



Notas Generales

Mercado laboral en la ciudad de Medellín y su Área Metropolitana, 2014

Departamento Administrativo de Planeación
Subdirección de Información

Medellín, Agosto 21 de 2015

**Departamento Administrativo de Planeación
Subdirección de Información, Seguimiento y Evaluación Estratégica
Observatorio de Políticas Públicas de la Alcaldía de Medellín**

Medellín, 2015

JORGE ALBERTO PEREZ JARAMILLO
Director Departamento Administrativo de Planeación

CLAUDIA ANDREA GARCÍA LOBOGUERRERO
Subdirector Administrativo
Subdirección Información

CHARLE AUGUSTO LONDOÑO HENAO
Economista
Observatorio de Políticas Públicas

EQUIPO TÉCNICO
Unidad de Clasificación y Estratificación

Contenido

Introducción	4
Evolución de la población ocupada y características	4
2.1 Tasa Global de participación y de ocupación.....	4
2.2 Población ocupada por ramas de actividad.....	7
2.3 Informalidad: su definición y relación con la pobreza monetaria	8
Desempleo y factores que lo explican.....	11
3.1 Tasa de desempleo	11
3.2 Tasa de desempleo, tiempo de búsqueda de empleo y años promedio de estudio	13
3.3 Canales de búsqueda de empleo.....	14
Conclusiones	16
Bibliografía.....	17

Introducción

De los indicadores macroeconómicos más importantes para estudiar el desempeño de la economía de un país, región o ciudad son los de mercado laboral. A partir de estos se conoce cómo es la configuración económica laboral de un territorio, lo cual permite dar lineamientos para la toma de decisiones por parte del gobierno, empresas y familias, buscándose de este modo un equilibrio entre la oferta y la demanda que permita compaginar las necesidades de la sociedad. Sin embargo, sigue dándose cierto desempleo por causas friccionales (en el corto plazo se genera ocasionado por la falta de conocimiento sobre vacantes o características de los desempleados) y estructurales (se dan debido a problemas en los perfiles que presentan los desempleados) que no permiten que toda la población que desea trabajar se incorpore a la población ocupada.

En el caso de Medellín, Sánchez (2013a) describe como la ciudad viene en un proceso de adaptación al cambio en su estructura económica, presentándose un cambio en la oferta laboral, dados las transformaciones en la demanda. Estos fueron más marcados a partir de la mitad del siglo XX con el modelo de Industrialización por Sustitución de Importaciones (ISI), el cual generó un gran desarrollo industrial, siendo el sector textil el gran jalonador de la economía, no obstante, esta situación fue alterada con la apertura económica de los noventa que trajo consigo pérdida de competitividad, menguando el aporte de este sector.

Este hecho junto con los problemas sociales acaecidos en los ochenta por el narcotráfico hizo que en la ciudad se buscarán nuevas alternativas para su desarrollo económico y social. Actualmente el sector manufacturero se ha complementado con actividades comerciales y de servicios, destacándose un sector textil con un mayor nivel de generación de valor agregado, al igual que la puesta en marcha de diversas Alianzas Público-Privadas para fomentar la creación de empresas y la conformación de aglomerados, destacándose los incentivos que se están dando a empresas de base tecnológica.

Es así que este informe estudia cómo ha evolucionado el empleo en Medellín y otras ciudades en los últimos años. Para este propósito se estudian temas de oferta y demanda laboral, ramas de actividad económica, informalidad, desempleo y duración y canales de búsqueda de empleo. Este análisis es ahondado en la ciudad Medellín utilizando los resultados de la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) realizada en los años 2011 y 2014.

Evolución de la población ocupada y características

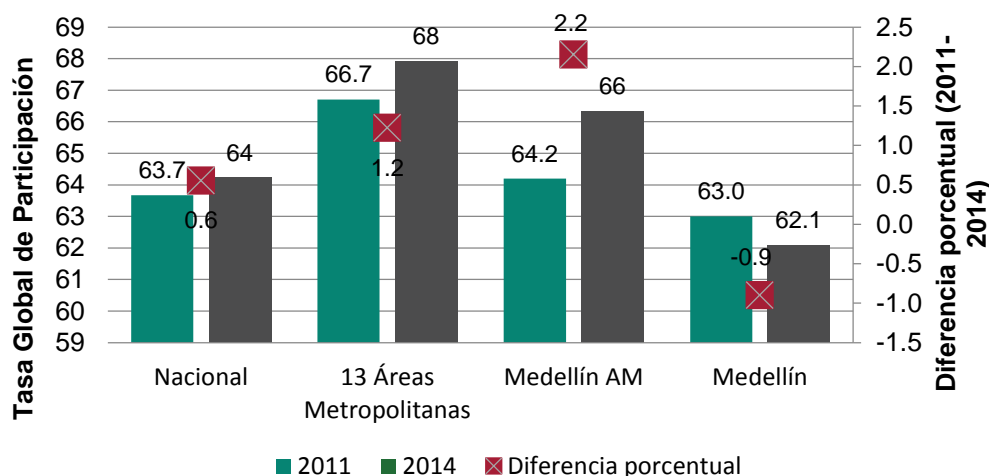
2.1 Tasa Global de participación y de ocupación

