

SEÑOR
JUEZ (REPARTO)
E. S. D.

REFERENCIA: Acción de Tutela para la protección de los derechos fundamentales al debido proceso, al acceso a la función pública, al mérito, a la igualdad y al trabajo.

ACCIONANTE: EDILSON DE JESÚS GÓMEZ COLORADO

ACCIONADO: COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL (CNSC) y ALCALDÍA DE MEDELLÍN (como tercero interesado / entidad nominadora).

EDILSON DE JESÚS GÓMEZ COLORADO, mayor de edad, identificado con la Cédula de Ciudadanía No. 71.680.316, domiciliado en la ciudad de Medellín, actuando en nombre propio, de conformidad con el artículo 86 de la Constitución Política y los Decretos 2591 de 1991 y 1069 de 2015, interpongo ACCIÓN DE TUTELA en contra de la COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL (CNSC), con base en los siguientes hechos, fundamentos y pretensiones:

I. DERECHOS FUNDAMENTALES VULNERADOS

Solicito la protección inmediata de los derechos fundamentales al debido proceso (Art. 29 C.P.), acceso a la función pública (Art. 40.7 C.P.), igualdad (Art. 13 C.P.), trabajo (Art. 25 C.P.) y el principio fundamental rector del mérito en la carrera administrativa (Art. 125 C.P.).

II. HECHOS

Primero. Participé y superé con éxito todas las etapas técnicas evaluativas del Proceso de Selección Antioquia 3, en la Modalidad de Ascenso, para el empleo denominado Profesional Universitario, Código 21902874, Grado 2, identificado con la OPEC 201549.

Segundo. Tras la consolidación técnica del concurso y la publicación de los resultados definitivos, ocupé la posición No. 52 dentro del orden técnico y estricto de mérito.

Tercero. El reporte original de la OPEC 201549 contempló inicialmente cuarenta y ocho (48) vacantes. No obstante, el 16 de febrero de 2026, mediante consulta formal, la Alcaldía de Medellín expidió el Oficio con radicado 202630087253, mediante el cual certificó la existencia sobreviniente de cinco (5) vacantes definitivas adicionales financiadas para el mismo cargo, código, grado y perfil técnico. El universo total real de plazas actuales asciende a cincuenta y tres (53) vacantes definitivas.

Cuarto. Al encontrarme en la posición 52 (dentro del rango de las 53 plazas reales existentes), elevé petición ante la CNSC el 28 de marzo de 2026 - Radicado 2026RE124109- solicitando la vinculación técnica de las 5 vacantes

sobrevinientes a la lista de elegibles de la OPEC 201549 y la confirmación de mi derecho a ser nombrado en periodo de prueba en aplicación de la Ley 1960 de 2019.

Quinto. El 14 de abril de 2026, mediante Oficio 2026RS064892, la CNSC negó de fondo mi solicitud. La entidad argumentó textualmente que en los concursos de ascenso las listas tienen una restricción absoluta y restrictiva establecida por el artículo 8 del Acuerdo No. 019 de 2024 (CNSC) y el parágrafo 2 del artículo 24 de los Acuerdos Rectores de la Convocatoria Antioquia 3 , disposiciones bajo las cuales los elegibles de ascenso *“solo tendrán derecho a ser nombrados en las vacantes ofertadas inicialmente en dicha modalidad y no para aquellas que se generen con posterioridad”* , declarando que tras suplir las vacantes iniciales, la lista de ascenso se considera jurídicamente "agotada".

Sexto. Con posterioridad a dicha respuesta, la CNSC profirió la Resolución N° 4817 del 14 de mayo de 2026, "Por la cual se conforma y adopta la Lista de Elegibles para proveer cuarenta y ocho (48) vacante(s) definitiva(s) del empleo denominado PROFESIONAL UNIVERSITARIO, Código 219, Grado 2, identificado con el Código OPEC No. 201549...". En dicho acto administrativo en firme, ocupo de manera consolidada e inmodificable la posición No. 50 del estricto orden de mérito, a lo cual en el artículo 6° de la resolución N°4817 del 14 de mayo de 2026 emitida por la Comisión Nacional del Servicio Civil (CNSC):

“ARTÍCULO SEXTO. *La Lista de Elegibles conformada y adoptada mediante el presente acto administrativo tendrá una vigencia de dos (2) años, contados a partir de la fecha de su firmeza, en concordancia con lo dispuesto en el numeral 4° del artículo 31 de la Ley 909 de 2004, modificado por el artículo 6 de la Ley 1960 de 2019. “ARTÍCULO 6°.* El numeral 4 del artículo 31 de la Ley 909 de 2004, quedará así:

"Artículo 31. El Proceso de Selección comprende Numeral 4°:

4°. Con los resultados de las pruebas la Comisión Nacional del Servicio Civil o la entidad contratada, por delegación de aquella, elaborará en estricto orden de mérito la lista de elegibles que tendrá una vigencia de dos (2) años. Con esta y en estricto orden de mérito se cubrirán las vacantes para las cuales se efectuó el concurso y las vacantes definitivas de cargos equivalentes no convocados, que surjan con posterioridad a la convocatoria del concurso en la misma Entidad.

Por lo anterior, el Distrito de Medellín creo nuevas vacantes equivalentes a las ofertadas inicialmente en la Opec 201549, sin embargo, la Comisión Nacional del Servicio Civil (CNSC), mediante la resolución antes citada, decidió excluir dichos cargos del proceso, limitando la provisión únicamente a las 48 plazas ofertadas en la convocatoria inicial.

Esta exclusión desconoce el principio de Merito y el derecho fundamental a la igualdad, pues impide que los aspirantes que ya superaron el

concurso puedan acceder en condiciones de Equidad a los nuevos cargos creados, generando un perjuicio irremediable si se proveen sin permitir la participación de quienes integran la lista de elegibles contemplada en la resolución № 4817 del 14 de mayo de 2026.

Artículo 7°. La presente ley rige a partir de su publicación, modifica en lo pertinente la Ley 909 de 2004 y el Decreto-ley 1567 de 1998, y deroga las demás disposiciones que le sean contrarias.

ARTÍCULO SÉPTIMO. *Publicar el presente acto administrativo en la página www.cnsc.gov.co, enlace Banco Nacional de Listas de Elegibles de conformidad con lo dispuesto en el Acuerdo de este proceso de selección, en concordancia con lo dispuesto en el inciso tercero del artículo 33 de la Ley 909 de 2004.*

ARTÍCULO OCTAVO. *La presente Resolución rige a partir de la fecha de la firmeza de las posiciones de los aspirantes en esta Lista de Elegibles o de su firmeza total, según sea el caso y contra la misma no procede recurso alguno”.*

Séptimo. Al haberse publicado formalmente la lista de elegibles y encontrándome en la posición No. 50, es evidente que mi ubicación está plenamente dentro del rango del universo de las cincuenta y tres (53) vacantes reales y definitivas que posee la entidad. Por ende, la renuencia de las entidades accionadas a aplicar de forma extensiva la lista vulnera flagrantemente mis derechos consolidados, desconociendo la Ley 1960 de 2019 y el precedente constitucional obligatorio fijado en la Sentencia T-485 de 2025.

III. FUNDAMENTOS JURÍDICOS Y RAZONES DE LA VULNERACIÓN

- El mérito como concepto constitucional unitario y la inaplicabilidad de distinciones arbitrarias entre ingreso y ascenso (Sentencia T-485 de 2025).

La CNSC ha pretendido sostener que las listas de elegibles de la modalidad de ascenso sufren una restricción regulatoria que les impide suplir cargos sobrevenientes, dándole un alcance menor que a las listas de ingreso. Sin embargo, mediante la expedición de la Resolución № 4817 del 14 de mayo de 2026, mi situación jurídica superó la etapa de "mera expectativa". Al estar en la posición No. 52 de un listado oficial en firme, poseo un derecho amparado por el principio del mérito.

La CNSC justifica su negativa bajo una supuesta diferenciación de naturaleza entre los concursos de ingreso (abiertos) y los de ascenso. Afirma que la lista de la modalidad de ascenso sufre una "afectación legal" al principio de igualdad que limita su uso exclusivo a las plazas iniciales.

Este criterio fue tajantemente proscrito por la Corte Constitucional en la Sentencia T-485 de 2025 (M.P. Jorge Enrique Ibáñez Najar). La Corte estableció con carácter vinculante que el mérito es un concepto unitario, inescindible y transversal bajo el ordenamiento del Artículo 125 de la Carta Política, por lo que

no existe un "mérito de primera categoría" para concursos abiertos y un "mérito de segunda categoría" degradado para servidores de carrera en modalidad de ascenso.

Una vez que un servidor público se somete al rigor técnico del concurso y demuestra sus capacidades superiores, adquiere una posición jurídica reforzada. Restringir la eficacia de la lista de elegibles de ascenso frente a vacantes definitivas sobrevinientes idénticas, mientras se permite su extensión en concursos abiertos, equivale a sancionar o discriminar al servidor por el tipo de convocatoria elegida, rompiendo la unidad del mérito definida por el tribunal constitucional.

- Prevalencia de la Ley 1960 de 2019 y excepción de ilegalidad de los acuerdos de la CNSC.

La Comisión sustenta la restricción en el Acuerdo No. 019 de 2024 y en el articulado interno de la Convocatoria Antioquia 3. Sin embargo, el artículo 6 de la Ley 1960 de 2019 (que modificó el artículo 31 de la Ley 909 de 2004) dictamina de forma categórica e imperativa:

“Con la lista de elegibles y en estricto orden de méritos se cubrirán las vacantes para las cuales se efectuó el concurso y las vacantes definitivas de cargos equivalentes no convocados, que surjan con posterioridad a la convocatoria de concurso en la misma Entidad”. (Negrita por fuera del texto original)

La ley utiliza el verbo rector imperativo "se cubrirán" y en ninguna línea introduce una excepción o trato restrictivo para la modalidad de ascenso. En virtud del principio de jerarquía normativa y de hermenéutica jurídica (*"donde la ley no distingue, no le es dado al aplicador distinguir"*), las circulares o acuerdos regulatorios de la CNSC no pueden recortar o anular los alcances de una ley.

Por consiguiente, se solicita respetuosamente al Juez de Tutela aplicar la Excepción de legalidad sobre el artículo 8 del Acuerdo No. 019 de 2024 de la CNSC y el parágrafo 2 del artículo 24 de los Acuerdos del Proceso de Selección Antioquia 3, por resultar manifiestamente contrarios a la Ley 1960 de 2019.

- Desviación de poder por renuencia estatal frente a la jurisprudencia (Sentencia T-485 de 2025)

La Sentencia T-485 de 2025 enfatizó que cuando el Estado (a través de la CNSC o la entidad territorial) cuenta con personal idóneo debidamente evaluado y calificado en listas de elegibles vigentes, y simultáneamente existen vacantes definitivas idénticas certificadas, la renuencia a proveer los cargos con los integrantes de dicha lista no es una facultad discrecional, sino una desviación de poder.

Mantener las 5 plazas adicionales de Profesional Universitario de la Alcaldía de Medellín bajo figuras de provisionalidad, interinidad o encargos precarios, existiendo elegibles en la lista vigentes como el suscrito, representa una vía de hecho administrativa. La provisionalidad es estrictamente excepcional y

transitoria; el mérito es la regla general y obligatoria. Ignorar la lista constituye además un "desgaste administrativo" y presupuestal injustificado que viola los principios de economía y celeridad (Art. 209 C.P.).

IV. PRETENSIONES

Primera. Tutelar los derechos fundamentales al debido proceso, al acceso a la función pública, al mérito, a la igualdad y al trabajo del señor EDILSON DE JESÚS GÓMEZ COLORADO.

Segunda. Dejar sin efecto el Oficio No. 2026RS064892 emitido el 14 de abril del 2026 por la Comisión Nacional del Servicio Civil (CNSC).

Tercera. Ordenar a la Comisión Nacional del Servicio Civil (CNSC) que, en un término improrrogable de cuarenta y ocho (48) horas, proceda a realizar la validación e inclusión técnica en el sistema SIMO de las **cinco (5) vacantes definitivas adicionales** certificadas por la Alcaldía de Medellín mediante el oficio 202630087253, vinculándolas de forma extensiva a los efectos del uso de la lista de elegibles derivada de la OPEC 201549.

