

MENCIÓN ESPECIAL
MUJERES EN LA EMPRESA COMFAMA
Lineamientos
2022

En un mundo donde la declaración universal es promover y comprometerse con la equidad de género y empoderar a las mujeres en sus diferentes roles, Colombia sigue ocupando los últimos lugares entre los países que brindan las mismas oportunidades a las mujeres que a los hombres.¹

Por esta razón, y siendo coherentes con nuestro propósito superior de consolidar y expandir la clase media trabajadora antioqueña, Comfama viene promoviendo, a través de diferentes estrategias, el liderazgo de las mujeres, buscando que cada vez más las organizaciones dirigidas por estas, desde un estilo de liderazgo humano, consciente y sanador, logren transformar y elevar a las organizaciones y a las personas.

Los reconocimientos de la Secretaría de las Mujeres de la Alcaldía de Medellín, este año convocan a las mujeres, comunidades, organizaciones y/o procesos colectivos, a postularse y postular lideresas que ejercen su ciudadanía a partir del autorreconocimiento y autocuidado, que están comprometidas con su bienestar, autonomía y empoderamiento, y que se proyectan en distintos ámbitos del desarrollo, a través de acciones desde esferas personales, familiares y/o comunitarias, favoreciendo su calidad de vida, “el estar bien”, el tejido social, la sostenibilidad y sustentabilidad de la sociedad, y la formulación, divulgación, posicionamiento y defensa de sus derechos y los de sus congéneres.

A partir de lo anterior, Comfama se une al reconocimiento, a través de la Mención especial **Mujeres en la Empresa Comfama** que se entregará en el marco del reconocimiento a los liderazgos de las mujeres de Medellín, que busca valorar positivamente a las mujeres adultas de la ciudad y sus contribuciones a la transformación de imaginarios culturales sexistas y a la promoción de representaciones sociales para la equidad de género; así como también, el reconocimiento de sus liderazgos, talentos y creaciones con relación a sus derechos, participación, representación y permanencia en los diferentes ámbitos sociales, familiares, personales, culturales, ambientales, entre otros.

¹ Puesto 95 entre 125 países según The Global Talent Competitiveness Index (GTCI) 2019. Leadership Opportunities for Women. <https://gtcistudy.com/wp-content/uploads/2019/01/GTCI-2019-Report.pdf>

Resumen:

Línea	Reconocimiento, estímulo y exaltación de las mujeres: Mención especial Mujeres en la empresa - Comfama
Número de estímulos	Uno (1)
Asignación por estímulo	DIEZ MILLONES DE PESOS (\$10.000.000) valor aproximado en especie, que se traduce en servicios, que se podrán hacer efectivo desde el día de la mención hasta octubre del año 2023, según las condiciones establecidas por Comfama.
Monto total	DIEZ MILLONES DE PESOS (\$10.000.000), valor aproximado en especie.
Duración	A partir de la adjudicación del estímulo, hasta octubre de 2023.
Categorías	Mujeres en la Empresa - Comfama

DESCRIPCIÓN:

La mención especial ***Mujeres en la Empresa Comfama*** es un reconocimiento y valoración de la trayectoria y nivel de incidencia de este rol de las mujeres en las empresas. Por lo tanto, está dirigido a mujeres que ocupen cargos de liderazgo de primer o segundo nivel² en las empresas³; y que demuestren:

- **Trayectoria:** experiencia en el sector en el que se desempeña o en la empresa, que demuestre su crecimiento y evolución como líder.
- **Nivel de toma de decisión:** el rol que desempeña es estratégico, tomador de decisión y representa alta relevancia para la empresa.
- **Influencia:** número de colaboradores sobre los cuales tiene influencia directa y otras redes de relacionamiento o contactos que moviliza (dentro o fuera de la empresa).

² Presidencias, Vicepresidencias, Gerencias generales, Direcciones ejecutivas o cargos equivalentes en las organizaciones que representen primeros o segundos niveles de toma de decisión.

³ Se entiende por empresa, aquella organización, legalmente constituida, de carácter privado que tiene vocación productiva, con ánimo de lucro y que puede ser micro, pequeña, mediana o gran empresa.