La Tasa Global de Participación (TGP) mide el tamaño relativo de la oferta laboral y se calcula como la división de la Población Económicamente Activa (PEA = ocupados + desocupados) y la Población en Edad de Trabajar (PET)¹. En el Gráfico 1 se describe cómo ha sido su evolución en 2011 y 2014 a nivel Nacional, 13 Áreas Metropolitanas, Medellín y su Área Metropolitana (en adelante Medellín AM)

¹ El Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE) define la población en edad de trabajar en la parte urbana como aquellas personas mayores de 12 años. Esta es la sumatoria de la población económicamente activa e inactiva.

y la ciudad de Medellín. En este caso se encuentra que para todas las agregaciones geográficas a excepción de la ciudad de Medellín que presentó una caída del -0,9pp, este indicador evolucionó de manera positiva, mostrando la mayor diferencia en Medellín AM con un aumento de 2,2 puntos porcentuales (pp).

Gráfico 1. Tasa Global de Participación, 13 Áreas Metropolitanas, Medellín AM y Medellín, 2011-2014



Fuente: Departamento Administrativo Nacional de Estadística en base a la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH).

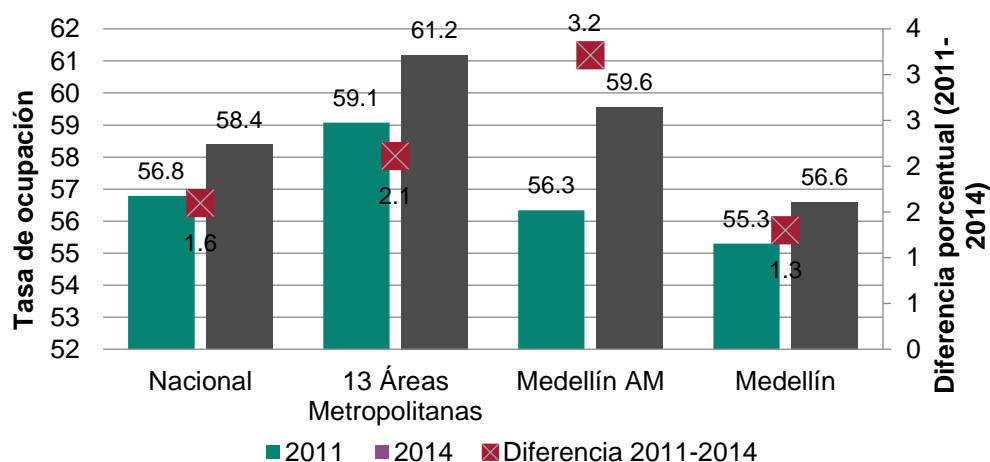
Por su parte, la Tasa de Ocupación (TO), la cual establece qué porcentaje de la población en edad de trabajar se encuentra ocupada y es interpretado como la demanda de trabajo por parte de las empresas. En el Gráfico 2 se muestra como ha venido cambiando este indicador en los años de 2011 y de 2014 en los mismos agregados geográficos del Gráfico 1.

En esta situación la tasa de ocupación para 2014 más alta se exhibe para las 13 Áreas Metropolitanas con un valor del 61,2%, mientras que la mayor diferencia entre 2011 y 2014 la ofrece Medellín AM, cuyo aumento fue del 3,2pp. Por su parte, para Medellín se exhibió el valor más bajo tanto para el año 2014 y para su diferencia porcentual entre 2011 y 2014, pasando de 55,3 en 2011 a 56,6 en 2014, y su diferencia porcentual fue del 1,3.

Para interpretar la TGP y la TO es necesario hacer un estudio de equilibrio, ya que estos indicadores indagan condiciones de oferta y de demanda del mercado laboral y, sería imprescindible establecer el grado de desequilibrio que ostentan ambos indicadores².

² El motivo de hablar de desequilibrio es a causa de que la evolución natural de una economía de mercado no necesariamente permite que se alcance el pleno empleo debido a condiciones friccionales o estructurales del mercado laboral como las mencionadas previamente.

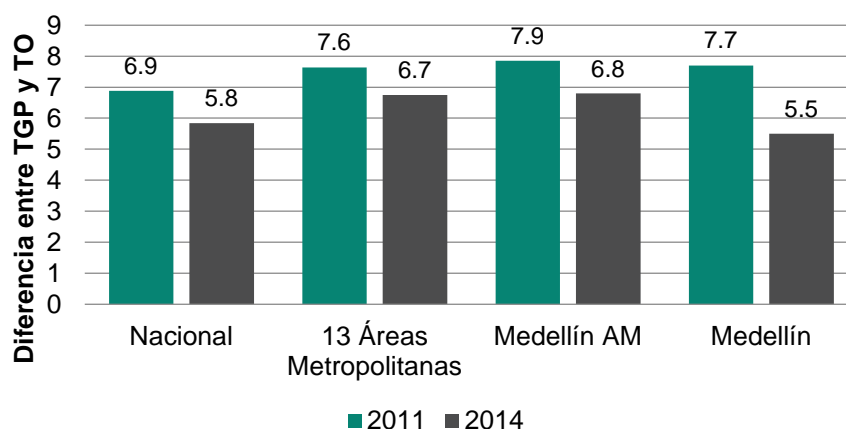
Gráfico 2. Tasa de ocupación Nacional, 13 Áreas Metropolitanas, Medellín AM y Medellín, 2011-2014



Fuente: Departamento Administrativo Nacional de Estadística en base a la GEIH.