Cuarta. Ordenar a la CNSC y a la Alcaldía de Medellín que, una vez cobre firmeza la lista de elegibles del Proceso de Selección Antioquia 3 (OPEC 201549), se proceda al uso de la misma respetando el estricto orden de mérito hasta la posición No. 53 real, garantizando mi derecho fundamental al nombramiento en periodo de prueba en una de las vacantes definitivas del cargo Profesional Universitario, Código 21902874, Grado 2.

Quinta. Aplicar la excepción de ilegalidad respecto del artículo 8 del Acuerdo No. 019 de 2024 y el párrafo 2 del artículo 24 de los Acuerdos del Proceso de Selección Antioquia 3, por contrariar abiertamente el mandato del artículo 6 de la Ley 1960 de 2019.

V. JURAMENTO

Bajo la gravedad del juramento, manifiesto que no he interpuesto otra acción de tutela ante ninguna autoridad judicial por los mismos hechos y derechos aquí reclamados.

VI. ANEXOS

1. Copia de la Petición radicada ante la CNSC el 28 de marzo de 2026.
2. Copia del Oficio de respuesta vulneratorio No. 2026RS064892 del 14 de abril de 2026.
3. Copia del Oficio No. 202630087253 de la Alcaldía de Medellín, donde se certifican las 5 vacantes definitivas adicionales. Constancia técnica del sistema SIMO que acredita mi posición No. 52 y puntajes consolidados en la OPEC 201549.
4. Lista de elegibles proferida por la Comisión Nacional del Servicio Civil.
5. Cuadro comparativo técnico de equivalencia de cargos.

VII. NOTIFICACIONES

ACCIONANTE: Dirección: CL 64 SUR 58 D 64 SUR, Medellín. Correo electrónico: edilsondejesusgomezcolorado04@gmail.com.

ACCIONADA (CNSC): Dirección: Calle 100 No. 9A-45, Torre 1, Pisos 12 y 13, Bogotá D.C. Correo electrónico institucional: ventanillaunica@cns.gov.co / notificacionesjudiciales@cns.gov.co

TERCERO INTERESADO (Alcaldía de Medellín): Centro Administrativo Municipal CAM, Medellín. Calle 44 # 52-165. Correo electrónico: notificacionesjudiciales@medellin.gov.co

Cordialmente,



EDILSON DE JESÚS GÓMEZ COLORADO
C.C. 71.680.316

Medellín 16 de febrero de 2026

Doctora

Lina María Ramírez Muriel

Subsecretaria de Gestión Humana-Equipo Gestión Pública

Secretaria de Gestión Humana y Servicio a la Ciudadanía

Asunto: Derecho de petición -información de reporte de Vacantes en la Oferta OPEC 201549-Convocatoria Antioquia 3.

Cordial Saludo,

Yo, EDILSON DE JESÚS GÓMEZ COLORADO identificado con el número de cédula 71.680.316, en mi calidad de aspirante en la modalidad de Ascenso para la **OPEC 201549** del proceso de selección Antioquia 3, presento la siguiente petición amparada en el artículo 23 de la Constitución Política de Colombia y la Ley 1755 de 2015:

Peticiones Específicas:

1. Solicito me informen el número total de vacantes definitivas reportadas por el Distrito de Medellín para la **OPEC No 201549** a la fecha de cierre de inscripciones 20 de noviembre de 2024.

Profesional universitario

Nivel: Profesional Denominación: PROFESIONAL UNIVERSITARIO Grado: 2 Código: 219 Número OPEC: 201549 Asignación salarial: 56979486
Vigencia salarial: 2024 ALCALDÍA DE MEDELLÍN DISTRITO ESPECIAL DE CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN - Ascenso Cierre de inscripciones:
2024-11-20

Total de vacantes del empleo: 48 Manual de Funciones

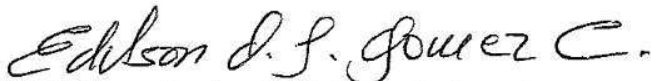
2. Solicito se me informen si con posterioridad al cierre de inscripciones de la convocatoria Antioquia 3, la entidad reporto vacantes adicionales asociados a la OPEC N° 201549.
3. Informar si el Distrito de Medellín, reporto cuatro (4) vacantes adicionales ante la Comisión Nacional del Servicio Civil (CNSC), correspondientes a los códigos de unidad 1000031,1002601,1002202 y 1003051, empleos asociados a la OPEC N° 201549, para el empleo identificado con código 219, grado 2, para un total universo de 52 de 4898 registros en el plan de ocupación.

4. Solicito se me informe si las vacantes reportadas con corte al 31 de diciembre de 2025 fueron solicitadas o registradas para su provisión mediante la lista de elegibles en la modalidad de ASCENSO o en la modalidad de ingreso, indicando el respectivo fundamento técnico y jurídico.
5. Solicito el plan de ocupación en formato Excel con corte a la fecha de respuesta del presente derecho de petición.

Anexos:

Reporte de resultados al día 12/02/2026 inscripción de SIMO donde consta el puesto No 52 de 57 participantes en la OPEC N° 201549.

Atentamente,



Edilson de Jesús Gómez Colorado

Celular N°315 636 95 64

Correo electrónico: edilson.gomez@medellin.gov.co;
edilsondejesusgomezcolorado04@gmail.com



202630087253

Fecha Radicado: 2026-02-27 12:12:18



Alcaldía de Medellín
Distrito de
Ciencia, Tecnología e Innovación

Medellín,

Señor

EDILSON DE JESUS GOMEZ COLORADO

CC.71.680.316

Correo electrónico: edilsondejesusgomezcolorado04@gmail.com

Asunto: Respuesta a solicitud PQRS 202610048735.

Respetuoso saludo señor, Gomez Colorado.

Hemos recibido su escrito de asunto en la referencia, mediante el cual usted realiza varias consultas, damos respuesta a cada una así:

“(...) -1. Solicito me informen el numero total de vacantes definitivas reportadas por el Distrito de Medellín para la OPEC N°201549 a la fecha de cierre de inscripciones 20 de noviembre de 2024”

Al respecto se le informa que al 1 de abril de 2024, fecha de corte para el reporte de vacantes para el concurso Antioquia 3, se ofertaron en modalidad Ascenso 48 vacantes del empleo denominado PROFESIONAL UNIVERSITARIO, código interno 21902874 , Grado: 2 Nivel: Profesional, a través de la OPEC: 201549.

Profesional universitario
nivel: profesional denominación: profesional universitario grado: 2 código: 219 número opec: 201549 → id único entidad: 118 asignación salarial: 56979488 vigencia salarial: 2024 CONVOCATORIA ANT3 de 2023 ALCALDÍA DE MEDELLÍN DISTRITO ESPECIAL DE CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN - Ascenso Cierre de inscripciones: 2024-11-20
48 Total de vacantes del empleo: 48 Manual de Funciones

“(...) -2. Solicito se me informe si con posterioridad al cierre de inscripciones de la convocatoria Antioquia 3, la entidad reporto vacantes adicionales asociados a la OPEC N°201549 ”

“(...) -3. Informar si el Distrito de Medellín, reporto cuatro (4) vacantes adicionales ante la Comisión Nacional del Servicio Civil(CNSC), correspondientes a los codigos de unidad 1000031,1002601,1002202 y 1003051, empleos asociados a la OPEC 201549, para empleo

Página 1 de 4



202630087253

Fecha Radicado: 2026-02-27 12:12:18



Alcaldía de Medellín

Distrito de
Ciencia, Tecnología e Innovación

identificado 219, grado 2, para un total universe de 52 4898 en el plan de ocupación ”

(...) -4.Solicito se me informe si las vacantes reportadas con corte al 31 de de diciembre de 2025 fueron solicitadas o registradas para su provision mediante la lista de elegibles en la modalidad ASCENSO o en la modalidad ingreso, indicando el respectivo fundamento técnico y juridico”

Con posterioridad al reporte de vacantes definitivas para el Concurso Antioquia 3, se generaron cinco (5) vacantes definitivas del empleo PROFESIONAL UNIVERSITARIO, código interno 21902874 , Grado: 2 Nivel: Profesional.

Ahora bien, es importante precisar que estas vacantes definitivas que no fueron ofertadas en la Convocatoria Antioquia 3 obedece a que al corte establecido por la Comisión Nacional del Servicio Civil —1 de abril de 2024— dichas plazas contaban con titular en carrera administrativa.

No obstante, estas vacantes serán reportadas a la Oferta Pública de Empleos de Carrera (OPEC), en cumplimiento del principio de mérito. Sin embargo, vale precisar que según el artículo 24, parágrafo 2 del Acuerdo 03 de 2024, que regula el Proceso de Selección en las modalidades de ascenso y abierto de la Alcaldía de Medellín, señala que: ***“Los elegibles para los empleos ofertados en modalidad de ascenso, tienen derecho a ser nombrados solamente en las vacantes ofertadas en esta modalidad”.*** (Negritas y subrayas propias)

ARTÍCULO 24. CONFORMACIÓN Y ADOPCIÓN DE LISTAS DE ELEGIBLES. De conformidad con las disposiciones del numeral 4 del artículo 31 de la Ley 909 de 2004, modificado por el artículo 6 de la Ley 1960 de 2019, la CNSC conformará y adoptará, en estricto orden de mérito, las *Listas de Elegibles* para proveer las vacantes definitivas de los empleos ofertados en el presente proceso de selección, con base en la información de los resultados definitivos registrados en SIMO para cada una de las pruebas aplicadas, debidamente ponderados. En los casos que procedan, estas listas también deberán ser utilizadas para proveer las vacantes definitivas de empleos iguales o equivalentes no convocados, que surjan con posterioridad a la Convocatoria del presente proceso de selección en la misma entidad, en los términos de la norma precitada, del artículo 1 del Decreto 498 de 2020, el Acuerdo 0165 de 2020, modificado por el Acuerdo No. CNSC – 0013 de 2021, o de las normas que lo modifiquen, adicionen o sustituyan.

PARÁGRAFO 1. El concepto de Lista General de Elegibles para empleo equivalente, del que trata el Acuerdo CNSC No. 0165 de 2020 o la norma que lo modifique o sustituya, será aplicable en este proceso de selección, según las disposiciones de esa norma.

PARÁGRAFO 2: En el presente Proceso de Selección, ***los elegibles para los empleos ofertados en la Modalidad de Ascenso, tienen derecho a ser nombrados solamente en las vacantes ofertadas en esta modalidad.***

Página 2 de 4



www.medellin.gov.co

Centro Administrativo Distrital CAD
Calle 44 N° 52-165. Código Postal 50015
Línea de Atención a la Ciudadanía: (604) 44 44 144
Conmutador: (604) 385 55 55 Medellín - Colombia



CO17/7740



202630087253

Fecha Radicado: 2026-02-27 12:12:18



Alcaldía de Medellín

Distrito de
Ciencia, Tecnología e Innovación

(...) -5. Solicito el plan de ocupación en formato excel con corte a la fecha de respuesta del presente derecho de petición"

En relación con lo anterior, damos respuesta en el siguiente sentido:

De acuerdo con la ley 1755 de 2015, toda persona tiene derecho de presentar peticiones respetuosas a las autoridades siguiendo los lineamientos de la mencionada normatividad; siendo así, es importante tener en cuenta el artículo 16 que establece como mínimos que debe contener toda petición lo siguiente:

1. *La designación de la autoridad a la que se dirige.*
2. *Los nombres y apellidos completos del solicitante y de su representante y o apoderado, si es el caso, con indicación de su documento de identidad y de la dirección donde recibirá correspondencia. El peticionario podrá agregar el número de fax o la dirección electrónica. Si el peticionario es una persona privada que deba estar inscrita en el registro mercantil, estará obligada a indicar su dirección electrónica.*
3. *El objeto de la petición.*
4. *Las razones en las que fundamenta su petición.*
5. *La relación de los documentos que desee presentar para iniciar el trámite.*
6. *La firma del peticionario cuando fuere el caso.*

La petición presentada por usted, no cumple con el numeral 4 del artículo 16 del Decreto anteriormente relacionado, por cuanto no expone cuáles son las razones por las cuales requiere la información solicitada.

