

**CONVOCATORIA
MENCIÓN ESPECIAL FUNDACIÓN AVON:
RECONOCIMIENTO AL LIDERAZGO DE LAS MUJERES DE MEDELLÍN
2023**

**LINEA
MUJERES QUE LIDERAN CON MUJERES**

**CICLO
RECONOCIMIENTO**

**ÁREA
LIDERAZGOS MUJERES**

Este estímulo retoma el principio de igualdad consagrado por la Constitución Política de Colombia, en el capítulo de los derechos fundamentales, por lo tanto, no excluye a ninguna mujer por su condición física, étnica, de identidad u orientación sexual, económica, cultural, religiosa, filosófica o de opinión política.

**SECRETARÍA DE LAS MUJERES
DISTRITO ESPECIAL DE CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN DE MEDELLÍN**

**MEDELLÍN
2023**



Contenido

1. PRESENTACIÓN	4
2. FUNDAMENTO LEGAL	6
2.1. Constitución Política de Colombia, 1991	6
2.2. Ley 397 de 1997, Ley General de Cultura	7
2.3. Acuerdo 102 del 2018, Política Pública para la Igualdad de Género	7
2.4. Acuerdo 39 del 2021, Programa de Reconocimiento	8
2.5. Decreto Reglamentario 0485 del 2022	8
3.1. Objetivo	11
3.2. Descripción	11
3.3. Participación	14
3.3.1. Pueden participar	14
3.3.2. No pueden participar	14
3.4. Requisitos para la adjudicación	14
3.5. Cláusulas generales de estricto cumplimiento	14
3.6. Protección de datos (Habeas Data)	15
4. MENCIONES ESPECIALES Y VALORACIÓN	16
4.1. Mención Especial Representantes Independientes Avon	16
4.1.1. ¿Qué es?	16
4.1.2. ¿Quiénes pueden participar?	16
4.1.3. ¿Cómo se valora?	16
4.1.4. Criterios de valoración	16
4.1.5. Documentos entregados por participante	17
4.1.6. Asignación de puntaje por jurados	18
4.1.7. Revisión de impedimentos	18
4.1.8. Adjudicación de estímulo	19
4.1.9. Síntesis	19
4.2. Mención Especial Mujeres que trabajan por, con y para mujeres.	21
4.2.1. ¿Qué es?	21

4.2.2.	¿Quiénes pueden participar?	21
4.2.3.	¿Cómo se valora?	21
4.2.4.	Criterios de valoración	21
4.2.5.	Documentos entregados por participante	22
4.2.6.	Asignación de puntaje por jurados	23
4.2.7.	Revisión de impedimentos	23
4.2.8.	Adjudicación de estímulo	24
4.2.9.	Síntesis	24
5.	CLÁUSULAS GENERALES	27
5.1.	Envío de documentos	27
5.2.	Causales para la no validez de la inscripción	27
5.3.	Verificación y valoración	28
5.3.1.	Informe de inscritas	28
5.3.2.	Primer informe de verificación de documentos	28
5.3.3.	Subsanación de documentos	28
5.3.4.	Informe final de verificación	29
5.3.5.	Conformación de terna de jurados	29
5.3.6.	Valoración por parte de jurados-as	29
5.3.7.	Adjudicación del estímulo	29
5.3.8.	Publicación de informe de adjudicación de estímulos	30
5.3.9.	Observaciones a publicación de adjudicación de estímulos	30
5.3.10.	Desembolso del estímulo	31
6.	DEBERES DE LAS MUJERES RECONOCIDAS	32
7.	ANOTACIONES GENERALES/ RETENCIONES	33
8.	CRONOGRAMA	34

1. PRESENTACIÓN

“Empoderar a la mujer hace parte de nuestro ADN. En Avon y su Fundación para las Mujeres desde hace más de un siglo tenemos la certeza de que las mujeres no tenemos límites para alcanzar lo que deseamos”.

Avon se autodefine como “la compañía que desde hace más de 135 años cree en la belleza, la innovación, la libertad y sobre todo en las mujeres”. Desde sus inicios Avon se ha proyectado como una compañía que brinda oportunidades de independencia y autonomía económica a las mujeres a través del sistema de venta directa de sus productos. En 1955 Avon reafirmó su compromiso con la mujer con la creación de la Fundación Avon, cuyos pilares de trabajo se fundamentan en: i) generar conciencia sobre la importancia de la detección temprana del cáncer de mama, ii) contribuir a eliminar las violencias contra las mujeres y iii) promover la equidad y la independencia financiera.

En Colombia la Fundación Avon tiene presencia desde 2005. Actualmente desarrolla iniciativas que van desde eventos propios y campañas de comunicaciones, hasta el apoyo y financiación de programas interinstitucionales en alianza con diferentes sectores (público, privado, academia, ONGs) para generar un mayor alcance e impacto en el mejoramiento de la calidad de vida de las mujeres en Colombia.

En este mismo propósito por contribuir al bienestar integral de las mujeres, permanentemente estamos reflexionando acerca del impacto de la Compañía sobre la equidad de género, buscando siempre trabajar en línea con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), en particular el Objetivo 5: “Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas a todos los niveles”.

Desde todo punto de vista, el contar con miles de mujeres como Representantes Independientes significa un gran aporte a la autonomía económica de las mujeres en tanto se les brinda oportunidades para su independencia.

En Avon tenemos la seguridad de que no existirá igualdad de género si no hay independencia económica para las mujeres. Resulta alarmante, según el reciente estudio “El progreso de las mujeres”, realizado por Avon a nivel regional, que la mayoría de las colombianas (el 65%) no relacione la igualdad con la capacidad de generar ingresos propios y del manejo de finanzas en paridad dentro del hogar. Esto nos preocupa, pero nos impulsa a seguir concientizando ya que lo que defendemos desde



Avon y su Fundación es que las mujeres logren independencia financiera, lo que a la vez las empodera para lograr su mejor versión.

Para contribuir a este propósito, desde Avon y su Fundación para las Mujeres estamos convencidos de que uniendo esfuerzos logramos tener un mayor alcance y un impacto superior en las comunidades a donde llegamos, es por ello que hoy nos llena de orgullo hacer alianza con la Secretaría de las Mujeres de la Alcaldía de Medellín en el marco del Reconocimiento al liderazgo de las mujeres de Medellín 2023, con la mención especial Fundación Avon: Mujeres que lideran con Mujeres.