Para evaluar esta condición se debe investigar cual es la diferencia que hay entre la TGP y la TO. Su interpretación es determinada por lo alejados que estén ambos indicadores, ejerciendo gran presión entre oferta y demanda cuando hay una mayor brecha. En el Gráfico 3 se detallan estas diferencias para los años de 2011 y de 2014, en el que para todas las unidades bajo análisis se presenta una reducción de la brecha de estos indicadores. Para el año 2011, la menor desalineación del equilibrio se encuentra en el agregado Nacional con una diferencia de 6,9pp, mientras que para 2014 el valor más bajo lo tiene la ciudad de Medellín con un valor de 5,5pp, mostrando de este modo mejores niveles de absorción de las empresas de la ciudad de la población entrante a la PEA.

Gráfico 3. Diferencia entre Tasa Global de Participación y Tasa de Ocupación a nivel Nacional, 13 Áreas Metropolitanas, Medellín AM y Medellín, 2011 y 2014



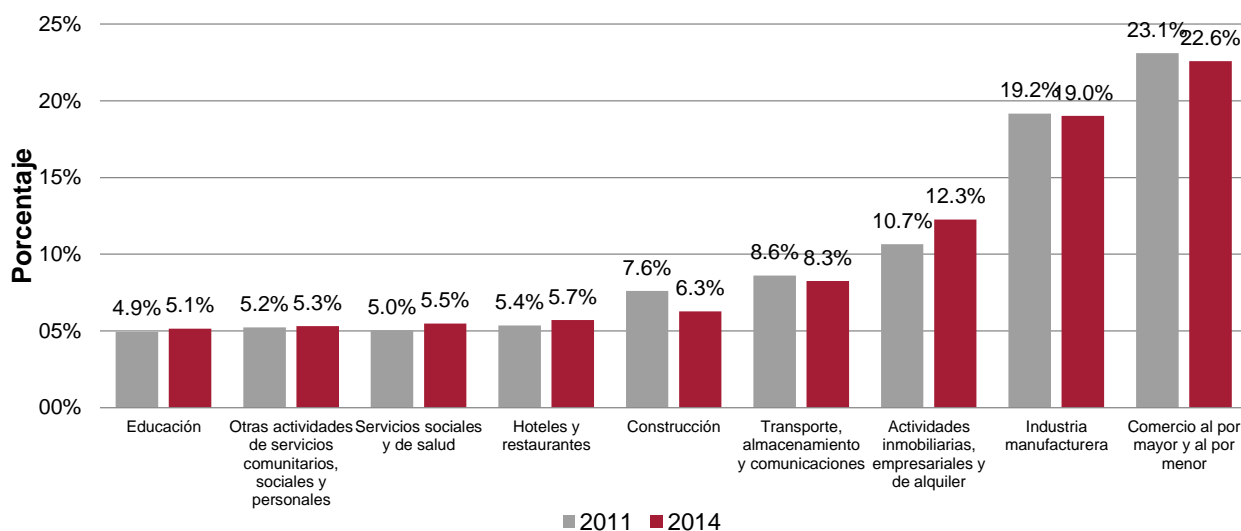
Fuente: Departamento Administrativo Nacional de Estadística en base a la GEIH.

Rhenals (2005) muestra que una brecha más pequeña entre TGP y TO se asociada a posibles desincentivos de la población desocupada a buscar empleo ocasionado por: un mercado laboral formal que no es lo suficientemente amplio; y un crecimiento inestable de la economía, lo que provoca que la población inactiva de la economía se incremente y reduzca la TGP. No obstante, en los últimos años como lo muestran las estadísticas del Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE), la informalidad laboral ha disminuido y, se ha presentado un crecimiento estable de la economía, haciendo más probable que la población desocupada no se vea desincentivada a conseguir empleo, sino más bien, la economía está en mejores condiciones para incorporar a los desempleados a la población ocupada.

2.2 Población ocupada por ramas de actividad

En lo relacionado a la distribución porcentual de la población ocupada por rama de actividad en Medellín, en el Gráfico 4 se pueden observar las nueve de las dieciséis actividades con mayor participación según la Clasificación Industrial Internacional Uniforme (CIIU)³ versión 3, destacándose comercio al por mayor y al por menor, reparación de vehículos automotores, motocicletas, efectos personales y enseres domésticos con una participación del 22,6% en 2014; industria manufacturera (19%); y actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler (12,3%). Esta última presenta el mayor dinamismo en los años de análisis, donde su participación paso del 10,7% en 2011 al 12,3% en 2014.