- **Impacto:** transformación que, con su trabajo, ha generado en su empresa, en el sector de su negocio o en la comunidad. Son relevantes las actividades realizadas por fuera del rol que ejerce en su empresa.
- **Estilo de liderazgo:** promovemos un estilo de liderazgo consciente, sanador, que cuida del otro, a la vez que propicia el crecimiento de las personas y los propósitos de la organización.
- **Promoción del liderazgo de las mujeres:** es relevante si ha participado en programas de formación en liderazgo de mujeres, estrategias sociales voluntarias; o si ha recibido otros reconocimientos en la materia o de otro tipo.
- **Empoderamiento de otras mujeres:** importancia que le da y la influencia que tiene para empoderar a otras mujeres, despertar su liderazgo, trabajar en temas de equidad de género, cierre de brechas, liderazgo de las mujeres, entre otros.

PERFIL DE LAS PARTICIPANTES

- Mujeres mayores de 29 años.
- Mujeres con domicilio en el Valle de Aburrá (Barbosa, Girardota, Copacabana, Bello, Medellín, Envigado, Itagüí, Sabaneta, La Estrella y Caldas), por lo menos en los últimos (3) años, y cuyo trabajo se concentre en la ciudad de Medellín
- Las mujeres deben ejercer su liderazgo empresarial en Medellín o tener influencia en la ciudad.
- Mujeres vinculadas a una empresa con afiliación activa a Comfama.

Quiénes no pueden participar

- Mujeres menores de 29 años.
- Mujeres que no residen en el Valle de Aburrá (Barbosa, Girardota, Copacabana, Bello, Medellín, Envigado, Itagüí, Sabaneta, La Estrella y Caldas).
- Mujeres de organizaciones públicas, comunitarias, colectivos sociales, emprendimientos en estado de incubación o no legalmente constituidos; y mujeres de organizaciones sin ánimo de lucro.

RECONOCIMIENTO:

La mujer reconocida recibirá una mención especial que tendrá un valor aproximado en especie de \$10.000.000, que se podrá hacer efectivo desde el día de la mención hasta octubre del año 2023, según las condiciones establecidas por Comfama. El reconocimiento se verá representado en:

- Un curso de formación en áreas asociadas al liderazgo, la diversidad, la inclusión y otras habilidades gerenciales, impartido por la Escuela Empresarial de Comfamao en otra institución aliada⁴.
- Un kit de libros sobre liderazgo y alta dirección, seleccionado por Comfama.
- Un viaje de conexión sobre prácticas conscientes y liderazgo dentro del departamento de Antioquia.
- Vinculación al programa Mujeres Líderes, en caso de no haber participado.
- Ejercicios divulgativos de su rol como mujer líder para difundir en los medios propios.

Al participar de esta mención, y en caso de ser la ganadora, la mujer seleccionada se compromete a participar de:

- Asistir a la ceremonia de reconocimiento público, Gran noche de las Mujeres, el viernes 28 de octubre de 2022, a las 6:00 pm en el Teatro Metropolitano.
- Participar en el desarrollo de piezas comunicacionales y gestión de información que Comfama quiera generar, con el fin de visibilizar su liderazgo.
- Realizar una actividad de réplica o socialización sobre su experiencia en el liderazgo con el público de Comfama.

REQUISITOS Y DOCUMENTOS PARA LA PARTICIPACIÓN EN LA MENCIÓN ESPECIAL:

Requisitos y documentos técnicos: estos requisitos no son subsanables.

- Ser trabajadora activa o beneficiaria de Comfama al momento de realizar la inscripción y durante el proceso de adjudicación y entrega de los estímulos de la mención especial.
- Diligenciar el formulario de inscripción a Mención especial.

⁴ Este curso deberá corresponder a los financiados a través de los recursos de Fosfec que administra Comfama. Se comunicará a la mujer ganadora cómo podrá hacer uso del beneficio.

