

Cód. FO-GETH- 363	Formato	 Alcaldía de Medellín <small>Distrito de</small> Ciencia, Tecnología e Innovación
Versión 2	FO-GETH Acta de Informe de Gestión	

Acta de Informe de Gestión

Ley 951 de 2005

Ciudad: Medellín

Fecha: 29 12 2023

1. Datos Generales del servidor público responsable que entrega

Nombre:

Angélica María Ortiz Maya

Cédula:

1017202233

Cargo: Secretaria de Despacho

Entidad (razón social): Secretaría de las Mujeres del Distrito de Ciencia, Tecnología e Innovación

Fecha de inicio de la 29 06 2022 **gestión:**

Motivo del retiro:

Renuncia libre y voluntaria

Fecha de retiro: 31 12 2023

Cód. FO-GETH- 363	Formato	 Alcaldía de Medellín Oficina de Ciencia, Tecnología e Innovación
Versión 2	FO-GETH Acta de Informe de Gestión	

2. Resumen ejecutivo de la gestión

Informe escrito claro y breve, sobre la gestión adelantada, los principales logros y resultados obtenidos en los programas, proyectos o actividades ejecutados en el cuatrienio, que incluya a los siguientes puntos:

2.1 Aspectos positivos y negativos en la gestión

2.1.1 Principales logros

A continuación se relacionan los proyectos del Plan de Desarrollo 2020-2023 “Medellín Futuro” a cargo de la Secretaría de las Mujeres con los principales logros al 31 de diciembre de 2022.

- Por instrucciones del alcalde, se lideró la gerencia de la Comuna 6 – Doce de Octubre, lo que implicó intencionar y articular oferta de la administración distrital y de la Secretaría de las Mujeres a dicha comuna. Esta estrategia incluyó realizar seguimiento a la instalación de contenedores por parte de Emvarias, realizar seguimiento y escucha a las demandas ciudadanas y liderazgo de los comités de gobierno que realizó la Secretaría de Gobierno y Gestión del Gabinete en dicha comuna. Para realizar esa gestión se sostuvieron reuniones con lideresas y líderes comunitarios, se trasladó la sesión del Comité Directivo de la Secretaría de las Mujeres a esta comuna y en la misma se desarrolló la Rendición Pública de Cuentas 2023.

⇒ **Saneamiento administrativo.**

Se fortaleció el apoyo jurídico y financiero del Equipo de Planeación y Presupuesto, con el fin de agilizar las liquidaciones de años anteriores y la transferencia al archivo central del Municipio de Medellín. A la fecha quedan 11 contratos por liquidar luego de un proceso de saneamiento administrativo donde se liquidaron contratos de años anteriores.

⇒ **Presupuesto participativo**

Durante el periodo reportado se aumentó la capacidad de la Secretaría para acompañar este proceso, a través del contrato de fortalecimiento institucional. Gracias a esto, se contó con muchas más acciones de los equipos de la Secretaría de las Mujeres para detonar y activar en las comunas y corregimientos de la ciudad la priorización de recursos y la formulación de

Cód. FO-GETH- 363	Formato	
Versión 2	FO-GETH Acta de Informe de Gestión	

proyectos de presupuesto participativo que aporten a lograr la igualdad de género y a realizar acciones afirmativas para las mujeres.

- **Vigencia 2022**

Se lograron priorizar proyectos en 3 comunas. El presupuesto para las 3 comunas fue de \$715.431.450 millones de pesos. A continuación, se relacionan las comunas y alcances:

COMUNA	PROYECTO	VALOR
4	Prevención de las violencias basadas en género contra las mujeres de la comuna 4	\$ 183.722.331
15	Implementación de estrategias formativas, y de entrenamiento social y político de lideresas de la comuna	\$ 277.289.119
16	Prevención de las violencias basadas en género contra las mujeres de la comuna 16-belen	\$ 254.420.000

- **Vigencia 2023**

Se logró priorización en 6 comunas con proyectos directamente para las mujeres. El presupuesto para las 6 comunas fue de: \$1.491.899.358. a continuación de desgrega la información:

COMUNA	PROYECTO	VALOR
3	implementación de acciones de prevención de las violencias basadas en género y empoderamiento de las mujeres para la promoción de sus derechos en la comuna 3 Manrique	\$ 218.463.498
4	implementación de acciones de prevención de las violencias basadas en género y empoderamiento de las mujeres para la promoción de sus derechos en la comuna 4 Aranjuez	\$ 341.382.818
8	implementación de acciones de prevención de las violencias basadas en género y empoderamiento de las mujeres para la promoción de sus derechos en la comuna 8 Villa Hermosa	\$ 239.416.031 + \$ 156.461.766 De remanente
15	Implementación de estrategias formativas y de entrenamiento social y político para la cualificación de lideresas de la comuna 15. Guayabal	\$ 261.027.287

Cód. FO-GETH- 363	Formato	
Versión 2	FO-GETH Acta de Informe de Gestión	

16	Proceso para disminuir niveles de violencia contra las mujeres y brechas de género en el acceso a oportunidades de autonomía económica para las mujeres de la comuna 16, Belén	\$ 288.591.976
90	Formación y empoderamiento de las mujeres víctimas de violencias, en las rutas de atención para el apoyo psicológico, médico y jurídico. Corregimiento 90 - Santa Elena.	\$ 143.017.748

⇒ Recursos cooperación internacional:

Se presentan, a continuación, los recursos que fueron gestionados por cooperación internacional y que permitieron fortalecer la gestión y capacidad de incidencia de la Secretaría de las Mujeres:

- Consultoría para el diseño e implementación de una estrategia de educación comunitaria y de comunicación para el cambio social, orientada a promover masculinidades corresponsables y no violentas durante y después de la emergencia por el COVID-19. Banco Interamericano de Desarrollo- BID. \$ 147.760.000
- Consultoría para el fortalecimiento de la Agencia Mujer del Sistema Integrado de Atención de Emergencias y Seguridad de Medellín (SIES-M). Cooperante Internacional: Banco Interamericano de Desarrollo- BID. \$ 147.760.000
- Consultoría para la estandarización del modelo de atención de mecanismo de Atención Psico jurídica (APJ) de la Secretaría de las Mujeres de Medellín. Cooperante Internacional: Banco Interamericano de Desarrollo- BID. \$ 55.410.000
- Prueba piloto de transformación cultural y dos círculos de cuidado en el Distrito de Medellín - Se extiende a 2024. USAID. \$ 251.475.000
- Acompañamiento a mujeres migrantes y acogientes para el fortalecimiento de su autonomía económica. USAID. \$ 93.000.000
- Educación financiera para la autonomía económica. Fondo Mujer Emprende. No cuantificado
- Articulación en la implementación del Programa "Matices de Paz": construcción de paz territorial con enfoque de género en las Ciudades de Medellín y Cali en comunidades afectadas por el conflicto armado en

Cód. FO-GETH- 363	Formato FO-GETH Acta de Informe de Gestión	
Versión 2		

Colombia. Fortalecimiento de la participación y acciones para la redistribución del TDCNR, se extiende hasta 2025. Surgir / Generalitat de Valencia. No cuantificado

- Articulación en la implementación del Proyecto: Construyendo Paz, una responsabilidad compartida. Fortalecimiento de capacidades y articulación de actores clave para avanzar hacia la paz total e integral desde un enfoque diferencial de género y de derechos humanos en Medellín, Colombia. - se extiende hasta 2025. Surgir / Generalitat de Valencia. No cuantificado

⇒ **Bienes físicos de la Secretaría de las Mujeres**

- A continuación se desagregan los bienes físicos con que cuenta la Secretaría de las Mujeres y que durante la gestión se mantuvieron en óptimas condiciones y de dicho mismo modo son entregados:

Matricula	Activo fijo	Nombre	Dirección	Centro de coste	ID BIENES
846364	DZ 167L	Bodega- Secretaría De Mujeres	Calle 8 Sur # 52 - 79	72300000	MU0002
86978	DZ 035LTCD	Corporación Mujeres Unidas Zona Noroccidental	Calle 101D # 80 - 12	72300000	MU0001
88759	IZ 006LTCD	Inspectoría Comunidad Hijas De María Auxiliadora	Carrera 48 # 65 - 23	72300000	MU0003

⇒ **Fortalecimiento equipos de trabajo**

Dentro de la estrategia de planeación estratégica se contempló el fortalecimiento de todos los equipos de la Secretaría, acorde con los retos fijados en el Plan de Desarrollo Medellín Futuro 2020-2023, entre ellos: ampliar la presencia territorial ofertando mayores servicios y logrando una mayor transversalización del enfoque de género al interior de la administración y el conglomerado público permitiendo el trabajoarticulado en favor de los derechos de las mujeres. En la conformación de los equipos se promovió la inclusión de mujeres diversas teniendo la interseccionalidad de enfoques diferenciales como las orientaciones

Cód. FO-GETH- 363	Formato	 Alcaldía de Medellín <small>Oficina de Ciencia, Tecnología e Innovación</small>
Versión 2	FO-GETH Acta de Informe de Gestión	

sexuales e identidades de género no hegemónicas, mujeres con discapacidad, mujeres jóvenes y grupos étnicos. Para lograr lo anterior desde agosto de 2022 se incorporó en el contrato interadministrativo de la Secretaría de las Mujeres y la Universidad de Antioquia, a través del cual se ejecuta el proyecto de equidad de género en el territorio, una promotora de los derechos de las mujeres trans, que actualmente ajusta más de 200 sensibilizaciones a mujeres trans para la garantía de sus derechos con enfoque diferencial y teniendo en cuenta la interseccionalidad.

Contamos también en el equipo de trabajo con una profesional sorda en el equipo de Equidad de Género en el sector público y privado, que dinamizó la realización de acciones afirmativas para las mujeres sordas y la creación de un espacio de participación en el marco del comité de interlocución.

En el marco del proceso de fortalecimiento de los equipo de trabajo e incidencia de la Secretaría, se creo un perfil de profesional para la Gestión de oportunidades - Profesional Emprendimiento/empleabilidad. Este tiene como objetivo apostarle al fortalecimiento de la autonomía económica de las mujeres, para ello se destacan algunas de las funciones asignadas a este nuevo profesional:

- Implementar un plan de trabajo que contenga actividades para la identificación y remoción de barreras que dificultan el acceso de las mujeres a la generación de ingresos, acompañamiento a la implementación de acciones que favorezcan la autonomía económica y el monitoreo de las mujeres acompañadas desde las diferentes estrategias del proyecto de autonomía económica, su derivación y vinculación a otras ofertas distritales, y cronograma de las acciones a desarrollar durante el tiempo de duración del contrato, y actualizarlo en caso de requerirse.
- Realizar la gestión e implementación de alternativas diseñadas para la remoción de barreras que limitan la autonomía económica de las mujeres en articulación con las dependencias competentes según el misional, el análisis de barreras y alternativas identificadas previamente, la oferta distrital y de otros sectores en favor de la autonomía económica de las mujeres, especialmente para el emprendimiento, la empleabilidad y la vinculación a la oferta de Ciencia Tecnología e Innovación - CTI.
- Realizar el acompañamiento, monitoreo y seguimiento a la participación de las mujeres participantes en las diferentes estrategias del proyecto de autonomía económica, especialmente en favor de mujeres emprendedoras, su derivación y vinculación a otras ofertas distritales

Cód. FO-GETH- 363	Formato	 Alcaldía de Medellín <small>Oficina de Ciencia, Tecnología e Innovación</small>
Versión 2	FO-GETH Acta de Informe de Gestión	

según la priorización realizada para el año 2023 por el equipo de autonomía económica con las respectivas alertas, aplicación y/o recomendaciones para la remoción de las barreras identificadas. El informe incorpora las bases de datos consolidada de las mujeres recepcionadas, acompañadas y monitoreadas.

- Actualizar un portafolio de la oferta Distrital e institucional relacionada con la generación de ingresos y ofertas asociadas a Ciencia, Tecnología e Innovación- CTI de Valle del Software, que contenga el nombre de la entidad o programa, persona contacto, número telefónico, correo electrónico, dirección, comuna donde está ubicada, descripción de la oferta y requisitos.

Ahora bien, también se le apostó al fortalecimiento del equipo de gestión de calidad de la Secretaría de las Mujeres, que antes estaba compuesto solo por una profesional y se amplió a dos de tal forma que se le diera un impulso a la construcción del sistema de procesos y de calidad.

Adicional a lo anterior se añadió el perfil de GESIS, profesional de gestión de sistemas de información que apoye el SICGEM, para lo cual se vinculó una profesional de sistema de Información en las áreas del conocimiento en Ingenierías de Sistemas o afines y mínimo tres (3) años de experiencia en el ejercicio de su profesión en el sector público y formación en género certificable.

Finalmente, se creó el equipo del Sistema de Cuidados, el cual no existía previamente en la Secretaría de las Mujeres. Para eso se creó el rol de coordinación Gobernanza - Sistema de Cuidados, que tenía como funciones principales:

- Implementar estrategias de innovación social para la visibilización, reducción y redistribución de las labores domésticas y de cuidado no remunerado-TDCNR aplicables en el corto y mediano plazo en los diferentes ámbitos públicos, privados y de acuerdo al diamante de cuidados y el diseño del Sistema distrital de cuidados, articulando la oferta distrital.
- Realizar acciones de asistencias técnicas en relación a la visibilización de desigualdades y tendencias a la transformación cultural con diferentes actores públicos de acuerdo las peticiones realizadas por la Secretaría de las mujeres y a las identificadas en el plan operativo previa aprobación de la Secretaria de las Mujeres.

Cód. FO-GETH- 363	Formato	 Alcaldía de Medellín <small>Oficina de Ciencia, Tecnología e Innovación</small>
Versión 2	FO-GETH Acta de Informe de Gestión	

- Conformar y dinamizar el mecanismo articulador del Sistema Distrital de cuidados de acuerdo a las estrategias, la arquitectura organizacional, las instancias y a los actores identificados por la Secretaría de las Mujeres, debe contar con la aprobación de la Secretaria de las Mujeres.
- Presentar informe mensual de gestión que dé cuenta de las actividades desarrolladas en el marco de la estrategia de innovación social presentada, integra la identificación de estrategias y oportunidades de visibilización, reducción y redistribución de las labores domésticas y de cuidado no remunerado-TDCNR, así como las articulaciones con diferentes entidades públicas y privadas en el marco del Sistema Distrital de Cuidados. También deberá evidenciar la conformación y dinamización del mecanismo articulador del Sistema Distrital de cuidados de acuerdo a las estrategias, instancias y a los actores identificados por la Secretaría de las Mujeres.

Estos roles son importantes por su misión estratégica de dinamizar el Sistema Distrital de Cuidados y de apostarle al reconocimiento, reducción y redistribución de las labores domésticas y de cuidado no remunerado-TDCNR. Estuvo complementado por un rol creado de comunicadora gobernanza, que tenía como misión implementar un plan operativo comunicacional con análisis y estrategias desagregadas por públicos objetivos de acuerdo al plan estratégico comunicacional diseñado por la Secretaría de las Mujeres para tal fin y requerimientos internos y/o del contexto; adicionalmente con este se buscaba realizar sensibilizaciones y asistencias técnicas de acuerdo a la necesidad comunicacional y acciones para la transformación cultural. implica realizar seguimiento a las acciones desarrolladas.

Este proceso de fortalecimiento implicó contribuir al cumplimiento de indicadores relativos al Sistema Distrital de Cuidados, para lo cual también fue crucial el rol de Coordinación de planeación, que tenía como objetivo consolidar documento con la versión final del marco estratégico del Sistema Distrital de Cuidados; el de profesional de planeación, que tenía como función consolidar el plan de monitoreo y seguimiento del Sistema que contenga los indicadores de implementación; una segunda profesional de planeación del Sistema Distrital de Cuidados, que , tenía como misión la de consolidar documento con la propuesta para la articulación de la oferta pública y privada para las personas priorizadas en el sistema que requieren cuidados (niños-as menores de seis (6) años, personas mayores de 80 años que por su edad pudieran requerir cuidados, personas que por razones de salud precisan de cuidados, como las personas mayores de 60 años con dependencia, personas con discapacidad con algún

Cód. FO-GETH- 363	Formato	
Versión 2	FO-GETH Acta de Informe de Gestión	

nivel de dependencia y las cuidadoras-res), que forme parte del Sistema Distrital de Cuidados, considerando otras políticas y planes relacionados; y finalmente, una tercera profesional de planeación que se encargó de consolidar el plan de acción a dos años para el funcionamiento del Sistema Distrital de Cuidados, que contenga los servicios, las entidades responsables, territorios, el tipo de población a la que van dirigidos y cronograma de ejecución.

Asimismo se realizaron comités directivos ampliados con los equipos de planta de la Secretaría de las Mujeres y con los equipos territoriales, en los cuales se trabajaron aspectos como el diagnóstico de problemas y barreras para el trabajo de campo y organizacional, para así crear herramientas como planes de trabajo, mapa de sueños y priorización de objetivos relacionados al fortalecimiento de los equipos de trabajo. Se socializaron los diferentes productos y resultados del trabajo de los distintos equipos y se generaron espacios de escucha y reconocimiento.

Desde el despacho se dinamizaron comités de seguimiento administrativo y contractual, comités de subsecretarías, comités de despacho, comités de eventos, comités de calidad, de seguimiento a presupuesto participativo y de seguimiento al proceso de respuesta a las PQRS.

⇒ **Comité Directivo de la Secretaría de las Mujeres:**

Como parte del proceso de planeación estratégica y liderazgo de la Secretaría, se realizaron los siguientes Comités Directivos, espacio en el que se realiza seguimiento a la planeación estratégica y el desempeño administrativo, financiero y físico de la Secretaría, así como de las agendas estratégicas del Despacho y del cumplimiento del Plan de Desarrollo Medellín Futuro 2020-2023.

COMITES DIRECTIVOS	
Fecha	Detalle
5/07/2022	NA
12/07/2022	NA
18/07/2022	NA
1/08/2022	NA
9/08/2022	NA
22/08/2022	NA
29/08/2022	NA

Cód. FO-GETH- 363	Formato FO-GETH Acta de Informe de Gestión	 Alcaldía de Medellín <small>Oficina de Ciencia, Tecnología e Innovación</small>
Versión 2		

6/09/2022	NA
13/09/2022	NA
20/09/2022	NA
27/09/2022	NA
5/10/2022	NA
11/10/2022	NA
19/10/2022	NA
10/11/2022	NA
7/12/2022	NA
7/02/2023	NA
15/02/2023	Ampliado
29/03/2023	NA
19/04/2023	NA
7/06/2023	NA
12/07/2023	NA
3	NA
23/08/2023	Trasladado al 12 de
3	Octubre
11/12/2023	NA
3	NA
27/12/2023	NA
3	NA

⇒ **Balance de respuestas de PQRS:**

Vigencia 2020	Vigencia 2021	Vigencia 2022	Vigencia 2023
----------------------	----------------------	----------------------	----------------------

Cód. FO-GETH- 363	Formato FO-GETH Acta de Informe de Gestión	 Alcaldía de Medellín <small>Oficina de</small> <small>Ciencia, Tecnología e Innovación</small>
Versión 2		

Oportuno	No oportuno	Oportuno	No oportuno	Oportuno	No oportuno	Oportuno	No oportuno
98.88%	1.12%	91.41%	8.59%	77.49%	22.51%	85.6%	14.4%

Aquí es importante destacar que hay una reducción en las respuestas no oportunas del 22.52% cuando inicia el periodo reportado como Secretaria al 14.4%. En este punto se identificó que existían fallas en el proceso de articulación de respuesta las PQRS desde la Secretaría con Servicio a la Ciudadanía, existía un desconocimiento por estos últimos de la forma en que internamente en la Secretaría se repartían las PQRS y ello llevaba a que fueran clasificadas de forma equivocada y contabilizaran como respuestas no contestadas. Se hizo reunión con ellos, se encontró una forma de hacer efectiva la redistribución con las secretarías de la Secretaría y desde entonces se hace internamente la radicación a Servicio a la Ciudadanía por parte de la Secretaría de las Mujeres para que sean contabilizadas y se le haga seguimiento.

⇒ **Comité interno de planeación:**

Como ordenadora del gasto de la Secretaría de las Mujeres lideré los siguientes Comités Internos de Planeación:

Número sesión	Fecha
14	13.06.2022
15	17.06.2022
16	07.07.2022
17	13.07.2022
18	15.07.2022
19	21.07.2022
20	25.07.2022
21	04.08.2022
22	25.08.2022
23	29.08.2022
24	30.08.2022
25	06.09.2022
26	15.09.2022
27	30.09.2022

Cód. FO-GETH- 363	Formato FO-GETH Acta de Informe de Gestión	 Alcaldía de Medellín <small>Oficina de</small> Ciencia, Tecnología e Innovación
Versión 2		

28	13.10.2022
29	21.10.2022
30	27.10.2022
31	24.11.2022
32	30.11.2022
33	14.12.2022
34	27.12.2022
1	05.01.2023
2	13.01.2023
3	19.01.2023
4	24.01.2023
5	02.02.2023
6	09.02.2023
7	23.02.2023
8	16.03.2023
9	30.03.2023
10	20.04.2023
11	03.05.2023
12	11.05.2023
13	18.05.2023
14	01.06.2023
15	15.06.2023
16	26.06.2023
17	06.07.2023
18	19.07.2023
19	10.08.2023
20	17.08.2023
21	24.08.2023
22	08.09.2023
23	21.09.2023
24	04.10.2023
25	10.10.2023
26	11.10.2023
27	19.10.2023
28	02.11.2023
29	09.11.2023

Cód. FO-GETH- 363	Formato FO-GETH Acta de Informe de Gestión	 Alcaldía de Medellín <small>Oficina de</small> Ciencia, Tecnología e Innovación
Versión 2		

30	13.12.2023
31	20.12.2023

⇒ Comunicaciones para las agendas públicas de género:

Se destacan los siguientes boletines, notas y atenciones de prensa realizadas:

Boletines de prensa:

Fecha	Titular	Enlace
25 de agosto de 2022	Medellín lidera la difusión de los lineamientos para fomentar la accesibilidad y la seguridad vial en la movilidad de las mujeres	https://www.medellin.gov.co/es/sala-de-prensa/noticias/medellin-lidera-la-difusion-de-los-lineamientos-para-fomentar-la-accesibilidad-y-la-seguridad-vial-en-la-movilidad-de-las-mujeres/
01 de noviembre de 2022	Con capacitación sobre sus derechos de autonomía económica, Medellín reconoce la labor de las madres comunitarias	https://www.medellin.gov.co/es/sala-de-prensa/noticias/la-alcaldia-de-medellin-rindio-homenaje-a-300-mujeres-rurales-por-su-trabajo-por-la-ciudad-la-proteccion-de-la-vida-y-el-medio-ambiente/
05 de noviembre de 2022	la Alcaldía de Medellín rindió homenaje a 300 mujeres rurales por su trabajo por la ciudad, la protección de la vida y el medio ambiente	https://www.medellin.gov.co/es/sala-de-prensa/noticias/la-alcaldia-de-medellin-rindio-homenaje-a-300-mujeres-rurales-por-su-trabajo-por-la-ciudad-la-proteccion-de-la-vida-y-el-medio-ambiente/
07 de noviembre de 2022	53 Colegios de Medellín incluyeron la cátedra de equidad de género en sus planes académicos	https://www.medellin.gov.co/es/sala-de-prensa/noticias/53-colegios-de-medellin-incluyeron-la-catedra-de-equidad-de-genero-en-sus-planes-academicos/
16 de noviembre de 2022	Medellín reconoció a las mujeres por su talento y liderazgo en la Gran Noche de las Mujeres	https://www.medellin.gov.co/es/sala-de-prensa/noticias/medellin-reconocio-a-las-mujeres-por-su-talento-y-liderazgo-en-la-gran-noche-de-las-mujeres/
26 de noviembre de 2022	Medellín crea el primer mecanismo de defensa jurídica para estudiantes universitarias	https://www.medellin.gov.co/es/sala-de-prensa/noticias/medellin-crea-el-primero-mecanismo-de-defensa-juridica-para-estudiantes-universitarias/
26 de noviembre de 2022	Medellín lanzó la campaña Libres de Violencias para proteger la vida de las mujeres en los espacios donde son víctimas de acoso y otras violencias sexuales	https://www.medellin.gov.co/es/sala-de-prensa/noticias/medellin-lanzo-la-campana-libres-de-violencias-para-proteger-la-vida-de-las-mujeres-en-los-espacios-donde-son-victimas-de-acoso-y-otras-violencias-sexuales/
30 de noviembre de 2022	Tres centros de atención para mujeres migrantes fueron equipados con la alianza de cooperación entre Medellín y el Comité Internacional de Rescate	https://www.medellin.gov.co/es/sala-de-prensa/noticias/tres-centros-de-atencion-para-mujeres-migrantes-fueron-equipados-con-la-alianza-de-cooperacion-entre-medellin-y-el-comite-internacional-de-rescate/
7 de diciembre de 2022	Medellín realizó clínica psicojurídica para fortalecer el mecanismo de atención de violencias basadas en género	https://www.medellin.gov.co/es/sala-de-prensa/noticias/medellin-realizo-clinica-psycojuridica-para-fortalecer-el-mecanismo-de-atencion-de-violencias-basadas-en-genero/

Cód. FO-GETH- 363	Formato	
Versión 2	FO-GETH Acta de Informe de Gestión	

25 de diciembre de 2022	192 mujeres en extraedad se titularon como bachilleres, gracias al apoyo de la Alcaldía de Medellín	https://www.medellin.gov.co/es/sala-de-prensa/noticias/192-mujeres-en-extraedad-se-titularon-como-bachilleres-gracias-al-apoyo-de-la-alcaldia-de-medellin/
17 de enero de 2023	Medellín pone a disposición de los colegios del país un instructivo para enseñar equidad de género en las aulas de clase	https://www.medellin.gov.co/es/sala-de-prensa/noticias/medellin-pone-a-disposicion-de-los-colegios-del-pais-un-instructivo-para-ensenar-equidad-de-genero-en-las-aulas-de-clase/
02 de febrero de 2023	Así pueden actuar las mujeres de Medellín para proteger sus vidas en casos de ser víctimas de violencias basadas en género	https://www.medellin.gov.co/es/sala-de-prensa/noticias/asi-pueden-actuar-las-mujeres-de-medellin-para-proteger-sus-vidas-en-casos-de-ser-victimas-de-violencias-basadas-en-genero/
16 de febrero de 2023	¡Qué ejemplo! Esta abuela de 74 años está a punto de graduarse como bachiller en Medellín	https://www.medellin.gov.co/es/sala-de-prensa/noticias/que-ejemplo-esta-abuela-de-74-anos-esta-a-punto-de-graduarse-como-bachiller-en-medellin/
18 de febrero de 2023	La Alcaldía de Medellín desmontó una valla ubicada en Las Palmas, que violentaba y sexualizaba a las mujeres	https://www.medellin.gov.co/es/sala-de-prensa/noticias/la-alcaldia-de-medellin-desmonto-una-valla-ubicada-en-las-palmas-que-violentaba-y-sexualizaba-a-las-mujeres/
21 de febrero de 2023	¿Qué se hace en Medellín para prevenir la violencia contra las mujeres?	https://www.medellin.gov.co/es/sala-de-prensa/noticias/que-se-hace-en-medellin-para-prevenir-la-violencia-contra-las-mujeres/
06 de marzo de 2023	Mujeres de Medellín conmemoran el 8M con actividades culturales y acceso a la oferta institucional	https://www.medellin.gov.co/es/sala-de-prensa/noticias/mujeres-de-medellin-conmemoran-el-8m-con-actividades-culturales-y-acceso-a-la-oferta-institucional/
08 de marzo de 2023	Medellín reconoce a mujeres investigadoras que aportan a la innovación en el país	https://www.medellin.gov.co/es/sala-de-prensa/noticias/medellin-reconoce-a-mujeres-investigadoras-que-aportan-a-la-innovacion-en-el-pais/
08 de marzo de 2023	En Medellín se han garantizado los derechos y las oportunidades de las mujeres para lograr la igualdad	https://www.medellin.gov.co/es/sala-de-prensa/noticias/en-medellin-se-han-garantizado-los-derechos-y-las-oportunidades-de-las-mujeres-para-lograr-la-igualdad/
10 de marzo de 2023	En Medellín exaltamos la labor de las mujeres poderosas	https://www.medellin.gov.co/es/sala-de-prensa/noticias/en-medellin-exaltamos-la-labor-de-las-mujeres-poderosas/
15 de marzo de 2023	Medellín realiza 'pegatón' del Decálogo de los Derechos de las Niñas y las Mujeres en instituciones educativas	https://www.medellin.gov.co/es/sala-de-prensa/noticias/medellin-realiza-pegaton-del-decalogo-de-los-derechos-de-las-ninas-y-las-mujeres-en-instituciones-educativas/
24 de marzo de 2023	Medellín prepara a 210 lideresas para que participen en procesos democráticos	https://www.medellin.gov.co/es/sala-de-prensa/noticias/medellin-prepara-a-210-lideresas-para-que-participen-en-procesos-democraticos/
01 de abril de 2023	Medellín abre convocatoria para reconocer los talentos y liderazgos de las mujeres en la construcción de una mejor ciudad	https://www.medellin.gov.co/es/sala-de-prensa/noticias/medellin-abre-convocatoria-para-reconocer-los-talentos-y-liderazgos-de-las-mujeres-en-la-construccion-de-una-mejor-ciudad/
02 de abril de 2023	Mecanismos de atención para víctimas de violencias basadas en género estarán activos durante Semana Santa	https://www.medellin.gov.co/es/sala-de-prensa/noticias/mecanismos-de-atencion-para-victimas-de-violencias-basadas-en-genero-estaran-activos-durante-semana-santa/