Fundación Avon para las Mujeres



2. FUNDAMENTO LEGAL

La Mención Especial del reconocimiento al Liderazgo de las Mujeres de Medellín tiene como fundamento legal:

- Constitución Política de Colombia
- Ley 397 de 1997
- Acuerdo 102 del 2018
- Acuerdo 39 del 2021
- Decreto 0485 del 2022

2.1. Constitución Política de Colombia, 1991

Este fundamento es congruente con la identificación de los sistemas culturales, en tanto valores, prácticas y representaciones, como causas de la discriminación histórica contra la mujer, la invisibilización de sus liderazgos, la negación de sus derechos y la prevalencia de violencias basadas en género; en este sentido, con relación a la Constitución Política, son especialmente relevantes:

Artículo 13. “Todas las personas nacen libres e iguales ante la ley, recibirán la misma protección y trato de las autoridades y gozarán de los mismos derechos, libertades y oportunidades sin ninguna discriminación por razones de sexo, raza, origen nacional o familiar, lengua, religión, opinión política o filosófica. El Estado promoverá las condiciones para que la igualdad sea real y efectiva y adoptará medidas en favor de grupos discriminados o marginados. El Estado protegerá especialmente a aquellas personas que por su condición económica, física o mental, se encuentren en circunstancia de debilidad manifiesta y sancionará los abusos o maltratos que contra ellas se cometan”.

Artículo 70. “El Estado tiene el deber de promover y fomentar el acceso a la cultura de todos los colombianos en igualdad de oportunidades, por medio de la educación permanente y la enseñanza científica, técnica, artística y profesional en todas las etapas del proceso de creación de la identidad nacional. La cultura en sus diversas manifestaciones es fundamento de la nacionalidad. El Estado reconoce la igualdad y dignidad de todas las que conviven en el país. El Estado promoverá la investigación, la ciencia, el desarrollo y la difusión de los valores culturales de la Nación”.

Artículo 71. “(...) El Estado creará incentivos para personas e instituciones que desarrollen y fomenten la ciencia y la tecnología y las demás manifestaciones culturales y ofrecerá estímulos especiales a personas e instituciones que ejerzan estas actividades (...)”.

Esta Mención Especial se fundamenta legalmente en artículos de la Constitución Política de Colombia relacionados con la igualdad de las personas, la promoción y el fomento de la cultura como deber del Estado y la facultad que tiene para entregar estímulos relacionados con su fomento y promoción de la cultura.

2.2. Ley 397 de 1997, Ley General de Cultura¹

Transformar las representaciones sociales y los imaginarios, implica intervenir la cultura; en este sentido, otro cimiento legal de la Mención Especial del Reconocimiento al Liderazgo de las Mujeres de Medellín, es la Ley General de Cultura 397 de 1997; en especial:

Artículo 17. Del fomento. “El Estado a través del Ministerio de Cultura y las entidades territoriales, fomentará las artes en todas sus expresiones y las demás manifestaciones simbólicas expresivas, como elementos del diálogo, el intercambio, la participación y como expresión libre y primordial del pensamiento del ser humano que construye en la convivencia pacífica”².

Artículo 18.- De los estímulos. “El Estado, a través del Ministerio de Cultura y las entidades territoriales, establecerá estímulos especiales y promocionará la creación, la actividad artística y cultural, la investigación y el fortalecimiento de las expresiones culturales. Para tal efecto establecerá, entre otros programas, bolsas de trabajo, becas, premios anuales, concursos, festivales, talleres de formación artística, (...)”³

En conclusión, esta Mención Especial también se fundamenta legalmente en los artículos de la Ley General de Cultura 397 de 1997, relacionados con el deber de las entidades territoriales para fomentar la cultura.

2.3. Acuerdo 102 del 2018, Política Pública para la Igualdad de Género⁴

Con este acto administrativo se crea la “Política pública para la igualdad de género de las mujeres urbanas y rurales del Municipio de Medellín”; entre los artículos que son fundamento legal de la Mención Especial están:

¹ <https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma.php?i=337> recuperado el 16 de enero del 2023

² Subrayado propio.

³ Subrayado propio.

⁴ <https://www.medellin.gov.co/sicgem/wp-content/uploads/2018/08/ARTICULADO-POLITICA-MUJERES.pdf> recuperado el 16 de enero de 2023

Artículo 3. Objetivo: “Garantizar que las mujeres tengan las mismas oportunidades para el goce efectivo de sus derechos, que ninguna sufra discriminación en razón de su identidad de género, sexual, étnico-racial, territorial, condición política y ciclo de vida, para lograr la igualdad entre hombres y mujeres en el municipio de Medellín”.

Artículo 4.3: “Garantizar el derecho a la educación igualitaria que promueva la educación no sexista para la transformación de estereotipos y desigualdades de género en la educación y la cultura”.

En definitiva, los artículos de esta Política relacionados con la creación de igualdad de oportunidades para mujeres y hombres y la transformación de la cultura, son fundamento legal de la Mención Especial del Reconocimiento al Liderazgo de las Mujeres de Medellín.

2.4. Acuerdo 39 del 2021, Programa de Reconocimiento⁵

Con este Acuerdo, la Secretaría de las Mujeres avanzó en la concepción del reconocimiento y potenciación de los derechos de las mujeres. Como fundamento legal de este reconocimiento, se destacan:

Artículo 1. “Por medio del cual se crea el Programa de Reconocimiento, Estimulo y Potenciación de las Capacidades y los Talentos de las Mujeres de Medellín, para su empoderamiento, la transformación de imaginarios culturales y representaciones sociales sexistas que favorezcan la igualdad de género”.

Artículo 6. “De los componentes y las acciones. [...] Componente de reconocimiento, estímulo y exaltación de las mujeres. Está orientado a desarrollar acciones afirmativas que permiten reconocer, exaltar y visibilizar los saberes, capacidades y talentos de las mujeres de Medellín [...] para ello se deberá llevar a cabo anualmente las siguientes acciones de reconocimiento: Reconocimiento al Liderazgo de las Mujeres de Medellín, Concurso Mujeres Jóvenes Talento Medellín y Medellín, las Mujeres y las Artes. [...]”

En consecuencia, la alianza entre la Secretaría de las Mujeres y la Fundación Avon, también se fundamenta legalmente en los artículos relacionados con la creación del Programa y de acciones afirmativas.

2.5. Decreto Reglamentario 0485 del 2022⁶.

Con este acto administrativo, la Secretaría de las Mujeres, reglamenta el Acuerdo 39 del 2021. Son fundamento legal de esta categoría específicamente los siguientes:

⁵ Concejo de Medellín www.concejodemedellin.gov.co recuperado 16 de enero del 2023

⁶ Decreto 0485 del 2022. Gaceta 5030 del 9 de noviembre de 2022.

Artículo 2. “Reconocimiento. Es una estrategia para la inclusión, reparación y valoración positiva de los liderazgos, capacidades, talentos, saberes, destrezas y diversidad de las mujeres de Medellín, mediante acciones de visibilización y exaltación que contribuyen a generar cambios culturales y a promover relaciones de igualdad entre hombres y mujeres”.

Numeral 2.1. Reconocimiento al Liderazgo de las Mujeres de Medellín. Específicamente: “Artículo 20. Categoría menciones especiales. Es el reconocimiento al liderazgo de las mujeres que comprometidas con su bienestar, autonomía y empoderamiento, sobresalen por ser referente para la igualdad de género. Puede ser entregado por el sector académico, social, privado y/o por una entidad del conglomerado público de Medellín. Se puede otorgar en una categoría de este reconocimiento, o en una diferente”.