Gráfico 4. Distribución porcentual de la población ocupada según rama de actividad para Medellín, 2011 y 2014



Fuente: Departamento Administrativo de Planeación de Medellín en base a la GEIH.

De esta información, se destacan también las ramas de actividad económica de servicios sociales y de salud, y hoteles y restaurantes. Estas actividades durante los últimos años han mostrado grandes

³ Es un código que es realizado de forma sistemática en todo el mundo para la clasificación de actividades económicas, este puede permitir conocer: cómo se está desarrollando un país, región o ciudad; qué se requiere para darle un mayor impulso a la economía; cuales son las políticas públicas e industriales que pueden actuar con este propósito, entre otras utilidades.

potencialidades para fomentar la diversificación de actividades económicas de la ciudad y, respectivo fortalecimiento económico, muestra de esta postura se ha visto reflejado por la calidad de la infraestructura física, el capital humano inmerso en estas actividades, la investigación que es realizada, entre otros componentes.

2.3 Informalidad: definición y relación con la pobreza monetaria

En lo referido a la informalidad laboral, ésta es una problemática que afecta a todas las ciudades del país, dadas las implicaciones económicas y sociales que presenta es un tema de política pública de primera línea. Sánchez (2013b) identifica diferentes formas de categorizar la informalidad:

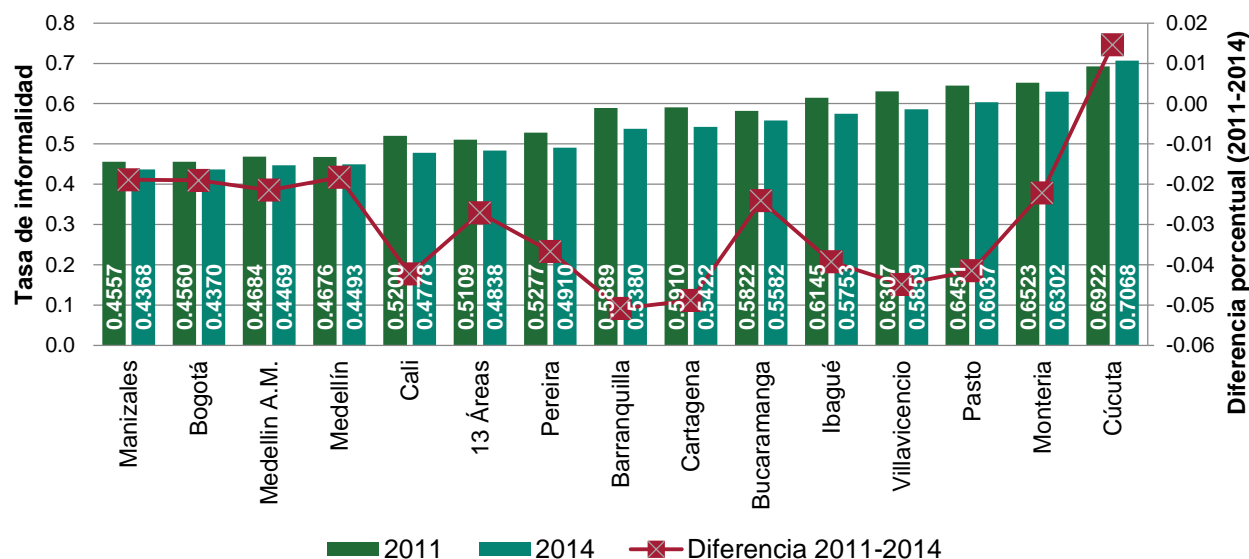
- ♦ Una es la establecida por el Programa Regional de Empleo para América Latina y el Caribe (PRELAC) elaborado por la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y utilizada por el DANE, y se define como las personas que laboran en una empresa de cinco trabajadores o menos como empleados particulares, obreros, trabajadores por cuenta propia que no incluyen independientes profesionales, patrones o empleadores; así mismo se adhieren los trabajadores familiares sin remuneración, trabajadores sin remuneración en empresas o negocios de otros hogares, los empleados domésticos, los jornaleros o peones; y se excluyen los obreros o empleados del gobierno. Esta es una variante del enfoque modernista estructuralista que considera la informalidad conformada por aquellas actividades como de bajo nivel de productividad, a causa de condiciones estructurales que impiden la inserción de este segmento de la población a actividades de producción formales;
- ♦ Otra es la definida en la XVII Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo en 2003 que establece la informalidad como aquella situación en la que no media el marco regulatorio establecido para que se dé una relación laboral. Una de las maneras de medir este tipo de informalidad es el asociado a la protección en la seguridad social, especialmente en lo relacionado a no estar cotizando a un fondo de pensiones. Esta situación puede tener impactos negativos en el largo plazo, a razón de que la población, principalmente en condiciones de vulnerabilidad no alcanzaran a cumplir el requerimiento de semanas para jubilarse, haciendo difícil su sostenibilidad en la vejez y por consecuencia su dependencia económica.