Cód. FO-GETH- 363	Formato	 Alcaldía de Medellín <small>Oficina de</small> Ciencia, Tecnología e Innovación
Versión 2	FO-GETH Acta de Informe de Gestión	

12 de abril de 2023	La Alcaldía de Medellín entregó 1.000 Desestereotipate, un juego para la equidad de género en las aulas	https://www.medellin.gov.co/es/sala-de-prensa/noticias/la-alcaldia-de-medellin-entrego-1-000-desestereotipate-un-juego-para-la-equidad-de-genero-en-las-aulas/
15 de abril de 2023	https://www.medellin.gov.co/es/sala-de-prensa/noticias/medellin-tendra-mesa-distrital-por-el-derecho-a-la-interrupcion-voluntaria-del-embarazo/	Medellín tendrá Mesa Distrital por el Derecho a la Interrupción Voluntaria del Embarazo
30 de abril de 2023	Medellín ha entregado insumos para la gestión menstrual a 17.365 mujeres, un 69 % de la meta del cuatrienio	https://www.medellin.gov.co/es/sala-de-prensa/noticias/medellin-ha-entregado-insumos-para-la-gestion-menstrual-a-17-365-mujeres-un-69-de-la-meta-del-cuatrenio/
25 de mayo de 2023	Medellín conmemora el Día Nacional de la dignificación a las Mujeres Víctimas de Violencia Sexual en el marco del Conflicto Armado Interno en Colombia	https://www.medellin.gov.co/es/sala-de-prensa/noticias/medellin-conmemora-el-dia-nacional-de-la-dignificacion-a-las-mujeres-victimas-de-violencia-sexual-en-el-marco-del-conflicto-armado-interno-en-colombia/
03 de junio de 2023	Medellín cuenta con Mesa pro derechos sexuales y reproductivos de las mujeres	https://www.medellin.gov.co/es/sala-de-prensa/noticias/medellin-cuenta-con-mesa-pro-derechos-sexuales-y-reproductivos-de-las-mujeres/
07 de junio de 2023	El presidente Gustavo Petro reconoce los avances de la Alcaldía de Medellín hacia la equidad de género	https://www.medellin.gov.co/es/sala-de-prensa/noticias/el-presidente-gustavo-petro-reconoce-los-avances-de-la-alcaldia-de-medellin-hacia-la-equidad-de-genero/
13 de junio de 2023	Más de 23.000 mujeres víctimas de violencias basadas en género han recibido atención psicológica y jurídica en sus territorios	https://www.medellin.gov.co/es/sala-de-prensa/noticias/mas-de-23-000-mujeres-victimas-de-violencias-basadas-en-genero-han-recibido-atencion-psicologica-y-juridica-en-sus-territorios/
15 de junio de 2023	Medellín y la empresa privada reconocen el liderazgo de las mujeres independientes y emprendedoras	https://www.medellin.gov.co/es/sala-de-prensa/noticias/medellin-y-la-empresa-privada-reconocen-el-liderazgo-de-las-mujeres-independientes-y-emprendedoras/
17 de junio de 2023	Medellín trabaja en la prevención de Violencias Basadas en Género y en la atención integral de más de 42.000 mujeres durante el cuatrienio	https://www.medellin.gov.co/es/sala-de-prensa/noticias/medellin-trabaja-en-la-prevencion-de-violencias-basadas-en-genero-y-en-la-atencion-integral-de-mas-de-42-000-mujeres-durante-el-cuatrenio/
05 de julio de 2023	Participantes en el XIX Festival Nacional de la Trova Ciudad de Medellín son sensibilizados en violencias basadas en género	https://www.medellin.gov.co/es/sala-de-prensa/noticias/participantes-en-el-xix-festival-nacional-de-la-trova-ciudad-de-medellin-son-sensibilizados-en-violencias-basadas-en-genero/
01 de agosto de 2023	Así se vivirá el III Festival de Salud Menstrual “Menstruamos”	https://www.medellin.gov.co/es/sala-de-prensa/noticias/asi-se-vivira-el-iii-festival-de-salud-menstrual-menstruamos/
04 de agosto de 2023	Con el III festival Menstruamos 2023, Medellín reafirma la importancia del programa de Salud Menstrual, que ha beneficiado a 21.000 mujeres	https://www.medellin.gov.co/es/sala-de-prensa/noticias/con-el-iii-festival-menstruamos-2023-medellin-reafirma-la-importancia-del-programa-de-salud-menstrual-que-ha-beneficiado-a-21-000-mujeres/
12 de agosto de 2023	Medellín impulsa recomendaciones internacionales para la prevención de las violencias basadas en género en las universidades	https://www.medellin.gov.co/es/sala-de-prensa/noticias/medellin-impulsa-recomendaciones-internacionales-para-la-prevencion-de-las-violencias-basadas-en-genero-en-las-universidades/

Cód. FO-GETH- 363	Formato FO-GETH Acta de Informe de Gestión	 Alcaldía de Medellín <small>Oficina de</small> Ciencia, Tecnología e Innovación
Versión 2		

19 de agosto de 2023	Medellín acerca los mecanismos de prevención de violencias basadas en género a mujeres migrantes	https://www.medellin.gov.co/es/sala-de-prensa/noticias/medellin-acerca-los-mecanismos-de-prevencion-de-violencias-basadas-en-genero-a-mujeres-migrantes/
31 de agosto de 2023	Medellín ha sensibilizado a 10.016 hombres en masculinidades corresponsables para la prevención de violencias basadas en género	https://www.medellin.gov.co/es/sala-de-prensa/noticias/medellin-ha-sensibilizado-a-10-016-hombres-en-masculinidades-corresponsables-para-la-prevencion-de-violencias-basadas-en-genero/
01 de septiembre de 2023	La Alcaldía de Medellín fortalecerá económicamente seis proyectos para la incidencia política de las mujeres del Distrito	https://www.medellin.gov.co/es/sala-de-prensa/noticias/la-alcaldia-de-medellin-fortalecera-economicamente-seis-proyectos-para-la-incidencia-politica-de-las-mujeres-del-distrito/
04 de septiembre de 2023	Participantes del Concurso Mujeres Jóvenes Talento y del Reconocimiento al Liderazgo de las Mujeres de Medellín se formaron en equidad de género	https://www.medellin.gov.co/es/sala-de-prensa/noticias/participantes-del-concurso-mujeres-jovenes-talento-y-del-reconocimiento-al-liderazgo-de-las-mujeres-de-medellin-se-formaron-en-equidad-de-genero/
08 de septiembre de 2023	Siete proyectos liderados por mujeres se podrán priorizar para la vigencia de 2024 de Planeación para el Desarrollo Local y Presupuesto Participativo	https://www.medellin.gov.co/es/sala-de-prensa/noticias/siete-proyectos-liderados-por-mujeres-se-podran-priorizar-para-la-vigencia-de-2024-de-planeacion-para-el-desarrollo-local-y-presupuesto-participativo/
09 de septiembre de 2023	La Alcaldía de Medellín inició la sensibilización con enfoque de género a 1.621 policías	https://www.medellin.gov.co/es/sala-de-prensa/noticias/la-alcaldia-de-medellin-inicio-la-sensibilizacion-con-enfoque-de-genero-a-1-621-policias/
14 de septiembre de 2023	En la Gran Noche de las Mujeres, 16 lideresas de Medellín fueron reconocidas por sus talentos y liderazgos	https://www.medellin.gov.co/es/sala-de-prensa/noticias/en-la-gran-noche-de-las-mujeres-16-lideresas-de-medellin-fueron-reconocidas-por-sus-talentos-y-liderazgos/
28 de septiembre de 2023	Cerca de 50.000 personas se han formado para garantizar los derechos sexuales y reproductivos de las mujeres	https://www.medellin.gov.co/es/sala-de-prensa/noticias/cerca-de-50-000-personas-se-han-formado-para-garantizar-los-derechos-sexuales-y-reproductivos-de-las-mujeres/
29 de septiembre de 2023	¿Sabías que Medellín cuenta con una Ruta de Autonomía Económica para las Mujeres Urbanas y Rurales?	https://www.medellin.gov.co/es/sala-de-prensa/noticias/sabias-que-medellin-cuenta-con-una-ruta-de-autonomia-economica-para-las-mujeres-urbanas-y-rurales/
05 de octubre de 2023	Medellín ha formado a 942 mujeres en pedagogía para la paz	https://www.medellin.gov.co/es/sala-de-prensa/noticias/medellin-ha-formado-a-942-mujeres-en-pedagogia-para-la-paz/
14 de octubre de 2023	Medellín impulsa la formación con perspectiva de género y el acceso de las mujeres a la educación	https://www.medellin.gov.co/es/sala-de-prensa/noticias/medellin-impulsa-la-formacion-con-perspectiva-de-genero-y-el-acceso-de-las-mujeres-a-la-educacion/
17 de octubre de 2023	Medellín: la ciudad más comprometida de Colombia con el derecho a menstruar en condiciones dignas y con el acceso pleno de las mujeres a sus derechos sexuales y reproductivos	https://www.medellin.gov.co/es/sala-de-prensa/noticias/medellin-la-ciudad-mas-comprometida-de-colombia-con-el-derecho-a-menstruar-en-condiciones-dignas-y-con-el-acceso-pleno-de-las-mujeres-a-sus-derechos-sexuales-y-reproductivos/
21 de octubre de 2023	450 personas se unieron a la celebración del Día de la Mujer Rural en Medellín	https://www.medellin.gov.co/es/sala-de-prensa/noticias/450-personas-se-unieron-a-la-celebracion-del-dia-de-la-mujer-rural-en-medellin/

Cód. FO-GETH- 363	Formato FO-GETH Acta de Informe de Gestión	 Alcaldía de Medellín <small>Oficina de Atención Ciudadana, Ciencia, Tecnología e Innovación</small>
Versión 2		

01 de noviembre de 2023	El Sistema Distrital de Cuidados se consolida como una apuesta interinstitucional de Medellín	https://www.medellin.gov.co/es/sala-de-prensa/noticias/el-sistema-distrital-de-cuidados-se-consolida-como-una-apuesta-interinstitucional-de-medellin/
09 de noviembre de 2023	Jóvenes de Medellín son líderes de procesos educativos para disminuir las brechas de género	https://www.medellin.gov.co/es/sala-de-prensa/noticias/jovenes-de-medellin-son-lideres-de-procesos-educativos-para-disminuir-las-brechas-de-genero/
25 de noviembre de 2023	Medellín conmemora el Día Internacional de la Eliminación de las Violencias contra las Mujeres y las Niñas, con la campaña #TodosLosDíasDigoNo	https://www.medellin.gov.co/es/sala-de-prensa/noticias/medellin-conmemora-el-dia-internacional-de-la-eliminacion-de-las-violencias-contra-las-mujeres-y-las-ninas-con-la-campana-todoslosdiasdigo/
29 de noviembre de 2023	La línea 123 Agencia Mujer cumple diez años al cuidado de la vida de las mujeres de Medellín	https://www.medellin.gov.co/es/sala-de-prensa/noticias/la-linea-123-agencia-mujer-cumple-diez-anos-al-cuidado-de-la-vida-de-las-mujeres-de-medellin/
09 de diciembre de 2023	132 mujeres adultas y adultas mayores se graduaron, gracias a la estrategia La Escuela Encuentra a la Mujer	https://www.medellin.gov.co/es/sala-de-prensa/noticias/132-mujeres-adultas-y-adultas-mayores-se-graduaron-gracias-a-la-estrategia-la-escuela-encuentra-a-la-mujer/
21 de diciembre de 2023	25.000 insumos de gestión menstrual fueron entregados en el cuatrienio a mujeres vulnerables de Medellín: cifra histórica en el país	https://www.medellin.gov.co/es/sala-de-prensa/noticias/25-000-insumos-de-gestion-menstrual-fueron-entregados-en-el-cuatrienio-a-mujeres-vulnerables-de-medellin-cifra-historica-en-el-pais/

- Cápsula informativa de Machistómetro: Para ampliar la información de lo que es el Machistómetro se elaboró una cápsula informativa contando en qué consiste e invitando a la ciudadanía a hacer uso de esta herramienta interactiva.
- Atención a medios 8M: Durante la instalación del evento conmemorativo del 8M se realizó una atención a medios a la que asistieron: Telemedellín, Hora 13, Caracol Radio, Blu Radio, igualmente por teléfono se atendió una entrevista con RTVC de Bogotá, para hablar de las actividades y la situación de los derechos de las mujeres.
- Atención a medios Fiscalía: En articulación con la Policía, Fiscalía y Secretaría de Seguridad se realizó una atención a Medios sobre feminicidios y para dar a conocer la recompensa que ofrecen las autoridades por información que lleve a la captura de los presuntos feminicidas.
- Desayuno de Prensa para convocatoria de Reconocimiento Categoría Especial Avon, con el titular Medellín y la empresa privada reconocen el liderazgo de las mujeres independientes y emprendedoras, publicado el 15 de junio de 2023.

⇒ **Conmemoraciones:**

Cód. FO-GETH- 363	Formato	
Versión 2	FO-GETH Acta de Informe de Gestión	

Durante este periodo reportado se contribuyó a conmemorar fechas especiales para el reconocimiento de derechos y libertades de las mujeres, visibilizar agendas de género y posicionar discusiones públicas frente a estas fechas.

- Conmemoración del Día Internacional de los derechos de las Mujeres. -8M-:** Se realizó un evento central en la plazuela del CAD, que contó con un desfile honorífico inaugural, una feria de servicios, con 22 estaciones de talleres y servicios para la promoción y reivindicación de los derechos de las mujeres; programación constante en tarima y ambientación que incluyó algodones de azúcar, crispetas y fotos en cámara 360 para las y los asistentes. Se buscó hacer un reconocimiento a las mujeres que trabajan en las distintas dependencias de la Alcaldía de Medellín y el conglomerado público, representadas en las mujeres bomberas, policías, servidoras de Emvarias, gestoras del Inder, Damas Amarillas (taxistas), Agentas de Tránsito y servidoras de Servicios Generales de la Alcaldía de Medellín.

A su vez, la Feria Es el tiempo de las Mujeres Poderosas, como se nombró la misma, fue producto de la articulación con las dependencias con oferta de autocuidado y promoción de los derechos de las mujeres, las cuales se sumaron con diversas actividades y propuestas experienciales. Estas fueron organizadas en 22 estaciones con jornadas entre las 8:00 am y las 2:00 pm del día 8 de marzo, así:

Tiempo de permanencia	de	Horario del taller	Estación	Cupos personas
8:00 a 2:00 PM		Permanente	Mercado Joven	Ilimitados
8:00 a 2:00 PM		Permanente	Estación de Masculinidades	1000 (máximo 10 personas al tiempo en carpa)
8:00 a 2:00 PM		Permanente	Estación de prevención de Violencias	Ilimitados
8:00 am 8:30 / 10:00 am 10:30 / 11:00 a 11:30		3 talleres en la jornada	Taller de oleatos	12 personas por taller (para un total de 36 personas)
8:00 am 9:00 / 11:00 am 12:00 / 12:10 a 1:10		Permanente	Taller de tejidos de aretes y lenguas indígenas	20 personas por taller (en total 60 personas)
8:00 am 9:00 / 10:10 a 11:10 / 11:20 a 12:20		Permanente	Taller de personalización de gorras, tote bags y pañoletas	10 personas por taller (para un total de 40 personas)
8:00 a 2:00 PM		Permanente	Hecho en Medellín y Hecho en paz	Ilimitados
8:00 a 2:00 PM		Permanente	Juegos tradicionales	Ilimitado
8:00 a 2:00 PM		Permanente	Estación de salud (Tamizaje de riesgo cardiovascular y vacunación)	Ilimitado
8:00 a 2:00 PM		Permanente	Medellín me Cuida salud - nutrición y planificación familiar	Ilimitado
8:00 a 2:00 PM		Permanente	Atención médica y entrega de medicamentos	Ilimitado

Cód. FO-GETH- 363	Formato FO-GETH Acta de Informe de Gestión	 Alcaldía de Medellín <small>Oficina de</small> Ciencia, Tecnología e Innovación
Versión 2		

8:00 a 2:00 PM	Permanente, cada 5 minutos una persona diferente, con inscripción en sitio	Masajes para el bienestar	Ilimitado
8:00 a 2:00 PM	Permanente	Escuchadero	Ilimitado
8:00 a 2:00 PM	Permanente	Estación de pruebas rápidas de VIH y Sífilis	Ilimitado
8:00 a 2:00 PM	Permanente	Móvil de Movilidad Humana	Ilimitado
8:00 a 2:00 PM	Permanente	Muestra gastronómica de cocina venezolana	900 productos para degustación
10:00 a.m. - 11 a.m. 11:00 a.m. - 12 p.m. 12:00 p.m. - 1:00 p.m.	Tres talleres de una hora cada uno	Taller de Mujeres que pintan Mujeres	15 personas por taller (para un total de 45 personas)
8:00 a.m - 08:50 a.m.	1 solo taller de 50 min	Taller de Huertas	30 personas en el taller
8:00 a 2:00 PM	Permanente	Entrega de PPT y afiliación a Salud para Migrantes e intégrate	Ilimitado
8:00 a 2:00 PM	7 talleres cada uno de 20 minutos (Con inscripción en sitio)	Taller de Transformación de Alimentos	20 personas por taller (para un total de 140 personas)
8:00 am a 9:00 / 10:00 a 11:00 / 11:10 a 12:10	3 talleres en la jornada cada uno de una hora, espaciado cada 20 minutos entre taller y taller	Taller de habilidades para la vida en el trabajo, con enfoque de género	15 personas (45 personas)
8:00 a 2:00 PM	Permanente	Estación de lectura y café	Ilimitado

La línea comunicaciones construida para el 8M tuvo como mensaje central “*Es el Tiempo de las Mujeres Poderosas*” y su eje de comunicación estuvo construido por el siguiente concepto comunicacional y línea narrativa:

- *Las mujeres incidimos políticamente en nuestros entornos personales, familiares, comunitarios y sociales.*
- *Incidir políticamente es tener poder, por eso decimos que es el tiempo de las mujeres poderosas.*
- *Nuestra incidencia comienza por exigir los derechos humanos de las mujeres en los espacios personales y familiares.*
- *Además, 2023 es un año electoral, por eso queremos insistir en la participación política paritaria, para que cada vez sean menos las brechas que impiden que las mujeres ocupemos activamente cargos de elección popular, así como cargos públicos y privados.*
- *Nuestro tiempo es poder y este es nuestro tiempo: Es el tiempo de las mujeres poderosas.*

Cód. FO-GETH- 363	Formato	 Alcaldía de Medellín Oficina de Ciencia, Tecnología e Innovación
Versión 2	FO-GETH Acta de Informe de Gestión	

- **No es el Día de la Mujeres, es el Día Internacional de los Derechos de las Mujeres**
- *Esta no es una fecha para dar regalos, flores o dulces a las mujeres. Es el momento para conmemorar las luchas históricas y reivindicar los derechos de las mujeres.*
- *No invitar a las personas a darles regalos a las mujeres. Podemos ayudar a visibilizar el talento de las mujeres y fortalecer su autonomía económica, comprando a emprendimientos de mujeres y empresarias.*
- *A las mujeres nos gusta recibir mariachis, flores y peluches, pero nos gusta más vivir sin recibir acoso sexual en la calle, nos gusta más que nos paguen lo mismos que a los hombres y que en el hogar se redistribuyan las tareas del cuidado.*
- *No hablar de súper heroínas, sino de mujeres poderosas, es decir mujeres que pueden incidir políticamente en su territorio.*
- La línea narrativa fue evidencia está fue entregada a las dependencias de la Alcaldía de Medellín, para orientar las actividades colectivas e independientes de conmemoración. Además el plan de contenidos se basó en la anterior línea comunicativa, este incluyó atención a medios, despliegue de kits de prensa, contenidos audiovisuales y gráficos para despliegue digital, el cual se relaciona en las evidencias del presente informe.

Además, como una acción afirmativa, se buscó dar visibilidad a las mujeres indígenas, pertenecientes a 32 pueblos y 8 cabildos, que habitan nuestra ciudad. A través de las imágenes y el uso de lenguas indígenas en toda la campaña.

Como conclusiones principales de la evaluación del 8M, se evidencia:

- A la Feria asistieron aproximadamente 900 mujeres, entre ciudadanas, contratistas, servidoras y mujeres migrantes.
- El machistómetro, una herramienta para medir los machismos cotidianos de las personas fue tendencia en redes sociales. En dos días superó las 9.000 realizaciones. Durante el 8M fue lo más visto en la página web de la Alcaldía de Medellín, con 22.211 visitas, superando las visitas incluso al apartado de impuestos.
- Se garantizaron los derechos de las mujeres venezolanas, entregando 22 Permisos de Protección Temporal (PPT) a mujeres que no habían reclamado su documento y 21 afiliaciones al sistema de salud.
- Los medios de comunicación regionales tuvieron un cubrimiento de la Feria de las Mujeres Poderosas (Teleantioquia, Telemedellín, Hora 13,

Cód. FO-GETH- 363	Formato	 Alcaldía de Medellín <small>Oficina de Ciencia, Tecnología e Innovación</small>
Versión 2	FO-GETH Acta de Informe de Gestión	

El Colombiano) y otros medios como El Tiempo, El Colombiano, RCN e Infobae hicieron énfasis en invitar a la ciudadanía a medirse en el Machistómetro.

- Se realizó la primera instalación de los Decálogos de los derechos de las niñas y las mujeres en la Institución Educativa San Vicente de Paúl, la primera de 100 instituciones donde se instalará esta gigantografía, para mantener presente la importancia de la garantía de los derechos de las niñas y las mujeres.
- 70 mujeres fueron reconocidas y participaron del Desfile de las Mujeres Poderosas, entre las que estuvieron agentas de tránsito, escobitas, bomberas, damas amarillas, gestoras del INDER y servicios generales de la Alcaldía de Medellín.
- La Feria de las Mujeres Poderosas contó con la presencia de mujeres indígenas inga y reconoció a las mujeres reivindicando 9 lenguas indígenas de comunidades que habitan el distrito, donde todas aprendimos a decir Es el tiempo de las mujeres en otras lenguas.

Adicional a lo anterior, el equipo de comunicaciones realizó preproducción, producción y postproducción del **Experimento social sobre participación política de las Mujeres**: el cuál consistió en salir a la calle a preguntarle a las personas ¿si hoy fueran las elecciones a la Alcaldía de Medellín, por quién votarían? Se les mostró un tarjetón, donde figuraban 4 candidatos creados por inteligencia artificial, para que no se parezcan a personas reales (dos mujeres y dos hombres).

El resultado de este ejercicio encontró, contrario a la hipótesis planteada, que la mayoría de personas entrevistadas votaron por mujeres, por lo cual se confirmó que “Es el tiempo de las mujeres poderosas”, dándole relevancia y argumentos al eje de comunicación de 8M de la Secretaría de las Mujeres.

De este ejercicio salieron dos productos uno que incluye unos voxpop de ciudadanos y otro que solo incluye los full de los contenidos.

- **Mini serie Mujeres poderosas:** A través de 7 capítulos, siete mujeres destacadas socialmente, que hacen parte de los procesos y proyectos de la Secretaría de las Mujeres, contaron ¿por qué son mujeres poderosas?, y ¿qué entienden por la frase “lo personal es político”? Esto con el fin de posicionar el mensaje central de 8M, que hace referencia a que las mujeres son poderosas, no superheroínas, y que el poder está en el tiempo que tiene las mujeres al liberarse de las sobrecargas del

Cód. FO-GETH- 363	Formato	 Alcaldía de Medellín <small>Oficina de Ciencia, Tecnología e Innovación</small>
Versión 2	FO-GETH Acta de Informe de Gestión	

cuidado y destinar su tiempo a la realización de sus proyectos personales y a la incidencia política en sus entornos familiares, laborales, académicos y sociales.

Las mujeres entrevistadas para la miniserie fueron:

CAP 1: Yolanda Perea Mosquera

Lideresa social y representante de víctimas.

Aprender de nuestras vivencias y construir con otras mujeres un tejido social igualitario en la defensa de nuestros derechos es ser una Mujer Poderosa, así como Yolanda Perea, todas somos mujeres poderosas.

CAP 2: Rita Villa

Lideresa política, presidenta del Polo Democrático Alternativo en Medellín.

Tener empatía, ser resiliente, aportar día a día en la construcción de una igualdad política para las mujeres es ser una Mujer Poderosa, Rita Villa es una Mujer Poderosa que comparte su conocimiento y trabaja por el bienestar de la comunidad y los derechos humanos.

CAP 3: Luz Mery Giraldo

Maestra, artista popular y lideresa de las mujeres del Centro de Medellín,

Conocer nuestros derechos sexuales y enseñarle a otras mujeres que también tienen derecho a decidir sobre su propio cuerpo es ser una Mujer Poderosa, transformar los imaginarios sexistas en nuestra sociedad es una tarea de todas, así como nos muestra Luz Mery Giraldo, una Mujer poderosa que trabaja por la prevención de violencias con las mujeres del Centro.

CAP 4: Carolina Henao

Presidenta de la Fundación Avon.

Tener autonomía económica es posible, ser autónomas, comprometernos con nuestros sueños y nuestras metas es nuestra tarea y nuestro propósito para ser una Mujer Poderosa, es una de las enseñanzas de Carolina Henao, una Mujer Poderosa que nos muestra cómo creer en nosotras mismas y en nuestra esencia.

CAP 5: Daniela Alarcón

Emprendedora y ganadora del Concurso Mujeres Jóvenes Talento 2022, en la categoría Emprendimiento,

Emprender y transformar nuestras realidades son acciones de una Mujer Poderosa, todas las mujeres tenemos la capacidad y habilidad de aportar en el mejoramiento de nuestro entorno y de las personas que nos rodean, Daniela Alarcón, una mujer Poderosa es una muestra de empoderamiento para nuestra propia realidad.

CAP 6: Isabel Jansasoy Jansasoy

Lideresa indígena y exgobernadora del cabildo Inga.

Cód. FO-GETH- 363	Formato	 Alcaldía de Medellín <small>Oficina de Ciencia, Tecnología e Innovación</small>
Versión 2	FO-GETH Acta de Informe de Gestión	

El conocimiento que poseemos todas las mujeres en todos los entornos y la capacidad para enseñar a otras como aportar en nuestros derechos políticos es ser una Mujer Poderosa. Mama Isabel, exgobernadora indígena nos enseña, cómo desde las diferencias podemos construir una mejor realidad.

CAP 7: Zulima Ochoa

Artista de teatro, docente universitaria.

De una forma divertida, Zulima, una Mujer Poderosa nos pone a reflexionar sobre el rol de la mujer en la sociedad, nos muestra que podemos aportar en la construcción de una sociedad en igualdad de condiciones para hombres y mujeres. Tener voz y expresar lo que pensamos y lo que queremos es ser una Mujer Poderosa.

- Finalmente, se destaca la construcción de un **Horóscopo de 8M**, el que tenía como objetivo intencionar los contenidos de los signos zodiacales con las luchas feministas y la equidad de género; y además de un pictoline y carrusel, en este se define qué hacer y qué no hacer en el 8 de marzo, para reivindicar que la fecha es conmemorativa y busca seguir poniendo en lo público la necesidad de seguir trabajando por garantizar los derechos de las mujeres. Además, de hacer recomendaciones sobre la necesaria transformación de las prácticas conmemorativas del 8M.

Esta información fue presentada ante el consejo de gobierno del 13 de marzo de 2023, como resultados de gestión del 8M.

- **Conmemoración del 28S-2022: 28 de Septiembre Campaña regional por la despenalización del aborto en América Latina y el Caribe:**

Se realizó un conversatorio abierto a la ciudadanía frente a los retos en el acceso al derecho fundamental a la interrupción voluntaria del embarazo. Este fue realizado en el claustro de Comfama y contó con la participación de la médica Alicia de la Torre, la epidemióloga y docente de Salud Pública Nancy Gallo, Paola Andrea Salcedo, abogada experta en derechos sexuales, y Aura Cuasapud perteneciente al colectivo católicas por el derecho a decidir.

- **Conmemoración del 28S-2023: 28 de Septiembre Campaña regional por la despenalización del aborto en América Latina y el Caribe:**

En este año nos reunimos con mujeres de los Comités de Participación Comunitaria en Salud para intercambiar saberes e imaginarios alrededor

Cód. FO-GETH- 363	Formato	 Alcaldía de Medellín <small>Oficina de</small> Ciencia, Tecnología e Innovación
Versión 2	FO-GETH Acta de Informe de Gestión	

de la IVE para avanzar hacia en la despenalización social. El mensaje fue que La Interrupción Voluntaria del Embarazo ya es legal y su garantía permite el cuidado de nuestra vida, así seguimos trabajando en el reto de desestigmatizar las consciencias y eliminar barreras institucionales que impiden ejercer nuestro derecho fundamental.

- **Conmemoración Día Internacional de la Eliminación de las Violencias contra las Mujeres y las Niñas 2022:**

Se eligió como tema central para la conmemoración el acoso sexual en todos los ámbitos, la calle, la familia, la escuela, la universidad, el trabajo. Esta violencia basada en género es una de las más cotidianas, ya que las mujeres la experimentamos la mayor parte de nuestras vidas en todos los espacios que habitamos. Y se ha naturalizado, no teniendo una respuesta ni un acompañamiento por parte del Estado ni de la sociedad.

En el marco de esta fecha se realizó un Consejo de Seguridad Pública para las Mujeres sobre el acoso sexual en las instituciones de educación superior. En este escuchamos a las estudiantes, pues son ellas las que han alzado su voz, y anunciamos que hemos fortalecido nuestro mecanismo de Defensa Técnica: las estudiantes víctimas de acoso tendrán acompañamiento psicológico y representación en los procesos disciplinarios dentro de los protocolos de las Universidades.