En conclusión, El Decreto Reglamentario 0485 del 2022 es uno de los fundamentos legales de la Mención Especial porque establece la finalidad del componente de reconocimiento y las alternativas para su creación.

3. CONVOCATORIA

La Secretaría de las Mujeres del Distrito Especial de Ciencia, Tecnología e Innovación de Medellín y la Fundación Avon para las Mujeres, abren la “Convocatoria Mención Especial Fundación Avon 2023” con la Línea: “Mujeres que lideran con Mujeres”.

Esta convocatoria y línea, es una acción para la visibilización, promoción de la participación y autonomía económica de las mujeres mayores de 29 años habitantes de la ciudad de Medellín. Se busca reconocer a mujeres que trabajan con, por y para las mujeres; liderando proyectos e iniciativas que contribuyen a potenciar la labor de las mujeres en diferentes ámbitos, empoderándolas, exaltándolas, reconociendo sus liderazgos, haciendo valer sus derechos como mujeres, y generando un impacto positivo en los sectores y comunidades donde intervienen. En síntesis, se trata de reconocer a mujeres que son referente social, ejemplo para su entorno e inspiración para otras mujeres. Una mujer que liderando su historia, cambiando su vida, transforma vidas.

Convocatoria	Convocatoria Mención Especial Fundación Avon: Reconocimiento al liderazgo de las mujeres de Medellín 2023
Línea	Mujeres que lideran con mujeres
Ciclo	Reconocimiento
Área	Liderazgos de Mujeres
Número de estímulos	Cuatro (4)
Asignación por estímulo	Nueve millones de pesos M.L. (\$9.000.000) que serán entregados en dinero directamente a cada una de las mujeres reconocidas, teniendo en cuenta las deducciones de ley.
Monto total	Treinta y seis millones de pesos M.L. (\$36.000.000)
Duración	28 de abril de 2023 hasta diciembre sin superar la vigencia fiscal 2023
Inscripción	https://www.medellin.gov.co/estimulos/
Evidencias	Son de dos tipos: Documentos administrativos y documentos técnicos. Cada una no puede exceder los 5 megabytes.

Fechas importantes	28 de abril, Publicación de portafolio de la convocatoria 5 de mayo, Apertura de inscripciones en la página web 5 de junio, Cierre de convocatoria (5pm) 21 de junio, Publicación primer informe de verificación
Contacto	reconocimientomujeres@medellin.gov.co
Mención Especial	Mujeres Representantes Independientes Avon Mujeres que trabajan por, con y para mujeres

3.1. Objetivo

Implementar una acción afirmativa para la participación y la autonomía económica de las mujeres mayores de 29 años de la ciudad de Medellín, contribuyendo así con la igualdad de género y la transformación de representaciones sociales sexistas, mediante la realización de la “Convocatoria Mención Especial Fundación Avon: Reconocimiento al Liderazgo de las Mujeres de Medellín 2023” con la entrega de (4) cuatro estímulos económicos a cuatro (4) mujeres.

3.2. Descripción

La Secretaría de las Mujeres del Distrito Especial de Ciencia, Tecnología e Innovación de Medellín y la Fundación Avon para las Mujeres, abren la “Convocatoria Mención Especial Fundación Avon: Reconocimiento al Liderazgo de las Mujeres de Medellín 2023”, para reconocer a mujeres que son referentes sociales, ejemplo para su entorno e inspiración para otras mujeres. Una mujer que liderando su historia, transforma vidas.

En el año 2023 se llevará a cabo en el marco del componente de Reconocimiento, estímulo y exaltación de las mujeres; que de acuerdo con el Decreto 0485 tiene como finalidad “La valoración positiva de las mujeres y sus contribuciones a la transformación de imaginarios culturales sexistas y a la promoción de representaciones sociales para la igualdad de género; así como también, el reconocimiento de sus liderazgos, talentos y creaciones con relación a sus derechos, participación, representación y permanencia en los diferentes ámbitos sociales, familiares, personales, culturales, ambientales, entre otros”.

Esta convocatoria está acompañada de dos acciones muy importantes:

- Una acción de formación: “Seminario sobre igualdad de género”.
- Una acción de reconocimiento público: “Conmemoración: La gran noche de las mujeres”.



En síntesis, la convocatoria, el seminario y la gran noche; constituyen una acción afirmativa para las mujeres mayores de 29 años de la ciudad contribuyendo con la igualdad de género y la transformación de representaciones sociales sexistas.

En la siguiente tabla, se puede leer conceptos importantes para la comprensión del proceso de la valoración:

DEFINICIONES	DESCRIPCIONES
Estímulos	Es un reconocimiento de \$9.000.000 (nueve millones de pesos) sujetos a las retenciones de Ley, a los liderazgos de las mujeres mayores de 29 años de Medellín.
Valoración	Es la asignación de valores cuantitativos a las evidencias entregadas por una participante.
Criterios de Valoración	Son los aspectos que se valoran en la categoría.
Valores cuantitativos	Es el puntaje asignado a cada aspecto, para la adjudicación del estímulo.
Evidencia	Es la documentación que demuestra que la participante tiene el liderazgo y cumple con lo establecido en la categoría.
Jurado	Es la persona que asigna puntajes a los aspectos definidos en la categoría.
Puntajes	Puntaje máximo jurado 90 Puntaje máximo terna 270
Criterios de desempate	Es un valor adicional, que en esta convocatoria no tiene puntaje y solo será usado en caso de empate. Tendrá valor agregado la inscrita que con sus evidencias demuestre que tiene valores y prácticas relacionados con los enfoques de la política pública ⁷ :
	“Enfoque de género. Es una categoría de análisis con base en las variables de sexo y género para que las acciones que se desarrollen en el marco de la política pública se planifiquen, implementen y evalúen de forma tal que se tengan en cuenta las desigualdades y discriminaciones que afectan a las mujeres”

⁷ Artículo 7. Acuerdo 102 de 2018. Política Pública para la igualdad de género de las mujeres y urbanas y rurales del Municipio de Medellín

“Enfoque diferencial. Reivindica el ejercicio de la ciudadanía desde la diferencia para aquellas mujeres que son excluidas en razón a su sexo, etnia, lenguaje, identidad de género, orientación sexual, ciclo vital, nacionalidad, condición política, situación económica y discapacidad buscando garantizarles la libre escogencia del tipo de vida de acuerdo con sus preferencias y capacidades.”

El proceso de valoración se desarrolla a través de las siguientes etapas:

- **Inscripción:** Para participar en la convocatoria se debe tener un usuario y contraseña en el sitio <https://www.medellin.gov.co/estimulos/> y la página le dirá si tiene que llenar sus datos básicos o ya existen en la plataforma, en este momento inicia su inscripción.
- **Subsanación:** La Secretaría de las Mujeres vela por la participación ciudadana a través de la creación de plazos para corregir ausencias o fallas en la etapa de inscripción; por ejemplo, la ausencia de la copia del documento de identidad escaneada y en PDF.
- **Valoración:** La Fundación Avon y la Secretaría de las Mujeres garantizan la transparencia, mediante la designación de una terna de jurados con la responsabilidad de valorar cuantitativa y cualitativamente las evidencias entregadas por las participantes.
- **Adjudicación:** Una vez las y los jurados asignan a cada participante un puntaje; se revisa impedimentos establecidos en los lineamientos relacionados con antecedentes fiscales, penales e investigaciones por delitos sexuales. En esta etapa entregan documentos solo quienes hayan sido reconocidas con la adjudicación del estímulo.