Según la anterior categorización, pueden participar en la informalidad población que se encuentra laborando en actividades formales e informales (Para detalles adicionales de esta categorización y enfoques desarrollados en torno al tema de informalidad remítase a Sánchez (2013b)).

En el Gráfico 5 se pueden ver los resultados de acuerdo a la definición del PRELAC de la tasa de informalidad para los años 2011 y 2014 para las 13 principales ciudades y áreas metropolitanas de Colombia. En este caso se observa que las cinco ciudades y áreas con menores tasas de informalidad en 2014 en su orden son: Manizales (0,4368), Bogotá (0,4370), Medellín AM (0,4469), Medellín (0,4493) y Cali (0,4778). Estas ciudades se destacan por tener una estructura económica más desarrollada en la que se ha ido avanzando de manera positiva dada la reducción entre 2011 y 2014 de este indicador. En el cual se encuentra que dicho indicador para estas ciudades se ubica por debajo del 50% de la población ocupada.

En contraste, la ciudad de Cúcuta es la que tiene la mayor tasa de informalidad, la cual muestra una diferencia porcentual positiva entre 2011 y 2014, que se tradujo en una subida del 0,015pp. Por su parte, de las ciudades que mayores diferencias porcentuales y consecuentes avances en la reducción de la informalidad exhiben fueron Barranquilla (-0,051), Cartagena (-0,049) y Villavicencio (-0,045).

Gráfico 5. Tasa de informalidad 13 áreas metropolitanas y Medellín, 2011-2014



Fuente: Departamento Administrativo Nacional de Estadística en base a la GEIH.

De estos resultados, sería importante conocer como es la configuración de la informalidad por comunas de Medellín y como está asociada con la pobreza medida por ingresos. En el Mapa 1 se ilustra en escala de colores asociadas a las comunas la tasa de informalidad, mientras las barras representan las incidencias de la pobreza moderada y extrema. Aquí se puede observar una relación positiva entre la tasa de informalidad e incidencias de pobreza, en el que se destacan con menores tasas de informalidad, las comunas de Guayabal (0,3488), El Poblado (0,3556), Laureles Estadio (0,3568), La América (0,3881) y Belén (0,4050). Esta última comuna se sale de la tendencia de tener conjuntamente bajas tasas de informalidad e incidencias de pobreza debido a la heterogeneidad de estratos que se encuentran asociados a este territorio.

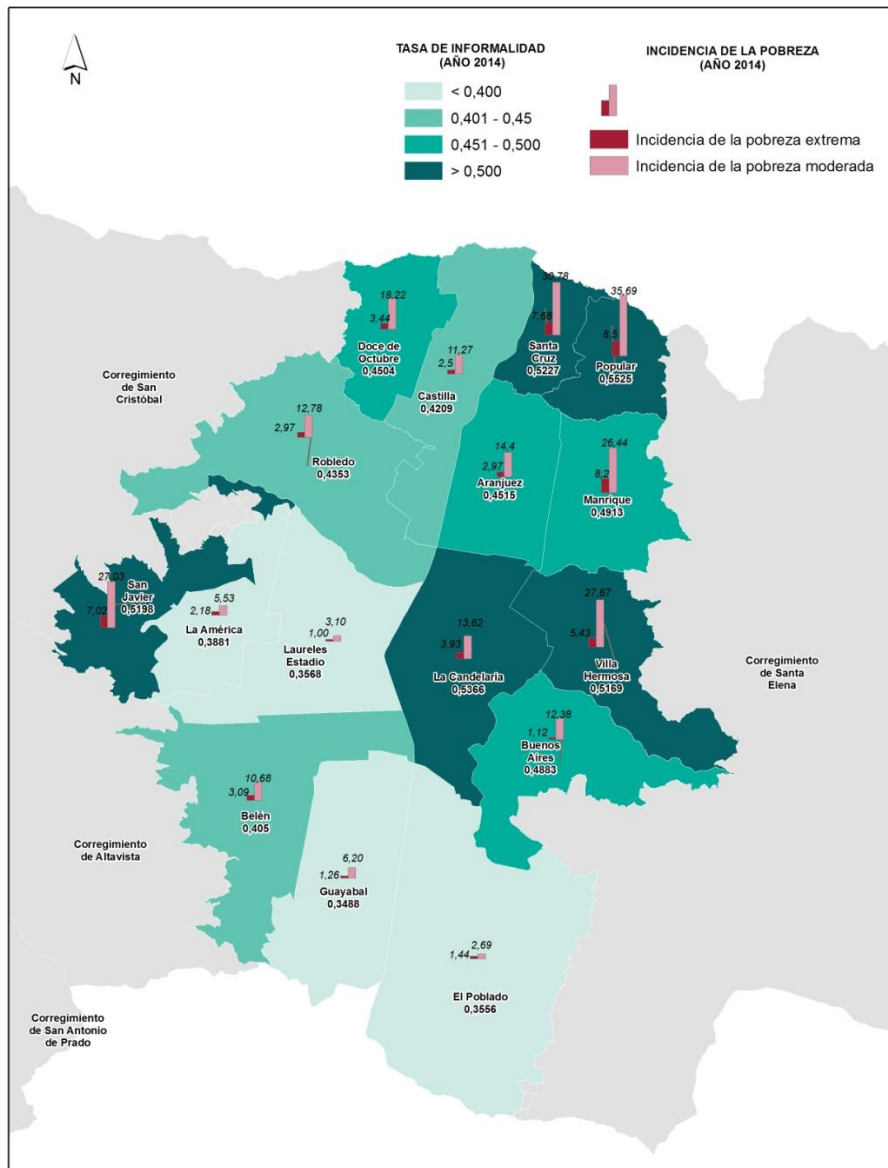
De las comunas con mayores tasas de informalidad se encuentran Santa Cruz (0,5227), La Candelaria (0,5366) y Popular (0,5525). En el caso de la comuna de La Candelaria, esta se sale de la tendencia de las últimas comunas de tener mayores niveles de informalidad y pobreza, donde este resultado puede ser explicado por las actividades económicas predominantemente comerciales que son realizadas en el centro de la ciudad que no hacen necesario contar con muchos trabajadores en un negocio para desarrollar su actividad de manera satisfactoria⁴.