También lanzamos la campaña #LibresDeViolencias, con esta sensibilizamos en protocolos, cómo reaccionar ante el acoso y cómo identificar situaciones donde estamos siendo vulnerables. Con esta campaña se logró la sensibilización de 264 bares y discotecas de El Poblado, Castilla, Manrique y Laureles-Estadio, se entregaron 2.000 acosómetros, 2.000 afiches de la campaña pregunta por Ángela y la activación de rutas y 1.000 volantes con protocolos de respuesta.

Aportamos también a la realización de la Supercopa Malala's de Fútbol Femenino, donde 32 clubes y 480 mujeres jugaron por la igualdad de género y en esta también enviamos el mensaje de rechazo al acoso sexual.

En esta fecha la Secretaría y los equipos territoriales dispusieron de activaciones en el Parque de las Luces y en el Parque Lineal Los

Cód. FO-GETH- 363	Formato	 Alcaldía de Medellín <small>Oficina de</small> Ciencia, Tecnología e Innovación
Versión 2	FO-GETH Acta de Informe de Gestión	

Mangos, espacios públicos de la ciudad reconocidos por ser epicentro de acoso y abuso sexual contra las mujeres.

- **Conmemoración Día Internacional de la Eliminación de las Violencias contra las Mujeres y las Niñas 2023:**

Para esta conmemoración decidimos posicionar en la agenda pública la necesidad de desnaturalizar las violencias basadas en género contra las mujeres. Haciendo hincapié en las que pueden desatar un feminicidio, ya que durante el 2023 observamos que la tendencia que traía la ciudad de disminución de feminicidios se cambió.

Lanzamos la campaña #TodosLosDíasDigoNo, que busca reconocer las violencias y darle importancia a la acción de decir no para los hombres, como un acto de reconocimiento ante las violencias normalizadas, para transformar estas acciones que acarrear vulneración de los derechos de las mujeres, y en el caso de las mujeres, para alertarse por la más mínima muestra de acoso, control, abuso o violencia y pedir ayuda.

Esta campaña tuvo diferentes mensajes, como “todos los días digo no, a considerar a las mujeres como mi propiedad”, “todos los días digo no, a quedarme callada cuando me violentan”, “todos los días digo no, a juzgar cualquier comportamiento, actitud o muestra de libertad femenina” y “todos los días digo no, a aceptar que los celos son una muestra de amor”, acompañó más de 15 eventos el 25 de noviembre y en los 16 días de activismo que van hasta el 10 de diciembre, Día de los Derechos Humanos.

Esta campaña se sumó a las diferentes acciones de la Secretaría de las Mujeres para prevenir y atender a las mujeres que son víctimas de violencias basadas en género. Así, en el marco del 25N se llevó a cabo el tercer encuentro de mujeres indígenas de Medellín, que culminó en el Parque Lleras e incluyó una pasarela de trajes tradicionales y productos de los emprendimientos de las mujeres indígenas. Con los 16 días de activismo, se realizó una formación para periodistas de cómo narrar y tratar las violencias basadas en género, para no revictimizar y prevenirlas; y ferias de servicios de atención y prevención. Además, el evento central para la conmemoración de los 10 años de la Línea 123 Agencia Mujer, se llevó a cabo en el Palacio de la Cultura Rafael Uribe

Cód. FO-GETH- 363	Formato	 Alcaldía de Medellín <small>Oficina de Ciencia, Tecnología e Innovación</small>
Versión 2	FO-GETH Acta de Informe de Gestión	

Uribe, el 29 de noviembre, un evento académico con 250 mujeres, en el cual se abordarán temáticas como los avances y retos de los mecanismos de atención a las mujeres víctimas de violencias basadas en género, especialmente en la inclusión de acciones afirmativas para las mujeres diversas.

Foros con mujeres migrantes, activaciones lúdico pedagógicas en Castilla y El Poblado, y la celebración del tercer Encuentro de Mujeres Indígenas, para promover la articulación entre las mujeres de los 32 pueblos indígenas que habitan en Medellín, hicieron parte de las acciones enmarcadas en esta conmemoración. Estas acciones fueron un homenaje para las mujeres que han perdido la vida por las violencias machistas en el Distrito.

⇒ **Consejo de Seguridad Pública para las Mujeres:**

La Secretaría de las Mujeres, tiene la misión contribuir a la igualdad de derechos y oportunidades entre mujeres y hombres y a la disminución de prácticas discriminatorias que atenten contra el desarrollo político, económico y cultural de las mujeres en el Municipio de Medellín. Así, por medio del Decreto Municipal 883 de 2015 en el artículo 182 se establece que la Secretaría de las Mujeres tendrá como responsabilidad liderar la formulación, articulación, coordinación e implementación de las políticas públicas para prevenir y atender las violencias contra las mujeres.

Al respecto, el Acuerdo 052 de 2011 por medio del cual se crea el Programa Integral de Protección a Mujeres Víctimas de Violencias, establece en el artículo quinto los componentes del programa entre los que se encuentran: prevención, atención, acompañamiento, asesoría y representación legal, componente psicosocial y de restablecimiento socioeconómico, de protección, de información o gestión del conocimiento. Estos componentes son coordinados por el Consejo de seguridad pública para las mujeres, quien además, tiene competencia para implementar otras acciones y estrategias tendientes a promover una vida más segura para las mujeres en Medellín en los espacios públicos y privados con todas las garantías para el acceso a sus derechos.

Además, el acuerdo Municipal 102 de 2018 que creó la Política pública para la igualdad de género de las mujeres urbanas y rurales del municipio de Medellín. Esta política incluye las dimensiones de seguridad y vida libre de violencias, paz, educación, participación social y política, autonomía económica, salud; específicamente en su artículo 5.5 propone las dimensiones y metas

Cód. FO-GETH- 363	Formato FO-GETH Acta de Informe de Gestión	 Alcaldía de Medellín Oficina de Ciencia, Tecnología e Innovación
Versión 2		

relacionadas con la seguridad y vida libre de violencias entre las que se encuentran:

- “5.5.1. Garantizar la seguridad de las mujeres y prevenir la vulneración del derecho a una vida libre de violencias, especialmente de las basadas en género.
- 5.5.2. Disminuir la tolerancia social e institucional a las violencias contras las mujeres, con énfasis en la zona rural.
- 5.5.3. Diseñar y fortalecer los mecanismos institucionales para proteger y atender integralmente a las mujeres de la zona rural y urbana, en riesgo y víctimas de violencias, especialmente de las basadas en género.
- 5.5.40 Fortalecer mecanismos reales y efectivos, que garanticen el acceso a la justicia formal y no formal, para que la reparación integral de las mujeres víctimas de violencias, especialmente las basadas en género, cuente con los recursos necesarios y se impida su revictimización.”

Para dar cumplimiento a estas dimensiones de la política pública, la Secretaría de las Mujeres establece unos programas y proyectos a ejecutar desde el Plan de Desarrollo vigente.

El Plan de Desarrollo 2020-2023 “Medellín Futuro”, establece: Capítulo III. Línea Estratégica 3: Medellín Me Cuida. Componente 3.3.3. Mujeres. Programa 3.3.3.3. Seguridad, vida libre de violencias y protección integral para las mujeres; cuyo objetivo general es el de Generar acciones en Medellín, involucrando a los diferentes sectores sociales, públicos y privados para que promuevan la garantía de los derechos de las mujeres a la seguridad y a una vida libre de violencias; mediante la implementación de estrategias de gestión del conocimiento, información, atención integral, sensibilización, formación comunicación, fortalecimiento del sistema de justicia, empoderamiento de las mujeres y movilización social, para el efectivo acceso y garantía de sus derechos. En desarrollo de este programa, se implementan los proyectos: Proyecto: 200304 - Implementación de estrategias para prevenir y atender las violencias basadas en género y Proyecto: 200303 - Generación de espacios públicos seguros para las mujeres y las niñas.

Entre los objetivos específicos, se subraya el de Desarrollar acciones de atención y protección integral a las mujeres en riesgo y víctimas de violencias, especialmente las basadas en género a través de la implementación de mecanismos tales como: Línea 123 Agencia Mujer, Hogares de Acogida, atención psicológica y jurídica, y Defensa técnica.

Cód. FO-GETH- 363	Formato FO-GETH Acta de Informe de Gestión	 Alcaldía de Medellín <small>Oficina de</small> Ciencia, Tecnología e Innovación
Versión 2		

Ahora, se informan las sesiones que durante el periodo como Secretaria de las Mujeres se realizaron del Consejo de seguridad pública para las mujeres.

Sesiones CSPM 2022			
Número de sesión y tipo	Fecha - lugar	Tema(s) principal(es)	Compromisos y logros
3 sesión ordinaria	16 de septiembre de 2022. Presencial Auditorio Guillermo Cano, CAM	Articular acciones por parte de las diferentes entidades que conforman el CSPM, para el fortalecimiento de la prevención, atención y protección de las mujeres adultas mayores en riesgo o víctimas de violencias basadas en género.	Se instaló la Comisión cuarta del CSPM.
4 sesión ordinaria	25 de noviembre de 2022. Presencial Plaza Mayor – Comisión 5 y 6.	Articular acciones por parte de las diferentes entidades que conforman el CSPM, para el fortalecimiento de la prevención, atención y protección de las mujeres víctimas de violencias basadas en género -VBG en las Instituciones de Educación Superior -IES del Distrito de Medellín.	Se anunció que se brindará Defensa Técnica a las mujeres víctimas de VBG en las IES, incluso para representación en procesos disciplinarios.
Sesiones CSPM 2023			
Número de sesión y tipo	Fecha - lugar	Tema(s) principal(es)	Compromisos y logros
1 sesión ordinaria	14 de abril de 2023. Presencial Auditorio Guillermo Cano, CAD	Articular acciones por parte de las diferentes entidades que conforman el CSPM, para la garantía en el acceso a la IVE en el Distrito de Medellín, a través del cumplimiento de las Sentencias C-355 de 2006, C-055 de 2022 y la resolución 051 de 2023.	Creación de la Mesa Distrital por el Derecho a la Interrupción Voluntaria del Embarazo.

⇒ **Logros, dificultades, lecciones aprendidas por programa:**

Cód. FO-GETH- 363	Formato	 Alcaldía de Medellín <small>Oficina de Ciencia, Tecnología e Innovación</small>
Versión 2	FO-GETH Acta de Informe de Gestión	

A continuación se destaca por cada programa de la Secretaría de las Mujeres los logros obtenidos identificadas en el transcurso de este periodo de gestión:

Proyecto de autonomía económica para las mujeres: este proyecto busca reducir para las mujeres el tiempo dedicado al trabajo doméstico y del cuidado no remunerado, así como cerrar las brechas laborales entre hombres y mujeres en relación a la ocupación, desempleo e ingresos para la autonomía económica de las mujeres. Igualmente busca promover el acceso de las mujeres a recursos productivos y fomentar el compromiso del sector privado empresarial para alcanzar la igualdad de género en Medellín.

Principales logros:

- Avance en el diseño y puesta en marcha del Sistema Distrital de Cuidados, para lo cual se dividió este por fases y productos asociados a cada una, así:

Fase I: Diagnóstico y georreferenciación. Contempló la identificación y caracterización de las necesidades de las personas que cuidan y quienes son cuidadas, tanto en el contexto urbano como el rural, concibiendo diferentes enfoques poblacionales, como el enfoque de género, de derechos y del ciclo de vida, incluyendo la identificación y georreferenciación de los servicios de cuidado disponibles que tienen las diferentes dependencias de la administración distrital.

Fase II: Co-creación del Sistema Municipal de Cuidados a través de un proceso participativo. Considera la construcción y validación participativa de los elementos que conformarán el diseño del Sistema Municipal de Cuidados, involucrando actores como sociedad civil, academia, sector privado, sector salud, movimiento social de mujeres y movimiento de personas cuidadoras, igualmente, la identificación de los lineamientos técnicos que garanticen el desarrollo de la etapa final.

Fase III: Documento con el diseño final del Sistema Distrital de Cuidados, que contiene los lineamientos técnicos para su implementación y el mecanismo y ruta interinstitucional para su operación. Implica acciones que garanticen el acceso y la apropiación de la ciudadanía. Integra el plan estratégico a 10 años, plan operativo a 2 años, articulación de la oferta y la demanda, sistema de monitoreo y evaluación.

Cód. FO-GETH- 363	Formato	 Alcaldía de Medellín <small>Departamento de Ciencia, Tecnología e Innovación</small>
Versión 2	FO-GETH Acta de Informe de Gestión	

- Diseño del Sistema Distrital de Cuidados lanzamiento de su mecanismo articulador.
- Implementación de pruebas piloto para la transformación cultural en programas del Distrito.
- Estructuración de círculos de cuidados.
- Sensibilización a 29 empresas en buenas prácticas de género para conciliar la esfera laboral, personal y familiar de las mujeres que trabajan en estas entidades. La implementación de Buenas Prácticas de Género, se conciben en el marco del proyecto de Autonomía Económica, van dirigidas fomentar la resignificación de creencias asociadas a roles y estereotipos de género y a facilitar el acceso y permanencia de las mujeres en el mundo laboral en condiciones de igualdad. La intervención inicia con el rastreo de las empresas interesadas en implementar BPG, posteriormente se realiza un proceso de autoevaluación, luego de sensibilización y de acompañamiento para el diseño y la implementación de una buena práctica, finalmente se apoya la consolidación de la buena práctica elegida. Este proceso dura máximo tres años, con el fin de que el equipo de BPG no sea exclusivo o esté dedicado a unas organizaciones, sino que incida en el mayor número de organizaciones que pueda en la ciudad.

Si bien la estrategia se concibió con un enfoque masivo, para lo cual se dirige principalmente a grandes organizaciones, son estas empresas las que presentan un mayor recorrido respecto al abordaje del género como una categoría de análisis para identificar desigualdades entre hombres y mujeres, y empezar a cerrar las brechas, ya que cuentan con recursos económicos, técnicos y humanos para avanzar en este sentido, en la vigencia 2022-2023 se desarrolló una estrategia con empresas Pymes (pequeñas y medianas), de tal manera que en un mismo espacio virtual reciben sensibilización y así llegar a más escenarios que posibilitan el ingreso y permanencia de las mujeres en el mundo del trabajo.

Como se relacionó en el cuadro inicial, la meta para el cuatrienio era de 30 empresas acompañadas, en el año 2020 y 2021 se inició el acompañamiento y para el año 2022 se buscó establecer relaciones con 6 organizaciones de la ciudad de Medellín, Teniendo en cuenta preferiblemente aquellas empresas con las que la Secretaría de las Mujeres hubiese realizado acciones y preferentemente grandes empresas privadas con un mínimo de 500 colaboradores de los sectores primario, se gestionó acercamiento con empresas las cuales se había

Cód. FO-GETH- 363	Formato	 Alcaldía de Medellín <small>Oficina de Ciencia, Tecnología e Innovación</small>
Versión 2	FO-GETH Acta de Informe de Gestión	

tenido algún contacto o reunión de presentación de estrategia como son Intreplast y Químicos plásticos , también se realizó reunión de inicio con organizaciones como: Dislicores, Tele performance, Microempresas, Viva Air y Gases de Antioquia, donde finalmente se logró firma de acuerdos con dos empresas de este primer grupo (Tele performance y Microempresas de Colombia), también se realizó reunión de inicio con organizaciones como Cueros Vélez, Búho seguridad, Nadar, Servicios ambientales y Geográficos S.A.S, Academia superior de Artes y Servisión de Colombia, donde en este grupo se logró firma de acuerdos con tres organizaciones (Cueros Vélez, Servisión de Colombia y Búho seguridad) así mismo empresas como Nadar y la Academia superior de artes quedaron interesadas y participaron de talleres para la estrategia empresas Pymes en el segundo semestre, también se realizó reunión de inicio con Grupo Réditos – Gana, cumpliendo con la meta de seis organizaciones, de esta manera y resumiendo lo anterior se logró gestión empresarial con empresas nuevas para presentación de plan estratégico con un total de 15 organizaciones.

Mediante la gestión con las organizaciones se determinó realizar un plan de sensibilizaciones con empresas Pymes, estableciendo que las empresas que tuvieran menos de 500 colaboradores participaran de talleres los cuales fueran virtuales y programados los viernes a las 8 am con los siguientes temas:

- Realidades de la desigualdad de género en el mundo laboral.
- Lo que hay que saber de igualdad de género
- Masculinidades responsables, no violentas y amorosas.
- Reconozcamos las violencias de género.
- Deberes empresariales frente a las violencias de género.
- Dar y recibir cuidado un derecho pendiente.
- Seguridad y salud en el trabajo – SST- Con enfoque de género

Para lograr el cumplimiento de la meta en el año 2023 se acompañaron 2 nuevas empresas y se continuó con el seguimiento de las empresas anteriores.

Se llevó a cabo diversas acciones para el desarrollo del plan de trabajo y cronograma de actividades que lograron impulsar la implementación de estrategias de buenas prácticas de género en el ámbito empresarial, así mismo se creó e implementó plantillas de presentación general para reuniones de inicio y seguimiento con portafolio de asistencias técnica y talleres.

Cód. FO-GETH- 363	Formato	 Alcaldía de Medellín <small>Oficina de Ciencia, Tecnología e Innovación</small>
Versión 2	FO-GETH Acta de Informe de Gestión	

Además, se implementó la estrategia pymes, para desarrollo de talleres virtuales para abordar temas como: Ruta hacia la equidad de género: diagnósticos de equidad de género en el sector empresarial, Elementos básicos el diseño de políticas y planes de acción en equidad de género, Estrategias que aporten al equilibrio en la vida personal, laboral y familiar desde los contextos empresariales, Masculinidades responsables, no violentas y amorosas, Reconozcamos las violencias de género, Comunicaciones no sexista.

También se gestionó alianza con la escuela de proveedores para la convocatoria de pequeñas y medianas empresas de la base de datos constituida en la estrategia pymes 2022 y con apoyo de la base de datos de la escuela de proveedores para envío de información e inscripción a cada uno de los talleres ofrecidos para la estrategia pymes, se desarrollaron los dos primeros talleres de la estrategia pymes sobre rutas hacia la equidad de género, diagnósticos de equidad de género en el sector empresarial y elementos básicos el diseño de políticas y planes de acción en equidad de género, así mismo se logró desarrollar taller sobre reconozcamos las violencias de género, también se realizó convocatoria del tercer encuentro de la estrategia pymes sobre estrategias que aportaran al equilibrio en la vida personal, laboral y familiar desde los contextos empresariales, se realizó la logística para entrega de reconocimientos a Bancolombia y Colanta por su tercer año en la implementación de una buena práctica de género, adicional con las organizaciones de la fundación María Cano , Tele performance y Colorquímica se realizó gestión para la ejecución de los planes de trabajo.

- Fortalecimos la autonomía económica de 1764 mujeres (1.114 urbanas y 650 rurales).
- 851 mujeres beneficiadas con microcréditos, a través del Banco de las Oportunidades, para impulsar sus ideas de negocio o emprendimientos.
- 623 mujeres urbanas y rurales participan de la ruta para la autonomía económica y la de gestión de oportunidades.

Frente a las gestiones realizadas con madres comunitarias, fami y sustitutas en el 2022 y 2023, se resaltan los siguientes logros:

Cód. FO-GETH- 363	Formato	 Alcaldía de Medellín <small>Oficina de Ciencia, Tecnología e Innovación</small>
Versión 2	FO-GETH Acta de Informe de Gestión	

Las jornadas pedagógicas para madres comunitarias, fami y sustitutas se plantean como espacios para cualificar la labor de cuidado a la primera infancia desempeñada por dichas mujeres, adicional, la Secretaría de las Mujeres como líder de este proceso, tiene como propósito brindar conocimientos y herramientas sobre la autonomía de las mujeres y el enfoque de género, visibilizando el aporte que realizan a la economía y el desarrollo del país.

En el año 2022 se realizaron 2 jornadas que tuvieron un total de 82 mujeres participantes, cada jornada logró abordar los siguientes temas: cuidado: un derecho pendiente, finanzas personales y autoestima, manejo de emociones, toma de decisiones y proyecto de vida.

Durante el año 2023 se realizaron 4 jornadas sobre Transformación Cultural sobre el Trabajo Doméstico y de Cuidado no Remunerado, que tuvieron un total de 564 mujeres participantes.

De esas jornadas, 2 fueron de línea de entrada y 2 jornadas de línea de salida, con el objetivo de sensibilizar sobre desigualdades de género y la sobre carga en trabajos domésticos y de cuidado socialmente asignados a las mujeres. Además, promover prácticas de redistribución del trabajo doméstico que permitan el uso del tiempo libre y el autocuidado para las mujeres, cuantificar las horas que dedican las mujeres a labores domésticas y de cuidado no remuneradas en el hogar y su transformación a partir de los ejercicios de sensibilización y presentar una herramienta pedagógica para promover la redistribución de labores domésticas y de cuidado en el hogar.

En noviembre del año 2022 se realizó el evento de reconocimiento a las Madres comunitarias, fami y sustitutas, que tuvo lugar en el Aeroparque Juan Pablo II y tuvo participación de 1.108 mujeres, de las cuales 864 son madres comunitarias, 111 son madres FAMI y 133 son madres sustitutas.

En este evento se contó con diferentes actividades para el disfrute y el cuidado de las madres, como: meditación: cuidar de mí aquí y ahora, cuidar de mi caminar, cuidar las manos que me cuidan, cuidar mis sentidos y mi cuerpo, entre otros. Acompañadas de talleristas y fisioterapeutas que brindaron un espacio para el autocuidado a las mujeres beneficiarias.

Cód. FO-GETH- 363	Formato	
Versión 2	FO-GETH Acta de Informe de Gestión	

Para el año 2023 el evento de Madres comunitarias. fami y sustitutas fue igualmente realizado en el Aeroparque Juan Pablo II y la asistencia reportada fue de 1.139 Madres comunitarias, fami y sustitutas, además de las actividades centrales, se dispusieron 7 carpas para las actividades complementarias con el fin de que las madres participaran de ellas y disfrutaran el espacio. Las siguientes actividades fueron dirigidas por una tallerista y una profesional de apoyo de la Secretaría de las Mujeres: consentirme a mí misma fortalece mi autonomía (biografía), una buena alimentación me hace poderosa, tejo con amor mi futuro, plantas y aromas para mujeres poderosas (oleatos), yoga y meditación, entre otras actividades

Relación de los estímulos entregados a Madres Comunitarias, FAMI y Sustitutas en el 2022.

Periodo	Beneficiarias	Valor
Enero-Febrero	2.198	436.726.524
Marzo-Abril	2.129	424.673.246
Mayo-Junio	2.100	422.286.528
Julio-Agosto	2.027	406.666.480
Septiembre-Octubre	1.993	396.876.564
Noviembre-Diciembre	1.969	395.396.597
Total		2.482.625.939

Estímulos entregados a Madres Comunitarias, FAMI y Sustitutas en el 2023.

Periodo	Beneficiarias	Valor
Enero - Febrero		
Marzo -Abril	1.957	449.743.651
Mayo -Junio	1.909	441.472.918
Julio-Agosto	1.889	441.643.056
Septiembre -Octubre	1.806	423.257.051
Noviembre -Diciembre	1.802	419.138.966
Total:		2.175.255.642

Cód. FO-GETH- 363	Formato	 Alcaldía de Medellín <small>Departamento de Ciencia, Tecnología e Innovación</small>
Versión 2	FO-GETH Acta de Informe de Gestión	

Proyecto de equidad de género en el territorio: busca avanzar en la comprensión del género como determinante social de la salud, generar acciones afirmativas para la garantía de los derechos sexuales, menstruales y reproductivos, la prevención de enfermedades, la prevención de Violencias Basadas en Género y la prevención del embarazo adolescente.

Principales logros:

- Creamos la Mesa distrital por el derecho a la interrupción voluntaria del embarazo (IVE).
- Nuestro equipo de masculinidades corresponsables y no violentas llegó a la cifra de 10.000 hombres adultos y niños sensibilizados para transformar la cultura machista y desnaturalizar la violencia.
- Medellín capital del derecho a menstruar en condiciones dignas: cumplimos la meta de 25.000 mujeres asesoradas y que reciben insumos para gestionar su menstruación. Priorizamos insumos de mediana y larga duración los cuales fueron entregados a mujeres con experiencias menstruales más complejas: privadas de la libertad, dragoneantes, dedicadas a actividades sexuales pagas, migrantes, tinteras, operarias de barrido, indígenas, discapacidad y jóvenes de los diferentes colegios de la ciudad e IES. Para lograrlo además conformamos un nuevo equipo de promotoras de salud menstrual.
- Innovamos creando el Festival Menstruamos, el primer festival con recursos públicos sobre salud menstrual, se realizaron 3 versiones.
- Con el propósito de replicar y reproducir el avance en la garantía del derecho a menstruar en condiciones dignas diseñamos e implementamos el primer curso en salud menstrual del Distrito de Medellín.
- Frente a este, se avanzó en priorizar a las mujeres con situaciones menstruales más complejas. Así, el 98,57% de las mujeres beneficiadas son de estratos 1, 2 y 3.
- Adicionalmente, las comunas con más beneficiarias son Robledo (2290), Aranjuez (2234), San Cristóbal (1907), La Candelaria (1882) y Belén (1711).

Proyecto de educación: busca transformar contenidos y práctica sexistas y discriminatorios como el acoso sexual que reproducen estereotipos de género en la educación y la cultura, que conllevan Violencias Basadas en Género, además de avanzar a la eliminación de las brechas de género en materia de acceso, cobertura y permanencia en la educación, especialmente para las mujeres rurales y con énfasis en la educación superior.

Cód. FO-GETH- 363	Formato	 Alcaldía de Medellín <small>Oficina de Ciencia, Tecnología e Innovación</small>
Versión 2	FO-GETH Acta de Informe de Gestión	

Principales logros:

- Incorporamos enfoque de género en 42 Instituciones Educativas, que sumado a los 621 agentes educativos sensibilizados en educación no sexista, generarán conciencia sobre las actitudes sexistas que se perpetúan en las prácticas pedagógicas cotidianas.
- Con La Escuela encuentra a las mujeres, favorecimos la permanencia de 1.559 mujeres en el sistema educativo, a través de la entrega de acciones afirmativas como: cuidado de hijos/as, alimentación, transporte y la cátedra de género.
- Entregamos 1.000 desestereotipate a 228 instituciones públicas de la ciudad.
- promovimos el Pegatón de Decálogos de los Derechos de las Mujeres y las Niñas en 100 IEs de la ciudad.
- Acompañamiento a instituciones educativas para la incorporación del enfoque de género en los Proyectos Educativos Institucionales -PEI, Manuales de convivencia y Proyectos de educación para la sexualidad y construcción de ciudadanía- PESCC, brindándoles herramientas conceptuales, normativas y metodológicas.
- Personas de la comunidad educativa sensibilizadas en la promoción de una educación no sexista, reconociendo actitudes sexistas que se perpetúan en las prácticas pedagógicas cotidianas, con el fin de transformarlas y desnaturalizar la desigualdad de género.
- La consolidación y construcción de herramientas pedagógicas coeducativas y procesos formativos dirigidos a la comunidad educativa para la incorporación del enfoque de género en las prácticas pedagógicas cotidianas. Algunas de ellas encuentran alojadas en la escuela virtual del Distrito.
- Articulación a diferentes espacios de ciudad aportando a la incorporación del enfoque de género desde la educación: Mesa de Democracia Escolar - Líderes Futuro, Mesa de actualización de Manuales de Convivencia Escolar y Red de apoyo a la permanencia y la educación inclusiva.
- Acompañamiento a la Red de Maestras/os por la equidad de género generando espacios de reflexión para la implementación de acciones coeducativas fortaleciendo su quehacer en la práctica pedagógica cotidiana.
- Espacios de visibilización y reconocimiento de experiencias significativas coeducativas con el propósito de promover la inclusión del

Cód. FO-GETH- 363	Formato	 Alcaldía de Medellín <small>Oficina de Ciencia, Tecnología e Innovación</small>
Versión 2	FO-GETH Acta de Informe de Gestión	

enfoque de género en las prácticas pedagógicas cotidianas de los y las docentes y agentes educativos que favorezcan la equidad de género, las relaciones igualitarias y la prevención de la violencia contra las mujeres.

- En articulación con el centro de innovación del maestro – Mova digital se realizó transmisión vía streaming por su Facebook Live, se contó con una radio de alcance (virtual y presencial) de 1.075 personas. Y con la participación de los siguientes países: Colombia (Antioquia, Quindío, Bolívar, Huila), México (Distrito especial), Perú (Huancavelica, La Libertad Región) y Brasil (Sao Paulo). El radio de alcance de lo virtual fue 934 personas.
- Enlistar las instituciones educativas que recibieron asistencia técnica para incorporar el enfoque de género en los Proyectos Educativos Institucionales (PEI) y en los Proyectos de Educación para la Sexualidad y construcción de ciudadanía (PESCC).
- Acompañamiento Técnico incorporación del enfoque de género en los proyectos de educación para la sexualidad y construcción de ciudadanía – PESCC
- Se continuo con la construcción de materiales didácticos dirigidos a maestras/os, en torno, a las diversas prácticas sexistas que desfavorecen el camino hacia la igualdad, permitiendo abordar la desigualdad entre mujeres y hombres, identificando y contrarrestando prácticas discriminatorias en el aula, en el patio escolar, en los libros de texto, en la familia, en los medios de comunicación y en la publicidad, y por supuesto prestar especial atención a las consecuencias directas de la desigualdad, para prevenir las diversas expresiones violentas hacia las niñas y las mujeres.
- Pegatón de decálogos en las instituciones educativas como una estrategia para promover y difundir los derechos de las mujeres y las niñas en el ámbito escolar y de esa forma fortalecer la participación de estas en espacios de decisión y participación, contribuyendo a construir espacios seguros y libres de violencias.