En la siguiente tabla se establece los documentos administrativos y técnicos.

Documento	Documentos Administrativos/son subsanables	Documentos Técnicos/no son subsanables
Documento de identidad	Sí	
“Declaración juramentada”	Sí	
“Autorización de tratamiento de datos personales”	Si	
“Datos Personales”	Si	
“Documento descriptivo y link de vídeo personal”		No
“Documentos relacionados y link de vídeos testimoniales”		No

3.3. Participación

3.3.1. Pueden participar

- Mujeres mayores de 29 años.
- Representantes Independientes Avon.
- Mujeres residentes en Medellín por lo menos en los últimos tres años.

3.3.2. No pueden participar

- Mujeres menores de 29 años.
- Representantes Independientes Avon que no residen en Medellín al momento de la inscripción.
- Representantes Independientes Avon que son servidoras públicas.
- Representantes Independientes Avon **que tengan pagos en mora con Avon al momento de la inscripción.**
- Mujeres reconocidas en versiones anteriores de “Medalla Municipal al Mérito Femenino” o “Galardón Honorífico Medalla al Mérito Femenino”.
- Colectivos o grupos conformados.
- Personas jurídicas.
- Mujeres inscritas en otras categorías de la convocatoria Estimulo a los talentos y liderazgos de las mujeres 2023, de la Secretaría de las Mujeres.
- Mujeres inscritas simultáneamente en las dos categorías de la Mención Especial Fundación Avon: Reconocimiento al liderazgo de las Mujeres Medellín 2023”, a saber: i) Mención Especial Representantes Independientes Avon y ii) Mención Especial Mujeres que trabajan por, con y para mujeres.

3.4. Requisitos para la adjudicación

- No tener antecedentes disciplinarios, fiscales, penales e investigaciones por delitos sexuales.
- Entregar cuando se solicite, de manera oportuna y completa todos los documentos establecidos por la Fundación Avon para la entrega del reconocimiento en dinero (certificado bancario, cuenta de cobro).

3.5. Cláusulas generales de estricto cumplimiento

- Leer los lineamientos, con énfasis en los criterios de valoración, los documentos que se deben entregar, las evidencias y las fechas de apertura, subsanación y cierre.
- Hacer seguimiento a la propia inscripción, cada participante debe consultar permanentemente la plataforma, debe estar pendiente de los informes, novedades y resultados.
- Autogestionar la participación; la participante es responsable de la entrega oportuna y pertinente de los documentos y evidencias, *de los procesos de*

subsanción, en caso de que se presenten. Entonces es requisito revisar permanentemente la plataforma y en caso de observaciones o dudas, comunicarse a través de los canales establecidos por la Secretaría de las Mujeres: reconocimientomujeres@medellin.gov.co. Además, esta comunicación debe ser en los plazos definidos en el cronograma de la convocatoria.

- Diligenciar el formulario de inscripción de forma completa y con información veraz. (El diligenciamiento equivale a la lectura y aceptación de los requisitos y condiciones de la convocatoria).
- Diligenciar los documentos que acompañan a la inscripción y adjuntarlos a la plataforma de la convocatoria.
- Adjuntar a la plataforma las evidencias que demuestran que la participante tiene el liderazgo y cumple con lo establecido en la categoría en la que se inscribió.
- Participar en todas las actividades programadas en el marco de la convocatoria (reuniones, seminarios, jornadas para piezas comunicacionales y registro, gran noche de las mujeres, entre otros).
- Entregar los documentos solicitados en caso de ser reconocida con la adjudicación del estímulo.

3.6. Protección de datos (Habeas Data)

La Secretaría de las Mujeres y la Fundación Avon, teniendo en cuenta que la participante tiene el derecho de conocer, actualizar y rectificar la información relacionada con sus datos personales; en su rol de responsable del tratamiento de datos, y en cumplimiento de la Ley 1581 de 2012, establece que los usará en la inscripción, participación y sistematización, y para difundir los programas y proyectos de la Secretaría de las Mujeres.

Así mismo, con el diligenciamiento se autoriza a la Fundación Avon, Secretaría de las Mujeres y al Distrito Especial de Ciencia, Tecnología e Innovación a utilizar fotografías y videos realizados en cualquier etapa del Reconocimiento, en momentos posteriores y en acciones relacionadas con la misión del Distrito Especial de Ciencia Tecnología e Innovación y de la Secretaría de las Mujeres.

Nota

Los datos personales alojados en fuentes de acceso público, independiente del medio por el cual se acceda, tales como datos o bases de datos, pueden ser tratados por cualquier persona siempre y cuando, por su naturaleza, sean datos públicos.

4. MENCIONES ESPECIALES Y VALORACIÓN

4.1. Mención Especial Representantes Independientes Avon

4.1.1. ¿Qué es?

Esta convocatoria y línea, es una acción para la visibilización y exaltación del trabajo y liderazgo de las Representantes Independientes Avon de la ciudad de Medellín, un reconocimiento a su autonomía, emprendimiento, empuje y servicio para la promoción y protección de sus derechos y de los de otras mujeres. **En esta categoría se entregan dos estímulos.**

4.1.2. ¿Quiénes pueden participar?

- Representantes Independientes Avon mayores de 29 años que residen en Medellín.
- Representantes Independientes Avon que tengan al día sus pagos con Avon.
- Mujeres residentes en Medellín por lo menos en los últimos tres años.

4.1.3. ¿Cómo se valora?

Para la valoración de las evidencias, se tiene en cuenta:

- Definición de criterios de valoración.
- Documentos entregados por participante.
- Asignación de puntaje por jurados.
- Revisión de impedimentos.

4.1.4. Criterios de valoración

Capacidades

Son habilidades que tiene y desarrolla la mujer como autonomía, liderazgo, empuje, decisión y servicio.

Prácticas

Son acciones que realiza la mujer relacionadas con la promoción y protección de los derechos y bienestar de otras mujeres y de sí misma.

Valores

Son los principios que rigen su liderazgo como servicio, honestidad, compromiso y solidaridad.

4.1.5. Documentos entregados por participante

- Formulario de inscripción diligenciado.
- Documento de identidad escaneado en PDF.
- Constancia de residencia en Medellín durante los últimos tres (3) años. Se entrega con:
 - ✚ Documento “Declaración juramentada”. Se descarga de la plataforma, se diligencia, firma, escanea y sube en formato PDF.
 - ✚ Copia del SISBÉN. Se escanea y sube en el espacio de “Declaración juramentada en formato PDF.