Existen diversas propuestas para buscar solventar esta condición de inequidad, como son una participación activa del Estado en la definición de reglas regulatorias que permitan un mejor direccionamiento de la inversión a sectores formales de la economía; políticas enfocadas en la población con mayores dificultades para insertarse al sector formal de la economía, enfatizándose en: los jóvenes, población con bajos niveles educativos, y aquella que ostenta condiciones de pobreza,

⁴ Se encontró en la Encuesta Origen Destino de 2012 que la mayoría de los viajes que hacen los habitantes que viven en la comuna de La Candelaria los hacen a esta misma comuna, de manera tal que puede aceptarse esta hipótesis.

de esta forma poder ampliar las opciones de empleabilidad; y políticas que permitan el mejor desarrollo de empresas pequeñas en las que se capacite técnicamente a empleados y oportunidades de formalización a empresas informales (Sánchez, 2013b).

Mapa 1. Tasa de informalidad, incidencia de la pobreza extrema y moderada por comunas de Medellín, 2014



Fuente: Departamento Administrativo de Planeación de Medellín en base a la GEIH.

De estas propuestas, la Secretaría de Desarrollo Económico de la Alcaldía de Medellín viene promoviendo la política del trabajo decente por medio del Acuerdo Municipal 064 de 2013, el cual tiene varios frentes de actuación, en los que se encuentra el aumento de las oportunidades de empleo a través del apoyo a la creación, crecimiento y consolidación de empresas. Entre las estrategias que van en pro de este propósito está: Cultura E, Parque E, Ciudad E, Ruta E, Medellín

Ciudad Clúster, entre otras, que pretenden a grandes rasgos la consolidación del tejido empresarial y consecuente, desarrollo económico de la ciudad.

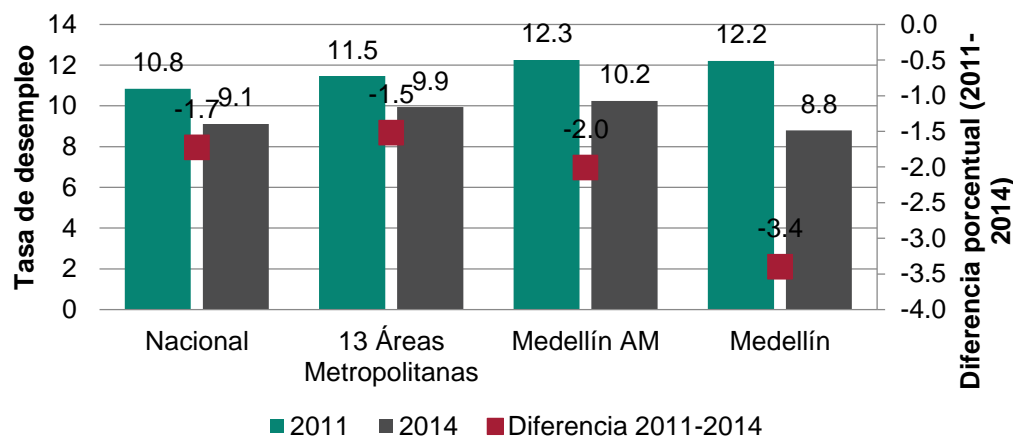
Desempleo y factores que lo explican

3.1 Tasa de desempleo

La tasa de desempleo explica los posibles desequilibrios generados en el mercado laboral por causas friccionales o estructurales de la economía. Este indicador permite entender cuál es la situación de la economía al poder ofrecer indicaciones sobre el consumo de los hogares y el nivel de producción de las empresas (Jiménez, 2011). Su cálculo es realizado como el porcentaje de la población desocupada en relación a la PEA. A nivel Nacional, 13 Áreas Metropolitanas, Medellín AM y Medellín este indicador ha venido en una tendencia descendente cuando se examinan los años 2011 y 2014.