Estas son las herramientas construidas por el equipo de educación durante el 2022 y 2023 que se convierten en un gran aporte para el distrito:

- Actualización Abecé digital para la incorporación del enfoque de género en Proyectos Educativos Institucionales – PEI.
- Actualización Abecé para la incorporación del enfoque de género en los manuales de convivencia.

Cód. FO-GETH- 363	Formato	 Alcaldía de Medellín <small>Oficina de Ciencia, Tecnología e Innovación</small>
Versión 2	FO-GETH Acta de Informe de Gestión	

- Actualización Ruta Metodológica digital para la incorporación del enfoque de género en los proyectos de educación para la sexualidad y construcción de ciudadanía – PESCC.
- Guía de observación para identificar prácticas sexistas al interior de las Instituciones Educativas
- Instrumento diagnóstico - Incorporación del enfoque de género en las Instituciones Educativas de la Ciudad de Medellín
- Caja de herramientas (Repositorio de consulta sobre coeducación),
- Juego Des-estereotípate - Cuidado, roles, estereotipos y prevención de violencias de género.
- Guía didáctica de lectura: me cuido, aprendemos de autocuidado
- Mi cuento es coeducar – Recomendaciones y prácticas en la selección de selección de textos literarios desde una perspectiva de género en la escuela primaria
- Infografías Lenguaje no sexista - Transversalización del lenguaje incluyente en PEI – Uso del lenguaje en la escuela.
- 2 Podcast. Hablemos de música y sexismo - Las mujeres en la ciencia
- Cuña radial: la equidad de género en la institución educativa.

Proyecto de participación social y política: busca aumentar y cualificar la participación e incidencia de las mujeres en los espacios de toma de decisiones de los escenarios públicos y privados, promover condiciones de formación y organización ciudadanas que sean favorables para la plena y efectiva participación social y política de las mujeres y fortalecer escenarios y espacios de participación, con enfoque de género, para potenciar la participación de las mujeres.

Igualmente promueve espacios de encuentro entre hombres y mujeres que permitaN deconstruir una cultura guerrista y violenta en los ámbitos públicos y privados, fortalecer las experiencias de paz de las mujeres con acciones de reconocimiento y protección a su liderazgo en la construcción de una cultura de paz y reconciliación y acompañar la implementación de las agendas de paz territorial de las diferentes comunas y corregimientos de Medellín.

Principales logros:

Cód. FO-GETH- 363	Formato	 Alcaldía de Medellín <small>Oficina de</small> Ciencia, Tecnología e Innovación
Versión 2	FO-GETH Acta de Informe de Gestión	

- Con el propósito de llegar a nuevos públicos, se brindó asistencia técnica a nuevas expresiones organizativas, de modo que pueda democratizarse la participación más allá de los colectivos de mujeres.
- Abrimos a convocatoria pública los recursos de incentivo y acompañamiento que se habían destinado tradicionalmente a los colectivos, abriendo el espectro a otras organizaciones, democratizando por primera vez en la historia de la Secretaría, este proceso.
- Durante esta administración se fortaleció el proceso de Planeación Local del Desarrollo y Presupuesto Participativo con enfoque de género, aumentado en número de profesionales del equipo de trabajo que lo acompaña.
- Se potenció la Escuela Virtual para llegar a nuevos públicos, especialmente mujeres universitarias y de nivel profesional.

Proyecto de seguridad pública para las mujeres: propende por garantizar el derecho a una vida libre de violencias de todas las mujeres, especialmente de las basadas en género. Busca disminuir la tolerancia social e institucional a las violencias contra las mujeres, con énfasis en la zona rural; así como diseñar y fortalecer los mecanismos institucionales para proteger y atender integralmente a las mujeres en riesgo y víctimas de violencias, especialmente de las basadas en género. Nuestra meta es fortalecer mecanismos reales y efectivos, que garanticen el acceso a la justicia formal y no formal, para que la reparación integral de las mujeres víctimas de violencias, especialmente las basadas en género, cuente con los recursos necesarios y se impida su revictimización.

Principales logros:

- Fortalecimos los mecanismos de atención a mujeres víctimas de Violencias Basadas en Género.
- Retomamos el mecanismo de Defensa Técnica. Lo fortalecimos para acompañar a mujeres que denuncian VBG en las IES y están en procesos disciplinarios.
- Aumentamos de 16 a 32 las profesionales de la Línea 123 Agencia Mujer y vehículos tripulados de traslado de emergencia con psicólogas con enfoque de género.
- Incorporamos atención en Lengua de Señas Colombiana y lenguas indígenas.
- Fortalecimos el mecanismo de Atención Psico – Jurídica en Territorio – APJ con 3 psicólogas de apoyo, una trabajadora social y una abogada de apoyo.

Cód. FO-GETH- 363	Formato	 Alcaldía de Medellín <small>Oficina de Ciencia, Tecnología e Innovación</small>
Versión 2	FO-GETH Acta de Informe de Gestión	

- Adecuamos el mecanismo Hogares de Acogida, para atender a mujeres con discapacidad con movilidad reducida, además, se incluyó intérprete de Lengua de Señas Colombiana y lenguas indígenas. Se creó el perfil de gestora en salud.
- Sensibilizamos a 1.621 personas de la Policía Metropolitana, nos articulamos a la implementación de la Patrulla Púrpura, especializada en enfoque de género.
- Lanzamos la campaña Libres de Violencias para una #FiestaSegura con la cual logramos sensibilizar a 261 bares y establecimientos nocturnos.
-

Proyecto de reconocimiento y potenciación de las mujeres: busca la transformación de imaginarios culturales sexistas, potenciar la participación de las mujeres y permitir el reconocimiento de sus talentos, capacidades y liderazgos.

Principales logros:

- Lideramos la creación del Acuerdo 039 del 2021, que crea el Programa de Reconocimiento, Estímulo y Potenciación de las Capacidades y los Talentos de las Mujeres de Medellín y el Decreto Reglamentario 0485 del 2022, que reglamenta el Acuerdo.
- Por primera vez las mujeres que participan del programa de reconocimiento, recibieron incentivos de libre destinación para su autocuidado.
- Articulación con Avon para el reconocimiento de menciones especiales.
- Se realizó un diagnóstico sobre Violencias Basadas en Género en el sector cultural y artístico.
- Por lineamiento del Despacho en el 2023 las juradas fueron en su mayoría mujeres y recibieron un reconocimiento uniforme por su labor, sin importar si eran servidoras, contratistas o personas externas a la Alcaldía.

Proyecto de equidad de género en el sector público y privado: busca generar buenas prácticas de género en diferentes ámbitos en el sector privado y público, dejando capacidades instaladas en las empresas, organizaciones y dependencias del Distrito para desarrollar esas buenas prácticas y así contribuir a la eliminación de las Violencias Basadas en Género y contribuir a la igualdad de género.

Principales logros:

Cód. FO-GETH- 363	Formato	 Alcaldía de Medellín <small>Oficina de</small> Ciencia, Tecnología e Innovación
Versión 2	FO-GETH Acta de Informe de Gestión	

- En la vigencia 2020 se expidió el Decreto 0841 que reglamenta el artículo 11 del Acuerdo 102 de 2018, que hace referencia al Esquema de Coordinación y Concertación de Acciones en el marco de la Política Pública para la Igualdad de Género de las Mujeres Urbanas y Rurales de Medellín. Este habilita la creación y dinamización de los comités establecidos en el Acuerdo 102, a saber: Comité de Interlocución y Comité Intersectorial, como espacios para el intercambio de saberes, articulación y concertación de acciones a favor del cierre de brechas de género.
- Avanzamos en la realización de mesas de trabajo con las mujeres sordas.
- Como parte de la transversalización del enfoque de género, avanzamos en la actualización o incorporación del enfoque de género en los siguientes instrumentos de planeación:
 - Plan Integral de Seguridad y Convivencia
 - Ruta metodológica de Planeación Local y Presupuesto Participativo
 - Plan Estratégico Medellín Región para la Resiliencia y Sostenibilidad
 - Distrito Rural Campesino
 - Plan Local de Empleo de Medellín
 - Plan Estratégico Habitacional de Medellín
 - Plan Estadístico Distrital
 - Plan Integral de Movilidad Sostenible
 - Plan Distrital de Salud
- Innovamos con nuestro trazador presupuestal de equidad para las mujeres, que marca proyectos para avanzar en la presupuestación con enfoque de género. El Plan de Desarrollo Medellín Futuro 2020-2023, en la línea 5 Gobernanza y Gobernabilidad, componente 5.5 Planeación, articulación y fortalecimiento territorial y el programa de Planeación y presupuestos sensibles a la perspectiva de género, tenía como meta marcar 36 proyectos con el trazador presupuestal con el fin de movilizar la implementación de presupuestos sensibles al género al interior del Distrito Especial de Medellín y evidenciar la responsabilidad en la institucionalidad con el cierre de brechas de desigualdad de género, acorde con las corresponsabilidades de la Política Pública de Igualdad de Género para las Mujeres Urbanas y Rurales de Medellín

Cód. FO-GETH- 363	Formato FO-GETH Acta de Informe de Gestión	 Alcaldía de Medellín <small>Oficina de</small> Ciencia, Tecnología e Innovación
Versión 2		

Durante el 2020 fueron marcados 11 proyectos de inversión y en el 2021 se logró la marcación de 21 proyectos.

Así, en el 2022 se dio la marcación

Dependencia	Código Proyecto	Código BPIN	Nombre proyecto
Secretaría de la No-violencia	200082	2020050010111	Construcción de Paz a través del arte y la cultura
Secretaría de la No-violencia	200245	2020050010344	Construcción Democrática de Paz Territorial
Secretaría de Inclusión Social, Familia y Derechos Humanos	200181	2020050010306	Prevención, Promoción Y Atención De Niñas, Niños Y Adolescentes En Situación De Vulneración De Derechos
Agencia de Educación Superior de Medellín - SAPIENCIA	200074	2020050010101	Apoyo en la formación de talento especializado en áreas de la industria 4.0 Medellín

Ahora, durante el 2023 se marcó el siguiente proyecto:

Dependencia	Código Proyecto	Código BPIN	Nombre proyecto
Secretaría de la No-Violencia	200275	2020050010244	Apoyo a los procesos de resignificación de la población privada de la libertad, pos penada y en riesgo

Desde el Equipo de Equidad de Género en el sector público y privado de la Subsecretaría de Transversalización de la Secretaría de las Mujeres, se ha acompañado a diferentes dependencias de la Administración Distrital, con el propósito de incluir la perspectiva de género en los proyectos de inversión y de definir y de hacer seguimiento de forma específica a los recursos con los que se

Cód. FO-GETH- 363	Formato	 Alcaldía de Medellín <small>Oficina de</small> Ciencia, Tecnología e Innovación
Versión 2	FO-GETH Acta de Informe de Gestión	

financian acciones para reducir las brechas de desigualdad entre hombres y mujeres; además el Equipo ha venido participando de diferentes espacios de transferencia de conocimiento con el Departamento Nacional de Planeación, ONU Mujeres, con CIDEU-Centro Iberoamericano de Desarrollo Estratégico Urbano y el Ayuntamiento de Barcelona, con los cuales se ha buscado fortalecer aspectos técnicos, que permitan focalizar adecuadamente estos recursos.

2.1.2 Asuntos por mejorar

2.2 Acciones que deben tener continuidad

A continuación se enlistan acciones importantes o necesarias para mejorar los asuntos a cargo y se desagregan por programa:

- Continuar con sensibilizaciones para la transformaciones culturales proclives a disminuir las barreras que encuentran las mujeres para lograr su autonomía económica.
- Crear programa de apoyo a mujeres emprendedoras: Hecho por mujeres, con formación, acompañamiento, acercamiento a oportunidades y estímulos económicos.
- Dar continuidad a los microcréditos para las mujeres con el Banco Distrital.
- Formalizar mediante acto administrativo el Sistema Distrital de Cuidados y su mecanismo articulador. En el próximo Plan de Desarrollo debe estar a cargo de otra secretaría y el equipo de transversalización en el sector público y privado debe ser parte del mecanismo articulador para favorecer la incorporación del enfoque de género en las diferentes acciones que a partir de éste se realicen.
- Revisar si la estrategia de Buenas Prácticas de Género debe continuar en el equipo de Autonomía Económica, las temáticas que se realizan con organizaciones son, en su mayoría, responsabilidad de equipos de la subsecretaría de Transversalización y su equipo de Equidad de género en el sector público y privado.
- Establecer acuerdos de voluntades permanentes con las Subsecretarías, programas y unidades de la Secretaría de Desarrollo Económico, responsable directo del apoyo a emprendimientos, empleabilidad, asistencia técnica a mujeres rurales, comercialización de productos y apoyo a organizaciones.

Proyecto de equidad de género en el territorio:

Cód. FO-GETH- 363	Formato	 Alcaldía de Medellín <small>Oficina de Ciencia, Tecnología e Innovación</small>
Versión 2	FO-GETH Acta de Informe de Gestión	

- Crear redes sociales propias de la Secretaría de las Mujeres en Facebook, X (antes Twitter), Instagram y Tik Tok.
- Dar continuidad a los equipos territoriales de equidad de género que garanticen la voz de la Secretaría en las 21 comunas y corregimientos.
- Continuar acciones en materia de promoción de la salud y los derechos sexuales y reproductivos de las mujeres, priorizando mujeres con experiencias o condiciones de mayor exclusión u opresión.
- Sostener las acciones de educación y comunicación en masculinidades corresponsables y no violentas.
- Aumentar la meta a impactar de mujeres sensibilizadas y que reciben insumos de larga duración para la gestión de su menstruación de 25.000 a 30.000. dar continuidad a la realización del Festival Menstruamos, el curso en salud menstrual y el equipo de promotoras de salud menstrual.
- Fortalecer Centros de Equidad de Género -y el CEG móvil- como instancias de desconcentración de servicios y presencia de la Secretaría de las Mujeres en territorio, con mejor adecuación, material pedagógico y buscar como dinamizar más el de uva sin fronteras y sol de oriente
- Crear la primera para las mujeres, como espacio para el encuentro, la dinamización de iniciativas y organizaciones territoriales.
- Avanzar con el Decreto que formaliza la Mesa Distrital por el Derecho a la IVE y su plan de trabajo, como mecanismo de coordinación interinstitucional para garantizar este derecho cumpliendo las disposiciones de la Corte Constitucional y Min. Salud.
- Aumentar los recursos de funcionamiento de la dependencia que permitan el pago de horas extras del conductor del Centro de equidad móvil, para acercar oferta institucional y más acciones en las comunas y corregimientos.

Proyecto de educación:;

- Destinar mayor presupuesto que permita atender la demanda de diversas estrategias del proyecto, en especial la escuela encuentra a las mujeres, pues solo se beneficia un número limitado de mujeres, quedando sin atender solicitudes de las IEs. Se requiere un presupuesto mínimo de 800 millones de pesos.
- Aumentar la meta de instituciones educativas que se deben acompañar para la incorporación del enfoque de género en los PEI, PESCC y manuales de convivencia.

Cód. FO-GETH- 363	Formato	 Alcaldía de Medellín <small>Oficina de Ciencia, Tecnología e Innovación</small>
Versión 2	FO-GETH Acta de Informe de Gestión	

- Establecer un mínimo de docentes por institución educativa con formación en género, para quienes el Centro de Innovación al Maestro, - Mova, ofrezca procesos de formación.
- Fortalecer las herramientas para coeducar construidas para incorporar el enfoque de género en las prácticas pedagógicas, alojadas en la plataforma de la escuela virtual del Distrito.
- Los equipos de territorio de la Secretaría de Educación deben realizar un proceso de sensibilización, frente a la importancia de la incorporación del enfoque de género en las prácticas educativas.
- Continuar con el proceso de construcción de herramientas para coeducar.
- Fortalecer la articulación con los diferentes programas de la Secretaría de Educación: programa entorno escolar protector, educación inclusiva, supervisión educativa, entre otros.

Proyecto de participación social y política:

- Crear un equipo al interior de la Secretaría que implemente la dimensión de paz de la política pública, y se separe del de participación.
- Ampliar el acompañamiento a colectivos, abriendo espacio a nuevas organizaciones y democratizando los recursos a través de convocatorias abiertas a todas las expresiones organizativas de mujeres.
- Implementar un sistema de monitoreo, seguimiento y evaluación (no sólo de productos) sino de resultados o impacto de los diferentes procesos formativos, de fortalecimiento organizativo y de movilización social e incidencia política de las mujeres.
- Promover relevos generacionales para trabajar con niñas, adolescentes y jóvenes.
- Potenciar la Escuela Virtual con temas y recursos de otros equipos de la Secretaría.
- Realizar la evaluación del proceso de presupuesto participativo del cuatrienio y la rendición social de cuentas en los diferentes CCCP donde se implementó este año la ruta.
- Diferenciar recursos para el desarrollo de las acciones propias de corresponsabilidad y responsabilidad en las políticas públicas sectoriales que tenemos: cambio climático, LGBTI, libertad de cultos, política pública comunal, etc.
- Impactar a mujeres jóvenes con la Escuela para la Gobernanza.
- Articulación con el Sistema Distrital de Cuidados, para que las mujeres puedan disminuir y redistribuir la carga de trabajo doméstico y de cuidado no remunerado, para tener más tiempo para su formación y participación social y política.

Cód. FO-GETH- 363	Formato	 Alcaldía de Medellín <small>Oficina de Ciencia, Tecnología e Innovación</small>
Versión 2	FO-GETH Acta de Informe de Gestión	

Proyecto de seguridad pública para las mujeres:

- Crear en la Línea 123 Agencia Mujer otros canales para recepcionar casos, como una línea de WhatsApp y aplicación móvil.
- Dotar la Línea 123 Agencia Mujer con un espacio de descanso como medida de cuidado de las profesionales.
- El Mecanismo de Atención Psicojurídica debe contar con atención presencial y flexible.
- Transformar el modelo de “Hogares de acogida” a la modalidad de “Casa Refugio”, según la Ley 2215 de 2022. Ampliando el alcance de atención a mujeres víctimas de actores armados, las que consumen sustancias psicoactivas y las que cuentan con discapacidad cognitiva o múltiple; eliminar el riesgo para mujeres acogidas, reconocer su labor a través de honorarios y cubrir riesgo asociado a prestar el servicio.
- Garantizar la atención ininterrumpida de los cuatro mecanismos de atención a las mujeres víctimas de Violencias Basadas en Género (línea 123 agencia mujer, hogares de acogida, atención psico jurídica en territorio y defensa técnica).
- Contar con presupuesto específico y suficiente para: 1) estrategia de prevención de VBG, anclada en la estrategia de masculinidades y pedagogía del cambio para la transformación social y 2) funcionamiento de las cuatro comisiones del CSPM.
- Prestar servicio de atención psicológica para hombres presuntos agresores y sensibilización para la prevención de las violencias contra las mujeres, ya no desde el contrato de Hogares de Acogida, como se ha hecho hasta el momento, sino desde atención psicojurídica en territorio, espacios seguros o el componente de masculinidades del proyecto equidad de género en territorio.
- Implementar un sistema de información integrado acorde a las necesidades de los 4 servicios de atención de VGB.
- Consolidar los mecanismos de atención a las VBG como un sistema de atención integral.
- Impulsar el decreto distrital que crea el Comité Distrital para el abordaje integral de las violencias por razones de sexo y género, de las mujeres, niñas, niños y adolescentes, como estrategia de coordinación interinstitucional territorial adscrita al Mecanismo Articulador.
- Dar cierre al proyecto de Espacios seguros para las Mujeres y las Niñas, en las comunas 1 y 2, que ya cuenta con capacidades instaladas, planes sectoriales y proyectos con recursos de PP.

Cód. FO-GETH- 363	Formato	 Alcaldía de Medellín <small>Oficina de Ciencia, Tecnología e Innovación</small>
Versión 2	FO-GETH Acta de Informe de Gestión	

- Priorizar para el proyecto Espacios para las Mujeres y las Niñas zonas de ciudad con alta incidencia de delitos asociados al turismo, además considerar parques lineales y cerros tutelares y zona rural del Distrito.
- Fortalecer estrategias para la generación de ingresos por parte de las mujeres víctimas de VBG atendidas por los mecanismos, especialmente en hogares de acogida. Articulación con el equipo de Autonomía Económica y con la Secretaría de Desarrollo Económico.
- Continuar la labor de identificación, atención y superación de barreras para el acceso de las mujeres víctimas de VBG a rutas de salud, justicia y protección.
- Liderar la creación del acuerdo Proyecto de Acuerdo “Por medio del cual se deroga el Acuerdo 052 de 2011 y se crea el Programa de seguridad y vida libre de violencias para las mujeres”.

Proyecto de reconocimiento y potenciación de las mujeres:

- Continuar las alianzas con diferentes empresas del sector privado que patrocinen las diferentes categorías y menciones especiales de los reconocimientos a los liderazgos de las mujeres, desde criterios innovadores que cierren brechas de desigualdad de género.
- Conservar la corresponsabilidad de la Secretaría de Cultura Ciudadana en la realización de la Gran Noche de las Mujeres.
- Implementar acciones que permitan dar respuesta a las violencias de género en el sector cultural.
- El reconocimiento Medellín las Mujeres y las Artes, no cuenta en la actualidad con recursos asignados para el año 2024. En consecuencia se deben gestionar.

Proyecto equidad de género en el sector público y privado:

- Continuar procesos formativos y asistencias técnicas para transversalización del enfoque de género, fortalecimiento de escenarios y mecanismos de diálogo formal, marcación del trazador presupuestal Equidad para la Mujer e incorporación del enfoque de género en instrumentos de planeación, políticas públicas, planes, programas y proyectos de inversión.
- Aumentar meta de implementación de la herramienta de trazador presupuestal equidad para la mujer en proyectos de inversión del distrito y seguimiento a los proyectos de inversión en los que se definan actividades y recursos específicos para el cierre de brechas de género.

Cód. FO-GETH- 363	Formato	 Alcaldía de Medellín <small>Oficina de Ciencia, Tecnología e Innovación</small>
Versión 2	FO-GETH Acta de Informe de Gestión	

- Realizar un reporte semestral de los avances de acciones implementadas del Plan Estratégico de Igualdad de Género, por parte de las dependencias responsables y corresponsables de la Política Pública.
- Fortalecer el Comité Intersectorial como instrumento de gobernabilidad que responda al compromiso de la administración por la incorporación del enfoque de género en sus políticas, planes, programas y proyectos y cultura organizacional.
- Fortalecer la articulación con el Departamento Administrativo de Planeación para la incorporación de acciones en materia de la Transversalización del enfoque de género en el proceso de direccionamiento estratégico.
- Fortalecer los canales de colaboración con las dependencias y entidades corresponsables de la Política Pública para la Igualdad de Género de las Mujeres urbanas y rurales de Medellín y con entidades de Cooperación internacional como ONU Mujeres y el Ayuntamiento de Barcelona.
- Trasladar del equipo de autonomía económica al de equidad de género en el sector público y privado la estrategia de Buenas Prácticas de Género.

Unidad de apoyo administrativo y de planeación y presupuesto:

- Fortalecer en la etapa precontractual y contractual la aplicación de la Política de compra pública innovadora, sostenible y socialmente responsable del Distrito de Medellín, incluyendo los criterios de sostenibilidad, innovación y de carácter social a los cuales estamos contribuyendo con los contratos de la Secretaría de las Mujeres.
- Fortalecer los equipos de trabajo que intervienen en la contratación de los procesos que se llevan por la Secretaría de Suministros y Servicios, para mejorar tiempos de respuesta, pues ante la demanda de todas las dependencias, se vuelve un cuello de botella y esto retrasa el inicio de ejecución de contratos.
- Fortalecer el ejercicio profesional de quienes realizan labores como técnicos o supervisores con capacitaciones en contratación pública.
- Contratar profesionales de apoyo a las supervisoras técnicas en el seguimiento administrativo y financiero de los diferentes contratos.
- La falta de comprensión del enfoque de género por parte de profesionales de planta y contratistas vinculados a la Subsecretaría de compras ha dificultado el tiempo que toman los procesos precontractuales de la Secretaría de las Mujeres, por ello es conveniente que una de las dependencias priorizadas para transversalizar el enfoque de género por el

Cód. FO-GETH- 363	Formato	 Alcaldía de Medellín <small>Oficina de Ciencia, Tecnología e Innovación</small>
Versión 2	FO-GETH Acta de Informe de Gestión	

equipo de transversalización en el sector público y privado sea la Secretaría de Suministros y Servicios.

- En materia de las políticas de protección de datos y manejo de bases de datos al interior de la Secretaría, se ha evaluado los riesgos de tener entidades encargadas de su manejo, por lo que se considera como alternativa para disminuir los riesgos, que se realice la contratación de la profesional o los profesionales que presten sus servicios en este tema, de forma directa.
- Creación del **observatorio de género** de Medellín, que construya y visibilice datos frente a las agendas de género en la ciudad.
- Es necesaria la creación de un **equipo de calidad** para la Secretaría, que acompañe la sistematización de los procesos para dar cumplimiento al Sistema Integral de Gestión de la Calidad. Además que contribuya para contar con un registro claro, coherente y suficiente de la labor de la dependencia.
- Construir un **tablero de indicadores** eficiente que permitan medir el impacto y los resultados, que además sirvan de instrumento permanente para la toma de decisiones y como un criterio de priorización para la distribución de la inversión.
- Incluir en la prestación de servicios profesionales los servicios de una **profesional en Gerencias de Sistemas de Información en Salud**, u otros perfiles relacionados, para que el cálculo de indicadores de resultado e impacto de la Política pública para la igualdad de género de las mujeres urbanas y rurales de Medellín sea realizados desde la Secretaría de las Mujeres.
- Fortalecer la **etapa de planeación** de las necesidades de contratación, específicamente, revisar cuales de los contratos requieren más de una supervisora por su alta complejidad y definir la fecha de finalización de contratos teniendo en cuenta que no se generen reservas que puedan castigar el presupuesto de la dependencia.

2.3 Asuntos importantes a tener en cuenta en el corto plazo (Próximos 100 días).

Mecanismos de atención de Violencias Basadas en Género:

Es necesario dar continuidad a los mecanismos de atención de Violencias Basadas en Género, pues la prestación del servicio incide directamente en el cuidado de la vida de las mujeres. Actualmente se garantiza la prestación del servicio en Defensa Técnica se hasta el 15 de enero de 2024, en la Línea 123

Cód. FO-GETH- 363	Formato	 Alcaldía de Medellín <small>Oficina de Ciencia, Tecnología e Innovación</small>
Versión 2	FO-GETH Acta de Informe de Gestión	

Agencia Mujer y APJ, hasta el 16 de enero y Hogares de Acogida hasta el 31 de enero.

Entrega de incentivos a colectivos de participación:

Es necesario dar continuidad al proceso de entrega de los incentivos a colectivos de participación. Estas Iniciativas de participación son un compromiso adquirido y que debe cumplir la próxima administración, este se realizó a través de una convocatoria pública. La Secretaría contaba con el recursos, se expidió la convocatoria y los colectivos y organizaciones de mujeres fueron seleccionados, sin embargo a la hora de ejecutarlo a través del contrato de apoyo logístico con Metroparques para materializar el incentivo este proceso quedó sin operador, es decir desierto, de modo que no se pudo ejecutar y teniendo en cuenta que la ejecución ya se proyectaba para el mes de diciembre, no fue posible viabilizarla.

Adecuación del modelo de hogares:

Se debe impulsar la implementación y prestación de las medidas de atención a las mujeres víctimas de violencia por parte del Distrito de Medellín como entidad territorial competente para ello, según la Resolución 595 de 2020. Así como la implementación de la casa refugio según la Ley 2215 de 2022. Para ello el Distrito deberá contar con los recursos que permitan en primer lugar gestionar el bien inmueble en cual funcionaría la medida, y luego realizar la inversión para la dotación logística de dicha infraestructura, según los lineamientos del Ministerio de Salud y la prestación de los servicios integrales que lleven a garantizar una adecuada protección a las mujeres víctimas de violencias basadas en género. Dicha implementación debe considerar las necesidades particulares de las diversas mujeres, tales como aquellas que son víctimas de miembros de grupos armados; así mismo, dicha medida debe contar con enfoque diferencial e interseccional y así considerar las necesidades particulares según pertenencia étnica, discapacidad, identidad de género y orientación sexual, entre otras. Dicha medida bajo la modalidad de “Casa Refugio”, reemplazaría al modelo de “Hogares de Acogida” que opera desde la Secretaría de las Mujeres desde el año 2006.

Reglamentación del acuerdo 076 de 2023:

Implementación del Acuerdo 076 de acoso sexual: El Concejo Distrital aprobó el Proyecto de Acuerdo 76 de 2021 “Por medio del cual se establecen estrategias para prevenir, atender y erradicar el acoso sexual en el Distrito de Medellín”.

Cód. FO-GETH- 363	Formato FO-GETH Acta de Informe de Gestión	 Alcaldía de Medellín Distrito de Ciencia, Tecnología e Innovación
Versión 2		

Este proyecto que le apuesta a reconocer las luchas sociales y políticas de las mujeres, niños, niñas, adolescentes y personas sexualmente diversas, para garantizar su derecho a una vida libre de violencias. Es un reto para la administración distrital una pronta e integral reglamentación de este Acuerdo.