Se entrega uno u otro.

- Documento de “Tratamiento de datos personales”. Se entrega con:
 - ✚ Documento: “Autorización de tratamiento de datos personales”. Se descarga, se diligencia, firma, escanea y sube en formato PDF.
- Datos personales. La participante abre el documento, lo descarga, diligencia, y lo sube –no lo escanea- en formato Word a la plataforma.
- Documento descriptivo. Se escribe un texto en Word que no supere los 1.000 caracteres, contando espacios en blanco, para responder las preguntas:

✚ ¿Por qué, cómo y para qué desarrolló su liderazgo?

Una vez lo escriba, lea el texto y confirme que lo escrito responde a las preguntas, y en la parte final de la hoja pegue el link del video, ya puede guardar el documento, conviértalo a PDF, cuando esté en este formato, súbalo al espacio destinado en la plataforma de inscripción. Este documento no puede tener un tamaño mayor a 5 megabytes, en el cuadro de síntesis se describe que debe tener este video.

- “Documentos relacionados y link de videos testimoniales”. Máximo (5) cinco documentos, cada uno debe ser escaneado y subido a la plataforma en formato PDF. Algunos de los documentos relacionados pueden ser: cartas de mujeres beneficiadas acompañadas en el marco de la iniciativa o proyecto liderado, reconocimientos recibidos, videos, entre otros, en vez de cartas puede aportar testimonios para ello realice videos pequeños de máximo 1 minuto, grabe el testimonio conviértalo en link, póngalo al final del documento antes de convertirlo a PDF.

Nota

- El documento de identidad, la constancia de residencia y el documento de tratamiento de datos personales no tienen puntaje.
- El documento descriptivo y los documentos relacionados, se entregan al jurado para asignación de puntaje.

4.1.6. Asignación de puntaje por jurados

Los jurados son seleccionados por la Fundación Avon tomando en cuenta su conocimiento en liderazgo femenino y en los criterios definidos para la categoría.

Los jurados asignarán puntaje de la siguiente manera:

Criterio	Descripción	Puntaje máximo
Capacidades	Son habilidades que tiene y desarrolla la mujer como autonomía, liderazgo, empuje y servicio.	30
Prácticas	Son acciones que realiza la mujer relacionadas con la promoción y protección de los derechos y bienestar de otras mujeres y de sí misma.	30
Valores	Son los principios que rigen su liderazgo como servicio, honestidad, compromiso y solidaridad.	30
Criterios de desempate		
Seminario	Sólo aplica en caso de empate en puntaje y es el primer criterio para el desempate.	10
Enfoque de género	Sólo aplica en caso de empate en puntaje y es el primer criterio para el desempate.	10
Enfoque diferencial	Sólo aplica en caso de empate en puntaje y es el primer criterio para el desempate.	10
Total		30

Nota

El puntaje final, es el resultado de la suma de los puntajes asignados por cada jurado integrante de la terna. El puntaje máximo que asigna un jurado es de 90 puntos, y la terna de 270 puntos. El criterio de desempate puede sumar hasta 70 puntos. De forma que una participante puede obtener hasta 340 puntos.

4.1.7. Revisión de impedimentos

- Ausencia de antecedentes disciplinarios, fiscales, penales e investigaciones por delitos sexuales.

Nota

La revisión de antecedentes permite establecer impedimentos para la adjudicación del estímulo.

4.1.8. Adjudicación de estímulo

El estímulo es adjudicado a:

- Participante que acepte el estímulo.
- Participante con mayor puntaje.
- Participante que no tenga antecedentes definidos en los lineamientos.

Nota

En caso de presentarse que la participante con el mayor puntaje tenga algún impedimento, se adjudica el estímulo al segundo puntaje y así sucesivamente.

Nota

En caso de empate en el puntaje, los criterios de desempate son cuatro y se aplican en orden descendente:

- Primer criterio: asistencia al seminario de igualdad de género. Se asignan 10 puntos por una sola vez por parte de la Secretaría de las Mujeres.
- Segundo criterio: demostrar prácticas con el enfoque de género. Se asignan 10 puntos por cada jurado.
- Tercer criterio: demostrar prácticas con el enfoque diferencial. Se asignan 10 puntos por cada jurado.
- Cuarto criterio: realización de sorteo mediante balota ante un representante de la Personería de Medellín y con suscripciones de acta de resultado. En este sorteo participarán todas las participantes que tengan el mismo puntaje. Este criterio sólo se usará una vez se haya agotado el criterio anterior.

4.1.9. Síntesis

ETAPA	EVIDENCIAS	FORMATO EVIDENCIA	PUNTAJE
Inscripción	Formato diligenciado , para ello la participante crea usuario y contraseña	Online.	No entrega puntaje. Se tiene que entregar para pasar a la valoración de jurados.
Subsanación	Documento de identidad (Cédula, cédula de extranjería, Documento Único de identificación, Pasaporte).	Documento de identidad escaneado en PDF.	No entrega puntaje, pero se tiene que entregar para pasar a la siguiente etapa.
	Constancia de residencia en Medellín durante los últimos tres (3) años.	Documento: “Declaración juramentada” o copia SISBEN. Escaneado	No entrega puntaje, pero se tiene que entregar para pasar a la siguiente etapa.

		en PDF.	
	Documento de Tratamiento de datos personales.	Documento Autorización de tratamiento de datos personales). Escaneado en PDF.	No entrega puntaje, pero se tiene que entregar para pasar a la siguiente etapa.
	Datos personales	Documento Word diligenciado.	No entrega puntaje, pero se tiene que entregar para pasar a la siguiente etapa.
Valoración	Documento descriptivo. Texto Responde a la pregunta: ¿Por qué, cómo y para qué desarrolló su liderazgo? Video desarrollando 4 puntos: - Presentación de participante por qué es una mujer que lidera con mujeres, nombre y comuna donde desarrolla liderazgo. - Prácticas qué acciones realiza - Capacidades cuáles son sus acciones - Valores cuáles son sus principios	Documento escaneado en PDF, máximo 1.000 caracteres con link de video al final. No puede ser mayor a 5 megabytes.	Cada jurado puede asignar a una inscrita máximo 90 puntos. Recuerde que cada inscripción es revisada por 3 jurados.
	Documentos relacionados (Pueden ser certificados laborales, de estudios, organizaciones sociales y link de videos testimoniales).	Máximo 5 documentos escaneados en formato PDF, cada uno debe estar firmado y debe tener fecha. No puede ser mayor a 5 megabytes.	
Adjudicación	Antecedentes: fiscales penales e investigaciones por delitos sexuales.	Certificado de Antecedentes	No entrega puntaje. Estos documentos no los sube la participante durante la inscripción.

4.2. Mención Especial Mujeres que trabajan por, con y para mujeres.

4.2.1. ¿Qué es?

Esta convocatoria y línea, es una acción para la visibilización y exaltación del trabajo y liderazgo de las mujeres de la ciudad de Medellín, un reconocimiento a su autonomía, emprendimiento, empuje y servicio para la promoción y protección de sus derechos y de los de otras mujeres. **En esta categoría se entregan dos estímulos.**

4.2.2. ¿Quiénes pueden participar?