Por lo anterior y atendiendo a lo prescrito por el artículo 17 de la ley 1755 de 2015, el cual señala que "*cuando la autoridad constate que una petición ya radicada está incompleta o que el peticionario deba realizar una gestión de trámite a su cargo, necesaria para adoptar una decisión de fondo, y que la actuación pueda continuar sin oponerse a la ley, requerirá al peticionario dentro de los diez (10) días siguientes a la fecha de radicación para que la complete en el término máximo de un (1) mes*", respetuosamente se le solicita ampliar su petición, expresando las razones por las cuales la presenta y remitirla nuevamente a la entidad poder darle una respuesta de fondo y completa.

Página 3 de 4



202630087253
Fecha Radicado: 2026-02-27 12:12:18



Alcaldía de Medellín
Distrito de
Ciencia, Tecnología e Innovación

Se remite requerimiento previo a resolver su solicitud al correo electrónico indicado en su oficio.

Cordialmente,

AHIDA LADINO GAITAN
LIDER DE PROGRAMA

Proyectó:	Revisó:	Aprobó:
Juliana Guerra Rendon Abogada(Contratista)	Sandra Patricia Álvarez Mejía Profesional Especializado (E)	Jose Ignacio Restrepo Perez Líder de proyecto (E)



202630120891

Fecha Radicado: 2026-03-16 16:10:21



Alcaldía de Medellín

Distrito de
Ciencia, Tecnología e Innovación

Medellín,

Señor

EDILSON DE JESUS GOMEZ COLORADO

CC.71.680.316

Correo electrónico:edilsondejesusgomezcolorado04@gmail.com

Asunto: Respuesta a solicitud PQRS 202610072603.

Respetuoso saludo señor, Gomez Colorado.

En atención a su petición en la cual usted solicita expresamente:

“(...) -1. Solicito que el Distrito Especial de Medellín, en coordinación con la CNSN, proceda a utilizar la lista de elegibles de la OPEC 201549 para proveer las cinco(5) vacantes definitivas adicionales admitidas por la administración, garantizando así mi nombramiento en periodo de prueba al encontrarme dentro del numero total de vacantes definitivas existentes para dicho Empleo ”

Al respecto, resulta necesario precisar inicialmente que el empleo PROFESIONAL UNIVERSITARIO - OPEC 201549, fue ofertado bajo la modalidad de ascenso dentro del proceso de selección Antioquía 3. Esta particularidad define el alcance y la aplicabilidad de los resultados obtenidos, toda vez que los concursos en ascenso están sujetos a una regulación específica y restrictiva en cuanto al uso de sus listas de elegibles.

En este sentido, la gestión de la lista de elegibles y su posible extensión a vacantes surgidas con posterioridad al inicio del proceso se encuentra supeditada al marco normativo especial de la convocatoria. De manera puntual, el Artículo 24, Parágrafo 2, del Acuerdo No. 03 del 10 de enero de 2024, establece con claridad taxativa que los elegibles para empleos en modalidad de ascenso poseen el derecho a ser nombrados exclusivamente en las vacantes que fueron ofertadas bajo dicha modalidad.



Documento Firmado
Digitalmente: Valide el documento escaneando el QR.

Página 1 de 2



www.medellin.gov.co

Centro Administrativo Distrital CAD
Calle 44 N° 52-165. Código Postal 50015
Línea de Atención a la Ciudadanía: (604) 44 44 144
Conmutador: (604) 385 55 55 Medellín - Colombia



CO17/7740



202630120891

Fecha Radicado: 2026-03-16 16:10:21



Alcaldía de Medellín

Distrito de
Ciencia, Tecnología e Innovación

CAPÍTULO VI LISTAS DE ELEGIBLES

ARTÍCULO 24. CONFORMACIÓN Y ADOPCIÓN DE LISTAS DE ELEGIBLES. De conformidad con las disposiciones del numeral 4 del artículo 31 de la Ley 909 de 2004, modificado por el artículo 6 de la Ley 1960 de 2019, la CNSC conformará y adoptará, en estricto orden de mérito, las *Listas de Elegibles* para proveer las vacantes definitivas de los empleos ofertados en el presente proceso de selección, con base en la información de los resultados definitivos registrados en SIMO para cada una de las pruebas aplicadas, debidamente ponderados. En los casos que procedan, estas listas también deberán ser utilizadas para proveer las vacantes definitivas de empleos iguales o equivalentes no convocados, que surjan con posterioridad a la Convocatoria del presente proceso de selección en la misma entidad, en los términos de la norma precitada, del artículo 1 del Decreto 498 de 2020, el Acuerdo 0165 de 2020, modificado por el Acuerdo No. CNSC – 0013 de 2021, o de las normas que lo modifiquen, adicionen o sustituyan.

PARÁGRAFO 1. El concepto de Lista General de Elegibles para empleo equivalente, del que trata el Acuerdo CNSC No. 0165 de 2020 o la norma que lo modifique o sustituya, será aplicable en este proceso de selección, según las disposiciones de esa norma.

PARÁGRAFO 2: En el presente Proceso de Selección, los elegibles para los empleos ofertados en la Modalidad de Ascenso, tienen derecho a ser nombrados solamente en las vacantes ofertadas en esta modalidad.

En consecuencia, por disposición expresa de la de la Comisión Nacional del Servicio Civil (CNSC) y la normativa del proceso, la lista de elegibles derivada de la modalidad de Ascenso no posee vocación para proveer vacantes definitivas que no hayan sido convocadas u ofertadas originalmente en dicha modalidad. Por lo tanto, no es procedente la asignación de estas listas para las plazas sobrantes mencionadas en su consulta.

Esperamos que la información proporcionada haya resuelto sus inquietudes

Cordialmente,

AHIDA LADINO GAITAN
LIDER DE PROGRAMA

Proyectó:	Revisó:	Revisó:
Juliana Guerra Rendon Abogada(Contratista)	Claudia Milena Orrégo Rios Profesional Especializado (E)	Jose Ignacio Restrepo Perez Lider de proyecto (E)



Documento Firmado
Digitalmente. Valide el documento escaneando el QR.

Página 2 de 2



www.medellin.gov.co

Centro Administrativo Distrital CAD
Calle 44 N° 52-165, Código Postal 50015
Línea de Atención a la Ciudadanía: (604) 44 44 144
Conmutador: (604) 385 55 55 Medellín - Colombia



CO17/7740

Medellín 04 de marzo del 2026

Doctora

LINA MARIA RAMÍREZ MURIEL

Subsecretaria de despacho

Subsecretaria de Gestión humana -Equipo gestión Publica

Secretaria de Gestión Humana y Servicio a la Ciudadanía del Distrito Especial de Ciencia, Tecnología e Innovación de Medellín

Asunto: Subsanación y fundamentación de razones del Derecho de Petición con radicado N° 20610048735.

Referencia: Convocatoria Antioquia 3 – OPEC 201549 – Profesional Universitario Grado 2

Cordial Saludo,

Respetados señores-Equipo Gestion Publica:

En atención a su respuesta con radicado N° 202630087253 del 27 de febrero de 2026, mediante la cual se me requiere exponer las razones en las que fundamento mi petición según el numeral 4° del artículo 16 de la Ley 1755 de 2015, procedo a sustentar mi solicitud de la siguiente manera:

1. Razones de Hecho (La realidad de las vacantes)

La entidad ha certificado formalmente en la respuesta que, con posterioridad al reporte inicial, se generaron dentro del Distrito de Medellín cinco (5) vacantes definitivas adicionales para el empleo Profesional Universitario, código interno 21902874.Grado 2.

Dichas vacantes son idénticas y equivalentes a las ofertadas en la OPEC 201549 del concurso de ascenso en el que actualmente participo.

Actualmente ocupo la posición N° 52 en el orden de MERITO. Lo cual me sitúa en una posición meritoria frente al universo total de 53 vacantes reales (48 iniciales + 5 sobrevivientes a la fecha del actual concurso Antioquia 3).

2. Razones de Derecho (El Precedente Obligatorio)

Sentencia T- 485 del 2025 de la Corte Constitucional: Esta providencia ampara el derecho fundamental al acceso a cargos públicos y al **MÉRITO**. La Corte Constitucional determino que la CNSC (Comisión Nacional del Servicio Civil) y las entidades vulneran el derecho a la igualdad al limitar el uso de listas de elegibles en concursos de ascenso únicamente a las plazas iniciales cuando existen vacantes sobrevivientes y equivalentes disponibles.

Inaplicabilidad de Restricciones Administrativas: Si bien el Acuerdo 03 de 2024 sugiere una limitación en el uso de lista de ascenso, dicho acto

administrativo debe interpretarse bajo la luz del Bloque de Constitucionalidad y el **Precedente** fijado por la Corte Constitucional en la citada sentencia T-485 de 2025, que prohíbe tratos discriminatorios contra quienes participan en la modalidad de ascenso y más, aun, existiendo las plazas a llenar por parte de los concursantes en lista.

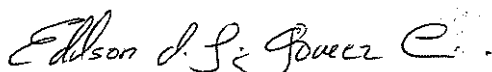
La Corte Constitucional fue enfática al señalar que tal interpretación vulnera los derechos fundamentales al **mérito, a la igualdad y al acceso a cargos públicos**, pues no existe una razón suficiente para dar un trato discriminatorio a los elegibles de ascenso frente a los de ingreso cuando existen vacantes definitivas del mismo empleo generados con posterioridad, vacantes que cumplen con los requisitos a los cuales me postule en la OPEC 201549. Cualquier normativa de inferior jerarquía o acuerdo de la CNSC que pretenda desconocer este derecho, debe ser inaplicable por vía de excepción de inconstitucionalidad en favor del precedente judicial fijado en la Sentencia T-485 de 2025, la CNSC no podría limitar el acceso a los aspirantes que se encuentren en lista de elegibles que aspiran en ascenso a los cargos ofertados y que con posterioridad fueron ofertados bajo la misma modalidad, en consecuencia, negar la entrada a estar dentro de las plazas ofertadas vulneraría el derecho que se tiene de acceder a los cargos públicos, no permitiendo la igualdad para los concursantes y desconociendo el principio al mérito, principio que la Corte Constitucional reitera, debe ser protegido para los aspirantes en ascenso... *"Se debe recordar que el principio del mérito no solo rige el ingreso a la carrera administrativa, sino también su ascenso y permanencia, por lo cual, debe respetarse la posibilidad de acceder de los funcionarios de carrera que han demostrado su experiencia, dedicación y mérito" ...*

3. Solicitud Concreta

Solicito que el Distrito Especial de Medellín, en coordinación con la CNSN proceda a utilizar la lista de elegibles de la OPEC 201549 para proveer las cinco (5) vacantes definitivas adicionales admitidas por la administración, garantizando así mi nombramiento en periodo de prueba al encontrarme dentro del número total de vacantes definitivas existentes para dicho empleo.

Anexo copia de resultados en las pruebas Antioquia 3, en donde se indica que se continúa en concurso

Atentamente



Edilson de Jesús Gómez Colorado
Profesional Universitario

Subsecretaria de Gestión Humana

Equipo Unidad Administración de Personal

edilson.gomez@medellin.gov.co

edilsondejesusgomezcolorado04@gmail.com



202630272898

Fecha Radicado: 2026-06-03 16:11:47



Alcaldía de Medellín
Distrito de
Ciencia, Tecnología e Innovación

Señor

EDILSON DE JESUS GOMEZ COLORADO

CC.71.680.316

Correo electrónico: edilsondejesusgomezcolorado04@gmail.com

Asunto: Respuesta a solicitud PQR [202610183262](#)

Respetado señor Edilson de Jesus,

Hemos recibido su escrito, mediante el cual indica:

- 1. Solicito formalmente a la Subsecretaría de Gestión Humana - Unidad Gestión Pública - Unidad Planta de Empleos del Distrito de Medellín que se ordene la incorporación y vinculación técnica y jurídica de la vacante definitiva declarada desierta de la OPEC N.º 201683 (según Resolución N.º 5084 del 14 de mayo de 2026) a la lista de elegibles de la modalidad de ASCENSO de la OPEC N.º 201549, por tratarse de un empleo plenamente equivalente en código, grado y funciones dentro del Distrito.***

Frente a esta solicitud, se informa que el proceso de selección se encuentra actualmente en la etapa de provisión de empleos con fundamento en las listas de elegibles conformadas y en firme, de acuerdo con las reglas establecidas por la Comisión Nacional del Servicio Civil (CNSC).