Gestiones para la aprobación del decreto “Por medio del cual se crea la Comisión Intersectorial para la garantía del derecho a la interrupción voluntaria del embarazo (IVE) en el Distrito Especial de Ciencia, Tecnología e Innovación de Medellín”:

En el marco de la articulación interinstitucional en la Mesa por el acceso a la Interrupción Voluntaria del Embarazo, se construyó un decreto para la institucionalización de una comisión intersectorial para la garantía de este derecho y cumplimiento de las obligaciones legales del distrito.

El proyecto de Decreto IVE, se proyectó con ayuda de la Secretaría General, la profesional universitaria Liyibeth Andrade, Silvana González y las abogadas contratistas de la Secretaría de Salud. El proyecto de acuerdo tuvo varias observaciones y revisiones por parte de la Secretaría General, finalmente se envió con el radicado 2023202117651y con la memoria justificativa el jueves 21 de diciembre a la Secretaría General desde la Secretaría de Salud.

Gestión de la aprobación de la actualización del Acuerdo 052: se deja avanzado estructuración del proyecto de acuerdo 052 “Por medio del cual se deroga el Acuerdo 052 de 2011 y se crea el Programa de seguridad y vida libre de violencias para las mujeres.” Inicialmente, se proyectó el proyecto de borrador de Acuerdo por la profesional Liyiveth, posteriormente se envió a revisión de La Secretaría General, allí se hicieron varias observaciones, posteriormente se procedió a modificar y ajustar el documento por parte de la abogada del Despacho, se remitió a 16 dependencias para que dieran su concepto y aportes al proyecto de Acuerdo.

De las dependencias a la fecha se cuenta con los conceptos de:

- ⇒ Unidad de comisarias.
- ⇒ Secretaría de Juventud.
- ⇒ Secretaría de Inclusión Social.
- ⇒ Gerencia del Centro.
- ⇒ Secretaría de Desarrollo Económico-Rad 202320217384.
- ⇒ Secretaría de salud Rad202320217761.

Cód. FO-GETH- 363	Formato FO-GETH Acta de Informe de Gestión	 Alcaldía de Medellín Oficina de Ciencia, Tecnología e Innovación
Versión 2		

Gestión de aprobación del decreto del mecanismo articulador: “por medio del cual se crea el comité distrital para el abordaje integral de las violencias por razones de sexo y género, de las mujeres, niñas, niños y adolescentes”

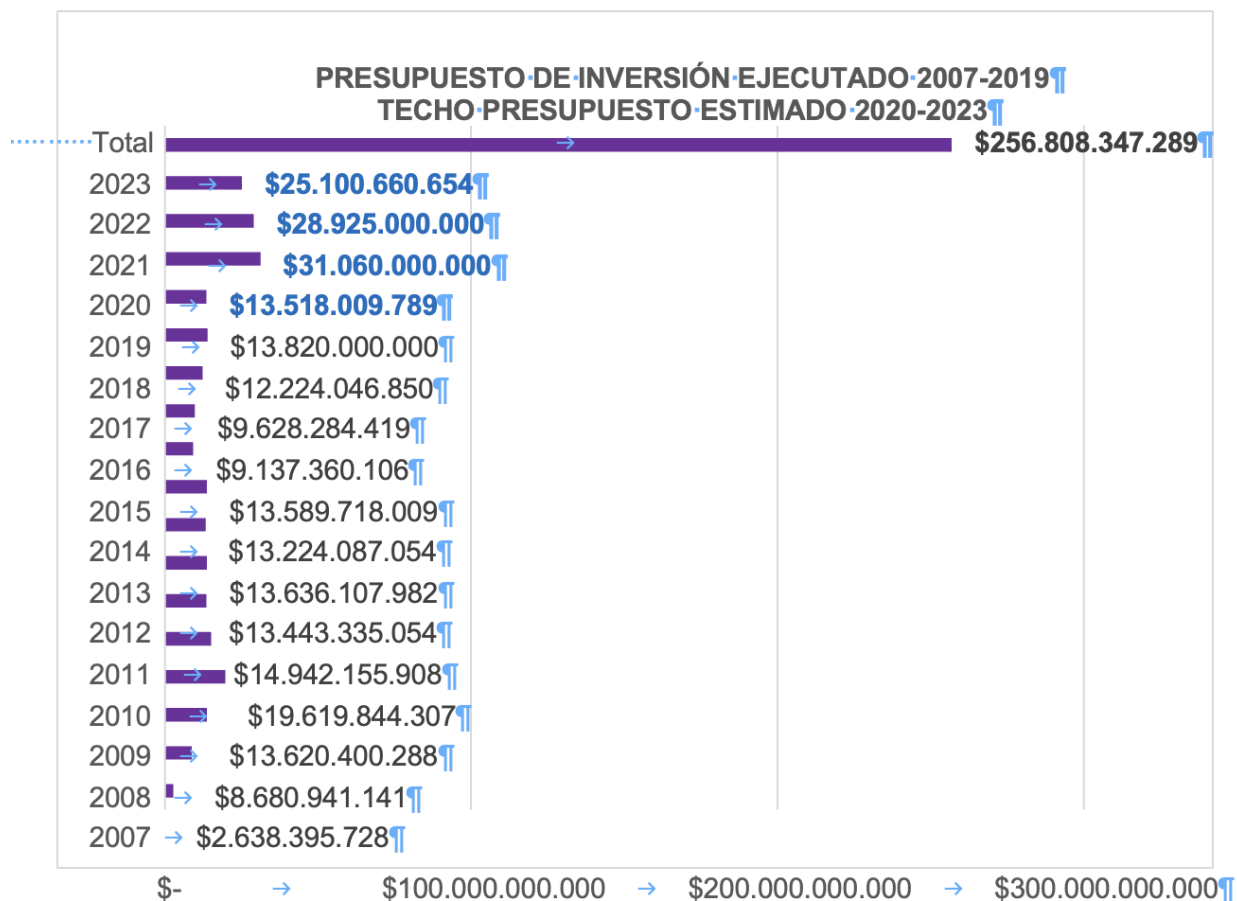
El proyecto de Decreto, se elaboró por la contratista Carolina Alzate, posteriormente se envió a revisión de La Secretaría General, allí se hicieron varias observaciones, posteriormente se procedió a modificar y ajustar el documento por parte de la abogada del Despacho, y el día 28 de diciembre se remitió nuevamente a Carolina Alzate, para que le realice algunos ajustes sugeridos por el DAP.

3. Detalle sobre la situación de los recursos

3.1 Información sobre recursos financieros:

⇒ Techo presupuestal

Desde la creación de la Secretaría de las Mujeres se han asignado \$256.808.347.289 al presupuesto de inversión. Para la vigencia 2020-2023 se contó con un presupuesto de \$95.726.758.046.



Nota: Estas cifras se toman de las ejecuciones presupuestales de inversión a diciembre 31 de cada vigencia, suministradas por la Secretaría de Hacienda.

En este punto es importante mencionar que la Secretaría contaba con un déficit en su presupuesto para el año 2024, el cual afectaba principalmente a los mecanismos de atención de Violencias Basadas en Género. Sin embargo, gracias a las gestiones realizadas ante la Secretaría de Hacienda y el Concejo Distrital, se levantaron alertas oportunas frente al déficit que era calculado en aproximadamente 3,500 millones de pesos. Asunto que fue escuchado por la Secretaría de Hacienda y el Concejo de Medellín, por lo que este último aprobó el 06 de diciembre un presupuesto que adiciona a la Secretaría 3,500 millones para el proyecto de seguridad pública para las mujeres, lo que permite la operación integral, segura y de acuerdo a los lineamientos técnicos y legales de los 4 mecanismos de atención: Línea 123

Cód. FO-GETH- 363	Formato FO-GETH Acta de Informe de Gestión	 Alcaldía de Medellín <small>Distrito de</small> Ciencia, Tecnología e Innovación
Versión 2		

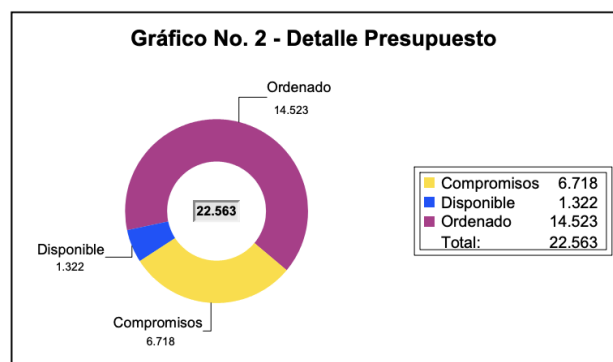
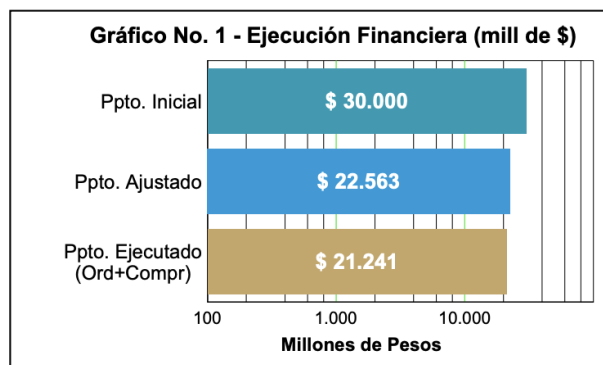
Agencia Mujer, Hogares de Acogida, Defensa Técnica y Atención psicojurídica.

⇒ **Planeación estratégica**

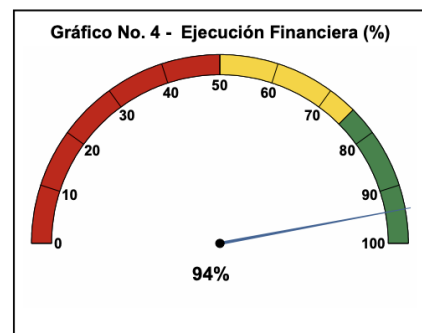
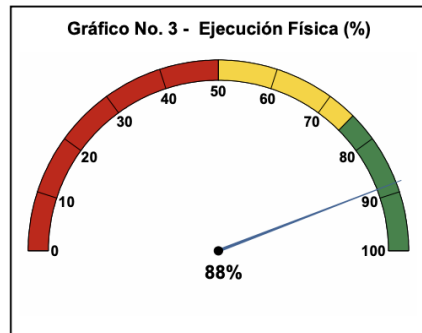
Así, tenemos los siguientes logros:

- Cumplimiento del Plan Indicativo y plan de acción del Plan de Desarrollo Medellín Futuro 2020-2023, a pesar del contexto de la emergencia sanitaria por la COVID-19 que afectó durante los primeros años la ejecución y dinámica de trabajo de la Secretaría de las Mujeres.

A octubre 31 de 2023, datos oficiales publicables a la fecha de entrega del presente informe, se cuenta con el siguiente comportamiento físico y financiero de la Secretaría:



Cód. FO-GETH- 363	Formato FO-GETH Acta de Informe de Gestión	 Alcaldía de Medellín <small>Oficina de</small> Ciencia, Tecnología e Innovación
Versión 2		



3.2 Información sobre recursos físicos:

Activo fijo	N° Inventario	CritClas	Ultimo Inventario	Denominacion del
300724850	2002788989	TRSL	25.04.2023	SILLA ERGONOMICA CON BRAZOS
300895213	200451387	TRSL	25.04.2023	COMPUTADOR AIO HP PROONE 600 G3
300911564	200472069	TRSL	25.04.2023	TELEFONO AVAYA J139 IP PHONE
Responsable 1017191397 PALACIO GIRON ERIKA CRUZ				
300685791	2000694229	TRSL	24.08.2022	SILLA GIRATORIA ERGONOMICA CON BRAZOS
300915089	200474925	TRSL	24.08.2022	CELULAR IPONE XR BLACK 128GB-LAE
300684653	2001971069	TRSL	24.08.2022	TELEFONO AVAYA IP 9640
300688763	2000771609	TRSL	24.08.2022	NEVERA HACEB PEQUEÑA OFICINA
300692360	2000771139	TRSL	24.08.2022	MESA ESCRITORIO
300714945	2000771329	TRSL	24.08.2022	MESA ESQUINERA SALA DE ESPERA
300729911	2000771189	TRSL	24.08.2022	SILLA INTERLOCUTORA
300729912	2000771179	TRSL	24.08.2022	SILLA INTERLOCUTORA
300781632	2001324119	TRSL	24.08.2022	TELEFONO AVAYA IP 9620
300867357	2000771199	TRSL	24.08.2022	BIBLIOTECA DESPACHO
300867365	2000771389	TRSL	24.08.2022	POLTRONA TRES PUESTOS SALA DESPACHO

Cód. FO-GETH- 363	Formato FO-GETH Acta de Informe de Gestión	 Alcaldía de Medellín <small>Oficina de</small> Ciencia, Tecnología e Innovación
Versión 2		

300895217	200451391	TRSL	24.08.2022	COMPUTADOR AIO HP PROONE 600 G3
300911540	200472045	TRSL	06.10.2022	TELEFONO AVAYA J139 IP PHONE
300911547	200472052	TRSL	06.10.2022	TELEFONO AVAYA J139 IP PHONE
300922212	200486161	TRSL	24.08.2022	SILLA ERGONOMICOS CON BRAZOS
300927458	200486968	TRSL	06.10.2022	SILLA ERGONOMICA CAFÉ
2,002E+11	200449095	TRSL	24.08.2022	COMPUTADOR PORTATIL HP
2,002E+11	200449121	TRSL	06.10.2022	COMPUTADOR LENOVO TODO EN UNO ALTO RENDIMIENTO
2,002E+11	200451399	TRSL	24.08.2022	COMPUTADOR AIO-HP ELITEONE 800 G4
300927088	200486963	TRSL	24.08.2022	MICROFONO RODELL1030259-SD-32GB STUCHE KIT
2,002E+11	200486214	TRSL	24.08.2022	CAMARA CANNON EOS 6D
2,002E+11	200486962	TRSL	24.08.2022	LENTE 25104 MM 131051001455 CANON ODS
300922468	200487486	TRSL	24.08.2022	SILLA ERGONOMICA CON BRAZOS
300922469	200487487	TRSL	24.08.2022	SILLA ERGONOMICA CON BRAZOS
300922470	200487488	TRSL	24.08.2022	SILLA ERGONOMICA CON BRAZOS
300922471	200487489	TRSL	24.08.2022	SILLA ERGONOMICA CON BRAZOS
300922472	200487490	TRSL	24.08.2022	SILLA ERGONOMICA CON BRAZOS
Responsable 1017202233 ORTIZ MAYA ANGELICA MARIA				
300686310	2000906079	TRSL	28.07.2023	SILLA SECRETARIA ERGONOMICA
300911561	200472066	TRSL	28.07.2023	TELEFONO AVAYA J139 IP PHONE
Responsable 1020416513 YEPES CARDONA MARIA YESSENIA				
200420893	200420893	TRSL	13.06.2023	COMPUTADOR DELL AIO DYJLHL2
300911565	200472070	TRSL	13.06.2023	TELEFONO AVAYA J139 IP PHONE
300922214	200486163		13.06.2023	SILLA ERGONOMICOS CON BRAZOS
Responsable 1033261432 VANEGAS FLOREZ ANA SILVIA				
300749486	2002978819	TRSL	08.05.2023	EQUIPO LENOVO " ALL IN ONE"
300780982	2002017429	TRSL	08.05.2023	TELEFONO AVAYA 9620
300922219	200486168		08.05.2023	SILLA ERGONOMICOS CON BRAZOS
Responsable 1036610136 ZAPATA ROMERO JULIANA MARIA				
300743464	2004094529	TRSL	02.05.2023	COMPUTADOR PERSONAL AIO LENOVO M900Z THINKCENTRE
300728016	2001285669	TRSL	27.04.2023	SILLA GIRATORIA ERGONOMICA
300749646	2002987369	TRSL	27.04.2023	EQUIPO LENOVO " ALL IN ONE"
300782237	2001324939	TRSL	27.04.2023	TELEFONO AVAYA IP 9620
Responsable 1040745938 SEPULVEDA HOLGUIN LEIDY YOHANA				
300699790	2000771359	TRSL	14.02.2022	ARCHIVADOR
300749811	2002978469	TRSL	30.06.2021	EQUIPO LENOVO " ALL IN ONE"
300782468	2001324199	TRSL	30.06.2021	TELEFONO AVAYA IP 9620

Cód. FO-GETH- 363	Formato FO-GETH Acta de Informe de Gestión	 Alcaldía de Medellín <small>Oficina de</small> Ciencia, Tecnología e Innovación
Versión 2		

300923623	200486177		30.06.2021	SILLA ERGONOMICA CON BRAZOS
Responsable 1040756262 BEDOYA RUIZ JUAN PABLO				
300749785	2002978689	TRSL	24.04.2023	EQUIPO LENOVO " ALL IN ONE"
300911571	200472076	TRSL	24.04.2023	TELEFONO AVAYA J139 IP PHONE
300922207	200486156		24.04.2023	SILLA ERGONOMICOS CON BRAZOS
2,002E+11	200449117	TRSL	24.04.2023	COMPUTADOR LENOVO TODO EN UNO ALTO RENDIMIENTO
Responsable 1097389122 SANCHEZ CORREA LESLY JHOJANA				
200417034	200417034	TRSL	26.01.2022	COMPUTADOR HP ALL IN ONE 600G2
300739288	2002330279	TRSL	04.10.2021	COMPUTADOR DELL
Responsable 1128407398 VELEZ GARCIA ALEJANDRA				
300684599	2001970799	TRSL	16.06.2023	TELEFONO AVAYA IP 9640
300895214	200451388	TRSL	16.06.2023	COMPUTADOR AIO HP PROONE 600 G3
300922202	200486151		16.06.2023	SILLA ERGONOMICOS CON BRAZOS
200394718				
Responsable 1152184281 LUNA ESCALANTE ESTEFANIA				
300640272	200366486	TRSL	13.07.2023	SILLA ERGONOMICA CON BRAZOS
300738126	2003557699	TRSL	13.07.2023	COMPUTADOR DE ESCRITORIO LENOVO AIO M73Z
300784285	2002608699	TRSL	13.07.2023	TELEFONO IP AVAYA 9611G CON LICENCIA
300927457	200486967		13.07.2023	SILLA ERGONOMICA CAFÉ
300945881	200506649		13.07.2023	SILLA ERGONOMICA CON BRAZOS
2,002E+11	200451397	TRSL	13.07.2023	COMPUTADOR AIO-HP ELITEONE 800 G4
Responsable 15504689 ARIAS ALVAREZ JOHN JAIRO				
300633892	200361899	TRSL	13.06.2019	DIADEMA PLANTRONICS 628 USB
300701413	2003609209	TRSL	13.06.2019	ARCHIVADOR PEDESTAL
300718341	2003609109	TRSL	13.06.2019	PUESTO DE TRABAJO
300723380	2003609019	TRSL	13.06.2019	SILLA ERGONOMICA
300744438	2003553869	TRSL	13.06.2019	COMPUTADOR PORTATIL ESTANDAR DE 14 PULGADAS ZFG 14
Responsable 21068049 MARIA DEL ROSARIO ROMERO CONTRERAS				
300685821	2000694269	TRSL	20.04.2023	SILLA GIRATORIA ERGONOMICA CON BRAZOS
200389383	200389383	TRSL	26.05.2021	COMPUTADOR DE ESCRITORIO AIO HP 705G2 MXL5502KYN
300628783	200347176	TRSL	26.05.2021	SILLA PRISMA INTERLOCUTORA
300628784	200347177	TRSL	26.05.2021	SILLA PRISMA INTERLOCUTORA
300628820	200347151		26.05.2021	SILLA PRISMA INTERLOCUTORA
300628821	200347152		26.05.2021	SILLA PRISMA INTERLOCUTORA
300782589	2002721429	TRSL	26.05.2021	TELEFONO AVAYA IP96116 INCLUYE FUENTE, PATCH, CORD
300927488	200486979		26.05.2021	SILLA ERGONOMICA DE MAYA

Cód. FO-GETH- 363	Formato FO-GETH Acta de Informe de Gestión	 Alcaldía de Medellín <small>Oficina de</small> Ciencia, Tecnología e Innovación
Versión 2		

Responsable 21424011 ISAZA CRUZ CLAUDIA PATRICIA				
200409976	200409976		27.03.2023	VEHICULO TIPO NPR MINIBUSETA CHEVROLET DST-000
200409977	200409977		27.03.2023	ELEVADOR DE PERSONAS CON MOVILIDAD REDUCIDA
200409999	200409999		27.03.2023	CARPA LATERAL ELECTRICA 4,5 X 2, CTRL REMOTO
200410003	200410003		27.03.2023	PLANTA ELECTRICA (AIRES ACONDICIONADOS)
200410004	200410004		27.03.2023	PLANTA ELECTRICA (OTROS EQUIPOS)
200410005	200410005		27.03.2023	INVERSOR APTH-3600 UNID DE 2400W (3,0 HR VIDA)INVI
200420891	200420891	TRSL	27.03.2023	COMPUTADOR DELL AIO DYJGHL2
300105693	281522	TRSL	27.03.2023	BIBLIOTECA DE MADERA
300550783	200077102	VISI	11.06.2019	PAPELERA
300550793	200077123	VISI	27.03.2023	BASURERA EN MADERA
300628826	200347163		27.03.2023	SILLA PRISMA INTERLOCUTORA
300628827	200347164		27.03.2023	SILLA PRISMA INTERLOCUTORA
300628828	200347165		27.03.2023	SILLA PRISMA INTERLOCUTORA
300628829	200347166		27.03.2023	SILLA PRISMA INTERLOCUTORA
300628830	200347167		27.03.2023	SILLA PRISMA INTERLOCUTORA
300628831	200347168		27.03.2023	SILLA PRISMA INTERLOCUTORA
300662074	200409986		27.03.2023	GABINETE PARA UTILES DE CAFETIN
300662075	200409987		27.03.2023	SILLA PLEGABLE METALICA NEGRA
300662076	200409988		27.03.2023	SILLA PLEGABLE METALICA NEGRA
300662077	200409989		27.03.2023	SILLA PLEGABLE METALICA NEGRA
300662078	200409990		27.03.2023	SILLA PLEGABLE METALICA NEGRA
300662079	200409991		27.03.2023	SILLA PLEGABLE METALICA NEGRA
300662080	200409992		27.03.2023	SILLA PLEGABLE METALICA NEGRA
300662081	200409993		27.03.2023	SILLA PLEGABLE METALICA NEGRA
300662082	200409994		27.03.2023	SILLA PLEGABLE METALICA NEGRA
300662083	200409995		27.03.2023	SILLA PLEGABLE METALICA NEGRA
300662084	200409996		27.03.2023	SILLA PLEGABLE METALICA NEGRA
300679266	2004100069		27.03.2023	CAJA DE HERRAMIENTAS Y DOTACION
300683301	2004099799		27.03.2023	REPRODUCTOR DISCO, VIDEO ARCHIVOS BLUE RAY/ 2CABLE
300685127	2004099789		27.03.2023	TELEVISOR FULL HD 50" ENTRADA HDM/CONTRASTE 2500 A
300690477	2004099819		27.03.2023	AIRE ACONDICIONADO MINISPLIT 18000 BTU
300690478	2004099809		27.03.2023	AIRE ACONDICIONADO MINISPLIT 18000 BTU
300691119	2004100079		27.03.2023	BATERIA PARA INVERSOR
300691621	2000872529	VISI	27.03.2023	CUADRO FOTOGRAFIA
300691622	2000872519	VISI	27.03.2023	CUADRO FOTOGRAFIA

Cód. FO-GETH- 363	Formato FO-GETH Acta de Informe de Gestión	 Alcaldía de Medellín <small>Oficina de</small> Ciencia, Tecnología e Innovación
Versión 2		

300703660	2004100009		27.03.2023	CARPA ARMABLE 2 X 2
300703662	2004100019		27.03.2023	CARPA ARMABLE 2 X 2
300705551	2004100089		27.03.2023	CORTINA DE AIRE
300713438	2004100029		27.03.2023	MESA ARMABLE + 10 SILLAS BESTTLUCH PLASTICAS SIN T
300716521	2000771259	TRSL	27.03.2023	MESA REDONDA REUNIONES
300717136	2004099859		27.03.2023	MOBILIARIO TRES OFICINA(SILLAS, ESCRITORIOS, ARCHI
300717137	2004099839		27.03.2023	MOBILIARIO TRES OFICINA(SILLAS, ESCRITORIOS, ARCHI
300717138	2004099849		27.03.2023	MOBILIARIO TRES OFICINA(SILLAS, ESCRITORIOS, ARCHI
300726743	2000770789	VISI	27.03.2023	SILLA GIRATORIA
300726759	2000770809	VISI	27.03.2023	SILLA GIRATORIA
300731386	2004099829		27.03.2023	SISTEMA DE PERIFONEO PANTO.LIQ. 150 WATTS POT.RMS
300731400	2004099979		27.03.2023	SOFA (1,90 X 1,40) + SOFA (65 CM)
300911570	200472075	TRSL	27.03.2023	TELEFONO AVAYA J139 IP PHONE
300927476	200486973		27.03.2023	SILLA ERGONOMICA DE MAYA
Responsable 21482324 SILVANA GONZALEZ MONTOYA				
300582259	200239094	TRSL	19.05.2023	SILLA ERGONOMICA CON BRAZOS
300664069	200419647	TRSL	19.05.2023	SILLA ERGONOMICA GIRATORIA CON BRAZOS
300699793	2004196649	TRSL	19.05.2023	ARCHIVADOR
300749632	2002982959	TRSL	19.05.2023	EQUIPO LENOVO " ALL IN ONE"
300781731	2001324109	TRSL	19.05.2023	TELEFONO AVAYA IP 9620
300784644	2003556549	TRSL	19.05.2023	TELEFONO MULTIFUNCIONAL AVAYA
300919721	200466470	TRSL	19.05.2023	PESA DE BEBE ELECTRONICA CON PLATAFORMAS
300919722	200466471	TRSL	19.05.2023	METRO PORTATIL PARA ESTATURA MARCA SECA
300919723	200466472	TRSL	19.05.2023	INFANTOMETRO LIVIANO RIGIDO 10 A 100 MARCA SECA
300919725	200480243	TRSL	19.05.2023	CELULAR ZTE BLADE A3 LITE
300919726	200458720	TRSL	19.05.2023	TERMOMETRO GVS
300919727	200465496	TRSL	19.05.2023	TERMOMETRO GVS
300919728	200486201	TRSL	19.05.2023	TALLIMETRO PORTATIL PARA NIÑOS
300919729	200486202	TRSL	19.05.2023	ESTADIOMETRO MECANICO PORTATIL RANGO 20 205
300919730	200486203	TRSL	19.05.2023	BALANZA ADULTA TANITA DIGITAL MODELO HD314
300919731	200486204	TRSL	19.05.2023	BALANZA ELECTRONICA PEDIATRICA 20KG MARCA SECA
300944747	200506927	TRSL	19.05.2023	ARMARIO MEDIANO BARU RIMAX
300944748	200506928	TRSL	19.05.2023	ARMARIO MEDIANO BARU RIMAX
300944749	200497617	TRSL	19.05.2023	CAMA TARIMA MAS CAMA BAJA
300944750	200497618	TRSL	19.05.2023	CAMA TARIMA MAS CAMA BAJA
300944751	200497619	TRSL	19.05.2023	CAMA TARIMA MAS CAMA BAJA

Cód. FO-GETH- 363	Formato FO-GETH Acta de Informe de Gestión	 Alcaldía de Medellín <small>Oficina de</small> Ciencia, Tecnología e Innovación
Versión 2		

300944752	200497620	TRSL	19.05.2023	CAMA TARIMA MAS CAMA BAJA
300944753	200497621	TRSL	19.05.2023	CAMA TARIMA MAS CAMA BAJA
300944754	200497622	TRSL	19.05.2023	CAMA TARIMA MAS CAMA BAJA
300944755	200497623	TRSL	19.05.2023	CAMA TARIMA MAS CAMA BAJA
300944756	200497624	TRSL	19.05.2023	CAMA TARIMA MAS CAMA BAJA
300944757	200497625	TRSL	19.05.2023	CAMA TARIMA MAS CAMA BAJA
300944758	200497626	TRSL	19.05.2023	CAMA TARIMA MAS CAMA BAJA
300944759	200497627	TRSL	19.05.2023	CAMA TARIMA MAS CAMA BAJA
300944760	200497628	TRSL	19.05.2023	CAMA TARIMA MAS CAMA BAJA
300944761	200497629	TRSL	19.05.2023	CAMA TARIMA MAS CAMA BAJA
300944762	200497630	TRSL	19.05.2023	CAMA TARIMA MAS CAMA BAJA
300944763	200497631	TRSL	19.05.2023	CAMA TARIMA MAS CAMA BAJA
300944764	200497632	TRSL	19.05.2023	CAMA TARIMA MAS CAMA BAJA
300944765	200497633	TRSL	19.05.2023	CAMA TARIMA MAS CAMA BAJA
300944766	200506901	TRSL	19.05.2023	CUNA CORRAL BEBESITOS MAS COLCHON
300944767	200506902	TRSL	19.05.2023	CUNA CORRAL BEBESITOS MAS COLCHON
300944768	200506903	TRSL	19.05.2023	CUNA CORRAL BEBESITOS MAS COLCHON
300944769	200506904	TRSL	19.05.2023	CUNA CORRAL BEBESITOS MAS COLCHON
300944770	200506905	TRSL	19.05.2023	CUNA CORRAL BEBESITOS MAS COLCHON
300944771	200506906	TRSL	19.05.2023	CUNA CORRAL BEBESITOS MAS COLCHON
300944773	200506908	TRSL	19.05.2023	CUNA CORRAL BEBESITOS MAS COLCHON
300944774	200506909	TRSL	19.05.2023	CUNA CORRAL BEBESITOS MAS COLCHON
300944775	200506910	TRSL	19.05.2023	CUNA CORRAL BEBESITOS MAS COLCHON
300944776	200506911	TRSL	19.05.2023	CUNA CORRAL BEBESITOS MAS COLCHON
300944777	200506912	TRSL	19.05.2023	CUNA CORRAL BEBESITOS MAS COLCHON
300944778	200506913	TRSL	19.05.2023	CUNA CORRAL BEBESITOS MAS COLCHON
300944779	200506914	TRSL	19.05.2023	CUNA CORRAL BEBESITOS MAS COLCHON
300944780	200506915	TRSL	19.05.2023	CUNA CORRAL BEBESITOS MAS COLCHON
300944781	200506916	TRSL	19.05.2023	CUNA CORRAL BEBESITOS MAS COLCHON
300944782	200506917	TRSL	19.05.2023	CUNA CORRAL BEBESITOS MAS COLCHON
300944783	200506918	TRSL	19.05.2023	CUNA CORRAL BEBESITOS MAS COLCHON
300944784	200506919	TRSL	19.05.2023	CUNA CORRAL BEBESITOS MAS COLCHON
300944785	200506920	TRSL	19.05.2023	CUNA CORRAL BEBESITOS MAS COLCHON
300944786	200506921	TRSL	19.05.2023	CUNA CORRAL BEBESITOS MAS COLCHON
300944787	200497634	TRSL	19.05.2023	ARMARIO MEDIANO BARU RIMAX
300944788	200497635	TRSL	19.05.2023	ARMARIO MEDIANO BARU RIMAX

