en unos 15 días, dado que ya se está trabajando en los protocolos de bioseguridad y en la adaptación de la sede para el recibimiento de público.

Con lo anterior la Secretaria Mónica Alejandra Gómez da cierre al Comité Municipal de Diversidad Sexual e identidades de Género agradeciendo a sus asistentes y enfatizando en los compromisos pactados para futuras reuniones.

Compromisos

Actividad	Responsable	Fecha de entrega
Compartir matriz diligenciada con acciones a realizar por cada secretaría.	Secretarías responsables	Semana del 29 de junio al 03 de julio del 2020
Reunión con cada secretaría para la aclaración de indicadores	Sec. Inclusión	A partir del 01 de Julio del 2020
Convocatoria próximo Comité (Según Reglamento Interno)	Sec. Inclusión	Sin definir

Cód. FO-GESR-1153	Formato	 Alcaldía de Medellín
Versión. 2	FO-GESR-Acta Única de Reunión Institucional	

Responsable	Centro para la Diversidad Sexual e Identidades de Género.
-------------	---

▼ Actualmente en esta reunión (36)

LT	Lizeth Yuliana Marín Tabord...		EY	Edal Aldniel Yurient	
AA	Adriana Aguirre (Invitado)		FE	Fausto Emilio (Invitado)	
AM	Alejandro Matta (Invitado)		IM	Ivan Muñoz (Invitado)	
AC	ana corpas		JA	Jazmín Del Rocío Bedoya Ar...	
AG	Andrea Gaviria		JR	Jhon Fernando Reales	
AO	Angélica Ortiz		JL	Juan Carlos Mejía Gobierno ...	
AO	Angélica Ortiz (Invitado)		JZ	juan fernando munera zulua...	
BM	BEATRIZ CARMONA MONS...		PM	Kathy Moreno, Personería d...	
CR	CARLOS RODRIGUEZ (Invita...		LM	Laura Cuervo Personeria de ...	
CM	Claudia Martinez		LL	Leonardo Buitrago León	
CC	Claudia Patricia Isaza Cruz		LB	Lina Betancur	
CS	Claudia Silva -SSM (Invitado)		L	luciampcas	

Cód. FO-GESR-1153	Formato	 Alcaldía de Medellín
Versión. 2	FO-GESR-Acta Única de Reunión Institucional	

LH	Luz Angela Alvarez Henao Organizador	
MF	Marco Fidel	
MM	Maria Antonia Perez Mejia	
MC	Maria del Pilar Rodriguez Ch...	
ME	Maria E	
MR	Marinela Rodriguez (Invitado)	
MV	Miller Talel Huila Vasco (Invit...	
MG	Mónica Gómez (Invitado)	
NH	Nancy Johana Hernandez	
PM	Paola Moncada	
SG	Sandra Berdugo Gil	
SÁ	Sandra Milena González Álv...	

Documento adjunto de Excel con la asistencia al Comité Virtual.