En ese contexto, la Administración Distrital carece de competencia para modificar las condiciones del proceso de selección, incorporar vacantes a una OPEC ya cerrada o alterar las listas de elegibles adoptadas por la CNSC, toda vez que dichas actuaciones corresponden exclusivamente a esta entidad, en su calidad de organismo responsable de la administración y vigilancia de la carrera administrativa, conforme a lo dispuesto en el artículo 130 de la Constitución Política y en la Ley 909 de 2004.

Así mismo, la utilización de las listas de elegibles y la provisión de vacantes definitivas que surjan con posterioridad a la Oferta Pública de Empleos de Carrera (OPEC) deben realizarse en estricto cumplimiento de las disposiciones expedidas por la CNSC y de las reglas que rigen el respectivo proceso de selección.



Documento Firmado
Digitalmente: Valide el documento escaneando el QR.

Página 1 de 3



202630272898

Fecha Radicado: 2026-06-03 16:11:47



Alcaldía de Medellín

Distrito de
Ciencia, Tecnología e Innovación

- 2. Solicito que, como consecuencia directa de dicha incorporación, se proceda a recalcular el universo de plazas disponibles para proveer en la OPEC 201549 (Modalidad Ascenso), sumando esta vacante proveniente de la OPEC 201683 a las demás vacantes definitivas reportadas y certificadas en el proceso.**

Respecto de esta solicitud, se informa que el número de vacantes a proveer dentro del proceso de selección fue definido con fundamento en la Oferta Pública de Empleos de Carrera (OPEC) reportada y certificada oportunamente por la entidad, de conformidad con las etapas, procedimientos y reglas establecidas por la Comisión Nacional del Servicio Civil (CNSC).

En consecuencia, una vez conformadas y en firme las listas de elegibles, la Administración Distrital debe adelantar las actuaciones de provisión de empleos con base en las vacantes que hicieron parte del respectivo proceso de selección y en observancia de los lineamientos impartidos por la CNSC. Por ello, no resulta procedente recalcular el universo de plazas objeto de provisión ni incorporar vacantes adicionales que no fueron consideradas dentro de la OPEC que sirvió de fundamento para la conformación de las listas de elegibles, toda vez que la entidad no cuenta con competencia para modificar las condiciones previamente definidas en el proceso de selección.

- 3. Que al realizarse dicha modificación y encontrándose en el puesto No. 52 del orden de mérito en la lista de elegibles, se materialice mi derecho particular y concreto a ser nombrado en período de prueba en la plaza equivalente respectiva, con el fin de salvaguardar mis derechos fundamentales al debido proceso, igualdad y ascenso en la carrera.**

Es preciso señalar que el derecho del elegible consiste en ser considerado para la provisión de las vacantes que legalmente puedan ser cubiertas mediante la respectiva lista de elegibles y conforme al estricto orden de mérito.

No obstante, dicho derecho no implica la obligación de crear, adicionar o incorporar vacantes al proceso de selección ni genera una expectativa cierta de nombramiento respecto de empleos que no hacen parte de las vacantes actualmente objeto de provisión dentro de la ejecución del concurso.



Documento Firmado
Digitalmente: Valide el documento escaneando el QR.

Página 2 de 3



202630272898
Fecha Radicado: 2026-06-03 16:11:47



Alcaldía de Medellín
Distrito de
Ciencia, Tecnología e Innovación

Por consiguiente, mientras no exista disposición de la CNSC o fundamento normativo que habilite la utilización de la lista para una vacante adicional en las condiciones planteadas por el peticionario, no resulta procedente acceder a la solicitud formulada.

Cordialmente,

AHIDA LADINO GAITAN
LIDER DE PROGRAMA

Proyectó:	Revisó:	Revisó:
Juliana Guerra Rendón Abogada (Contratista)	Catalina Pulgarín Cano Técnico Administrativo (E)	Jose Ignacio Restrepo Perez Líder de proyecto (E)



Documento Firmado
Digitalmente: Valide el documento escaneando el QR.

Página 3 de 3

Medellín, 28 de mayo de 2026.

Señores:

Subsecretaria de Gestion Humana

Unidad Gestión Pública-Unidad Planta de Empleo

Secretaria de Gestión Humana y Servicio a la Ciudadanía

Distrito especial de Ciencia, Tecnología e Innovación de la Alcaldía de Medellín

Asunto: derecho de petición (artículo 23 C.P. y ley 1437 de 2011) - solicitud de incorporación de vacante declarada desierta en la Opec 201683 (resolución 5084 de 2026) a la modalidad de ascenso de la Opec 201549 y aplicación de la sentencia t-485 de 2025, convocatoria: proceso de selección Antioquia 3.

Yo, EDILSON DE JESÚS GÓMEZ COLORADO, identificado con la Cédula de Ciudadanía No. 71.680.316, servidor público de carrera del Distrito de Medellín y aspirante aprobado en el Proceso de Selección Antioquia 3, me dirijo respetuosamente a sus despachos para formular la presente petición con base en los siguientes:

I. HECHOS

1. Participé activamente en el Proceso de Selección por mérito "Antioquia 3", específicamente en la modalidad de ASCENSO para el empleo denominado Profesional Universitario, Código 21902874 (equivalente al Código 2019), Grado 2, identificado con la OPEC No. 201549.
2. Tras haber superado con éxito la totalidad de las etapas del concurso y consolidarse los resultados definitivos, obtuve un puntaje integral que me posiciona en el puesto No. 52 de la respectiva lista de mérito de la modalidad de Ascenso.
3. El pasado 14 de mayo de 2026, la CNSC expidió la Resolución N° 5084, mediante la cual declaró desierta la vacante definitiva del empleo denominado Profesional Universitario, Código 2019, Grado 2, identificado con el código OPEC N° 201683 en la modalidad de Ascenso.
4. La mencionada vacante de la OPEC 201683 es técnica, funcional y jurídicamente equivalente (mismo código, grado y asignación) a los empleos que integran la OPEC 201549 en la cual me encuentro en posición de elegible.
5. Al haber quedado desierta dicha plaza en el concurso de ascenso originario, constituye una vacante definitiva real y disponible dentro de la planta de personal del Distrito de Medellín, la cual puede ser integrada al listado de elegibles vigente en la modalidad de Ascenso en la Resolución N° 4817 del 14 de mayo del 2026.(artículo 6°).

ARTÍCULO SEXTO. La Lista de Elegibles conformada y adoptada mediante el presente acto administrativo tendrá una vigencia de dos (2) años, contados a partir de la fecha de su firmeza, en concordancia con lo dispuesto en el numeral 4º del artículo 31 de la Ley 909 de 2004, modificado por el artículo 6 de la Ley 1960 de 2019.

6. De incorporarse formalmente la vacante desierta de la OPEC 201683 al listado y universo de plazas de la OPEC 201549 (Modalidad Ascenso), se garantizaría de forma efectiva la protección de los derechos de carrera de los servidores internos, alterando el margen numérico y dejando la posibilidad a ocupar la plaza por estricto orden de mérito.
7. Tener en cuenta las vacantes que fueron reportadas a la Comisión Nacional del Servicio Civil (CNSC) conforme a la respuesta que dio el Distrito de Medellín-Subsecretaría de Gestión humana-Unidad de Gestión pública en “Certificación de vacantes definitivas de la Alcaldía de Medellín (Rad. 202630087253)”.

II. FUNDAMENTOS JURÍDICOS

- Unificación e Incorporación de Vacantes Equivalentes Declaradas Desiertas: Cuando una plaza de carrera en la modalidad de ascenso es declarada desierta (como ocurrió mediante la Resolución 5084 de 2026 respecto a la OPEC 201683), el empleo no pierde su naturaleza de vacante definitiva. Si la entidad territorial cuenta con otra lista de elegibles vigente para un empleo equivalente y de la misma modalidad de Ascenso (como lo es la OPEC 201549), la CNSC y el Distrito de Medellín están obligados a optimizar el uso de los recursos públicos y el mérito, incorporando dicha plaza para satisfacer el derecho de los servidores de carrera que ya aprobaron el concurso.
- Precedente Obligatorio de la Sentencia T-485 de 2025: Bajo el amparo de la Sentencia T-485 de 2025 de la Honorable Corte Constitucional, se estableció con carácter vinculante el criterio de aplicación extensiva de la lista de elegibles en la modalidad de ascenso frente a vacantes definitivas sobrevinientes o liberadas. El Máximo Tribunal determinó que las plazas que queden disponibles y cumplan con los requisitos de identidad y equivalencia deben ser incorporadas prioritariamente para cumplir con los fines del mérito interno antes de ser trasladadas a la modalidad abierta.
- Respeto al Acto Propio y Confianza Legítima: Al existir resoluciones vigentes que estructuran las listas de elegibles, las entidades llamadas a proveer los cargos no pueden aplicar interpretaciones restrictivas que dejen sin efectos el esfuerzo y el derecho consolidado de los aspirantes de la modalidad de ascenso, desviando las plazas hacia el concurso externo sin agotar los listados internos de empleos equivalentes (Ley 1960 de 2019 artículo 6º).

III. PRETENSIONES

PRIMERA: Solicito formalmente a la Subsecretaría de Gestión Humana- Unidad Gestión Pública-Unidad Planta de Empleos del Distrito de Medellín que se ordene la incorporación y vinculación técnica y jurídica de la vacante definitiva declarada

desierta de la OPEC N° 201683 (según Resolución N° 5084 del 14 de mayo de 2026) a la lista de elegibles de la modalidad de ASCENSO de la OPEC No. 201549, por tratarse de un empleo plenamente equivalente en código, grado y funciones dentro del Distrito.

SEGUNDA: Solicito que, como consecuencia directa de dicha incorporación, se proceda a recalcular el universo de plazas disponibles para proveer en la OPEC 201549 (Modalidad Ascenso), sumando está vacante proveniente de la OPEC 201683 a las demás vacantes definitivas reportadas y certificadas en el proceso.

TERCERA: Que al realizarse dicha modificación y encontrándome en el puesto No. 52 del orden de mérito en la lista de elegibles, se materialice mi derecho particular y concreto a ser nombrado en periodo de prueba en la plaza equivalente respectiva, con el fin de salvaguardar mis derechos fundamentales al debido proceso administrativo, igualdad y ascenso en la carrera.

IV. ANEXOS

1. Copia de la Resolución N° 5084 del 14 de mayo de 2026 emitida por la CNSC, donde se declara desierta la vacante de la OPEC 201683.
2. Constancia de resultados definitivos e integración de la Lista de Elegibles para la OPEC 201549 (Posición 50) Resolución N° 4817 14 de mayo de 2026.
3. Certificación de vacantes definitivas de la Alcaldía de Medellín (Rad. 202630087253).

V. NOTIFICACIONES

Correo Electrónico: edilson.gomez@medellin.gov.co

Cordialmente,

EDILSON DE JESÚS GÓMEZ COLORADO

C.C. No. 71.680.316

Señores

COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL - CNSC

Asunto: Solicitud de aplicación extensiva de la Lista de Elegibles en modalidad Ascenso (OPEC 201549) frente a vacantes definitivas sobrevivientes bajo el precedente de la Sentencia T-485 de 2025.

Peticionario: EDILSON DE JESÚS GÓMEZ COLORADO

C.C.: 71.680.316

Posición en Lista: 52

En ejercicio del derecho fundamental de petición consagrado en el artículo 23 de la Constitución Política de Colombia, en concordancia con lo dispuesto en los artículos 13 y siguientes de la Ley 1437 de 2011, y bajo el amparo del principio del mérito, que deben regir la función administrativa, acudo respetuosamente ante su despacho.