- **Enviar un perfil de la postulante:** documento de máximo 3 páginas, que dé cuenta del perfil de la mujer y cómo encarna los criterios arriba mencionados. No es presentar una hoja de vida, sino una presentación de ella misma en relación con los criterios mencionados.
- **Recomendaciones de otros:** evidencias del impacto de esta líder en las personas, en la organización o en la sociedad, donde describa cómo es su estilo de liderazgo y por qué ha transformado contextos. **Se recibirán máximo 3 evidencias** que pueden ser: video (máximo 3 minutos), carta de recomendación (máximo 2 páginas) u otras evidencias que considere (máximo 3).
- **Compromiso con el empoderamiento de otras mujeres:** las evidencias o la postulación deben plantear por qué está comprometida con el empoderamiento y liderazgo de otras mujeres, ya sea porque actualmente desarrolla alguna acción al respecto, o porque plantee una idea de cómo hacerlo a futuro.
- La postulación a esta mención puede hacerse a nivel personal o a nombre de la mujer líder que desea ser reconocida. Si éste último es el caso, se deberá anexar una carta donde ella dé su autorización para postularla al reconocimiento.

Requisitos y documentos administrativos habilitantes: estos documentos pueden ser subsanables.

- Copia escaneada al 150% en formato PDF del **documento de identidad** (cédula de ciudadanía, cédula de extranjería o pasaporte).
- **Certificado laboral** con NIT y nombre de la empresa, cuya vigencia de expedición no supere 30 días con relación a la fecha de inscripción y que demuestre una vinculación laboral de la mujer postulante de mínimo un año.
- **Asistencia al seminario de igualdad de género.** La participación en este espacio de formación es un criterio habilitante para pasar a la fase de estudio y valoración de la inscripción a cargo del equipo que conforma el jurado. Este será un espacio convocado por la Secretaría de las Mujeres, el viernes 9 de septiembre de 9:00 a 1:00 pm.

Nota 1: el documento de Declaración Juramentada acoge el Decreto Ley 019 de 2012, conocido como "Ley Anti-trámites", la cual se implementa con el objetivo de "suprimir o reformar los trámites, procedimientos y regulaciones innecesarios existentes en la Administración Pública, facilitar la actividad de las personas naturales y jurídicas ante las autoridades, contribuir a la eficiencia y eficacia de éstas y desarrollar los principios constitucionales que rigen". Y en particular con la eliminación de las declaraciones extrajuicio ante juez o autoridad como requisito de una actuación administrativa. Según lo dispuesto por la norma, será suficiente la afirmación que haga el particular ante la entidad pública, la cual se entenderá hecha bajo la gravedad del juramento, es decir, no es necesario autenticar firma ante notario.

CÓMO SE REALIZARÁ LA SELECCIÓN:

Se conformará un comité evaluador con los representantes de la Alianza Empresarial por la Equidad de Género y el Foro de Liderazgo de Mujeres de Comfama, para revisar y puntuar las postulaciones recibidas (100 puntos en total). Los criterios se puntuarán de la siguiente manera:

- Trayectoria: máximo 15 puntos.
- Nivel estratégico de toma de decisión: máximo 5 puntos.
- Influencia: máximo 20 puntos
- Impacto: máximo 25 puntos
- Estilo de liderazgo: máximo 10 puntos
- Idea de réplica y empoderamiento de otras mujeres: máximo 25 puntos.

DERECHOS DE LAS ADJUDICATARIAS DELESTÍMULO

- Participar en ceremonia de reconocimiento público, Gran noche de las Mujeres.
- Tener acceso a través de la página web <https://medellin.gov.co/estimulos/> al acto administrativo que las acredita como adjudicataria del estímulo.
- Acceso a la información del trámite administrativo interno de su proceso.
- Recibir el estímulo de acuerdo con la forma establecida por la convocatoria

DEBERES DE LAS ADJUTICATARIAS

- Asistir a la ceremonia de reconocimiento público, Gran noche de las Mujeres, el viernes 28 de octubre de 2022 en el Teatro Metropolitano.
- Atender las recomendaciones que les sean dadas durante el proceso.