- Mujeres mayores de 29 años que trabajan con mujeres, por ellas y para ellas.
- Mujeres residentes en Medellín por lo menos en los últimos tres años.

4.2.3. ¿Cómo se valora?

Para la valoración de las evidencias, se tiene en cuenta:

- Definición de criterios de valoración.
- Documentos entregados por participante.
- Asignación de puntaje por jurados.
- Revisión de impedimentos.

4.2.4. Criterios de valoración

Capacidades

Son habilidades que tiene y desarrolla la mujer como autonomía, liderazgo, empuje, decisión y servicio.

Prácticas

Son acciones que realiza la mujer relacionadas con la promoción y protección de los derechos y bienestar de otras mujeres y de sí misma.

Valores

Son los principios que rigen su liderazgo como servicio, honestidad, compromiso y solidaridad.

4.2.5. Documentos entregados por participante

- Formulario de inscripción diligenciado.
- Documento de identidad escaneado en PDF.
- Constancia de residencia en Medellín durante los últimos tres (3) años. Se entrega con:
 - ✚ Documento “Declaración juramentada”. Se descarga de la plataforma, se diligencia, firma, escanea y sube en formato PDF.
 - ✚ Copia del SISBÉN. Se escanea y sube en el espacio de “Declaración juramentada en formato PDF.

Se entrega uno u otro.

- Documento de “Tratamiento de datos personales”. Se entrega con:
 - ✚ Documento: “Autorización de tratamiento de datos personales”. Se descarga, se diligencia, firma, escanea y sube en formato PDF.
- Datos personales. La participante abre el documento, lo descarga, diligencia, y lo sube –no lo escanea- en formato Word a la plataforma.
- Documento descriptivo. Se escribe un texto en Word que no supere los 1.000 caracteres, contando espacios en blanco, para responder las preguntas:

✚ ¿Por qué, cómo y para qué desarrolló su liderazgo?

Una vez lo escriba, lea el texto y confirme que lo escrito responde a las preguntas, y en la parte final de la hoja pegue el link del video, ya puede guardar el documento, conviértalo a PDF, cuando esté en este formato, súbalo al espacio destinado en la plataforma de inscripción. Este documento no puede tener un tamaño mayor a 5 megabytes, en el cuadro de síntesis se describe qué debe tener este video.

- “Documentos relacionados y link de videos testimoniales”. Máximo (5) cinco documentos, cada uno debe ser escaneado y subido a la plataforma en formato PDF. Algunos de los documentos relacionados pueden ser: cartas de mujeres beneficiadas acompañadas en el marco de la iniciativa o proyecto liderado, reconocimientos recibidos, videos, entre otros, en vez de cartas puede aportar testimonios para ello realice videos pequeños de máximo 1 minuto, grabe el testimonio conviértalo en link y puede pegarlo al final del documento antes de convertirlo a PDF.

Nota

- El documento de identidad, la constancia de residencia y el documento de tratamiento de datos personales no tienen puntaje.
- El documento descriptivo y los documentos relacionados, se entregan al jurado para asignación de puntaje.

4.2.6. Asignación de puntaje por jurados

Los jurados son seleccionados por la Fundación Avon tomando en cuenta su conocimiento en liderazgo femenino y en los criterios definidos para la categoría.

Los jurados asignarán puntaje de la siguiente manera:

Criterio	Descripción	Puntaje máximo
Capacidades	Son habilidades que tiene y desarrolla la mujer como autonomía, liderazgo, empuje y servicio.	30
Prácticas	Son acciones que realiza la mujer relacionadas con la promoción y protección de los derechos y bienestar de otras mujeres y de sí misma.	30
Valores	Son los principios que rigen su liderazgo como servicio, honestidad, compromiso y solidaridad.	30
Criterios de desempate		
Seminario	Sólo aplica en caso de empate en puntaje y es el primer criterio para el desempate.	10
Enfoque de género	Sólo aplica en caso de empate en puntaje y es el primer criterio para el desempate.	10
Enfoque diferencial	Sólo aplica en caso de empate en puntaje y es el primer criterio para el desempate.	10
Total		30

Nota

El puntaje final, es el resultado de la suma de los puntajes asignados por cada jurado integrante de la terna. El puntaje máximo que asigna un jurado es de 90 puntos, y la terna de 270 puntos. El criterio de desempate puede sumar hasta 70 puntos. De forma que una participante puede obtener hasta 340 puntos.

4.2.7. Revisión de impedimentos

- Ausencia de antecedentes disciplinarios, fiscales, penales e investigaciones por delitos sexuales.

Nota

La revisión de antecedentes permite establecer impedimentos para la adjudicación del estímulo.

4.2.8. Adjudicación de estímulo

El estímulo es adjudicado a:

- Participante que acepte el estímulo.
- Participante con mayor puntaje.
- Participante que no tenga antecedentes definidos en los lineamientos.

Nota

En caso de presentarse que la participante con el mayor puntaje tenga algún impedimento, se adjudica el estímulo al segundo puntaje y así sucesivamente.

Nota

En caso de empate en el puntaje, los criterios de desempate son cuatro y se aplican en orden descendente:

- Primer criterio: asistencia al seminario de igualdad de género.
- Segundo criterio: tener dos de los enfoques, es decir, haber demostrado prácticas con los dos enfoques. Este criterio solo se usará una vez se haya agotado el criterio anterior.
- Tercer criterio: tener uno de los dos enfoques, es decir, haber demostrado prácticas con uno de los enfoques. Este criterio solo se usará una vez se haya agotado el criterio anterior.
- Cuarto criterio: realización de sorteo mediante balota ante un representante de la Personería de Medellín y con suscripción de acta de resultado. En este sorteo participaran todas las participantes que tengan el mismo puntaje. Este criterio solo se usará una vez se haya agotado el criterio anterior.

4.2.9. Síntesis

ETAPA	EVIDENCIAS	FORMATO EVIDENCIA	PUNTAJE
Inscripción	Formato diligenciado , para ello la participante crea usuario y contraseña.	Online.	No entrega puntaje. Se tiene que entregar para pasar a la valoración de jurados.
Subsanación	Documento de identidad (Cédula, cédula de extranjería, Documento Único de identificación, Pasaporte).	Documento de identidad escaneado en PDF.	No entrega puntaje, pero se tiene que entregar para pasar a la siguiente etapa.