La presente solicitud se eleva con el propósito de obtener una respuesta de fondo, clara, precisa y congruente con lo pretendido, toda vez que el derecho de petición no se agota con la simple recepción del documento, sino con la resolución material de la situación jurídica planteada. Por lo anterior, someto a su consideración los siguientes hechos y fundamentos de derecho:

I. HECHOS

1. Tras haber superado con éxito la totalidad de las etapas dentro del Proceso de Selección Antioquia 3, obtuve un puntaje integral que me posiciona en el puesto No. 52 de la lista para el empleo denominado Profesional Universitario, Código 21902874, Grado 2 (OPEC 201549). Dicha posición es el resultado directo de mi desempeño y del cumplimiento estricto de los requisitos de ley y de la convocatoria.
2. Si bien el reporte inicial que dio origen a la convocatoria fue de cuarenta y ocho (48) vacantes, el 16 de febrero de 2026, mediante derecho de petición elevado ante la Alcaldía de Medellín, solicité información actualizada sobre el movimiento de la planta de personal.
3. En respuesta a ello, la entidad, a través del oficio con radicado 202630087253 de 2026, certificó formalmente la existencia de cinco (5) vacantes adicionales con carácter definitivo para el mismo empleo, código y grado objeto de mi aspiración. Lo anterior demuestra que, a la fecha, la necesidad del servicio y la disponibilidad de plazas ascienden a un total de cincuenta y tres (53) vacantes.
4. En virtud de lo anterior, mi situación jurídica ha dejado de ser una "mera expectativa" para consolidarse como un derecho cierto de acceso a la función pública. Al existir vacantes disponibles, la administración tiene el deber constitucional de proveer dichos cargos con quienes ocupan los puestos subsiguientes, en estricto respeto al principio del mérito, evitando así la

permanencia innecesaria de nombramientos provisionales o la vacancia de empleos ya financiados.

II. FUNDAMENTOS

1. **Prevalencia de la Ley 1960 de 2019:** Carácter Imperativo de la Provisión de Vacantes

El artículo 6 de la Ley 1960 de 2019, que modificó el artículo 31 de la Ley 909 de 2004, introdujo una regla de mandato absoluto que no admite interpretaciones restrictivas por parte de la Comisión Nacional del Servicio Civil (CNSC) o las entidades nominadoras. La norma señala que las listas de elegibles "se cubrirán" (verbo imperativo) no solo para las vacantes convocadas, sino para las vacantes definitivas de cargos equivalentes no convocados que surjan con posterioridad.

Al respecto, es imperativo aplicar el principio general de hermenéutica jurídica "donde la ley no distingue, no le es dado al aplicador distinguir". Por tanto, pretender que la lista de la modalidad de ascenso tiene un alcance menor que la de ingreso constituye una vía de hecho administrativa, ya que la ley no jerarquiza el mérito según la modalidad de participación. Cualquier disposición en los Acuerdos de Convocatoria que contradiga este mandato legal es inaplicable por virtud de la excepción de ilegalidad, al ser la Ley 1960 una norma de superior jerarquía.

2. **El Mérito como Concepto Unitario:** Análisis de la Sentencia T-485 de 2025

La Corte Constitucional, a través de la Sentencia T-485 de 2025 (M.P. Jorge Enrique Ibáñez Najar), ha proferido un pronunciamiento hito en la arquitectura del empleo público en Colombia. Esta providencia no solo unifica criterios dispersos, sino que blinda la eficacia de las listas de elegibles bajo una premisa fundamental: la unidad inescindible del mérito.

La Corte ha sido enfática al proscribir cualquier interpretación fragmentada del acceso a la función pública, pues no es constitucionalmente de recibo establecer una distinción jerárquica o sustancial entre el "mérito de ingreso" y el "mérito de ascenso". El mérito se erige como un estándar constitucional unívoco y transversal.

Esta concepción unitaria implica que el proceso de selección no es un mero trámite administrativo, sino la materialización del mandato del Artículo 125 superior. Por tanto, una vez que un ciudadano que sea aspirante externo o servidor de carrera, ha superado las etapas del concurso, adquiere una posición jurídica reforzada que garantiza que el aspirante con mejor calificación sea quien ocupe la vacante, sin que quepa discriminación basada en el tipo de convocatoria.

Uno de los puntos más disruptivos de la T-485 de 2025 es la calificación de la renuencia estatal. Cuando una entidad territorial o nacional se niega a proveer cargos mediante el uso de listas de elegibles vigentes —existiendo vacantes

definitivas debidamente certificadas—, no está ejerciendo una facultad discrecional; está incurriendo en una desviación de poder.

Esta omisión administrativa vulnera directamente la eficiencia del estado, al subutilizar el talento humano ya evaluado y el derecho al ascenso, obstruyendo la movilidad laboral de los servidores de carrera que, bajo la confianza legítima, proyectaron su crecimiento profesional en el sistema de mérito, al preferir la interinidad (provisionalidad) sobre la estabilidad que otorga el concurso.

La Corte vincula a la Comisión Nacional del Servicio Civil (CNSC) y a las entidades territoriales en un deber de coordinación macroinstitucional. Resulta contrario a los principios de economía y celeridad (Art. 209 C.P.) convocar a nuevos y costosos procesos de selección cuando el Estado ya cuenta con un recurso humano idóneo, evaluado y seleccionado.

Si existe una lista de elegibles vigente para un empleo de la misma naturaleza, requisitos y grado, el agotamiento de dicha lista es imperativo. La Sentencia es clara: el "desgaste administrativo" de ignorar una lista vigente para abrir un nuevo concurso no es solo una ineficiencia presupuestal, sino una transgresión al orden constitucional que protege la transparencia y el acceso a los cargos públicos.

3. Derecho al mérito

La situación jurídica del suscrito, como servidor público que ha superado con rigor técnico y calificado todas las etapas del proceso de selección, no es una mera expectativa de derecho, sino una situación jurídica consolidada bajo el amparo de los siguientes fundamentos:

Mi posición se sustenta en el principio de confianza legítima, el cual vincula a la Administración Pública a actuar de manera coherente con sus propios actos previos. Al haber emitido una convocatoria pública y certificado formalmente la existencia de vacantes definitivas para el cargo de Profesional Universitario (Código 21902874, Grado 2), la Alcaldía de Medellín generó una situación de estabilidad y seguridad jurídica. Cualquier actuación administrativa que ignore la lista de elegibles vigente para proveer dichas vacantes no solo es incoherente, sino que constituye una ruptura de la buena fe objetiva que debe regir las relaciones entre el Estado y los ciudadanos.

Resulta manifiestamente arbitrario y desproporcionado que, existiendo personal idóneo en lista de elegibles cuya capacidad ha sido probada bajo los estándares de la CNSC, la entidad opte por mantener dichas plazas bajo figuras de vinculación precaria como la provisionalidad o el encargo.

La jurisprudencia constitucional ha sido reiterativa en señalar que:

- La provisionalidad es una figura excepcional y transitoria.
- El mérito es la regla general y obligatoria.
- Preferir un nombramiento provisional frente a un elegible en lista vigente configura una vía de hecho administrativa por desconocimiento del precedente vinculante de la Sentencia T-485 de 2025.

La negativa a proveer el cargo con el personal de la lista de elegibles representa un retroceso en el principio de progresividad de los derechos laborales en la función pública. El Estado tiene la obligación convencional y constitucional de avanzar hacia la profesionalización total de la carrera administrativa.

Fomentar la interinidad habiendo culminado un proceso de selección exitoso es un acto de regresión institucional que debilita el sistema de carrera y despoja al mérito de su eficacia transformadora, afectando no solo el derecho individual al ascenso, sino la calidad misma del servicio público en la capital antioqueña.

II. PRETENSIONES

1. Solicito que la CNSC aclare y determine formalmente que la lista de elegibles que se derive de la OPEC 201549 (Modalidad Ascenso) será utilizada para proveer no solo las 48 vacantes iniciales, sino también las 5 vacantes definitivas adicionales certificadas por la Alcaldía de Medellín.
2. Solicito que se confirme que, de mantenerse mi posición en el listado definitivo dentro del rango del universo total de vacantes (53 plazas), tendré derecho a ser nombrado en periodo de prueba en una de las vacantes sobrevinientes, en aplicación de la Ley 1960 de 2019.
3. Solicito se me informe si la CNSC ya ha realizado la validación técnica de estas 5 vacantes adicionales en el sistema SIMO para que sean vinculadas a la lista de elegibles de la modalidad ascenso una vez esta cobre firmeza.

IV. ANEXOS

1. Certificación de vacantes de la Alcaldía de Medellín (Rad. 202630087253).
2. Constancia de resultados definitivos del proceso de selección (SIMO).
3. Cuadro comparativo de cargos (Demostrando que las 5 vacantes nuevas son idénticas a la OPEC 201549).

Atentamente,

EDILSON DE JESÚS GÓMEZ COLORADO

C.C. 71.680.316

email: edilsondejesusgomezcolorado04@gmail.com



Al contestar cite este número
2026RS064892

Bogotá D.C., 14 de abril del 2026

Señor:

EDILSON DE JESUS GOMEZ COLORADO
CL 64 SUR 58 D 64 SUR
EDILSONDEJESUSGOMEZCOLORADO04@GMAIL.COM

Asunto: Solicitud de información

Referencia: Radicado No. 2026RE124109 del 28 de marzo de 2026.

Cordial saludo señor Edilson,

Por medio del presente, la Comisión Nacional del Servicio Civil confirma la recepción de su comunicación radicada bajo el número citado en la referencia, mediante la cual manifiesta lo siguiente:

“(...) 1. Solicito que la CNSC aclare y determine formalmente que la lista de elegibles que se derive de la OPEC 201549 (Modalidad Ascenso) será utilizada para proveer no solo las 48 vacantes iniciales, sino también las 5 vacantes definitivas adicionales certificadas por la Alcaldía de Medellín. 2. Solicito que se confirme que, de mantenerse mi posición en el listado definitivo dentro del rango del universo total de vacantes (53 plazas), tendré derecho a ser nombrado en periodo de prueba en una de las vacantes sobrevivientes, en aplicación de la Ley 1960 de 2019. 3. Solicito se me informe si la CNSC ya ha realizado la validación técnica de estas 5 vacantes adicionales en el sistema SIMO para que sean vinculadas a la lista de elegibles de la modalidad ascenso una vez esta cobre firmeza.”

Sea lo primero mencionar que el Proceso de Selección Antioquia 3, de conformidad con lo establecido en el artículo 3 de los Acuerdos de convocatoria, comprende las siguientes etapas:

1. Convocatoria y divulgación.
2. Adquisición de Derechos de participación e Inscripciones.
 - 2.1. Adquisición de derechos e Inscripciones para la modalidad de ASCENSO (Cuando aplique)
 - 2.2. Identificación y declaratoria de desierto del concurso de vacantes sin inscritos de los empleos ofertados en la modalidad de ASCENSO (Cuando aplique)
 - 2.3. Ajuste a la OPEC del Proceso de selección en la modalidad de ABIERTO, para incluir las vacantes para las cuales se declaró desierto el Proceso de Selección en la modalidad de ASCENSO (Cuando aplique)
 - 2.4. adquisición de derechos de Participación e Inscripciones para la modalidad de ABIERTO.
3. Verificación de Requisitos Mínimos, en adelante VRM, de los participantes inscritos en cualquier modalidad del proceso de selección.

4. Aplicación de pruebas a los participantes admitidos en cualquier modalidad del proceso de selección:
 - 4.1. Prueba de Competencias Funcionales
 - 4.2. Prueba de Competencias Comportamentales
 - 4.3. Prueba de Ejecución para empleos de Conductor o Conductor Mecánico (Cuando aplique)
 - 4.4. Valoración de Antecedentes (Cuando aplique)**
5. Conformación y adopción de las Listas de Elegibles para los empleos ofertados en este proceso de selección.

Actualmente, se llevó a cabo el pasado **13 de marzo de 2026** la publicación de las respuestas a las reclamaciones y resultados definitivos de la prueba valoración de antecedentes.