En este caso se destaca en estas agrupaciones geográficas, Medellín con la de mayor reducción del desempleo, que paso del 12,2% al 8,8%, lo que se traduce en una reducción de 3,4pp. Esto destaca el gran dinamismo que ha ganado la ciudad para absorber a la población desocupada y la que ingresa al mercado laboral. Aportando a este fenómeno una buena coyuntura económica de la economía colombiana que ha sido igualmente compartida con otras ciudades y áreas metropolitanas⁵.

Gráfico 6. Tasa de desempleo Nacional, 13 Áreas Metropolitanas, Medellín AM y Medellín, 2011-2014



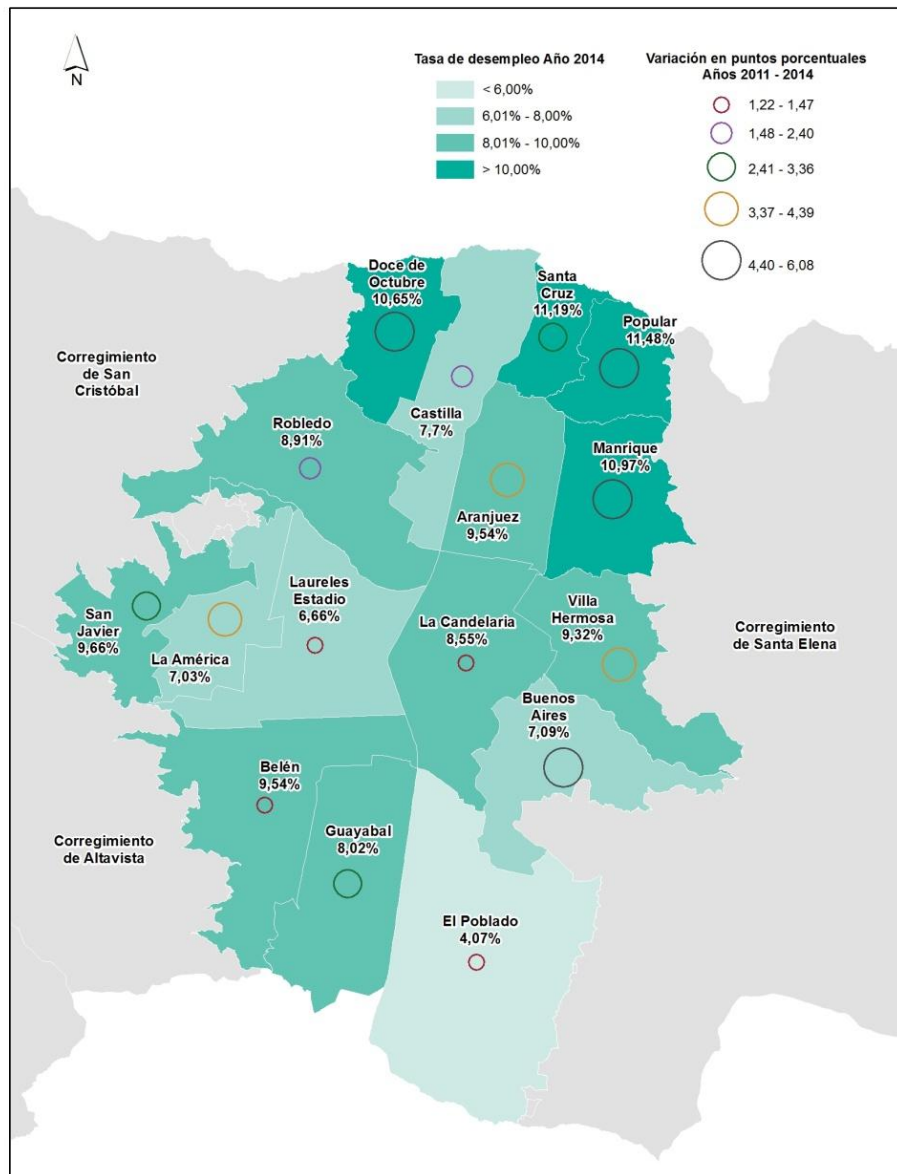
Fuente: Departamento Administrativo Nacional de Estadística en base a la GEIH.

En el Mapa 2 se puede visualizar como es el comportamiento de la tasa de desempleo por comunas de Medellín. De acuerdo a las convenciones, se muestra en el fondo del mapa el valor arrojado por dicha tasa para el año 2014, en tanto los círculos describen las diferencias porcentuales entre 2011 y 2014. En esta situación se encuentra que las comunas que presentan una mayor tasa de desempleo

⁵ Otras ciudades y áreas metropolitanas que tuvieron una tasa de desempleo por debajo del 9% para el año 2014 fueron: Bogotá (8,7%), Barranquilla AM (7,9%), Bucaramanga AM (8,2%), Montería (8,8%) y Cartagena (8,2%).

para 2014 son Popular (11,48%), Santa Cruz (11,19%), Manrique (10,97%) y Doce de Octubre (10,65%) y las de menor tasa de desempleo son Buenos Aires (7,09%), La América (7,03%), Laureles Estadio (6,66%) y El Poblado (4,07%).