	Constancia de residencia en Medellín durante los últimos tres (3) años.	Documento: "Declaración juramentada" o copia SISBEN. Escaneado en PDF.	No entrega puntaje, pero se tiene que entregar para pasar a la siguiente etapa.
	Documento de Tratamiento de datos personales.	Documento Autorización de tratamiento de datos personales. Escaneado en PDF.	No entrega puntaje, pero se tiene que entregar para pasar a la siguiente etapa.
	Datos personales	Documento Word diligenciado.	No entrega puntaje, pero se tiene que entregar para pasar a la siguiente etapa.
Valoración	Documento descriptivo. Texto Responde a la pregunta: ¿Por qué, cómo y para qué desarrolló su liderazgo? Video desarrollando 4 puntos: - Presentación de participante por qué es una mujer que lidera con mujeres, nombre y comuna donde desarrolla liderazgo. - Prácticas qué habilidades tiene y desarrolla la mujer como autonomía, liderazgo, empuje y servicio. - Capacidades cuáles acciones realiza la mujer relacionadas con la promoción y protección de los derechos y bienestar de otras mujeres y de sí misma - Valores cuáles son los principios que rigen su liderazgo como servicio, honestidad, compromiso y solidaridad.	Documento escaneado en PDF, máximo 1.000 caracteres con link de vídeo al final. No puede ser mayor a 5 megabytes.	Cada jurado puede asignar a una inscrita máximo 90 puntos. Recuerde que cada inscripción es revisada por 3 jurados.
	Documentos relacionados (Pueden ser certificados laborales, de estudios, organizaciones sociales y link de videos testimoniales).	Máximo 5 documentos escaneados en formato PDF, cada uno debe estar firmado y debe tener fecha. No puede ser	

		mayor a 5 megabytes.	
Adjudicación	Antecedentes: fiscales penales e investigaciones por delitos sexuales.	Certificado de Antecedentes	No entrega puntaje. Estos documentos no los sube la participante durante la inscripción.

5. CLÁUSULAS GENERALES

5.1. Envío de documentos

- En el sitio www.medellin.gov.co/estímulos/ puede leer los lineamientos de la convocatoria.
- Los documentos que acompañan al formulario deben ser adjuntados en la plataforma en los formatos establecidos.
- Los documentos que acompañan al formulario deben ser públicos, sin restricciones, ni claves de acceso, visualización y lectura; de lo contrario, la inscripción no es válida.
- Tenga presente que puede entrar a la plataforma varias veces, la inscripción sólo está completa cuando selecciona “Finalizar y una vez elije esta opción, no puede cambiar o agregar información. Entonces cada vez que adjunte un documento guarde y después de verificar que cumple con todo lo solicitado, elija la opción finalizar.
- Para la inscripción tenga presente el cronograma, es muy importante establecer las fechas de apertura, cierre y subsanación. La inscripción extemporánea o incompleta no es válida.

En términos generales se recomienda:

- Leer con calma los lineamientos.
- Seleccionar las evidencias que corresponden a los criterios de valoración.
- Preparar la documentación en los formatos establecidos.
- Tener presente que los documentos, incluido el video, no pueden superar las 5 megabytes de peso.
- Preguntar en reconocimientomujeres@medellin.gov.co en caso de dudas.

5.2. Causales para la no validez de la inscripción

- Inscripción extemporánea: después de la fecha de cierre de la convocatoria.
- No cumplir con los criterios de participación.
- Tener pagos en mora con Avon.
- Falta o no correspondencia de documentos para la valoración: los documentos son: documento descriptivo con el link al final del video y documentos relacionados; estos documentos no son subsanables.
- Restricciones para el acceso público de los documentos para la valoración: los formatos no corresponden, no se pueden leer, visualizar y/o descargar.
- Subsanación extemporánea: una vez terminado el plazo ya no se aceptan aclaraciones, modificaciones o adicciones de documentos.

- Subsanación incorrecta y/o incompleta: los documentos adjuntados no corresponden a la subsanación solicitada.
- Falsedad demostrada en cualquier documento adjuntado.
- Inscribirse en varias categorías.

Nota

La Secretaría de las Mujeres y la Fundación Avon pueden excluir, en cualquier etapa, a las participantes que presenten algún incumplimiento demostrado, de las condiciones generales y específicas de la presente convocatoria.

5.3. Verificación y valoración

Con el cierre de la fecha de inscripción, se inicia una etapa de verificación y valoración, que a su vez está compuesta de varios momentos:

5.3.1. Informe de inscritas

Es un documento con el registro de mujeres que se inscribieron en la plataforma.

5.3.2. Primer informe de verificación de documentos

Es un documento con el consolidado de inscritas, la Secretaría de las Mujeres ordena los documentos de cada participante, elabora un informe y lo publica, con los siguientes resultados:

- **Inscripción no válida:** cuando no cumple con los requisitos establecidos para ser enviada a jurados.
- **Inscripción por subsanar:** Se requiere adjuntar o corregir algún documento de los subsanables.
- **Inscripción en estudio:** Todos los documentos están bien, y la inscripción ya está lista para la valoración de jurados.

5.3.3. Subsanación de documentos

Una vez se publica el primer informe de verificación de documentos, cada participante debe leer el estado de su inscripción y en caso de tener que subsanar, adjuntar en la plataforma lo requerido teniendo en cuenta la fecha establecida en el cronograma.

5.3.4. Informe final de verificación

Cuando termina el plazo de subsanación de nuevo la Secretaría de las Mujeres revisa los documentos que acompañan a cada inscripción, en los casos de subsanación verifica si hubo cambios y su pertinencia.

5.3.5. Conformación de terna de jurados

La Secretaría de las Mujeres y la Fundación Avon en asocio con los corresponsables del Acuerdo 39 del 2021⁸, de acuerdo con los siguientes criterios: conocimientos, experiencia, compromiso con la igualdad de género y respeto por los derechos de las mujeres; conformará una terna por categoría.

La Secretaría de las Mujeres es responsable de entregar los documentos de cada inscripción para su valoración; así como también, de garantizar a la participante el cumplimiento de los principios constitucionales de la buena fe, igualdad, moralidad, celeridad, economía, imparcialidad, eficacia, participación, publicidad, responsabilidad y transparencia.

5.3.6. Valoración por parte de jurados-as

La Secretaría de las Mujeres entrega a cada jurado de la terna, los documentos de valoración y el formato para asignar un puntaje y describir las razones que justifican su asignación.

Cuando el jurado realiza la valoración cuantitativa y cualitativa la firma y entrega a la Secretaría de las Mujeres y a la Fundación Avon, el puntaje final, es el resultado de la suma de los puntajes asignados por cada jurado integrante de la terna.

Por último, la Secretaría de las Mujeres, en cada categoría ordena los puntajes de mayor a menor.

5.3.7. Adjudicación del estímulo

Una vez se tiene el listado de puntajes asignados por la terna de jurados, la Secretaría de las Mujeres revisa si existen impedimentos.

⁸ Acuerdo 39 del 2021. Artículo 8. Entidades o dependencias responsables y corresponsables. “[...] Secretaría de Cultura Ciudadana, Secretaría de Desarrollo Económico, Secretaría de Participación Ciudadana, Secretaría de Medio ambiente, Secretaría de Educación, Secretaría de Gestión humana y servicio a la ciudadanía, Secretaría de la Juventud, Secretaría General, Secretaría de Inclusión social, familia y derechos humanos, Instituto de Deportes y recreación de Medellín –INDER-, Agencia de educación postsecundaria –SAPIENCIA- y Corporación Ruta N de Medellín”

En la revisión de impedimentos se examina:

- Veracidad de la información aportada.
- Antecedentes disciplinarios.
- Antecedentes fiscales.
- Antecedentes penales.
- Antecedentes por delitos sexuales.