En ese orden, una vez consolidados y en firme los puntajes y posiciones de los aspirantes, y culminadas las actividades contempladas en el marco de la etapa de ejecución del Proceso de Selección **Antioquia 3**, se procederá a conformar y adoptar las Listas de Elegibles para los empleos ofertados en esta convocatoria, mismas que serán publicadas para la **modalidad ascenso el 15 de mayo de 2026 y modalidad abierto el 29 de mayo de 2026**, conforme el aviso publicado en la página web de esta CNSC, el 7 de abril de los corrientes en el siguiente link:

https://www.cnsc.gov.co/convocatorias/antioquia-3?field_tipo_de_contenido_convocat_target_id=64

De igual manera, al surtirse cada una de las etapas previstas en el concurso de méritos, los aspirantes encontrarán con la debida antelación en la página web de la CNSC <http://www.cnsc.gov.co/> toda la información relacionada con el proceso de selección y las fechas de ejecución de cada una de estas, por lo que se recomienda consultar la página web frecuentemente, toda vez que este es el único medio oficial través del cual se publican los avisos informativos relacionados con el desarrollo y fechas de las diferentes etapas de los concursos de méritos adelantados por esta Comisión Nacional, como mecanismo oficial de publicación de conformidad con lo dispuesto en el artículo 33 de la Ley 909 de 2004¹.

Una vez publicadas las listas de elegibles, estas podrán ser consultadas por los interesados en el sitio web www.cnsc.gov.co, link Banco Nacional de Listas de Elegibles, o a través del siguiente enlace: <https://bnle.cnsc.gov.co/bnle-listas/bnle-listas-consulta-general>

Por otra parte, es preciso mencionar que el artículo 2 de la Ley 1960 de 2019² estableció que el ingreso a la carrera administrativa se debía dar a través de concursos abiertos y el ascenso mediante los concursos mixtos, dentro de los cuales el 30% de las vacantes se dirigen exclusivamente a servidores inscritos en carrera administrativa y el 70% restante sería ofertado a los ciudadanos que cumplan con los requisitos. Por ello se tiene que los servidores con derechos de carrera administrativa tienen la posibilidad de escoger si optan por postularse al 30% de ascenso o al 70% de abierto, teniendo la posibilidad de escoger entre el 100% de las vacantes que se ofertan dentro de un proceso de selección mixto.

En ese sentido, cuando un ciudadano que ya ostenta derechos de carrera administrativa elige libremente la opción bajo la cual desea participar en un nuevo concurso, establece por sí mismo

¹“Por la cual se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gerencia pública y se dictan otras disposiciones.”

² “Por el cual se modifican la Ley 909 de 2004, el Decreto Ley 1567 de 1998 y se dictan otras disposiciones”

las condiciones bajo las que desea lograr su nueva configuración laboral, por un lado, bajo un nuevo ingreso y por otro mediante un ascenso. Es allí en donde encuentra plena garantía del principio de igualdad, pero, cuando materializa su decisión y se encamina por la modalidad de ascenso, debe partir que para esta modalidad existe una afectación al aludido principio, la cual fue avalada por el legislador.

Una de las afectaciones visibles se materializa frente al uso de listas dentro del concurso de ascenso, la cual no cuenta con manifestación propia dentro de la norma pero que al emular el análisis realizado por la Honorable Corte Constitucional en la aludida sentencia C-077 de 2021, se tiene la necesidad de acudir a la interpretación de la norma, cuyos criterios analizados por el legislativo al momento de crear la misma, como elemento de concreción frente al objetivo legislativo. En ese sentido, se tiene que en la Gaceta del Congreso Nro. 569 del 18 de junio de 2019, el informe de conciliación al Proyecto de ley Nro. 200 de 2018 “por el cual se modifican la Ley 909 de 2004, el Decreto-ley 1567 de 1998 y se dictan otras disposiciones” (posteriormente aprobado como Ley 1960 de 2019), se establece que la modificación del numeral 4 del artículo 31 de la Ley 909 de 2004 que permite el uso de las listas de elegibles vigentes para proveer vacantes definitivas para empleos convocados:

“ARTÍCULO 31. El proceso de selección comprende:

(...) 4 Con los resultados de las pruebas la Comisión Nacional del Servicio Civil o la entidad contratada por delegación de aquella elaborará en estricto orden de mérito la lista de elegibles que tendrá una vigencia de dos (2) años. Con esta y en estricto orden de méritos se cubrirán las vacantes para las cuales se efectuó el concurso y las vacantes definitivas de cargos equivalentes no convocados, que surjan con posterioridad a la convocatoria de concurso en la misma Entidad.

Así mismo, el artículo 8 del Acuerdo No. 19 del 16 de mayo de 2024 establece que **“tratándose de concursos de ascenso, los elegibles solo tendrán derecho a ser nombrados en las vacantes ofertadas para el respectivo empleo bajo esta modalidad de concurso y no de las vacantes ofertadas en concurso abiertos, ni para aquellas que se generen con posterioridad, sin perjuicio de lo estipulado en normas especiales para los sistemas específicos y especiales de origen legal”** por lo cual no es posible hacer uso de la lista conformada bajo la modalidad de ascenso para empleos ofertados en modalidad abierto o para la provisión de vacantes definitivas generas con posterioridad a la realización del respectivo concurso de mérito, teniendo en cuenta que en cumplimiento de lo establecido por el numeral 3 del artículo 29 de la Ley 909 de 2004, las vacantes ofertadas se encuentran previamente establecidas desde su apertura y corresponden hasta máximo el 30% de las que a dicha época se encuentren pendientes de proveer definitivamente.

Lo anterior, igualmente se estableció en el párrafo 2 del artículo 24 de los Acuerdos rectores del Proceso de Selección ANTIOQUIA 3, donde se señaló:

“PARÁGRAFO 2: *En el presente Proceso de Selección, los elegibles para los empleos ofertados en la Modalidad de Ascenso, tienen derecho a ser nombrados solamente en las vacantes ofertadas en esta modalidad.”*

Sobre el particular, la lista de elegibles conformada en el marco de un concurso de ascenso presenta restricciones al momento de autorizar su uso, como quiera que a la misma no le aplica el Criterio Unificado para Uso de Listas de Elegibles para Empleo Equivalentes, toda vez que a

las listas de modalidad ascenso les aplican las disposiciones contenidas en el artículo 2 de la Ley 1960 de 2019 como se precisó líneas precedentes.

En este orden de ideas, **las listas que se conformen en el concurso de ascenso se usaran para la provisión exclusiva de las vacantes ofertadas bajo esta modalidad de concurso**, el cual valga aclarar, tal como lo prevé la norma tiene una finalidad específica, la cual es: *“permitir la movilidad a un cargo superior dentro de la planta de personal de la misma entidad, del mismo sector administrativo o dentro del cuadro funcional de empleos”*. (Subrayado fuera de texto)

De ahí que, **una vez se provean las vacantes ofertadas en ascenso, se considera que la lista se encuentra agotada y no puede ser utilizada para nuevas vacantes**, tal como lo prevé el inciso 4 del artículo 8 del Acuerdo No. 019 del 16 de mayo de 2024, *“Por el cual se reglamenta la administración, conformación, organización y manejo del Banco Nacional de Listas de Elegibles para el Sistema General de Carrera y Sistemas Específicos y Especiales de Origen Legal en lo que les aplique”*, como se señaló en líneas precedentes.

Finalmente, vale la pena señalar que los trámites administrativos a cargo de la Comisión Nacional del Servicio Civil dentro del proceso de selección **van hasta la conformación y firmeza de las listas de elegibles, siendo responsabilidad de la Entidad nominadora finalizar el proceso con el respectivo nombramiento en período de prueba y posesión**, decidir las actuaciones propias de la gestión del área de talento humano vinculado a esta **y en caso de requerirse solicitar el uso de la lista de elegibles, atendiendo el procedimiento establecido por la CNSC**, en la circular No. 011 de 2021 y sus respectivos anexos.

En los anteriores términos se da respuesta a su petición, no sin antes invitarle a realizar la consulta permanente al sitio web de la CNSC: www.cnsc.gov.co, mecanismo oficial de publicación de conformidad con lo dispuesto en el artículo 33 de la Ley 909 de 2004, a través del cual se publican los avisos informativos relacionados con el desarrollo y fechas de los Procesos de Selección administrados y vigilados por esta Comisión Nacional.

Cordialmente,

LEIDY CAROLINA MARTÍNEZ CANTOR
ASESOR - DESPACHO COMISIONADA CLAUDIA LUCÍA ORTIZ CABRERA
Comisión Nacional Del Servicio Civil

Elaboró: Diana Mayerli Melo Mejía – Contratista - Despacho de Comisionada Claudia Lucía Ortiz Cabrera
Revisó: Carlos Alberto Gutiérrez Fierro - Contratista - Despacho de Comisionada Claudia Lucía Ortiz Cabrera



COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL - CNSC



No. Radicado: 2026RE124109 3/28/2026 9:14:24 PM
Cod. Verificación: 27070443 Anexos: 6
Radicador: USUARIO EXTERNO PQRS

INFORMACIÓN DEL RADICADO

Número de radicado: 2026RE124109
Fecha de radicado: 3/28/2026 9:14 PM
Código de verificación: 27070443
Canal: Web
Registro: En línea
Tipo de trámite: PETICIÓN
Tipo de solicitud: PETICIÓN
Tema: OTRO
Sub-Tema: OTRO

INFORMACIÓN PETICIONARIO

Anónimo: NO **Tipo de remitente:** PERSONA NATURAL
Tipo DI: CC **Numero DI:** 71680316
NIT: **Institución:**
Nombre(s) y Apellido(s): EDILSON DE JESUS GOMEZ COLORADO
Cargo:
Responder a: CORREO ELECTRÓNICO
Correo electrónico: EDILSONDEJESUSGOMEZCOLORADO04@GMAIL.COM
Dirección seleccionada: CL 64 SUR 58 D 64 SUR
País: COLOMBIA
Departamento: ANTIOQUIA
Municipio: ITAGÜÍ

PETICIÓN**Asunto:**

ASUNTO: SOLICITUD DE APLICACIÓN EXTENSIVA DE LA LISTA DE ELEGIBLES EN MODALIDAD ASCENSO (OPEC 201549) FRENTE A VACANTES DEFINITIVAS SOBREVINIENTES BAJO EL PRECEDENTE DE LA SENTENCIA T-485 DE 2025.

Texto de la petición

Por favor ingrese el texto de la petición. Peticionario: EDILSON DE JESÚS GÓMEZ COLORADO C.C.: 71.680.316

Posición en Lista: 52

En ejercicio del derecho fundamental de petición consagrado en el artículo 23 de la Constitución Política de Colombia, en concordancia con lo dispuesto en los artículos 13 y siguientes de la Ley 1437 de 2011, y bajo el amparo del principio del mérito, que deben regir la función administrativa, acudo respetuosamente ante su despacho.

La presente solicitud se eleva con el propósito de obtener una respuesta de fondo, clara, precisa y congruente con lo pretendido, toda vez que el derecho de petición no se agota con la simple recepción del documento, sino con la resolución material de la situación jurídica planteada. Por lo anterior, someto a su consideración los siguientes hechos y fundamentos de derecho:

I. HECHOS

1.

Tras haber superado con éxito la totalidad de las etapas dentro del Proceso de Selección Antioquia 3, obtuve un puntaje integral que me posiciona en el puesto No. 52 de la lista para el empleo denominado Profesional Universitario, Código 21902874, Grado 2 (OPEC 201549). Dicha posición es el resultado directo de mi desempeño y del cumplimiento estricto de los requisitos de ley y de la convocatoria.

2.

Si bien el reporte inicial que dio origen a la convocatoria fue de cuarenta y ocho (48) vacantes, el 16 de febrero de 2026, mediante derecho de petición elevado ante la Alcaldía de Medellín, solicité información actualizada sobre el movimiento de la planta de personal.

3.

En respuesta a ello, la entidad, a través del oficio con radicado 202630087253 de 2026, certificó formalmente la existencia de cinco (5) vacantes adicionales con carácter definitivo para el mismo empleo, código y grado objeto de mi aspiración. Lo anterior demuestra que, a la fecha, la necesidad del servicio y la disponibilidad de plazas ascienden a un total de cincuenta y tres (53) vacantes.

4.

En virtud de lo anterior, mi situación jurídica ha dejado de ser una "mera expectativa" para consolidarse como un derecho cierto de acceso a la función pública. Al existir vacantes disponibles, la administración tiene el deber constitucional de proveer dichos cargos con quienes ocupan los puestos subsiguientes, en estricto respeto al principio del mérito, evitando así la permanencia innecesaria de nombramientos provisionales o la vacancia de empleos ya financiados.

II. FUNDAMENTOS

1.