Cód. FO-GETH- 363	Formato FO-GETH Acta de Informe de Gestión	
Versión 2		

300944789	200497642	TRSL	19.05.2023	ARMARIO MEDIANO BARU RIMAX
300944790	200497643	TRSL	19.05.2023	ARMARIO MEDIANO BARU RIMAX
300944791	200497644	TRSL	19.05.2023	ARMARIO MEDIANO BARU RIMAX
300944792	200497645	TRSL	19.05.2023	ARMARIO MEDIANO BARU RIMAX
300944793	200497646	TRSL	19.05.2023	ARMARIO MEDIANO BARU RIMAX
300944794	200506922	TRSL	19.05.2023	ARMARIO MEDIANO BARU RIMAX
300944795	200506923	TRSL	19.05.2023	ARMARIO MEDIANO BARU RIMAX
300944796	200506924	TRSL	19.05.2023	ARMARIO MEDIANO BARU RIMAX
300944797	200506925	TRSL	19.05.2023	ARMARIO MEDIANO BARU RIMAX
300944798	200506926	TRSL	19.05.2023	ARMARIO MEDIANO BARU RIMAX
301002349	2003608771	TRSL	19.05.2023	7 SILLAS PLASTICAS
Responsable 21791678 MONTOYA MURIEL GLORIA MARIA				
300688548	2000803719	TRSL	22.06.2023	LICUADORA OSTERIZER
300689159	2000771599	TRSL	22.06.2023	NEVERA HACEB NORDIKA SIN ESCARCHA
300895216	200451390	TRSL	22.06.2023	COMPUTADOR AIO HP PROONE 600 G3
Responsable 26501429 SANMIGUEL MANCHOLA RUTH STELLA				
200404447	200404447	TRSL	24.05.2019	COMPUTADOR TODO EN UNO P901FMX3 PANTALLA 23"
300631938	200355613		24.05.2019	DIADEMA MONOAURAL CON ADAPTADOR MODULAR HW251 M22
300737930	2003557659	TRSL	24.05.2019	COMPUTADOR DE ESCRITORIO LENOVO AIO M73Z
300743268	2004078419	TRSL	14.02.2022	COMPUTADOR PERSONAL AIO LENOVO M900Z THINKCENTRE
300756334	2002578639	TRSL	24.05.2019	ADAPTADOR, AMPLIFICADOR Y DIADEMA H251N
300760643	2002571769	TRSL	24.05.2019	DIADEMA PLANTRONICS HW251 + M22 01
300761762	2002571779	TRSL	24.05.2019	IMPRESORA EPSON L355
300763629	2002571759	TRSL	24.05.2019	MONITOR LCD 23 PULGADAS 01
300782370	2001323349	TRSL	24.05.2019	TELEFONO AVAYA IP 9620
300783817	2003362709	TRSL	24.05.2019	TELEFONO IP AVAYA 1608
300783835	2003362779	TRSL	24.05.2019	TELEFONO IP AVAYA 1608
300783839	2003362469	TRSL	24.05.2019	TELEFONO IP AVAYA 1608
300870938	2001121509	TRSL	24.05.2019	COMPUTADOR PORTATIL INTEL 12" DELL
300911560	200472065	TRSL	16.03.2021	TELEFONO AVAYA J139 IP PHONE
300922213	200486162			SILLA ERGONOMICOS CON BRAZOS
Responsable 30509353 ANDRADE HINESTROZA LIYIVETH				
300633915	200361922	TRSL	21.06.2023	DIADEMA PLANTRONICS 628 USB
300744466	2003655939	TRSL	21.06.2023	COMPUTADOR PORTATIL ESTÁNDAR LENOVO 14"
300911569	200472074	TRSL	21.06.2023	TELEFONO AVAYA J139 IP PHONE
300922205	200486154		21.06.2023	SILLA ERGONOMICOS CON BRAZOS

Cód. FO-GETH- 363	Formato	 Alcaldía de Medellín <small>Oficina de</small> Ciencia, Tecnología e Innovación
Versión 2	FO-GETH Acta de Informe de Gestión	

2,00E+11	200455751	TRSL	21.06.2023	COMPUTADOR LENOVO TODO EN UNO ALTO RENDIMIENTO
Responsable 32180689 CALDERON RAMIREZ LINA MARIA				
200389381	200389381	TRSL	13.07.2023	COMPUTADOR DE ESCRITORIO AIO HP 705G2 MXL5502KY1
300628796	200347181		13.07.2023	SILLA PRISMA INTERLOCUTORA
300628797	200347182		13.07.2023	SILLA PRISMA INTERLOCUTORA
300782243	2001323499	TRSL	13.07.2023	TELEFONO AVAYA IP 9620
300927484	200486972	TRSL	13.07.2023	SILLA ERGONOMICA DE MAYA
Responsable 37324831 BECERRA AREVALO CARMEN YANIRE				
200389382	200389382	TRSL	24.06.2021	COMPUTADOR DE ESCRITORIO AIO HP 705G2 MXL5502KYO
300781350	2002017809	TRSL	24.06.2021	TELEFONO AVAYA 9620
300931408	200491604			SILLA ERGONOMICA CON BRAZOS
Responsable 39177220 LONDOÑO AGUDELO DIANA MARCELA				
300782937	2002722039	TRSL	24.04.2023	TELEFONO AVAYA IP96116 INCLUYE FUENTE, PATCH, CORD
300927090	200486312		24.04.2023	SILLA ERGONOMICA CON BRAZOS
2,00E+11	200451395	TRSL	24.04.2023	COMPUTADOR AIO-HP ELITEONE 800 G4
Responsable 39360161 MARIN CASTRILLON MARIA CECILIA				
300686316	2000906009	TRSL	21.05.2019	SILLA SECRETARIA ERGONOMICA
300692705	C2003451669	TRSL	14.06.2023	GRECA 150 TINTOS
300704945	C2003429809	TRSL	31.07.2023	CAMARA SONY 24,2 MEGAPIXELES
200389379	200389379	TRSL	20.08.2019	COMPUTADOR DE ESCRITORIO AIO HP 705G2 MXL5502KXY
200389380	200389380	TRSL	10.02.2023	COMPUTADOR DE ESCRITORIO AIO HP 705G2 MXL5502KXQ
300574116	200213820	TRSL	26.08.2019	SILLA EJECUTIVAS ERGONOMICAS CON BRAZOS
300600134	200253998	TRSL	31.07.2023	DISCO DURO EXTERNO
300628804	200347183	TRSL	21.05.2019	SILLA PRISMA INTERLOCUTORA
300628805	200347184	TRSL	21.05.2019	SILLA PRISMA INTERLOCUTORA
300628814	200347185	TRSL	21.05.2019	SILLA PRISMA INTERLOCUTORA
300628815	200347186	TRSL	21.05.2019	SILLA PRISMA INTERLOCUTORA
300628816	200347187	TRSL	21.05.2019	SILLA PRISMA INTERLOCUTORA
300628817	200347188	TRSL	21.05.2019	SILLA PRISMA INTERLOCUTORA
300640270	200366484	TRSL	20.08.2019	SILLA ERGONOMICA CON BRAZOS
300713459	2000771159	TRSL	26.08.2019	MESA AUXILIAR PARA ESCRITORIO
300713841	2000771209	TRSL	26.08.2019	MESA DE CENTRO
300717305	2001955289	TRSL	26.08.2019	MOSAICO
300718201	2000771409	TRSL	26.08.2019	POLTRONA 4 PUESTOS SALA DE ESPERA
300718256	2000771429	TRSL	26.08.2019	POLTRONA UN PUESTO SALA DE ESPERA
300718257	2000771419	TRSL	26.08.2019	POLTRONA UN PUESTO SALA DE ESPERA

Cód. FO-GETH- 363	Formato FO-GETH Acta de Informe de Gestión	
Versión 2		

300727219	2001222399	TRSL	21.05.2019	SILLA GIRATORIA
300728969	2000606459	VISI	26.09.2019	SILLA GIRATORIA ERGONOMICA CON BRAZOS
300730262	2000770519	TRSL	26.08.2019	SILLA MESA DE JUNTAS
300731851	2002593259	TRSL	26.08.2019	TABLERO
300737899	2003557719	TRSL	21.05.2019	COMPUTADOR DE ESCRITORIO LENOVO AIO M73Z
300737917	2003557689	TRSL	14.08.2019	COMPUTADOR DE ESCRITORIO LENOVO AIO M73Z
300738165	2003557669	TRSL	26.08.2019	COMPUTADOR DE ESCRITORIO LENOVO AIO M73Z
300738210	2003557709	TRSL	21.05.2019	COMPUTADOR DE ESCRITORIO LENOVO AIO M73Z
300738940	2002733099	TRSL	04.06.2019	COMPUTADOR DE MESA LENOVO
300739033	2002733369	TRSL	21.05.2019	COMPUTADOR DE MESA LENOVO
300742041	2002583549	TRSL	14.08.2019	COMPUTADOR LENOVO TODO EN UNO THINKCENTER EDGE 72Z
300742044	2001261309	TRSL	21.05.2019	COMPUTADOR LENOVO, TIPO ALL IN ONE, COREI3, DD 500
300749493	2002978559	TRSL	02.12.2022	EQUIPO LENOVO " ALL IN ONE"
300749812	2002978529	TRSL	21.05.2019	EQUIPO LENOVO " ALL IN ONE"
300749839	2002979169	TRSL	14.08.2019	EQUIPO LENOVO " ALL IN ONE"
300751447	2002733599	TRSL	21.05.2019	VIDEO BEAM 3000 LUMES
300757754	2000803779	TRSL	26.07.2019	CAMARA FOTOGRAFICA DIGITAL SONY, ESTUCHE Y CARGADO
300762318	2003000249	DAÑO	14.08.2019	IP IPHONE 9611G
300764000	2002755379	TRSL	21.05.2019	PANTALLA DE PROYECCION ELECTRICA
300782592	2002722329	TRSL	26.09.2019	TELEFONO AVAYA IP96116 INCLUYE FUENTE, PATCH, CORD
300782915	2002722469	TRSL	31.07.2023	TELEFONO AVAYA IP96116 INCLUYE FUENTE, PATCH, CORD
300784444	2002608519	TRSL	21.05.2019	TELEFONO IP AVAYA 9611G CON LICENCIA
300784448	2002608389	TRSL	20.08.2019	TELEFONO IP AVAYA 9611G CON LICENCIA
300867311	2000771399	TRSL	26.09.2019	POLTRONA UN PUESTOS SALA DESPACHO
300871584	2000803789	TRSL	26.08.2019	TABLERO INTELIGENTE SMART
300879318	200435370	TRSL	21.05.2019	CERTIFICADO DIGITAL DE FUNCION PUBLICA EN TOKEN
300895218	200451392	TRSL	22.05.2019	COMPUTADOR AIO HP PROONE 600 G3
300911544	200472049			TELEFONO AVAYA J139 IP PHONE
300911545	200472050			TELEFONO AVAYA J139 IP PHONE
300911548	200472053		31.07.2023	TELEFONO AVAYA J139 IP PHONE
300911550	200472055			TELEFONO AVAYA J139 IP PHONE
300911551	200472056		31.07.2023	TELEFONO AVAYA J139 IP PHONE
300911553	200472058		31.07.2023	TELEFONO AVAYA J139 IP PHONE
300911555	200472060		31.07.2023	TELEFONO AVAYA J139 IP PHONE
300911573	200472078		31.07.2023	TELEFONO AVAYA J139 IP PHONE
300911574	200472079		31.07.2023	TELEFONO AVAYA J139 IP PHONE

Cód. FO-GETH- 363	Formato	
Versión 2	FO-GETH Acta de Informe de Gestión	

300911575	200472080		31.07.2023	TELEFONO AVAYA J139 IP PHONE
300911576	200472081		31.07.2023	TELEFONO AVAYA J139 IP PHONE
300911577	200472082		31.07.2023	TELEFONO AVAYA J139 IP PHONE
300911578	200472083		31.07.2023	TELEFONO AVAYA J139 IP PHONE
300911579	200472084		31.07.2023	TELEFONO AVAYA J139 IP PHONE
300927480	200486975			SILLA ERGONOMICA DE MAYA
300931409	200491603	TRSL	02.12.2022	SILLA ERGONOMICA CON BRAZOS
300945876	200498765			SILLA ERGONOMICA CON BRAZOS
300945877	200498766			SILLA ERGONOMICA CON BRAZOS
300945878	200506799			SILLA ERGONOMICA CON BRAZOS
300945879	200506800			SILLA ERGONOMICA CON BRAZOS
2,002E+11	200451398	TRSL	21.05.2019	COMPUTADOR AIO-HP ELITEONE 800 G4
2,002E+11	200455757			COMPUTADOR PORTATIL LENOVO THINKPAD
2,002E+11	200487069			COMPUTADOR PORTATIL LENOVO THINKPAD
2,002E+11	200487070			COMPUTADOR PORTATIL LENOVO THINKPAD
Responsable 39441004 GUARIN GARZON ROSA MARIA				
300628790	200347171	TRSL	26.07.2023	SILLA PRISMA INTERLOCUTORA
300628791	200347172	TRSL	26.07.2023	SILLA PRISMA INTERLOCUTORA
300628792	200347173	TRSL	26.07.2023	SILLA PRISMA INTERLOCUTORA
300628793	200347174	TRSL	26.07.2023	SILLA PRISMA INTERLOCUTORA
300628795	200347196	TRSL	26.07.2023	SILLA PRISMA INTERLOCUTORA
300782302	2001323359	TRSL	26.07.2023	TELEFONO AVAYA IP 9620
300927479	200486974	TRSL	26.07.2023	SILLA ERGONOMICA DE MAYA
2,002E+11	200451396	TRSL	28.07.2023	COMPUTADOR AIO-HP ELITEONE 800 G4
Responsable 39449239 GLORIA ISABEL MONTOYA BARATO				
300628822	200347155	TRSL	20.06.2023	SILLA PRISMA INTERLOCUTORA
300628823	200347156	TRSL	20.06.2023	SILLA PRISMA INTERLOCUTORA
300751696	2001111409	TRSL	20.06.2023	VIDEO BEAM SANYO PLC-XW55A
300911554	200472059	TRSL	20.06.2023	TELEFONO AVAYA J139 IP PHONE
300927478	200486978	TRSL	29.08.2023	SILLA ERGONOMICA DE MAYA
2,002E+11	200451394	TRSL	20.06.2023	COMPUTADOR AIO-HP ELITEONE 800 G4
Responsable 42694127 JARAMILLO MEJIA ANGELA MARIA				
300632123	200349383	TRSL	14.06.2023	HORNO MICROONDAS
300644893	200382430	TRSL	14.06.2023	SILLA ERGONOMICA SIN BRAZOS
300644898	200383001	TRSL	26.06.2023	SILLA UNIVERSITARIA ISO ESTRUCTURA EN TUBERIA 1 CA
300644899	200383002	TRSL	26.06.2023	SILLA UNIVERSITARIA ISO ESTRUCTURA EN TUBERIA 1 CA

Cód. FO-GETH- 363	Formato FO-GETH Acta de Informe de Gestión	
Versión 2		

300644900	200383003	TRSL	26.06.2023	SILLA UNIVERSITARIA ISO ESTRUCTURA EN TUBERIA 1 CA
300644901	200383004	TRSL	26.06.2023	SILLA UNIVERSITARIA ISO ESTRUCTURA EN TUBERIA 1 CA
300644902	200383005	TRSL	26.06.2023	SILLA UNIVERSITARIA ISO ESTRUCTURA EN TUBERIA 1 CA
300644903	200383006	TRSL	26.06.2023	SILLA UNIVERSITARIA ISO ESTRUCTURA EN TUBERIA 1 CA
300644904	200383007	TRSL	26.06.2023	SILLA UNIVERSITARIA ISO ESTRUCTURA EN TUBERIA 1 CA
300644905	200383008	TRSL	26.06.2023	SILLA UNIVERSITARIA ISO ESTRUCTURA EN TUBERIA 1 CA
300644906	200383009	TRSL	26.06.2023	SILLA UNIVERSITARIA ISO ESTRUCTURA EN TUBERIA 1 CA
300644907	200383010	TRSL	26.06.2023	SILLA UNIVERSITARIA ISO ESTRUCTURA EN TUBERIA 1 CA
300696693	C2003557589	TRSL	26.06.2023	COMPUTADOR DE ESCRITORIO LENOVO AIO M73Z
300696707	C2003557609	TRSL	26.06.2023	COMPUTADOR DE ESCRITORIO LENOVO AIO M73Z
300696711	C2003557579	TRSL	26.06.2023	COMPUTADOR DE ESCRITORIO LENOVO AIO M73Z
300696739	C2003557599	TRSL	26.06.2023	COMPUTADOR DE ESCRITORIO LENOVO AIO M73Z
300696743	C2003557559	TRSL	26.06.2023	COMPUTADOR DE ESCRITORIO LENOVO AIO M73Z
300786309	2003539119	TRSL	14.06.2023	VIDEO PROYECTOR 3500 LUMENES
300635271	200355656	TRSL	17.01.2023	SILLA SALA DE ESPERA
300635272	200355657	TRSL	17.01.2023	BIBLIOTECA
300635282	200360341	TRSL	17.01.2023	SILLA DE ESCRITORIO JUVENIL NEUMATICA NEGRA
300635283	200360331	TRSL	17.01.2023	SILLA INTERLOCUTORA ISOCELES AZUL
300635284	200360332	TRSL	17.01.2023	SILLA INTERLOCUTORA ISOCELES AZUL
300635285	200360333	TRSL	13.06.2019	SILLA INTERLOCUTORA ISOCELES AZUL
300635286	200360334	TRSL	17.01.2023	SILLA INTERLOCUTORA ISOCELES AZUL
300635287	200360335	TRSL	17.01.2023	SILLA INTERLOCUTORA ISOCELES AZUL
300635288	200360336	TRSL	17.01.2023	SILLA INTERLOCUTORA ISOCELES AZUL
300635289	200355658	TRSL	17.01.2023	ARCHIVADOR DE 3 GAVETAS TOSCANA 96,5X48X45CM
300638789	200360877	TRSL	17.01.2023	33 SILLAS PLASTICAS
300640113	200364169	TRSL	17.01.2023	TANDEM TAI NOVAISO CONCHA PLASTICA 4 PUESTOS
300640114	200364170	TRSL	17.01.2023	TANDEM TAI NOVAISO CONCHA PLASTICA 4 PUESTOS
300640115	200364171	TRSL	17.01.2023	SILLA GIRATORIA NOVAISO PINTADA TAPIZADO BASICO
300640116	200364172	TRSL	17.01.2023	SILLA GIRATORIA NOVAISO PINTADA TAPIZADO BASICO
300640117	200364173	TRSL	17.01.2023	SILLA GIRATORIA NOVAISO PINTADA TAPIZADO BASICO
300640118	200364174	TRSL	17.01.2023	SILLA GIRATORIA NOVAISO PINTADA TAPIZADO BASICO
300655108	200406255	TRSL	17.01.2023	ESTACION DE TRABAJO EN L 1,50 X 60 SUPERFICIE RECT
300655109	200406256	TRSL	17.01.2023	ESTACION DE TRABAJO EN L 1,50 X 60 SUPERFICIE RECT
300655110	200406257	TRSL	17.01.2023	ESTACION DE TRABAJO EN L 1,50 X 60 SUPERFICIE RECT
300655111	200406258	TRSL	17.01.2023	ESTACION DE TRABAJO EN L 1,50 X 60 SUPERFICIE RECT
300664067	200419645	TRSL	17.01.2023	SILLA ERGONOMICA GIRATORIA CON BRAZOS

Cód. FO-GETH- 363	Formato FO-GETH Acta de Informe de Gestión	 Alcaldía de Medellín <small>Oficina de</small> Ciencia, Tecnología e Innovación
Versión 2		

300664068	200419646	TRSL	17.01.2023	SILLA ERGONOMICA GIRATORIA CON BRAZOS
300664070	200419648	TRSL	17.01.2023	SILLA ERGONOMICA GIRATORIA CON BRAZOS
300664071	200419649	TRSL	17.01.2023	SILLA ERGONOMICA GIRATORIA CON BRAZOS
300664072	200419650	TRSL	17.01.2023	TANDEM DE 3 SILLAS
300664073	200419651	TRSL	17.01.2023	TANDEM DE 3 SILLAS
300664074	200419652	TRSL	17.01.2023	SOFA 1 PUESTO
300664075	200419653	TRSL	17.01.2023	SOFA 1 PUESTO
300664076	200419655	TRSL	17.01.2023	SOFA 1 PUESTO
300664077	200419658	TRSL	17.01.2023	SILLA
300664078	200419659	TRSL	17.01.2023	SILLA
300664079	200419660	TRSL	17.01.2023	SILLA
300664080	200419661	TRSL	17.01.2023	SILLA
300664081	200419662	TRSL	17.01.2023	SILLA
300664082	200419663	TRSL	17.01.2023	SILLA
300701498	2003608929	TRSL	17.01.2023	ARCHIVADOR VERTICAL 3 GAVETAS
300707823	2004196569	TRSL	17.01.2023	ESTANTE
300716435	2004196579	TRSL	17.01.2023	MESA REDONDA
300751730	2003608919	TRSL	17.01.2023	VIDEO PROYECTOR EPSON POWERLITE X24 +3500XGA
300758961	2003556519	TRSL	17.01.2023	COMPUTADOR ALL IN ONE HP
300762146	2003608909	TRSL	17.01.2023	IMPRESORA MULTIFUNCIONAL HP
300762147	2003608839	TRSL	17.01.2023	IMPRESORA MULTIFUNCIONAL HP
300762148	2003556149	TRSL	17.01.2023	IMPRESORA MULTIFUNCIONAL HP
300895215	200451389	TRSL	17.01.2023	COMPUTADOR AIO HP PROONE 600 G3
300911552	200472057	TRSL	17.01.2023	TELEFONO AVAYA J139 IP PHONE
300933371	200491644		17.01.2023	SILLA ERGONOMICA CON BRAZOS
Responsable 42875646 LUZ MARINA PACHECO MACIAS				
300578768	200182277	TRSL	27.04.2023	OLLA A PRESION CORONA 6 LTS
300578771	200182283	TRSL	27.04.2023	OLLA A PRESION UNIVERSAL
300578772	200182296	TRSL	27.04.2023	AZAFATE ENTERO POLICARBONATO
300578775	200182301	TRSL	27.04.2023	CALDERO DE ALUMINIO FUNDIDO 50 CMS
300579114	200224516	TRSL	27.04.2023	JUEGO DE MESA + 4 SILLAS
300579148	200224579	TRSL	27.04.2023	ESTANTE PARA ALIMENTOS
300713434	2001822939	TRSL	27.04.2023	MESA ACERO INOXIDABLE
C200224533N	C200224533N	TRSL	27.04.2023	MESA DE LAVADO CON DOS SUMIDEROS
200394603	200394603	TRSL	27.04.2023	COMPUTADOR PORTATIL ELITE BOOK 745 HP
300604008	200284304	TRSL	27.04.2023	LAVAMANOS 40 X 40 X 90, ACERO INOXIDABLE

Cód. FO-GETH- 363	Formato FO-GETH Acta de Informe de Gestión	 Alcaldía de Medellín <small>Oficina de</small> Ciencia, Tecnología e Innovación
Versión 2		

300604009	200284305	TRSL	27.04.2023	MESON EN ACERO INOXIDABLE 185 X 70 X 90
300604010	200284306	TRSL	27.04.2023	MESON EN ACERO INOXIDABLE 185 X 70 X 90
300604011	200284307	TRSL	27.04.2023	MESON EN ACERO INOXIDABLE CON POZUELO
300604012	200284308	TRSL	27.04.2023	MESON EN ACERO INOXIDABLE CON POZUELO
300604014	200284316	TRSL	27.04.2023	BALANZA PROFESIONAL MEISTAR ARO
300604017	200284320	TRSL	27.04.2023	ENTREPAÑO 45 X 90 CALIBRE 24
300604018	200284321	TRSL	27.04.2023	ENTREPAÑO 45 X 90 CALIBRE 24
300604019	200284323	TRSL	27.04.2023	EXTINTOR SOLKAFLAM 4K
300604022	200284326	TRSL	27.04.2023	ESTIBA PLASTICA
300604023	200284327	TRSL	27.04.2023	ESTIBA PLASTICA
300676994	2002843229	TRSL	27.04.2023	EXTINTOR COZ 10 LBS
300687360	2002736359	TRSL	27.04.2023	MESON EN ACERO INOXIDABLE
300687361	2002736869	TRSL	27.04.2023	ESTUFA A GAS A PUESTOS ACERO INOXIDABLE
300688703	2002843099	TRSL	27.04.2023	ESTUFA ENANA EN ACERO CALIBRE 18
300689265	2002736879	TRSL	27.04.2023	VITRINA VERTICAL NO FROX EN ACERO INOXIDABLE
300689272	2002736349	TRSL	27.04.2023	LICUADORA INDUSTRIAL
300706515	2002758589	TRSL	27.04.2023	ESCRITORIO DE METAL Y FORMICA CON ARCHIVADOR 3 GAV
300708332	C18011519	TRSL	27.04.2023	MESA PARA COMPUTADOR
300710871	C3370649	TRSL	27.04.2023	ESCRITORIO DE MADERA MODERNO OFICINISTA
300712383	2002843199	TRSL	27.04.2023	LOCKER DE 180 X 90 X 30 X 9 PUESTOS
300721788	C15988119	TRSL	27.04.2023	MAQUINA DE COSER
300724764	2002758599	TRSL	27.04.2023	SILLA ERGONOMICA CON BRAZOS
300725395	C18012819	TRSL	27.04.2023	MAQUINA DE COSER
300726202	C18012719	TRSL	27.04.2023	MAQUINA DE COSER
300726454	C18013219	TRSL	27.04.2023	MAQUINA PLANA INDUSTRIAL
300726456	1801319	TRSL	27.04.2023	MAQUINA PLANA INDUSTRIAL
300726987	C15988019	TRSL	27.04.2023	MAQUINA PLANA INDUSTRIAL
300727234	C18013419	TRSL	27.04.2023	MAQUINA FILETEADORA
300727754	7999799	TRSL	27.04.2023	MAQUINA PLANA INDUSTRIAL
300743380	2004078429	TRSL	27.04.2023	COMPUTADOR PERSONAL AIO LENOVO M900Z THINKCENTRE
300867247	C1798071N	TRSL	27.04.2023	MAQUINA CORTADORA
300867248	C1598791N	TRSL	27.04.2023	MAQUINA FILETEADORA
300911546	200472051	TRSL	27.04.2023	TELEFONO AVAYA J139 IP PHONE
300931410	200491605		27.04.2023	SILLA ERGONOMICA CON BRAZOS
C200284312	C200284312	TRSL	27.04.2023	EMPACADORA SAMMIC SV 310T 230/50-60 114042

Responsable 42991145 GLORIA HELENA VALENCIA HENAO

Cód. FO-GETH- 363	Formato FO-GETH Acta de Informe de Gestión	 Alcaldía de Medellín <small>Oficina de</small> Ciencia, Tecnología e Innovación
Versión 2		