Una vez se termine la revisión, el estímulo es adjudicado a:

- Participante que acepte el estímulo.
- Participante con mayor puntaje.
- Participante que no tenga antecedentes definidos en los lineamientos.

Esta entrega se soporta mediante *Resolución de adjudicación*, en ella se designa a las mujeres reconocidas.

Nota

En caso de empate en el puntaje, los criterios de desempate son cuatro y se aplican en orden descendente:

- Primer criterio: asistencia al seminario de igualdad de género.
 - Segundo criterio: tener dos de los enfoques, es decir, haber demostrado prácticas con los dos enfoques. Este criterio solo se usará una vez se haya agotado el criterio anterior.
 - Tercer criterio: tener uno de los dos enfoques, es decir, haber demostrado prácticas con uno de los enfoques. Este criterio solo se usará una vez se haya agotado el criterio anterior.
- Cuarto criterio: realización de sorteo mediante balota ante un representante de la Personería de Medellín y con suscripción de acta de resultado. En este sorteo participaran todas las participantes que tengan el mismo puntaje. Este criterio solo se usará una vez se haya agotado el criterio anterior.

5.3.8. Publicación de informe de adjudicación de estímulos

Una vez terminado el proceso de valoración y revisión, la Secretaría de las Mujeres y la Fundación Avon, realizarán el reconocimiento público “La Gran Noche de las Mujeres” con la intención de exaltar a las mujeres y sus liderazgos, con estos resultados elabora un informe de adjudicación que será publicado en la plataforma.

5.3.9. Observaciones a publicación de adjudicación de estímulos

En el cronograma se establece el período habilitado para que la ciudadanía pueda registrar sus observaciones al informe de adjudicación de estímulos. Una vez se vence el plazo para observaciones, se publica la resolución de adjudicación que equivale a un informe final sobre la “Convocatoria Mención Especial Fundación

Avon: Reconocimiento al Liderazgo de las Mujeres de Medellín 2023”.

5.3.10. Desembolso del estímulo

La Fundación Avon designará a una persona para acompañar administrativamente a las reconocidas con el estímulo. Posterior a la “Gran Noche de las Mujeres”, realizará una reunión, donde se brindará información relacionada con:

- Firma de aceptación de estímulo
- Documentos que se deben entregar para desembolso

El estímulo será desembolsado cien por ciento (100%), una vez se haya cumplido todos los requerimientos.

6. DEBERES DE LAS MUJERES RECONOCIDAS

- Entregar los documentos de manera oportuna y veraz.
- Cumplir con los lineamientos establecidos en la convocatoria.
- Entregar de manera impresa todos los documentos que conforman el expediente físico, los cuales serán definidos durante la asesoría posterior a la Gran Noche de las Mujeres.
- Participar en el desarrollo de piezas comunicacionales y gestión de información de la Secretaría de las Mujeres y de la Fundación Avon con relación a la convocatoria y su adjudicación.
- Diligenciar encuestas, evaluaciones y/o otros instrumentos propuestos por la Secretaría de las Mujeres, con la intención de incrementar la satisfacción y calidad del proceso.

Nota

Se solicita documentos impresos, siguiendo las directrices del Archivo Central del Distrito especial de ciencia, tecnología e innovación, relacionadas con el almacenamiento y custodia de los expedientes físicos.

7. ANOTACIONES GENERALES/ RETENCIONES

Las mujeres reconocidas en esta convocatoria, deben tener en cuenta:

- Los desembolsos están sujetos a las deducciones y retenciones de ley. Estas deducciones son asumidas por las mujeres reconocidas con el estímulo.
- La base de la retención se aplicará al 100% del valor del estímulo y la misma se realizará en cada desembolso de manera proporcional y de acuerdo con la normatividad tributaria y fiscal vigente.

8. CRONOGRAMA

ACTIVIDAD	FECHA
Publicación de portafolio de la convocatoria	28 de abril de 2023
Observaciones a los lineamientos	2 de mayo de 2023
Aplicación de observaciones	3 y 4 de mayo de 2023
Apertura de inscripciones en la página web	5 de mayo de 2023
Cierre de convocatoria	5 de junio de 2023 a la 5:00 p.m.
Publicación informe de mujeres inscritas	7 de junio de 2023
Publicación primer informe de verificación de documentos	21 de junio de 2023
Plazo para subsanar documentos	22 y 23 de junio de 2023, hasta las 5:00 pm.
Publicación informe final de verificación de documentos	29 de junio de 2023
Valoración de las mujeres participantes	30 de junio hasta el 17 de julio de 2023
Sistematización de la valoración de los jurados	24 de julio de 2023
Realización del Seminario de Igualdad de Género para las participantes de RLMM	22 de julio de 2023 (por confirmar según disponibilidad de espacio)
Revisión de inhabilidades e incompatibilidades (gestión resoluciones)	24 de julio al 8 de agosto de 2023
Reconocimiento público "Gran Noche de las Mujeres".	Durante el mes de agosto de 2023 (por confirmar según disponibilidad de espacio)
Publicación informe de adjudicación estímulos	18 de agosto de 2023
Observaciones al informe de adjudicación de estímulos	19 de agosto hasta 23 de agosto de 2023

Reunión de asesoría para la adjudicación de estímulos	25 de agosto de 2023
Publicación de resoluciones de adjudicación	28 de agosto de 2023
Entrega de documentación por parte de las mujeres reconocidas con estímulos, para adjudicación de los mismos	29 de agosto hasta el 6 de septiembre de 2023
Procesos internos para la adjudicación del Estímulo	7 de septiembre al 1° de octubre de 2023
Desembolso del estímulo	A partir del 2 de octubre hasta el cierre de la vigencia fiscal 2023

MÁS INFORMACIÓN

Correo electrónico reconocimientom@medellin.gov.co

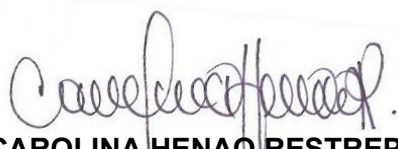


ANGÉLICA ORTIZ MAYA

Secretaria de Despacho

Secretaría de las Mujeres

Distrito Especial de Ciencia Tecnología e Innovación



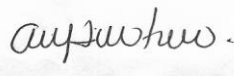




CAROLINA HENAO RESTREPO

Directora Ejecutiva

Fundación Avon para las Mujeres



Proyectó	Revisó	Aprobó
 Sandra Rocío López Profesional Universitaria	 Sara Bedoya Profesional jurídica especializada	 Albeny Sepúlveda Higueta Líder de Proyecto
	 Juan Camilo Parra Restrepo Profesional técnico especializado	 Lida María Castaño Londoño Subsecretaria de Transversalización