Prevalencia de la Ley 1960 de 2019: Carácter Imperativo de la Provisión de Vacantes

El artículo 6 de la Ley 1960 de 2019, que modificó el artículo 31 de la Ley 909 de 2004, introdujo una regla de mandato absoluto que no admite interpretaciones restrictivas por parte de la Comisión Nacional del Servicio Civil (CNSC) o las entidades nominadoras. La norma señala que las listas de elegibles "se cubrirán" (verbo imperativo) no solo para las vacantes convocadas, sino para las vacantes definitivas de cargos equivalentes no convocados que surjan con posterioridad.

Al respecto, es imperativo aplicar el principio general de hermenéutica jurídica "donde la ley no

distingue, no le es dado al aplicador distinguir". Por tanto, pretender que la lista de la modalidad de ascenso tiene un alcance menor que la de ingreso constituye una vía de hecho administrativa, ya que la ley no jerarquiza el mérito según la modalidad de participación. Cualquier disposición en los Acuerdos de Convocatoria que contradiga este mandato legal es inaplicable por virtud de la excepción de ilegalidad, al ser la Ley 1960 una norma de superior jerarquía.

2.

El Mérito como Concepto Unitario: Análisis de la Sentencia T-485 de 2025

La Corte Constitucional, a través de la Sentencia T-485 de 2025 (M.P. Jorge Enrique Ibáñez Najar), ha proferido un pronunciamiento hito en la arquitectura del empleo público en Colombia. Esta providencia no solo unifica criterios dispersos, sino que blinda la eficacia de las listas de elegibles bajo una premisa fundamental: la unidad inescindible del mérito.

La Corte ha sido enfática al proscribir cualquier interpretación fragmentada del acceso a la función pública, pues no es constitucionalmente de recibo establecer una distinción jerárquica o sustancial entre el "mérito de ingreso" y el "mérito de ascenso". El mérito se erige como un estándar constitucional unívoco y transversal.

Esta concepción unitaria implica que el proceso de selección no es un mero trámite administrativo, sino la materialización del mandato del Artículo 125 superior. Por tanto, una vez que un ciudadano que sea aspirante externo o servidor de carrera, ha superado las etapas del concurso, adquiere una posición jurídica reforzada que garantiza que el aspirante con mejor calificación sea quien ocupe la vacante, sin que quepa discriminación basada en el tipo de convocatoria.

Uno de los puntos más disruptivos de la T-485 de 2025 es la calificación de la renuencia estatal. Cuando una entidad territorial o nacional se niega a proveer cargos mediante el uso de listas de elegibles vigentes —existiendo vacantes definitivas debidamente certificadas—, no está ejerciendo una facultad discrecional; está incurriendo en una desviación de poder.

Esta omisión administrativa vulnera directamente la eficiencia del estado, al subutilizar el talento humano ya evaluado y el derecho al ascenso, obstruyendo la movilidad laboral de los servidores de carrera que, bajo la confianza legítima, proyectaron su crecimiento profesional en el sistema de mérito, al preferir la interinidad (provisionalidad) sobre la estabilidad que otorga el concurso. La Corte vincula a la Comisión Nacional del Servicio Civil (CNSC) y a las entidades territoriales en un deber de coordinación macroinstitucional. Resulta contrario a los principios de economía y celeridad (Art. 209 C.P.) convocar a nuevos y costosos procesos de selección cuando el Estado ya cuenta con un recurso humano idóneo, evaluado y seleccionado.

Si existe una lista de elegibles vigente para un empleo de la misma naturaleza, requisitos y grado, el agotamiento de dicha lista es imperativo. La Sentencia es clara: el "desgaste administrativo" de ignorar una lista vigente para abrir un nuevo concurso no es solo una ineficiencia presupuestal, sino una transgresión al orden constitucional que protege la transparencia y el acceso a los cargos públicos.

3.

Derecho al mérito

La situación jurídica del suscrito, como servidor público que ha superado con rigor técnico y calificado todas las etapas del proceso de selección, no es una mera expectativa de derecho, sino una situación jurídica consolidada bajo el amparo de los siguientes fundamentos:

Mi posición se sustenta en el principio de confianza legítima, el cual vincula a la Administración Pública a actuar de manera coherente con sus propios actos previos. Al haber emitido una convocatoria pública y certificado formalmente la existencia de vacantes definitivas para el cargo de Profesional Universitario (Código 21902874, Grado 2), la Alcaldía de Medellín generó una situación de estabilidad y seguridad jurídica. Cualquier actuación administrativa que ignore la lista de elegibles vigente para proveer dichas vacantes no solo es incoherente, sino que constituye una ruptura de la buena fe objetiva que debe regir las relaciones entre el Estado y los ciudadanos.

Resulta manifiestamente arbitrario y desproporcionado que, existiendo personal idóneo en lista de elegibles cuya capacidad ha sido probada bajo los estándares de la CNSC, la entidad opte

por mantener dichas plazas bajo figuras de vinculación precaria como la provisionalidad o el encargo.

La jurisprudencia constitucional ha sido reiterativa en señalar que:

- La provisionalidad es una figura excepcional y transitoria.

- El mérito es la regla general y obligatoria.

- Preferir un nombramiento provisional frente a un elegible en lista vigente configura una vía de hecho administrativa por desconocimiento del precedente vinculante de la Sentencia T-485 de 2025.

La negativa a proveer el cargo con el personal de la lista de elegibles representa un retroceso en el principio de progresividad de los derechos laborales en la función pública. El Estado tiene la obligación convencional y constitucional de avanzar hacia la profesionalización total de la carrera administrativa.

Fomentar la interinidad habiendo culminado un proceso de selección exitoso es un acto de regresión institucional que debilita el sistema de carrera y despoja al mérito de su eficacia transformadora, afectando no solo el derecho individual al ascenso, sino la calidad misma del servicio público en la capital antioqueña.

II. PRETENSIONES

1.

Solicito que la CNSC aclare y determine formalmente que la lista de elegibles que se derive de la OPEC 201549 (Modalidad Ascenso) será utilizada para proveer no solo las 48 vacantes iniciales, sino también las 5 vacantes definitivas adicionales certificadas por la Alcaldía de Medellín.

2.

Solicito que se confirme que, de mantenerse mi posición en el listado definitivo dentro del rango del universo total de vacantes (53 plazas), tendré derecho a ser nombrado en periodo de prueba en una de las vacantes sobrevinientes, en aplicación de la Ley 1960 de 2019.

3.

Solicito se me informe si la CNSC ya ha realizado la validación técnica de estas 5 vacantes adicionales en el sistema SIMO para que sean vinculadas a la lista de elegibles de la modalidad ascenso una vez esta cobre firmeza.

IV. ANEXOS

1.

Certificación de vacantes de la Alcaldía de Medellín (Rad. 202630087253).

2.

Constancia de resultados definitivos del proceso de selección (SIMO).

3.

Cuadro comparativo de cargos (Demostrando que las 5 vacantes nuevas son idénticas a la OPEC 201549).

Atentamente,

EDILSON DE JESÚS GÓMEZ COLORADO

C.C. 71.680.316

email: edilsondejesusgomezcolorado04@gmail.com

AVISOS LEGALES

Manifiesto bajo mi responsabilidad que los datos aportados en esta solicitud son ciertos y que cumple con los requisitos establecidos en la normativa vigente para acceder a la pretensión realizada.

Sede Atención al Ciudadano y Correspondencia: Carrera 16 Ne 96 - 64, Piso 7

Sede principal: Calle 100 No. 9A -45 Torre 1 Pisos 12 y 13 PBX: (+57) 601 3259700 | Línea Nacional CNSC: 01900

www.cnsc.gov.co | Ventanilla Única

Código postal 110221 | Bogotá D.C., Colombia



Datos Personales

Los datos facilitados por usted en este formulario pasarán a formar parte de los archivos automatizados propiedad de la CNSC y podrán ser utilizados por el titular del archivo para el ejercicio de las funciones propias en el ámbito de sus competencias. De conformidad con la Ley 1581 del 17 de octubre de 2012, Por la cual se dictan disposiciones generales para la protección de datos personales. Usted podrá ejercer sus derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición mediante instancia presentada.



REPÚBLICA DE COLOMBIA



CNSC
COMISIÓN NACIONAL
DEL SERVICIO CIVIL
Igualdad, Mérito y Oportunidad

RESOLUCIÓN No 4817
14 de mayo de 2026



*“Por la cual se conforma y adopta la Lista de Elegibles para proveer **cuarenta y ocho (48)** vacante(s) definitiva(s) del empleo denominado **PROFESIONAL UNIVERSITARIO**, Código **219**, Grado **2**, identificado con el Código OPEC No. **201549**, perteneciente al Sistema General de Carrera Administrativa de la **ALCALDÍA DE MEDELLÍN DISTRITO ESPECIAL DE CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN - ASCENSO**, en el marco del Proceso de Selección No. 2572 de 2023 – Antioquia 3”*

LA COMISIONADA NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL,

En uso de las facultades conferidas en el artículo 130 de la Constitución Política y, en especial, las establecidas en el numeral 4 del artículo 31 de la Ley 909 de 2004, el artículo 2.2.6.20 del Decreto Único Reglamentario 1083 de 2015, el numeral 18 del artículo 14 del Acuerdo No. 075 de 2023, el artículo 24 del **Acuerdo No. 3 del 10 de enero del 2024** y sus modificatorios, y

CONSIDERANDO:

Que el artículo 125 de la Constitución Política establece que los empleos en los órganos y entidades del Estado son de carrera, salvo las excepciones allí previstas, y que el ingreso a los cargos de carrera y el ascenso en los mismos, se harán previo cumplimiento de los requisitos y condiciones que fije la ley para determinar los méritos y las calidades de los aspirantes.

Que con el fin de ejercer la administración y vigilancia de los sistemas de carrera administrativa, excepto los previstos en la misma Constitución, el artículo 130 ibídem creó la Comisión Nacional del Servicio Civil, en adelante CNSC, entidad de carácter permanente, de nivel nacional, independiente de las ramas y órganos del poder público, dotada de personería jurídica, autonomía administrativa y patrimonio propio, que debe actuar de acuerdo con los principios de objetividad, independencia e imparcialidad (Ley 909 de 2004, artículo 7).

Que de conformidad con el artículo 11, literales c), e) e i), de la Ley 909 de 2004, le corresponde a la CNSC, entre otras funciones, “c) *Elaborar las convocatorias a concurso para el desempeño de empleos públicos de carrera, de acuerdo con los términos y condiciones que establezcan la presente ley y el reglamento*”, “e) *Conformar, organizar y manejar el Banco Nacional de Listas de Elegibles (...)*” e “i) *Realizar los procesos de selección para el ingreso al empleo público a través de las universidades públicas o privadas o instituciones de educación superior, que contrate para tal fin*”.

Que, en observancia de las citadas normas, la CNSC, mediante **Acuerdo No. 3 del 10 de enero del 2024**, convocó a proceso de selección de méritos para proveer definitivamente **cuarenta y ocho (48)** vacante(s), de la **ALCALDÍA DE MEDELLÍN DISTRITO ESPECIAL DE CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN**, perteneciente al Sistema General de Carrera Administrativa.

Que en virtud de lo dispuesto en el artículo 24 del Acuerdo precitado, en concordancia con lo previsto en el numeral 4° del artículo 31 de la Ley 909 de 2004, modificado por el artículo 6 de la Ley 1960 de 2019 y el artículo 2.2.6.20 del Decreto Único Reglamentario 1083 de 2015, una vez realizadas todas las etapas del proceso de selección y publicados los resultados definitivos obtenidos por los aspirantes en cada una de las pruebas aplicadas, la CNSC elaborará en estricto orden de mérito la lista de elegibles.

Que el numeral 18 del artículo 14 del Acuerdo No. 075 de 2023, dispone que es función de los Despachos de los Comisionados “*Expedir los actos administrativos para conformar y adoptar, modificar, aclarar o corregir las Listas de Elegibles de los procesos de selección a su cargo, para aperturar, sustanciar y decidir sobre las exclusiones solicitadas para los integrantes de las mismas y para declarar desiertos tales procesos de selección o algunos de los empleos o vacantes ofertadas en los mismos, de conformidad con la normatividad vigente.*”.