200394590	200394590	TRSL	14.07.2023	COMPUTADOR PORTATIL ELITE BOOK 745 HP
300657747	200408971		14.07.2023	DESCANSAPIES DE MADERA
300700424	2004089699		14.07.2023	ARCHIVADOR DE PEDESTAL
300718729	2004089689		14.07.2023	PUESTO DE TRABAJO EN FORMICA
300723386	2004089709		14.07.2023	SILLA ERGONOMICA
300728865	2000606019	TRSL	14.07.2023	SILLA GIRATORIA ERGONOMICA CON BRAZOS
300739663	2002212619	TRSL	14.07.2023	COMPUTADOR DELL
300780996	2002017449	TRSL	14.07.2023	TELEFONO AVAYA 9620
300911556	200472061	TRSL	14.07.2023	TELEFONO AVAYA J139 IP PHONE
2,00E+11	200455744	TRSL	14.07.2023	COMPUTADOR LENOVO TODO EN UNO ALTO RENDIMIENTO
Responsable 43031868 RUTH MARY URIBE HINCAPIE				
300001019	200320972	TRSL	12.04.2018	RACK
300553055	200088792	TRSL	23.11.2015	SILLA INTERLOCUTORA NEGRA
300553107	200088870	TRSL	23.11.2015	SILLA INTERLOCUTORA NEGRA
300592539	200140818	TRSL	23.11.2015	REPRODUCTOR DVD SAMSUNG
300727598	2001318579	TRSL	11.02.2019	SILLA GIRATORIA CON BRAZOS
300739113	2002329419	TRSL	26.09.2018	COMPUTADOR DELL
300739455	2002330049	TRSL	26.09.2018	COMPUTADOR DELL
300740064	2001963469	TRSL	12.04.2018	COMPUTADOR H.P.
300740674	2001194779	TRSL	12.04.2018	COMPUTADOR H.P. PANTALLA PLANA
300727406	2001318059	TRSL	12.04.2018	SILLA GIRATORIA CON BRAZOS
300782881	2002744399	TRSL		TELEFONO AVAYA IP96116 INCLUYE FUENTE, PATCH, CORD
300766670	2000058239	TRSL	12.04.2018	ARCHIVADOR FOLDERAMA
300666657	200268920F	FALT		SILLA GIRATORIA ERGONOMICA
300781312	2002013119	TRSL		TELEFONO AVAYA 9620
300749749	2002983069	TRSL	22.07.2019	EQUIPO LENOVO " ALL IN ONE"
300020164	234287	TRSL	12.04.2018	MESA PARA COMPUTADOR
300592528	200140807	TRSL	12.04.2018	REPRODUCTOR DVD SAMSUNG
300688602	2000084519	TRSL	12.04.2018	HORNO MICROONDAS LG
300723317	2002248969	TRSL	12.04.2018	SILLA ERCONOMICA CON BRAZOS
300785817	2001407679	TRSL	12.04.2018	TV LED SAMSUNG 32"
300638889	200365734	TRSL	14.09.2016	SILLA DE ESPERA TANDEM DE 4 PUESTOS POLIPROPILENO
300638891	200365736	TRSL	14.09.2016	SILLA DE ESPERA TANDEM DE 4 PUESTOS POLIPROPILENO
200380996	200380996	TRSL	11.05.2016	COMPUTADOR DE ESCRITORIO AIO HP 705G2 MXL5502N30
200380997	200380997	TRSL	11.05.2016	COMPUTADOR DE ESCRITORIO AIO HP 705G2 MXL5502N2B
300632212	200356152			SILLA ERGONOMICA CON BRAZOS

Cód. FO-GETH- 363	Formato FO-GETH Acta de Informe de Gestión	 Alcaldía de Medellín <small>Oficina de</small> Ciencia, Tecnología e Innovación
Versión 2		

300882132	200438916	TRSL	18.10.2018	CERTIFICADO DIGITAL DE FUNCION PUBLICA EN TOKEN
300019164	1118425	TRSL	23.11.2015	DERECHO-LIBROS O TEXTOS
300021356	234296	TRSL	13.09.2016	MESA PARA COMPUTADOR
300550785	200077104	TRSL	02.08.2021	PAPELERA
300571829	200201871	TRSL	14.07.2016	HORNO MICROONDAS
300573550	200212159	TRSL	12.04.2018	TABLERO
300583847	200239498	TRSL	14.07.2016	PAPELERA DE PEDAL
300599496	200252067	TRSL	12.04.2018	SILLA SIN BRAZOS EN PROLIPROPILENO
300599497	200252068	TRSL	12.04.2018	SILLA SIN BRAZOS EN PROLIPROPILENO
300599498	200252069	TRSL	12.04.2018	SILLA SIN BRAZOS EN PROLIPROPILENO
300599500	200252071	TRSL	12.04.2018	SILLA SIN BRAZOS EN PROLIPROPILENO
300599501	200252072	TRSL	12.04.2018	SILLA SIN BRAZOS EN PROLIPROPILENO
300599502	200252073	TRSL	12.04.2018	SILLA SIN BRAZOS EN PROLIPROPILENO
300599503	200252074	TRSL	12.04.2018	SILLA SIN BRAZOS EN PROLIPROPILENO
300599504	200252075	TRSL	12.04.2018	SILLA SIN BRAZOS EN PROLIPROPILENO
300599506	200252077	TRSL	12.04.2018	SILLA SIN BRAZOS EN PROLIPROPILENO
300599596	200252167	TRSL	14.07.2016	SILLA SIN BRAZOS EN PROLIPROPILENO
300599599	200252170	TRSL	14.07.2016	SILLA SIN BRAZOS EN PROLIPROPILENO
300599600	200252171	TRSL	14.07.2016	SILLA SIN BRAZOS EN PROLIPROPILENO
300599601	200252172	TRSL	14.07.2016	SILLA SIN BRAZOS EN PROLIPROPILENO
300599603	200252174	TRSL	14.07.2016	SILLA SIN BRAZOS EN PROLIPROPILENO
300599604	200252175	TRSL	14.07.2016	SILLA SIN BRAZOS EN PROLIPROPILENO
300599605	200252176	TRSL	14.07.2016	SILLA SIN BRAZOS EN PROLIPROPILENO
300600002	200252642	TRSL	12.04.2018	TABLERO ACRILICO MARCO DE MADERA
300692170	1359409	TRSL		GABINETE FORRADO EN FORMICA SEG COMPARTIMENT
300701517	2002247109	TRSL	12.04.2018	ARCHIVADOR VERTICAL 4 GAVETAS
300701660	2002526999	TRSL	12.04.2018	ARCHIVADOR VERTICAL METALICO 4 GAVETAS
300701756	2002527499	TRSL		ARCHIVADOR VERTICAL METALICO 4 GAVETAS
300706253	2002247799	TRSL	12.04.2018	ESCRITORIO DE MADERA
300706805	2002525829	TRSL	12.04.2018	ESCRITORIO MODULAR CON GABINETE METALICO 2 GAVETAS
300706839	2002525689	TRSL	12.04.2018	ESCRITORIO MODULAR CON GABINETE METALICO 2 GAVETAS
300706844	2002525869	TRSL	12.04.2018	ESCRITORIO MODULAR CON GABINETE METALICO 2 GAVETAS
300706876	2002526009	TRSL	12.04.2018	ESCRITORIO MODULAR CON GABINETE METALICO 2 GAVETAS
300707054	2000073549	TRSL		ESCRITORIO SECRETARIAL
300713643	2002250389	TRSL	12.04.2018	MESA CIRCULAR DE JUNTAS
300714451	3243779	TRSL		MESA DE MADERA PARA REUNION REDONDA

Cód. FO-GETH- 363	Formato FO-GETH Acta de Informe de Gestión	 Alcaldía de Medellín <small>Oficina de</small> Ciencia, Tecnología e Innovación
Versión 2		

300714511	2000086639	TRSL		MESA DE MADERA REDONDA
300724140	2002519069	TRSL	12.04.2018	SILLA ERGONOMICA CON BRAZOS
300724162	2002518729	TRSL		SILLA ERGONOMICA CON BRAZOS
300724271	2002519259	TRSL	11.02.2019	SILLA ERGONOMICA CON BRAZOS
300727637	2001840379	TRSL	11.02.2019	SILLA GIRATORIA CON BRAZOS
300732647	2002517779	TRSL		TANDEN 4 PUESTOS
300732660	2002517789	TRSL		TANDEN 4 PUESTOS
300749472	2002978829	TRSL	02.08.2021	EQUIPO LENOVO " ALL IN ONE"
300751698	2000402689	TRSL		VIDEO BEAM SANYO REF.PLC.XW55 CON CONTROL REMOTO
300784416	2002608849	TRSL	02.08.2021	TELEFONO IP AVAYA 9611G CON LICENCIA
300785291	2000402499	TRSL		TELEVISOR SAMSUNG DE 21 PULGADAS CON CONTROL REM.
300870829	2001968279	TRSL		COMPUTADOR PORTATIL HP
300931407	200491602			SILLA ERGONOMICA CON BRAZOS
300876444	200428320	TRSL	23.05.2018	VENTILADOR
300878625	200432131	TRSL	12.07.2018	SILLA SIN BRAZOS
300878626	200432132	TRSL	12.07.2018	SILLA SIN BRAZOS
300878627	200432133	TRSL	12.07.2018	SILLA SIN BRAZOS
300878628	200432134	TRSL	12.07.2018	SILLA SIN BRAZOS
300878629	200432135	TRSL	12.07.2018	SILLA SIN BRAZOS
300878630	200432136	TRSL	12.07.2018	SILLA SIN BRAZOS
300878631	200432137	TRSL	12.07.2018	SILLA SIN BRAZOS
300878632	200432138	TRSL	12.07.2018	SILLA SIN BRAZOS
300878633	200432139	TRSL	12.07.2018	SILLA SIN BRAZOS
300878634	200432140	TRSL	12.07.2018	SILLA SIN BRAZOS
300889524	200445879	TRSL	06.03.2019	PUESTO DE TRABAJO EN FORMICA CON CAJONERA
300889525	200445880	TRSL	06.03.2019	PUESTO DE TRABAJO EN FORMICA CON CAJONERA
300889526	200445881	TRSL	06.03.2019	PUESTO DE TRABAJO EN FORMICA CON CAJONERA
300889527	200445882	TRSL	06.03.2019	PUESTO DE TRABAJO EN FORMICA CON CAJONERA
300889528	200445883	TRSL	06.03.2019	PUESTO DE TRABAJO EN FORMICA CON CAJONERA
300890339	200446457	TRSL	26.07.2019	SILLA MALLA TAYRONA SMM-01
2,00E+11	200446565	TRSL	16.05.2019	COMPUTADOR ALL IN ONE
Responsable 43057856 MARIA DEL PILAR RUIZ GOMEZ				
300781763	2001323369	TRSL	24.04.2023	TELEFONO AVAYA IP 9620
300922211	200486160		24.04.2023	SILLA ERGONOMICOS CON BRAZOS
2,00E+11	200455750	TRSL	24.04.2023	COMPUTADOR LENOVO TODO EN UNO ALTO RENDIMIENTO
Responsable 43075010 SIERRA GOMEZ FANNY LUCILA				

Cód. FO-GETH- 363	Formato FO-GETH Acta de Informe de Gestión	 Alcaldía de Medellín <small>Oficina de</small> Ciencia, Tecnología e Innovación
Versión 2		

300550787	200077106	TRSL	24.05.2023	PAPELERA
300911568	200472073	TRSL	24.05.2023	TELEFONO AVAYA J139 IP PHONE
300923622	200486170		24.05.2023	SILLA ERGONOMICA CON BRAZOS
2,00E+11	200455743	TRSL	24.05.2023	COMPUTADOR LENOVO TODO EN UNO ALTO RENDIMIENTO
Responsable 43079006 VARGAS FLOR MARIA				
300628818	200347189	TRSL	14.02.2022	SILLA PRISMA INTERLOCUTORA
300628819	200347190	TRSL	14.02.2022	SILLA PRISMA INTERLOCUTORA
300725529	2000238449		06.07.2021	SILLA FIJA SIN BRAZOS TAPIZADA
300738206	2003557649	TRSL	06.07.2021	COMPUTADOR DE ESCRITORIO LENOVO AIO M73Z
300782738	2002721479	TRSL	16.02.2022	TELEFONO AVAYA IP96116 INCLUYE FUENTE, PATCH, CORD
300911541	200472046	TRSL	06.07.2021	TELEFONO AVAYA J139 IP PHONE
300911542	200472047	TRSL	25.10.2021	TELEFONO AVAYA J139 IP PHONE
300911543	200472048	TRSL	06.07.2021	TELEFONO AVAYA J139 IP PHONE
300927477	200486971		06.07.2021	SILLA ERGONOMICA DE MAYA
2,00E+11	200449116	TRSL	25.10.2021	COMPUTADOR LENOVO TODO EN UNO ALTO RENDIMIENTO
2,00E+11	200449120	TRSL	25.10.2021	COMPUTADOR LENOVO TODO EN UNO ALTO RENDIMIENTO
2,00E+11	200455756	TRSL	14.01.2022	COMPUTADOR LENOVO TODO EN UNO ALTO RENDIMIENTO
Responsable 43105790 ADRIANA LUCIA TORO RAMIREZ				
300675352	2000911159	TRSL	21.02.2023	PUESTO DE GERENCIA
200420890	200420890	TRSL	21.02.2023	COMPUTADOR DELL AIO DYHNL2
300628788	200347169		21.02.2023	SILLA PRISMA INTERLOCUTORA
300628789	200347170		21.02.2023	SILLA PRISMA INTERLOCUTORA
300743678	2004078409	TRSL	21.02.2023	COMPUTADOR PERSONAL AIO LENOVO M900Z THINKCENTRE
300784399	2002608689	TRSL	21.02.2023	TELEFONO IP AVAYA 9611G CON LICENCIA
300784415	2002608489	TRSL	19.04.2023	TELEFONO IP AVAYA 9611G CON LICENCIA
300927483	200486970		21.02.2023	SILLA ERGONOMICA DE MAYA
Responsable 43115257 ALBENY EDIT SEPULVEDA HIGUITA				
300615305	200305985	TRSL	26.07.2023	TABLERO CON ENCHAPE EN FORMICA (MAGICO)
300642246	200373962	TRSL	26.07.2023	SILLA ERGONOMICA CON BRAZOS
300642273	200373989	TRSL	26.07.2023	ESCRITORIO MODULAR CON ARCHIVADOR
300642295	200374011	TRSL	26.07.2023	DESCANSA PIES
300745458	2003595069	TRSL	26.07.2023	COMPUTADOR STANDARD DE 14" LENOVO
300911549	200472054	TRSL	26.07.2023	TELEFONO AVAYA J139 IP PHONE
Responsable 43164031 GALINDO PALACIO LUZ CAROLINA				
300704810	C2003538379	TRSL	29.08.2023	PANTALLA INDUSTRIAL 32"
300720279	C2003824109	TRSL	29.08.2023	PUESTO DE TRABAJO 1,20 X 60 SIN RETORNO

Cód. FO-GETH- 363	Formato FO-GETH Acta de Informe de Gestión	 Alcaldía de Medellín <small>Oficina de</small> Ciencia, Tecnología e Innovación
Versión 2		

300567368	200192903	TRSL	20.06.2023	MUNDO DE LAS MUJERES
300567369	200192904	TRSL	20.06.2023	MUNDO DE LAS MUJERES
300567370	200192905	TRSL	20.06.2023	UN MUNDO SIN POBREZA
300692279	2000771129	TRSL	20.06.2023	MESA DE JUNTAS
300730263	2000770539	TRSL	20.06.2023	SILLA MESA DE JUNTAS
300730264	2000770599	TRSL	20.06.2023	SILLA MESA DE JUNTAS
300730265	2000770559	TRSL	20.06.2023	SILLA MESA DE JUNTAS
300730266	2000770609	TRSL	20.06.2023	SILLA MESA DE JUNTAS
300730267	2000770549	TRSL	20.06.2023	SILLA MESA DE JUNTAS
300730268	2000770589	TRSL	20.06.2023	SILLA MESA DE JUNTAS
300730269	2000770569	TRSL	20.06.2023	SILLA MESA DE JUNTAS
300730270	2000770579	TRSL	20.06.2023	SILLA MESA DE JUNTAS
300730271	2000770619	TRSL	20.06.2023	SILLA MESA DE JUNTAS
300730272	2000770529	TRSL	20.06.2023	SILLA MESA DE JUNTAS
300730273	2000770629	TRSL	20.06.2023	SILLA MESA DE JUNTAS
Responsable 43207663 CORTES PALACIO ASTRID BIBIANA				
300911558	200472063	TRSL	30.06.2023	TELEFONO AVAYA J139 IP PHONE
300922203	200486152		30.06.2023	SILLA ERGONOMICOS CON BRAZOS
2,002E+11	200455747	TRSL	30.06.2023	COMPUTADOR LENOVO TODO EN UNO ALTO RENDIMIENTO
Responsable 43267512 PEREZ MEDINA MARCELA DEL CARMEN				
200389378	200389378	TRSL	29.06.2023	COMPUTADOR DE ESCRITORIO AIO HP 705G2 MXL5502KY6
300568280	200117839	TRSL	29.06.2023	ARCHIVADOR
300700593	3055129	TRSL	29.06.2023	ARCHIVADOR FOLDERAMA
300701103	2001955249	TRSL	29.06.2023	ARCHIVADOR METALICO 4 GAVETAS
300713461	2000771219	TRSL	29.06.2023	MESA AUXILIAR PARA TV
300713462	2000771229	TRSL	29.06.2023	MESA AUXILIAR PARA TV
300784438	2002608359	TRSL	29.06.2023	TELEFONO IP AVAYA 9611G CON LICENCIA
300923624	200486178		29.06.2023	SILLA ERGONOMICA CON BRAZOS
Responsable 43425445 GALLEG0 DE OSORIO LILIA MONICA				
200420894	200420894	TRSL	26.05.2023	COMPUTADOR DELL AIO DYHGH12
300550786	200077105	TRSL	26.05.2023	PAPELERA
300561888	200124427	TRSL	26.05.2023	SILLA FIJA TAPIZADA
300600133	200253997	TRSL	26.05.2023	DISCO DURO EXTERNO
300628782	200347175	TRSL	26.05.2023	SILLA PRISMA INTERLOCUTORA
300628785	200347178	TRSL	26.05.2023	SILLA PRISMA INTERLOCUTORA
300628786	200347179	TRSL	26.05.2023	SILLA PRISMA INTERLOCUTORA

Cód. FO-GETH- 363	Formato FO-GETH Acta de Informe de Gestión	 Alcaldía de Medellín <small>Oficina de</small> Ciencia, Tecnología e Innovación
Versión 2		

300628787	200347180	TRSL	26.05.2023	SILLA PRISMA INTERLOCUTORA
300690969	3456489	TRSL	10.01.2023	ARCHIVADOR METALICO SEG REF
300781837	2001323309	TRSL	26.05.2023	TELEFONO AVAYA IP 9620
300927485	200487001		26.05.2023	SILLA ERGONOMICA DE MAYA
Responsable 43430303 RODRIGUEZ GONZALEZ ADRIANA MARIA				
300749760	2002978439	TRSL	10.07.2023	EQUIPO LENOVO " ALL IN ONE"
300922206	200486155	TRSL	10.07.2023	SILLA ERGONOMICOS CON BRAZOS
Responsable 43497867 PEREZ BURITICA GLORIA MARIA				
300781719	2001323429	TRSL	29.06.2023	TELEFONO AVAYA IP 9620
300927089	200486311		29.06.2023	SILLA ERGONOMICA CON BRAZOS
2,002E+11	200455755	TRSL	29.06.2023	COMPUTADOR LENOVO TODO EN UNO ALTO RENDIMIENTO
Responsable 43502124 ALZATE FRANCO LUZ MARLENY				
300749842	2002978719	TRSL	28.07.2023	EQUIPO LENOVO " ALL IN ONE"
Responsable 43529535 LILIANA PATRICIA MESA GARCÍA				
200420892	200420892	TRSL	20.06.2023	COMPUTADOR DELL AIO DYFMHL2
300922220	200486169		20.06.2023	SILLA ERGONOMICOS CON BRAZOS
Responsable 43547164 LOPEZ SANDRA ROCIO				
300685818	2000694329	TRSL	13.06.2023	SILLA GIRATORIA ERGONOMICA CON BRAZOS
300580530	200230918	TRSL	13.06.2023	ARMARIO PLASTICO
300580533	200230921	TRSL	13.06.2023	ARMARIO PLASTICO
300580534	200230922	TRSL	13.06.2023	ARMARIO PLASTICO
300580536	200230924	TRSL	13.06.2023	ARMARIO PLASTICO
300580539	200230927	TRSL	13.06.2023	ARMARIO PLASTICO
300580541	200230929	TRSL	13.06.2023	ARMARIO PLASTICO
300580546	200230934	TRSL	13.06.2023	ARMARIO PLASTICO
300580550	200230938	TRSL	13.06.2023	ARMARIO PLASTICO
300580554	200231738	TRSL	13.06.2023	ARMARIO PLASTICO
300911559	200472064	TRSL	13.06.2023	TELEFONO AVAYA J139 IP PHONE
2,002E+11	200455748	TRSL	13.06.2023	COMPUTADOR LENOVO TODO EN UNO ALTO RENDIMIENTO
Responsable 43600062 ITALIA MILENA MESA				
300628824	200347153	TRSL	26.07.2023	SILLA PRISMA INTERLOCUTORA
300628825	200347154	TRSL	26.07.2023	SILLA PRISMA INTERLOCUTORA
300782878	2002721979	TRSL	26.07.2023	TELEFONO AVAYA IP96116 INCLUYE FUENTE, PATCH, CORD
300927482	200486977		26.07.2023	SILLA ERGONOMICA DE MAYA
2,002E+11	200455753	TRSL	26.07.2023	COMPUTADOR LENOVO TODO EN UNO ALTO RENDIMIENTO
Responsable 43608885 CUERVO BEDOYA GLORIA PATRICIA				

Cód. FO-GETH- 363	Formato FO-GETH Acta de Informe de Gestión	
Versión 2		

300015386	237405	TRSL	05.08.2021	CARTELERA DE CORCHO
300628806	200347149	TRSL	20.10.2020	SILLA PRISMA INTERLOCUTORA
300628807	200347150	TRSL	20.10.2020	SILLA PRISMA INTERLOCUTORA
300743668	2004078399	TRSL	20.10.2020	COMPUTADOR PERSONAL AIO LENOVO M900Z THINKCENTRE
300784410	2002608369	TRSL	20.10.2020	TELEFONO IP AVAYA 9611G CON LICENCIA
300927486	200487000			SILLA ERGONOMICA DE MAYA
2,00201E+11	200507971	TRSL	12.08.2022	COMPUTADOR HP ONE 8CN 20801HN
Responsable 43617698 RESTREPO IBARRA CLAUDIA YANETH				
200420895	200420895	TRSL	24.04.2023	COMPUTADOR DELL AIO DYGLHL2
300684575	2001970679	TRSL	24.04.2023	TELEFONO AVAYA IP 9640
300922210	200486159		24.04.2023	SILLA ERGONOMICOS CON BRAZOS
Responsable 43623247 NANCY JIMENEZ OSORNO				
300895219	200451393	TRSL	21.04.2023	COMPUTADOR AIO HP PROONE 600 G3
300911562	200472067	TRSL	21.04.2023	TELEFONO AVAYA J139 IP PHONE
300927456	200486966		21.04.2023	SILLA ERGONOMICA CAFÉ
Responsable 43667680 GRANDA RAMIREZ SILVIA LORENA				
200394569	200394569	TRSL	24.07.2023	COMPUTADOR PORTATIL ELITE BOOK 745 HP
300784442	2002608859	TRSL	24.07.2023	TELEFONO IP AVAYA 9611G CON LICENCIA
300922209	200486158		24.07.2023	SILLA ERGONOMICOS CON BRAZOS
2,002E+11	200455754	TRSL	24.07.2023	COMPUTADOR LENOVO TODO EN UNO ALTO RENDIMIENTO
Responsable 43748927 MUÑETON BUILES LINA ANDREA				
300558680	200131197	TRSL	27.07.2021	PERCHERO EN NOGAL
300579141	200224564	TRSL	27.07.2021	BIBLIOTECA DE MADERA
300628794	200347195	TRSL	27.07.2021	SILLA PRISMA INTERLOCUTORA
300628808	200347157	TRSL	27.07.2021	SILLA PRISMA INTERLOCUTORA
300628809	200347158	TRSL	27.07.2021	SILLA PRISMA INTERLOCUTORA
300628811	200347160	TRSL	27.07.2021	SILLA PRISMA INTERLOCUTORA
300628812	200347161	TRSL	27.07.2021	SILLA PRISMA INTERLOCUTORA
300628813	200347162	TRSL	27.07.2021	SILLA PRISMA INTERLOCUTORA
300710788	2000771289	TRSL	27.07.2021	GABINETE BIBLIOTECA
300731814	2002593249	TRSL	27.07.2021	TABLERO
300781123	2002016839	TRSL	27.07.2021	TELEFONO AVAYA 9620
300784404	2002608679	TRSL	09.08.2021	TELEFONO IP AVAYA 9611G CON LICENCIA
300879150	200435202	TRSL	27.07.2021	CERTIFICADO DIGITAL DE FUNCION PUBLICA EN TOKEN
300927481	200486976	TRSL	29.08.2023	SILLA ARGONOMICA EJECUTIVA
2,002E+11	200449122	TRSL	01.09.2021	COMPUTADOR LENOVO TODO EN UNO ALTO RENDIMIENTO

Cód. FO-GETH- 363	Formato FO-GETH Acta de Informe de Gestión	
Versión 2		

2,002E+11	200455758	TRSL	08.04.2021	COMPUTADOR PORTATIL LENOVO THINKPAD
Responsable 43867347 CASTAÑO LONDOÑO LIDA MARIA				
300550789	200077108	TRSL	10.05.2023	PAPELERA
300781339	2002016819	TRSL	10.05.2023	TELEFONO AVAYA 9620
300922204	200486153		10.05.2023	SILLA ERGONOMICOS CON BRAZOS
300945880	200506650		10.05.2023	SILLA ERGONOMICA CON BRAZOS
2,002E+11	200455745	TRSL	10.05.2023	COMPUTADOR LENOVO TODO EN UNO ALTO RENDIMIENTO
Responsable 43872372 LARGO RAMIREZ BERENICE				
300911557	200472062	TRSL	30.01.2023	TELEFONO AVAYA J139 IP PHONE
300919724	200480242		30.01.2023	CELULAR ZTE BLADE A3 LITE
300923625	200486179		30.01.2023	SILLA ERGONOMICA CON BRAZOS
300933372	200490923	TRSL	30.01.2023	TELEFONO CELULAR XIAOMI REDMI NOTE 9 128GB WHITE
300933373	200490924	TRSL	30.01.2023	TELEFONO CELULAR XIAOMI REDMI NOTE 9 128GB WHITE
300933374	200490925	TRSL	30.01.2023	TELEFONO CELULAR XIAOMI REDMI NOTE 9 128GB WHITE
300944772	200506907		30.01.2023	CUNA CORRAL BEBESITOS MAS COLCHON
2,002E+11	200455749	TRSL	30.01.2023	COMPUTADOR LENOVO TODO EN UNO ALTO RENDIMIENTO
Responsable 43906971 CALDERON GOMEZ PILAR PATRICIA				
300696709	C2003557529	TRSL	14.06.2023	COMPUTADOR DE ESCRITORIO LENOVO AIO M73Z
200273592	200273592	TRSL	13.09.2022	COMPUTADOR PORTATIL DELL DE 12 PULGADAS CON DOCKIN
300550782	200077101	TRSL	13.09.2022	PAPELERA
300550784	200077103	TRSL	10.01.2023	PAPELERA
300558681	200131198	TRSL	13.09.2022	PERCHERO EN NOGAL
300628798	200347191	TRSL	13.09.2022	SILLA PRISMA INTERLOCUTORA
300628799	200347192	TRSL	13.09.2022	SILLA PRISMA INTERLOCUTORA
300628800	200347193	TRSL	13.09.2022	SILLA PRISMA INTERLOCUTORA
300628801	200347194	TRSL	13.09.2022	SILLA PRISMA INTERLOCUTORA
300628802	200347197	TRSL	13.09.2022	SILLA PRISMA INTERLOCUTORA
300640269	200366483	TRSL	10.01.2023	SILLA ERGONOMICA CON BRAZOS
300699789	2000771349	TRSL	10.01.2023	ARCHIVADOR
300731866	2002593239	TRSL	13.09.2022	TABLERO
300782526	2001323679	TRSL	13.09.2022	TELEFONO AVAYA IP 9630
300782559	2002722339	TRSL	10.01.2023	TELEFONO AVAYA IP96116 INCLUYE FUENTE, PATCH, CORD
300927487	200486969	TRSL	13.09.2022	SILLA ARGONOMICA EJECUTIVA
2,002E+11	200449118	TRSL	13.09.2022	COMPUTADOR LENOVO TODO EN UNO ALTO RENDIMIENTO
2,002E+11	200449119	TRSL	10.01.2023	COMPUTADOR LENOVO TODO EN UNO ALTO RENDIMIENTO
Responsable 43970063 VILLEGAS ECHAVARRIA YULIETH				

Cód. FO-GETH- 363	Formato FO-GETH Acta de Informe de Gestión	 Alcaldía de Medellín <small>Oficina de</small> Ciencia, Tecnología e Innovación
Versión 2		

200195523	200195523	TRSL	10.07.2023	ARCHIVADOR RODANTE
300582012	200227728	TRSL	10.07.2023	SILLA ESCALERA
300633893	200361900	TRSL	10.07.2023	DIADEMA PLANTRONICS 628 USB
300701426	2003609169	TRSL	10.07.2023	ARCHIVADOR PEDESTAL
300718352	2003609069	TRSL	10.07.2023	PUESTO DE TRABAJO
300723372	2003608989	TRSL	10.07.2023	SILLA ERGONOMICA
300728662	2000645859	TRSL	10.07.2023	SILLA GIRATORIA ERGONOMICA CON BRAZOS
300744444	2003553849	TRSL	10.07.2023	COMPUTADOR PORTATIL ESTANDAR DE 14 PULGADAS ZMF 14
Responsable 70123239 HENAO LOPERA NICOLAS				
300727549	2001921899	TRSL	27.04.2023	SILLA GIRATORIA CON BRAZOS
300737999	2003557749	TRSL	27.04.2023	COMPUTADOR DE ESCRITORIO LENOVO AIO M73Z
300911567	200472072	TRSL	27.04.2023	TELEFONO AVAYA J139 IP PHONE
Responsable 71390796 ESCOBAR VELEZ WALTER DE JESUS				
300781618	2001323379	TRSL	27.07.2023	TELEFONO AVAYA IP 9620
300922218	200486167		27.07.2023	SILLA ERGONOMICOS CON BRAZOS
2,002E+11	200455752	TRSL	27.07.2023	COMPUTADOR LENOVO TODO EN UNO ALTO RENDIMIENTO
Responsable 71678471 OSCAR ALBERTO TABARES FERNANDEZ				
300911572	200472077	TRSL	17.01.2023	TELEFONO AVAYA J139 IP PHONE
300922208	200486157		17.01.2023	SILLA ERGONOMICOS CON BRAZOS
2,002E+11	200455746	TRSL	17.01.2023	COMPUTADOR LENOVO TODO EN UNO ALTO RENDIMIENTO
Responsable 80092291 CASTAÑEDA ZAMORA JOSE ANDERSON				
200182984	200182984	TRSL	25.09.2019	CAMPERO TOYOTA FORTUNER CM-14, OML-494
300676203	2003188529	TRSL	25.09.2019	DVD AVH 8550 PIONNER
Responsable 98489367 JOSE ALONSO HURTADO BORJA				
300895212	200451386	TRSL	29.05.2023	COMPUTADOR AIO HP PROONE 600 G3
300911566	200472071	TRSL	29.05.2023	TELEFONO AVAYA J139 IP PHONE
300922201	200486150	TRSL	29.05.2023	SILLA ERGONOMICOS CON BRAZOS
Responsable 98574089 MARIN QUINTERO SERGIO ENRIQUE				

3.3 Información sobre recursos humanos:

⇒ Planta de personal:

Se entrega la Secretaría con la siguiente planta de personal:

Cód. FO-GETH- 363	Formato FO-GETH Acta de Informe de Gestión	 Alcaldía de Medellín <small>Distrito de Ciencia, Tecnología e Innovación</small>
Versión 2		

Naturaleza del cargo	Denominación del cargo		
		Titular	Propiedad - carrera administrativa
Libre nombramiento y remoción	Secretaria de despacho	1	
	Subsecretaria de despacho	2	
Total		3	3

Naturaleza del cargo	Denominación del cargo	Tipo de vinculación			Vacantes	Total
		Propiedad - carrera administrativa	Encargo - carrera administrativa	Provisionalidad		
Carrera administrativa	Líder de programa	2	1			3
	Líder de proyecto	4	4			8
	Profesional especializado	1	1		1	3
	Profesional universitario	23	10	2		35
	Tecnico administrativo		1			1
	Secretario*	1	1	1		3
	Auxiliar administrativo			2		2
	Conductor	2				2
Total		33	18	5	1	57

En este punto se expone como logro que, luego de gestiones de varios años dentro de la administración, se logró que la Secretaría de Gestión Humana y Servicio a la Ciudadanía emitiera la resolución número **202350007540 de 07/02/2023** “Por medio de la cual se reubica un empleo en el Distrito Especial de Ciencia, Tecnología e Innovación de Medellín”. Gracias a lo cual se aumentó la

Cód. FO-GETH- 363	Formato FO-GETH Acta de Informe de Gestión	 Alcaldía de Medellín <small>Oficina de</small> Ciencia, Tecnología e Innovación
Versión 2		

planta de la dependencia y se cuenta con un conductor vinculado a través de carrera administrativa para la Unidad Móvil de prevención y atención a las violencias contra las mujeres.