- Cumplir con los requisitos específicos establecidos para recepción del estímulo del reconocimiento a los Liderazgos de las mujeres de Medellín, Mujeres en la empresa Comfama.
- Participar en el desarrollo de piezas comunicacionales y gestión de información que adelante la Secretaría de las Mujeres y Comfama en relación con la adjudicación del estímulo.

Publicación de resultados

A través de resolución de adjudicación del estímulo y teniendo en cuenta las fechas establecidas en el cronograma, el reconocimiento se hará en la ceremonia pública “la Gran noche de las Mujeres”.

Posterior a esto, dicha resolución podrá consultarse en formato físico en la Secretaría de las Mujeres y en formato digital en la página web <http://www.medellin.gov.co/estimulos>, a partir del 4 de noviembre de 2022.

PROTECCIÓN DE DATOS (HABEAS DATA)

Al diligenciar el formulario de participación las participantes autorizan a la Secretaría de las Mujeres y a Comfama de manera voluntaria, previa, explícita, informada e inequívoca para realizar la recolección, almacenamiento, uso, circulación, supresión, intercambio y en general, tratamiento de sus datos personales, en todo caso garantizando el uso adecuado de la información. En cumplimiento de la Ley 1581 de 2012 de protección de datos personales, la información suministrada será usada para la inscripción, participación y sistematización del reconocimiento a los liderazgos de las mujeres de Medellín 2022, y para difundir la oferta institucional de la Secretaría de las Mujeres.

Así mismo autorizan a la Secretaría de las Mujeres y a la Alcaldía de Medellín y a Comfama a utilizar las fotografías y videos realizados en el desarrollo de cualquiera de las etapas del proceso, actuales o siguientes, o en piezas publicitarias dirigidas al empoderamiento, la autonomía y la participación de las mujeres de Medellín.

Por otro lado, los participantes deberán tener en cuenta que los datos personales que se encuentren en fuentes de acceso público, con independencia del medio por el cual se tenga acceso, entendiéndose por tales aquellos datos o bases de datos que se encuentren a disposición del público, pueden ser tratados por cualquier persona siempre y cuando, por su naturaleza, sean datos públicos.

CRONOGRAMA


ACTIVIDAD	FECHA
Publicación de portafolio de la convocatoria	29 de julio de 2022
Apertura de inscripciones en la página web	29 julio de 2022
Cierre	24 de agosto de 2022 a las 5:00 p.m.
Informe de mujeres inscritas	26 de agosto de 2022
Primer informe de verificación de documentos	29 de agosto de 2022
Plazo para subsanar documentos y presentar observaciones	30 de agosto hasta el 2 de septiembre de 2022, hasta las 5:00 pm.
Informe final de verificación de documentos	5 de septiembre de 2022
Seminario de igualdad de género	09 de septiembre de 2022
Verificación requisitos y valoración de propuestas	5 de septiembre al 5 de octubre de 2022
Reconocimiento público Gran noche de las mujeres	28 de octubre de 2022
Informe de evaluación	31 de octubre de 2022
Observaciones al informe de evaluación	31 de octubre de 2022
Resolución de otorgamiento	1 de noviembre de 2022
Entrega del estímulo	Desde noviembre de 2022 hasta 2023 de acuerdo con las actividades.

MÁS INFORMACIÓN:

Remitirse a los correos electrónicos reconocimientom@medellin.gov.co, mujereslideres@comfama.com.co; o al número telefónico 3855555 ext: 5765.



ANGÉLICA MARÍA ORTIZ MAYA
Secretaria de Despacho
Secretaría de las Mujeres



LUCAS YEPES BERNAL
Responsable del negocio de Empresas
Representante Legal Tercer Suplente
Comfama *MB*

Proyectó	Revisó	Aprobó
Adela María Ortega Palacio Contratista Laura Victoria Suescun Ramírez Profesional Gerencia social y RI Comfama	Claudia Patricia Rojas Benítez Abogada Despacho	Lida Maria Castaño Londoño Subsecretaria Transversalización Albeny Sepúlveda Higueta Líder de Proyecto