"Por la cual se conforma y adopta la Lista de Elegibles para proveer **cuarenta y ocho (48)** vacante(s) definitiva(s) del empleo denominado **PROFESIONAL UNIVERSITARIO**, Código **219**, Grado **2**, identificado con el Código OPEC No. **201549**, perteneciente al Sistema General de Carrera Administrativa de la **ALCALDÍA DE MEDELLÍN DISTRITO ESPECIAL DE CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN - ASCENSO**, en el marco del Proceso de Selección No. 2572 de 2023 – Antioquia 3"

Que el Proceso de Selección No. 2572 de 2023 de la planta de personal de la **ALCALDÍA DE MEDELLÍN DISTRITO ESPECIAL DE CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN**, se encuentra a cargo del Despacho de la Comisionada Claudia Lucía Ortiz Cabrera.

En mérito de lo expuesto, este Despacho,

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. Conformar y adoptar la Lista de Elegibles para proveer **cuarenta y ocho (48)** vacante(s) definitiva(s) del empleo denominado **PROFESIONAL UNIVERSITARIO**, Código **219**, Grado **2**, identificado con el Código OPEC No. **201549**, perteneciente al Sistema General de Carrera Administrativa de la **ALCALDÍA DE MEDELLÍN DISTRITO ESPECIAL DE CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN - ASCENSO**, en el marco del Proceso de Selección No. 2572 de 2023 así:

POSICIÓN	DOCUMENTO	NOMBRES	APELLIDOS	PUNTAJE
1	43221206	PAOLA ANDREA	OLIVEROS VARGAS	81.65
2	71800210	CARLOS HUMBERTO	LUJAN MONTAÑO	81.38
3	98534500	FREDDY ORLANDO	ROMERO LUJAN	81.22
4	43288336	ADRIANA PATRICIA	VANEGAS MEJIA	80.82
5	39213739	SANDRA MILENA	VALDERRAMA BEDOYA	78.01
6	70140400	FABIO ALEJANDRO	AGUDELO SEPULVEDA	77.15
6	43814506	LINA MARIA	MORENO ROJAS	77.15
7	43078853	IRMA DE JESUS	SANCHEZ ZULUAGA	76.79
8	1037629230	DANIEL	BOTERO BEDOYA	76.54
9	71876792	JUAN CARLOS	GOMEZ HENAO	76.17
10	11795292	JOSE ARLEY	CUESTA PEREA	75.76
11	71260522	JUAN ANDRES	HENAO VALENCIA	75.47
12	43723124	LUZ MARINA	NARVAEZ CASTAÑO	74.95
13	42828314	ANA MARIA	PALACIO PATIÑO	74.75
14	98761816	JHON FERNANDO	ISAZA CADAVID	74.17
15	43261135	SANDRA VERONICA	RESTREPO ZULUAGA	74.11
16	71697223	JORGE RODOLFO	GUZMAN ESPINOSA	73.13
17	1037589763	LUIS ALFREDO	LONDOÑO SANCHEZ	72.66
18	98603332	JOSE MILAGROS	ECHEVERRY SEPULVEDA	72.49
19	43436209	MARTA CECILIA	CARVAJAL PEREZ	71.85
20	43180292	ONFALI	RONDON CARDENAS	71.60
21	15433137	LUIS EDUARDO	ECHEVERRI GARCIA	70.67
22	1036612524	MONICA YULIETH	ALZATE ZEA	70.12
23	71632390	RUBEN DARIO	GIRALDO CANO	69.98
24	43545408	MARIA SANDRA JANNETTE	MONTOYA ECHEVERRI	69.69
25	98497846	WILSON DE JESUS	OSORIO HERRERA	69.58
26	43522959	EDILMA PATRICIA	JARAMILLO JARAMILLO	69.33
27	43623247	NANCY JIMENA	OSORNO OCHOA	69.25
28	32144600	PAOLA ANDREA	HERNANDEZ YEPES	69.14
29	43555285	ANA JINETH	GIL JARAMILLO	68.98
30	70902056	HERNAN ANTONIO	LOPEZ VALENCIA	68.71
31	43260380	MARIBEL	MONTOYA VELEZ	67.27
32	1037650164	MARIA FERNANDA	MUÑOZ LOPEZ	66.92
33	43597910	ERIKA SOLANYI	ALVAREZ MONSALVE	66.84
34	1042763436	ESTEBAN	ROLDAN GARCIA	66.25
35	32142077	JENNY SOLAY	MONTOYA IBARRA	65.50
36	15514564	ELMAN ALEXANDER	AVENDAÑO RUA	65.45
37	71384811	RICARDO ANDRES	SIERRA ARENAS	65.08
37	71219144	JOHN WILLIAM	ARBOLEDA CASTAÑEDA	65.08
38	43270993	DIONIS ELENA	MARTINEZ HERNANDEZ	65.01
39	70134528	FRANCISCO JAVIER	ESTRADA RAMIREZ	64.92
40	71733917	SANDRO ADOLFO	PANIAGUA FLOREZ	64.76
41	43728503	ANGELA MARIA	CEBALLOS ARIAS	64.73
42	70329735	JAIME ALBERTO	GARCIA CASTRILLON	64.58

"Por la cual se conforma y adopta la Lista de Elegibles para proveer **cuarenta y ocho (48)** vacante(s) definitiva(s) del empleo denominado **PROFESIONAL UNIVERSITARIO**, Código **219**, Grado **2**, identificado con el Código OPEC No. **201549**, perteneciente al Sistema General de Carrera Administrativa de la **ALCALDÍA DE MEDELLÍN DISTRITO ESPECIAL DE CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN - ASCENSO**, en el marco del Proceso de Selección No. 2572 de 2023 – Antioquia 3"

POSICIÓN	DOCUMENTO	NOMBRES	APELLIDOS	PUNTAJE
46	8164796	DANIEL	MONTOYA VALENCIA	63.35
47	18003596	DORIAN MANUEL	SERNA GONZALEZ	63.03
48	42790465	EUNIRIS	SANCHEZ MAZO	62.51
49	98761690	JUAN PABLO	NAVARRETE GIL	61.43
50	71680316	EDILSON DE JESUS	GOMEZ COLORADO	60.74
51	71654925	HERNAN DE JESUS	AGUDELO METAUTE	57.71
52	39441915	GLORIA PATRICIA	JIMENEZ OCAMPO	56.00
53	43342583	ORFANNY	URAN HERRERA	55.73
54	34985978	MATILDE EUGENIA	GUZMAN MORENO	55.43
55	71622907	WILLIAM ERNESTO	SAENZ MEJIA	52.60

ARTÍCULO SEGUNDO. Los aspirantes que sean nombrados con base en la Lista de Elegibles de que trata la presente Resolución, deberán cumplir los requisitos exigidos para el empleo en la Constitución, la ley, los reglamentos y el correspondiente Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales con base en el cual se realizó este proceso de selección, los que serán acreditados al momento de tomar posesión de este.

PARÁGRAFO: En los términos del artículo 2.2.5.1.5 del Decreto Único Reglamentario 1083 de 2015, modificado por el artículo 1º del Decreto Reglamentario 648 de 2017, en concordancia con la Ley 190 de 1995, corresponde al jefe de la unidad de personal o quien haga sus veces, antes de realizar los respectivos nombramientos y de proceder con las correspondientes posesiones, verificar y certificar que los elegibles cumplen los requisitos exigidos para cada empleo a proveer, según la Constitución, la ley, los reglamentos y el Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales utilizado para la realización de este proceso de selección y verificar los Antecedentes Fiscales, Disciplinarios y Judiciales de tales elegibles, dejando las constancias respectivas.

ARTÍCULO TERCERO. De conformidad con lo dispuesto en el artículo 14 del Decreto Ley 760 de 2005, dentro de los cinco (5) días siguientes a la publicación de la Lista de Elegibles, la Comisión de Personal de la entidad para la cual se adelantó el proceso de selección, podrá solicitar a la CNSC la exclusión de esta lista de la persona o personas que figuren en ella, cuando haya comprobado cualquiera de los siguientes hechos:

1. Fue admitida al concurso sin reunir los requisitos exigidos en la Convocatoria.
2. Aportó documentos falsos o adulterados para su inscripción.
3. No superó las pruebas aplicadas en este proceso de selección.
4. Fue suplantada por otra persona para la presentación de las pruebas previstas en este proceso de selección.
5. Conoció con anticipación las pruebas aplicadas en este proceso de selección.
6. Realizó acciones para cometer fraude en este proceso de selección.

PARÁGRAFO: Cuando la Comisión de Personal encuentre que se configura alguna de las causales descritas en el presente artículo, deberá motivar la solicitud de exclusión de la Lista de Elegibles, la cual presentará dentro del término estipulado, exclusivamente a través del Sistema de Apoyo para la Igualdad, el Mérito y la Oportunidad -SIMO-. Las solicitudes de esta clase que se reciban por un medio diferente al indicado en el presente acto administrativo o por órgano diferente a la Comisión de Personal de la Entidad, no serán tramitadas.

ARTÍCULO CUARTO. En virtud del artículo 15 del Decreto Ley 760 de 2005, la CNSC, de oficio o a petición de parte, podrá excluir de la Lista de Elegibles al (a los) participante(s) en este proceso de selección, cuando compruebe que su inclusión obedeció a error aritmético en la sumatoria de los puntajes obtenidos en las distintas pruebas aplicadas. La CNSC también modificará la Lista de Elegibles, adicionándola con una o más personas o reubicándola(s) cuando compruebe que hubo error, casos para los cuales se expedirá el respectivo acto administrativo modificatorio.

ARTÍCULO QUINTO. Dentro de los diez (10) días hábiles siguientes a la fecha de la firmeza de la posición de uno o varios aspirantes en la presente Lista de Elegibles, deberá(n) producirse por parte del nominador de la entidad, en estricto orden de mérito, el (los) nombramiento(s) en Período de Prueba que proceda(n), en razón al número de vacantes ofertadas.

"Por la cual se conforma y adopta la Lista de Elegibles para proveer **cuarenta y ocho (48)** vacante(s) definitiva(s) del empleo denominado **PROFESIONAL UNIVERSITARIO**, Código **219**, Grado **2**, identificado con el Código OPEC No. **201549**, perteneciente al Sistema General de Carrera Administrativa de la **ALCALDÍA DE MEDELLÍN DISTRITO ESPECIAL DE CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN - ASCENSO**, en el marco del Proceso de Selección No. 2572 de 2023 – Antioquia 3"

PARÁGRAFO: Es deber de la Entidad actualizar el Banco Nacional de Listas de Elegibles, con los nombramientos, posesiones, derogatorias o cualquier otra novedad que se presente en la movilidad de la lista, dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes a su ocurrencia y durante la vigencia de la lista.

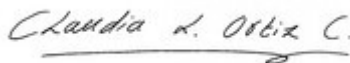
ARTÍCULO SEXTO. La Lista de Elegibles conformada y adoptada mediante el presente acto administrativo tendrá una vigencia de dos (2) años, contados a partir de la fecha de su firmeza, en concordancia con lo dispuesto en el numeral 4º del artículo 31 de la Ley 909 de 2004, modificado por el artículo 6 de la Ley 1960 de 2019.

ARTÍCULO SÉPTIMO. Publicar el presente acto administrativo en la página www.cnsc.gov.co, enlace Banco Nacional de Listas de Elegibles de conformidad con lo dispuesto en el Acuerdo de este proceso de selección, en concordancia con lo dispuesto en el inciso tercero del artículo 33 de la Ley 909 de 2004.

ARTÍCULO OCTAVO. La presente Resolución rige a partir de la fecha de la firmeza de las posiciones de los aspirantes en esta Lista de Elegibles o de su firmeza total, según sea el caso y contra la misma no procede recurso alguno.

PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE

Dada en Bogotá, D.C., el 14 de mayo de 2026



CLAUDIA LUCIA ORTIZ CABRERA
COMISIONADA NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL

Aprobó: Vilma Esperanza Castellanos Hernández - Asesora – Despacho Comisionada Claudia Lucía Ortiz Cabrera
Revisó: Carlos Alberto Gutiérrez Fierro – Contratista – Despacho Comisionada Claudia Lucía Ortiz Cabrera
Elaboró: Paula Giselle Rojas Díaz – Contratista – Despacho Comisionada Claudia Lucía Ortiz Cabrera