Esta unidad móvil se había adquirido desde el año 2017 y había sido conducida por contratistas, ya que no se contaba con conductores de planta disponibles.

La reubicación de un empleo del nivel asistencial, con denominación Conductor, código 480, grado 02, código interno 48002018, posición 2005466, ubicado actualmente en la Secretaría de Seguridad y Convivencia, para la Secretaría de las Mujeres, aporta a la optimización de los recursos y hacer más ágiles y eficientes los procesos de Equidad de Género.

Cód. FO-GETH- 363	Formato	
Versión 2	FO-GETH Acta de Informe de Gestión	

4. Informe sobre los programas y proyectos ejecutados

Proyecto de autonomía económica Indicadores del Plan de Desarrollo Medellín Futuro 2020-2023 relacionados:

Indicador	Línea base	Meta cuatrienio	Avance cuatrienio
3.3.4.1 Estímulos económicos entregados a Madres comunitarias , Fami y Sustitutas	100	100	95,8%
3.3.4.2 Mujeres urbanas y rurales que participan de la ruta para la autonomía económica y la de gestión de oportunidades	623	2000	100,7%
3.3.4.3 Empresas sensibilizadas y acompañadas en buenas prácticas de género	15	30	100%
3.3.4.4 Sistema Municipal de Cuidados diseñado con enfoque de igualdad de género y derechos	NA	100	70%
3.3.4.5 Mecanismo interinstitucional conformado para la articulación de la oferta municipal de cuidados	NA	1	100%
3.3.4.6 Mujeres acompañadas para el fortalecimiento de su autonomía personal y económica, que logran la disminución del tiempo de trabajo doméstico y de cuidado no remunerado	NA	8700	39,8%
3.3.4.7 Mujeres que disminuyen tiempo de trabajo doméstico y de cuidado no remunerado, a partir de la entrega de bienes de capital, y logran redistribuir estas labores entre los miembros del grupo familiar.*	NA	70	0%

Proyecto equidad de género en el territorio Indicadores Plan de Desarrollo

Indicador	Línea base	Meta cuatrienio	Avance cuatrienio
3.3.1.1 Centros de Equidad de Género fortalecidos y con procesos de atención a la ciudadanía.	4	4	95,8%
3.3.1.2 Acciones de movilización social y asistencia técnica realizadas en el territorio, para la disminución de	NA	100	107,7%

Cód. FO-GETH- 363	Formato FO-GETH Acta de Informe de Gestión	 Alcaldía de Medellín <small>Oficina de</small> Ciencia, Tecnología e Innovación
Versión 2		

las brechas de género en salud con enfoque interseccional.			
3.3.1.3 Acciones pedagógicas realizadas para la deconstrucción de imaginarios de masculinidad dominante y violencia machista.	NA	100	91,4%
3.3.1.7 Mujeres asesoradas para el ejercicio de sus derechos sexuales y reproductivos	NA	20.000	103%
3.3.1.8 Mujeres asesoradas en su derecho a la higiene menstrual, y que acceden a la copa menstrual u a otras alternativas de higiene al respecto	NA	25.000	96,9%

Proyecto de educación Indicadores Plan de Desarrollo:

Indicador	Línea base	Meta cuatrienio	Avance cuatrienio
3.3.1.4 Mujeres que reciben acciones afirmativas en "La Escuela Encuentra a las Mujeres".	557	1.100	148,4%
3.3.1.5 Instituciones educativas públicas asistidas técnicamente para la incorporación del enfoque de género en los PEI.	NA	40	112,5%
3.3.1.6 Agentes educativos sensibilizados en educación no sexista	NA	450	162,9%
3.3.1.9 Instituciones educativas con herramientas para la incorporación del enfoque de género en los PEI y PESCC	NA	30	100%

Proyecto participación social y política Indicadores Plan de Desarrollo:

Indicador	Línea base	Meta cuatrienio	Avance cuatrienio
3.3.2.1 Mujeres formadas para la promoción de sus derechos y la igualdad de género con enfoque interseccional	884	2.800	90,5%
3.3.2.2 Expresiones organizativas asistidas técnicamente para la promoción y el ejercicio de los derechos de las mujeres	21	100	100%
3.3.2.3 Mujeres ocupando cargos en los niveles decisorios de la Administración Municipal	52,59	53%	83,6%

Cód. FO-GETH- 363	Formato FO-GETH Acta de Informe de Gestión	 Alcaldía de Medellín <small>Oficina de</small> Ciencia, Tecnología e Innovación
Versión 2		

3.3.2.4 Mujeres que participan en procesos políticos y de movilización para la construcción de paz	175	780	101,4%
3.3.2.5 Acciones realizadas para la visibilización y el reconocimiento de iniciativas de construcción de paz en los territorios con perspectiva de género	5	12	100%

Proyecto seguridad pública para las mujeres Indicadores Plan de Desarrollo:

Indicador	Línea base	Meta cuatrienio	Avance cuatrienio
3.3.3.1 Personas sensibilizadas en prevención de violencia y acoso sexual hacia las mujeres, en los espacios públicos de ciudad	4.492	18.500	120,1%
3.3.3.2 Mujeres víctimas de violencias basadas en género y/o en riesgo que reciben atención psicológica y jurídica	3.895	15.000	136%
3.3.3.3 Mujeres víctimas de violencias basadas en género atendidas desde la agencia mujer	5.545	22.800	89,5%
3.3.3.4 Mujeres víctimas de violencias basadas en género en riesgo de feminicidio que reciben protección en hogares de acogida	100	380	122,6%
3.3.4 Mujeres víctimas de violencias basadas en género y/o en riesgo atendidas por los mecanismos de la Secretaría de las Mujeres, que activan rutas de protección, salud y/o justicia	NA	70%	46%

Proyecto reconocimiento y potenciación de las mujeres Indicadores Plan de Desarrollo:

Indicador	Línea base	Meta cuatrienio	Avance cuatrienio
2.8.3 Hogares donde se considera que existe discriminación contra la mujer	80,9	80%	92,11%
2.8.3.1 Estrategias de movilización social realizadas para la transformación de imaginarios culturales y representaciones sociales en favor de la igualdad de género	NA	4	100%
2.8.3.2 Eventos realizados para el reconocimiento de las habilidades y potencialidades de las mujeres	3	11	100%

Cód. FO-GETH- 363	Formato FO-GETH Acta de Informe de Gestión	 Alcaldía de Medellín <small>Oficina de</small> Ciencia, Tecnología e Innovación
Versión 2		

Proyecto equidad de género en el sector público y privado Indicadores Plan de Desarrollo:

Indicador	Línea base	Meta cuatrienio	Avance cuatrienio
5.5.4 Proyectos de inversión orientados con el trazador presupuestal de equidad para las mujeres	12	36	100%
5.5.2.1 Instrumentos de planeación elaborados y/o actualizados con enfoque de género	3	10	92%
5.5.2.2 Mujeres atendidas en los programas y proyectos de la administración municipal con trazador presupuestal Equidad de la Mujer	17.423	70.000	116,1%

5. Informe sobre la contratación de la Dependencia

Cambio en la modalidad de contratación directa a procesos de convocatoria pública, lo que se ha visto reflejado en el aumento en este indicador desde la dependencia. Se evidencia una reducción de la contratación directa en la Secretaría.

Al comparar el Plan Anual de Adquisiciones de los años 2020 y 2021, encontramos la siguiente variación en el indicador por modalidad de contratación en los procesos adelantados por la Secretaría de las Mujeres, así:

Año	# y valor / Modalidad	Licitación Pública	Concurso de Méritos	Selección Abreviada	Contratación Directa	Régimen Especial	Total
2020	Número de contratos	0	0	3	20	1	24
	Valor contratos	\$ -	\$ -	\$ 184.433.165	\$11.351.520.633	\$ 417.000.000	\$11.952.953.798
2021	Número de contratos	0	1	4	20	2	27
	Valor contratos	\$ -	\$310.924.370	\$1.038.388.288	\$18.548.074.731	\$1.831.596.739	\$21.728.984.128
2022	Número de contratos	1	1	4	20	2	28

Cód. FO-GETH- 363	Formato FO-GETH Acta de Informe de Gestión	 Alcaldía de Medellín <small>Oficina de Ciencia, Tecnología e Innovación</small>
Versión 2		

	Valor contratos	\$1.179.773.827	\$393.020.668	\$1.058.329.253	\$11.860.545.683	\$ 872.326.968	\$15.363.996.399
2023	Número de contratos	1	0	3	17	1	22
	Valor contratos	\$1.247.876.608	\$ -	\$ 379.388.970	\$14.962.222.391	\$392.952.464	\$16.982.440.433

6. Informe consolidado sobre defensa jurídica

Un asunto a destacar, y que es producto de la gestión y esfuerzo de los distintos equipos y que desde el Despacho se lideró es el avance en los planes de mejoramiento. Este fue un trabajo arduo durante el cuatrienio que llevó a se redujeran de 4 planes y 19 acciones pendientes al inicio de la administración, a pasar a 1 plan pendiente al cierre de la misma.

A enero 01 de 2020 se contaba con los siguientes planes de mejoramiento:

Origen Plan de Mejoramiento	Número de planes de mejoramiento	N° Total de Acciones a Implementar	Cerradas en el periodo	Pendientes
Contraloría General de La República	1*	10	0	10
Contraloría Distrital de Medellín	0	0	0	0
Secretaría de Evaluación y Control	3	12	3	9
Otra	0	0	0	0
Total	4	22	3	19

Cód. FO-GETH- 363	Formato FO-GETH Acta de Informe de Gestión	
Versión 2		

Mientras que, a 31 de diciembre de 2023 se logró reducir esa cifra a 1 plan de mejoramiento:

Origen Plan de Mejoramiento	Número de planes de mejoramiento	N° Total de Acciones a Implementar	Cerradas en el periodo	Pendientes
Contraloría General de La República	1	1	0	1
Contraloría Distrital de Medellín	1	2	2	0
Secretaría de Evaluación y Control	2	2	2	0
Otra	0	0	0	0
Total	4	4	4	1

7. Informe sobre organización y procedimientos del Sistema Integral de Gestión

⇒ Sistema de información:

El Sistema de Información y Conocimiento de Género de Medellín- SICGEM- fue creado en el 2015 y desde entonces se han identificado retos y oportunidades de mejora para su fortalecimiento y consolidación en la ciudad. Así, para el año 2022 se celebró el contrato de prestación de servicios con la entidad IDLINK SAS con objeto “Prestación de servicios para el **soporte, desarrollo y actualización** de funcionalidades al Sistema de Información de la Secretaría de las Mujeres, SICGEM.” por \$370.000.000 con inicio el 1 de febrero hasta el 31 de diciembre. Se busca tener el sistema SICGEM soportado durante la vigencia del contrato, aplicar la arquitectura concebida en 2021 que incluye actualización y consolidación del sistema y la actualización de funcionalidades que apoyen el seguimiento a los indicadores con trazador presupuestal y

Cód. FO-GETH- 363	Formato	 Alcaldía de Medellín <small>Oficina de</small> Ciencia, Tecnología e Innovación
Versión 2	FO-GETH Acta de Informe de Gestión	

caracterización de las mujeres para el proceso de bienes de capital. Este contrato se recibe y se acompaña para su desarrollo a satisfacción.

Con este proceso se logró actualizar e incluir dentro del Sistema Único de Beneficiarios nuevos campos que fueron requeridos por las problemáticas abordadas por la Secretaría y la formalización de nuevas políticas públicas en el distrito, a saber: migrantes, si se es ventera informal o se cuenta con miembros que lo sean en las familias, si es cuidadora de personas con discapacidad, adultos mayores o niñas y niños, adicional la información relativa a la orientación sexual y la identidad de género. Esto permite una mejor caracterización de las personas beneficiarias por parte de la Secretaría.

Esta actualización se logró disponer en funcionamiento en el 2023, es decir en producción. Ahora, en dicho año se realizó un nuevo contrato con el fin de lograr un salto cualitativo en el Sistema de Información y adicional, como se explicará, sentar las bases para la constitución de un observatorio de género. Este último es uno de los retos que dejó la Secretaria anterior, como consta en su propio informe, y consistió en avanzar en el proceso de gestión del conocimiento para poder consolidar una propuesta de creación de un observatorio de género en la ciudad.

En este nuevo contrato, que cambió su objeto de soporte, desarrollo y actualización a acompañamiento y fortalecimiento, se logró incluir dos módulos nuevos en el Sistema, el primero permite realizar seguimiento al trazador presupuestal, una apuesta de la administración frente a la presupuestación con enfoque de género y que permite realizar seguimiento de proyectos trazados en otros proyectos de la administración distrital. Este es un asunto que aún no se ha lanzado pero se avanza en el piloto que dejaría la capacidad instalada para realizar dicho seguimiento.

El segundo modulo permite realizar seguimiento a la Política Pública para la Igualdad de Género de las Mujeres Urbanas y Rurales de Medellín y adicional que se difunda información de ciudad frente a las agendas de género. Este contará con indicadores de ciudad, informes, líneas bases, enlaces y demás información relevante.

Así, el Sistema avanza a ser la base para construir un observatorio de género, asunto que fue recomendado, además, en la comisión de empalme con la nueva administración distrital. La plataforma así, permite que la ciudadanía acceda a un informe de gestión de la Secretaría en términos de la georreferenciación de los beneficios entregados, es decir la georreferenciación del SUB; asunto que

Cód. FO-GETH- 363	Formato FO-GETH Acta de Informe de Gestión	 Alcaldía de Medellín Oficina de Ciencia, Tecnología e Innovación
Versión 2		

es posible cruzarla con categorías como la etnia, edades, estratos, si es víctima del Conflicto Armado Interno, orientación sexual, identidad de género, cantidad de hijos, etc., con las diferentes condiciones de las mujeres que se atienden desde la Secretaría de las Mujeres.

Adicional a lo anterior, este este contrato de acompañamiento y fortalecimiento se logró alojar el sistema dentro de los servidores y dominio de la Alcaldía Distrital. Requisito para el cual es necesario realizarle soporte y mantenimiento, asunto resuelto por el proveedor. También se logró migrar todas las bases de datos a las tecnologías actuales, es decir María BD.

Otro logro a destacar es el de proceso de consolidación y mejora del Sistema de Información y Conocimiento en Género de Medellín SIGEM, proceso que conlleva a su actualización a la plataforma Mujeres Medellín, que posibilite mejorar las condiciones de difusión de la información y presente las bases para la futura conformación de un Observatorio de Género de Medellín. Así, frente al sistema de información también se transformó la página de inicio e imagen de tal forma que sea posible destacar la gestión frente a la política pública.

A esta página web se le incluyó un módulo de “Oferta” con el que se busca, aprendiendo de la experiencia de Medellín Joven, poder acercar constantemente oferta pública y privada pertinente a las mujeres de la ciudad.

Como retos, se recomienda mantener actualizada la información alojada en la página y contar con personal dedicado exclusivamente a coordinar el manejo de la información y contenido allí publicado. Además, adecuar la página web para que tenga adaptabilidad a diferentes terminales para su visualización, como lo son los celulares y tablets.

⇒ Sistema de Gestión de Calidad:

Actualmente se continúa avanzado con la articulación e incorporación de los equipos de Seguridad Pública y Autonomía Económica en el SIG que le permita visualizarse en el Mapa Operativo por Procesos institucional, lo que nos posibilitará asociarnos documental y procedimentalmente desde la Secretaría de las Mujeres y así lograr el cierre del plan de mejoramiento que aún continúa abierto con dos acciones; adicionalmente ser visibles en el Sistema de Gestión de la Calidad del Distrito. El anterior proceso se ha llevado en forma conjunta y continua con el acompañamiento de la Secretaría de Gestión Humana y Servicio

Cód. FO-GETH- 363	Formato	 Alcaldía de Medellín Oficina de Ciencia, Tecnología e Innovación
Versión 2	FO-GETH Acta de Informe de Gestión	

a la Ciudadanía y Secretaría de Inclusión Social quienes coordinan el proceso GESR.

Correspondiente al periodo de entrega se ha avanzado con acciones como:

- Se realizaron Mesas de calidad con los participantes al proceso GESR con el fin de actualizar la caracterización del proceso el cual permitirá ser visible a la Secretaría de las Mujeres en el SIG, se publica en **ISOLUCIÓN** con código **CA-GESR-001**.
- Hasta la fecha se ha publicado en ISOLUCIÓN los siguientes documentos específicos que hacen parte de los 4 mecanismos de seguridad pública.
 - DE-GESR-245-Protocolo de hogares de acogida
 - DE-GESR-244-Protocolo de Atención Psicojuridica
 - DE-GESR-242-Protocolo Agencia Mujer
 - DE-GESR-232- Ruta Metodológica
 - DE-GESR-247-Protocolo Defensa Técnica
- Se avanza en la revisión del Formato DE-GESR-213- Planificación y Control de las Salidas Finales para los Grupos de Valor-Pendiente de subir nueva versión por parte del equipo coordinador del Proceso GESR.
- Se adelanta con la elaboración de los procedimientos de los 4 protocolos para posteriormente ser subidos en ISOLUCIÓN conjuntamente con las hojas del servicio.
- Actualmente se encuentra en Actualización Modelo para la Promoción de la Autonomía Económica de las Mujeres en Medellín y elaboración del Procedimiento.

Todo lo anterior tiene un propósito que se centra en identificar los servicios, de los diferentes procesos de la Secretaría de las Mujeres, para evitar una inadecuada prestación de los servicios, con el fin de mantener y mejorar la satisfacción de las partes interesadas.

Este trabajo es de suma importancia, ya que se podrá tener caracterizado cada uno de los servicios; de esta manera se podrá realizar un seguimiento más oportuno a las salidas no conformes para una definición de acciones más precisas, que puedan disminuir o eliminar el riesgo de ocurrencia y evitar que se conviertan en quejas o reclamos por parte de los grupos de valor.

8. Conclusiones y recomendaciones:

Cód. FO-GETH- 363	Formato	 Alcaldía de Medellín <small>Oficina de Ciencia, Tecnología e Innovación</small>
Versión 2	FO-GETH Acta de Informe de Gestión	

Proyecto de autonomía económica para las mujeres dificultades y lecciones aprendidas:

- Para llegar a más población se abordó el cuidado como un eje temático transversal por diferentes proyectos de la Secretaría y otras dependencias.
- Es crucial para el proyecto contar con herramientas pedagógicas (piezas) para sensibilizar sobre techos de cristal y suelos pegajosos que obstaculizan la autonomía económica de las mujeres.
- Es necesario dar continuidad a las acciones de sensibilización dirigidas a promover el reconocimiento y redistribución del trabajo doméstico y de cuidado no remunerado en los hogares.
- En el proceso de planeación y formulación de las nuevas fichas MGA se recomienda reformular el proyecto bienes de capital el cual se deja con una asignación presupuestal contemplada especialmente para la implementación del Sistema Distrital de cuidados y promover la transformación cultural.
- La entrega del estímulo a madres comunitarias, fami y sustitutas, recarga el presupuesto de la Secretaría y cada año hay que adicionar recursos para cumplir con el acuerdo. La pertinencia del estímulo difiere hoy de las motivaciones que justificaron la aprobación del acuerdo en su momento.

Proyecto de equidad de género en el territorio dificultades y lecciones aprendidas:

- Priorizar adquisición de material educativo y piezas comunicacionales que refuercen mensajes institucionales en relación con la equidad de género.
- Necesario afinar herramientas y formatos de recolección de datos, para contar con información organizada, actualizada y confiable; se requiere al menos una profesional dedicada a sistematizar la experiencia, analizar cruces de variables y a evaluar impactos tempranos de las estrategias implementadas en el proyecto.
- Se cuenta con tres productos de conocimiento para difundir: 1. asistencia técnica al CISAMF para la incorporación del enfoque de género en salud; 2. enfoque diferencial -la experiencia de acompañamiento para garantizar la interseccionalidad en las acciones-; y 3. la sistematización del seminario de Masculinidades corresponsables y no violentas.

Cód. FO-GETH- 363	Formato	 Alcaldía de Medellín <small>Oficina de Ciencia, Tecnología e Innovación</small>
Versión 2	FO-GETH Acta de Informe de Gestión	

- La figura de las Gestoras de Igualdad de Género es fundamental para garantizar la interlocución con las mujeres que habitan las distintas comunas y corregimientos; sin embargo, es importante dimensionar lo que ha significado llegar a la comunidad desde la figura de los Promotores de Masculinidades, las Promotoras de Salud Menstrual y las Dinamizadoras de los Centros de Equidad de Género.

Proyecto de educación dificultades y lecciones aprendidas:

- Hay potencial para favorecer la inclusión del enfoque de género en prácticas pedagógicas cotidianas contribuyendo a la transformación de prácticas culturales sexistas, a través de la implementación de estrategias como:
 - Asistencia técnica a los Proyectos Educativos Institucionales - PEI-y Proyectos de educación para la sexualidad y construcción de ciudadanía – PESCC,
 - Jornadas de sensibilización para la promoción de una educación no sexista,
 - construcción de herramientas pedagógicas para coeducar,
 - acompañamiento a la red de maestras por la equidad de género y actualización de manuales de convivencia escolar.
 - Favorecer el acceso al derecho de las mujeres, *es prioritario para la ciudad*, pues la educación es uno de los componentes con mayor incidencia en los procesos de transformación cultural.
- Realizar acciones afirmativas para la permanencia de las mujeres en el sistema educativo contribuye a disminuir las barreras de acceso, visibles a través de los análisis de género.

Proyecto de participación social y política dificultades y lecciones aprendidas:

- Se presenta un cruce de agendas, ejes y públicos, entre la Oficina de Mujeres Líderesas (Secretaría de Participación Ciudadana) y el equipo de Participación social y política (Secretaría de las Mujeres). Mujeres comunales y mujeres de los CCCP estaban bajo responsabilidad de la Oficina pero sin suficiente infraestructura física, técnica ni económica.
- Establecer una agenda interdependencias para evitar el incumplimiento de metas y la sobre oferta distrital a los mismos públicos, se han identificado grupos de mujeres que participan de múltiples convocatorias, procesos y escenarios de la ciudad.

Cód. FO-GETH- 363	Formato	 Alcaldía de Medellín <small>Oficina de Participación Ciudadana e Innovación</small>
Versión 2	FO-GETH Acta de Informe de Gestión	

- No se contó con un sistema de evaluación de impacto o resultados de las acciones que se desarrollan para el cierre de brechas, en la dimensión de participación social y política de las mujeres.
- Se carece de una ruta donde se estipule claramente los roles y alcances entre la Secretaría de las Mujeres y Gestión Humana y Servicio a la Ciudadanía, sobre el seguimiento al Índice de Paridad de Medellín y Ley de cuotas, ello dificulta el seguimiento al índice y el cumplimiento de la meta.

Proyecto de seguridad pública para las mujeres dificultades y lecciones aprendidas:

- No contar con un mecanismo administrativo y presupuestal como las vigencias futuras, para garantizar la prestación ininterrumpida del servicio de los cuatro mecanismos para la atención a las mujeres víctimas de VBG.
- No tener presupuesto específico para el funcionamiento de las cuatro comisiones del CSPM, así como, la logística de las sesiones anuales.
- Es un reto continuar instalando en la agenda de ciudad el contexto y las implicaciones de las violencias a las mujeres en su diversidad desde el Consejo de Seguridad Pública para las Mujeres, generando recomendaciones y compromisos por parte de las entidades participantes de este espacio para su prevención y adecuada intervención.
- Es vital construir un plan de acción compartido con los actores del comité técnico asesor y el de socios implementadores del proyecto Espacios Públicos Seguros para las Mujeres y las Niñas.
- Es estratégico cualificar las acciones de articulación con las dependencias de orden distrital, entidades del conglomerado público, entidades de orden nacional, organizaciones de la sociedad civil, instituciones de educación superior, entidades de cooperación internacional.
- Es importante brindar asistencia técnica a entidades, incluyendo universidades y entes descentralizados, para la implementación de acciones y protocolos tendientes a la prevención y atención de las VBG.
- Para disminuir prácticas culturales violentas contra las mujeres y las niñas es necesario tener cobertura en todas las comunas y corregimientos de la ciudad y liderar estrategias de comunicación pública.

Cód. FO-GETH- 363	Formato	 Alcaldía de Medellín Oficina de Ciencia, Tecnología e Innovación
Versión 2	FO-GETH Acta de Informe de Gestión	

Proyecto de reconocimiento y potenciación de las mujeres dificultades y lecciones aprendidas:

- Las alianzas que se concreten con otras dependencias/entidades públicas o privadas, deben estar sustentadas en documentos legales; en los cuales se establezcan los términos y condiciones de las responsabilidades que asumen las partes para el desarrollo de las acciones acordadas.
- Dar continuidad a las convocatorias y acciones para el reconocimiento y estímulo a las capacidades, talentos y liderazgos de las mujeres de Medellín con enfoque interseccional y visibilizando a las mujeres en mayores condiciones de opresión.

Nombres y firmas



Secretario que entrega
Nombre: Angélica María Ortiz Maya

Secretario que recibe
Nombre:



Nombre: TESTIGO
Andrina Lucia Toro Ramírez

(Se sugiere que este acto se formalice ante la señora Secretaria General o el Secretario de Gobierno y Gabinete, en calidad de testigo)

Entrega del Acta de Informe de Gestión

Instrucciones de procedimiento:

Una vez suscrita el acta, la SECRETARÍA DE EVALUACIÓN Y CONTROL recibirá copia del Acta de Informe de gestión de los Directores de Departamento o Secretarios de Despacho, las cuales deberán reposar

Cód. FO-GETH- 363	Formato FO-GETH Acta de Informe de Gestión	 Alcaldía de Medellín Distrito de Ciencia, Tecnología e Innovación
Versión 2		

íntegramente en esta Secretaría, donde estará a disposición de los Órganos de Control.

NOTA: El Acta de Informe de Gestión de los Secretario de despacho, tiene como último término legal para su suscripción y entrega, los quince (15) días hábiles siguientes a la fecha de salida del cargo cualquiera hubiera sido la causa para ello, para hacerle entrega a quienes los sustituyan legalmente en sus funciones o a quien designe el nivel directivo competente de la Distrito Especial de Ciencia, Tecnología e Innovación, con copia a la Secretaría de Evaluación y Control.