Mapa 2. Tasa de desempleo por comunas de Medellín, 2014



Fuente: Departamento Administrativo de Planeación de Medellín en base a la GEIH.

De este resultado se puede extraer las siguientes conclusiones:

- ♦ Las mayores incidencias de pobreza están asociadas positivamente a mayores niveles de desempleo como fueron ilustradas en el Mapa 1. Haciendo entrever que una buena estrategia

para reducir la pobreza monetaria, entre otras políticas, es a partir de la generación de empleo en este segmento de la población⁶;

- ♦ Las comunas que tienen un menor nivel de desempleo, en general, son aquellas con mayores niveles de ingreso, de educación y de calidad de vida. Dichas tasas de desempleo tuvieron las menores diferencias porcentuales que pueden ser explicadas como una tasa de desempleo natural que no permite absorber a la población que desea trabajar a causa de condiciones estructurales de la economía;
- ♦ En general las comunas que tiene las más altas diferencias porcentuales en la reducción de la tasa de desempleo (aquí se muestran las mayores reducción con valores positivos con propósitos de exposición) son aquellas que tienen los mayores niveles de desempleo, lo que describe un proceso de convergencia hacia una ciudad que incluya a toda la población que desee trabajar en la cual se ha aportado en los lugares marginales en mejorar las condiciones de acceso a la educación y con ello a mejores oportunidades de trabajo.

3.2 Tasa de desempleo, tiempo de búsqueda de empleo y años promedio de estudio

Para complementar el anterior resultado, sería relevante analizar cómo es la relación del tiempo de búsqueda de empleo y la tasa de desempleo. Este tiempo puede diferir entre comunas y su asociación con la tasa de desempleo puede permitir tener una visión multidimensional sobre las características que exhibe este segmento de la población. Esto hace posible conocer cómo es el desempleo por características friccionales y estructurales, además puede verse como una medida de riesgo sobre cuánto podría tomarle a una persona conseguir un empleo dadas sus características individuales (edad, género, nivel educativo, entre otros) y de la economía (crecimiento, actividades económicas, entre otras) (Guataquí, Forero y García, 2009).

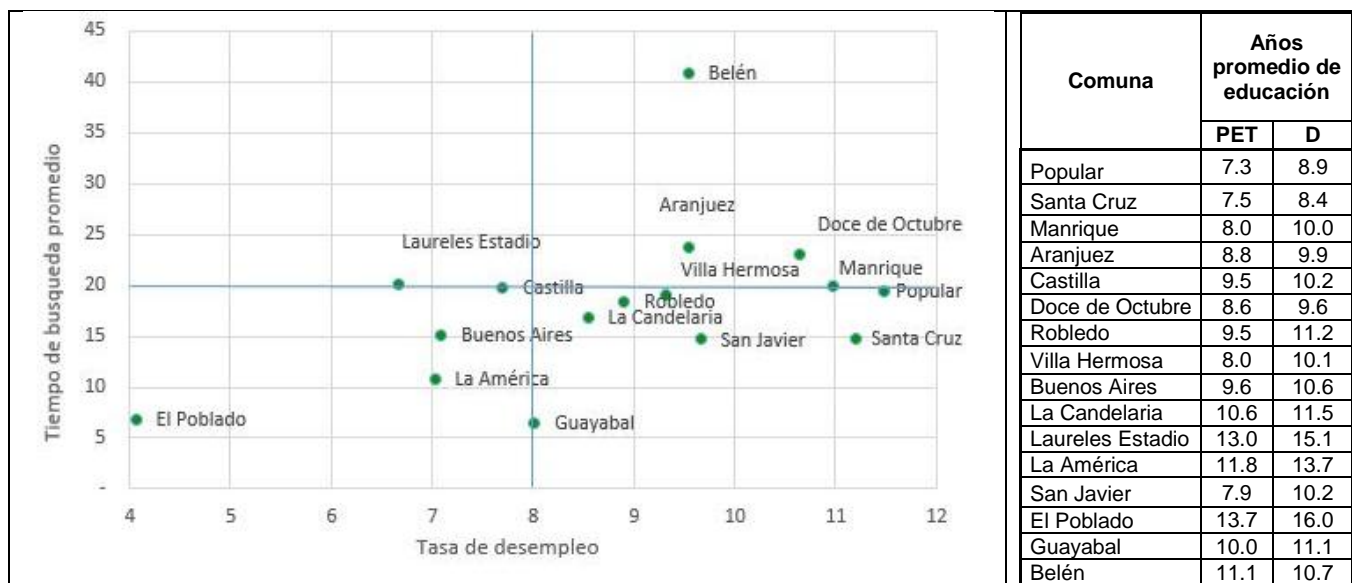
En el Gráfico 7 se muestra esta asociación por comunas en las cuales se exhibe una relación positiva, es decir mayores tiempos de búsqueda promedio de empleo están vinculada a mayores niveles de desempleo. Casos como estos son las comunas de EL Poblado, La América y Buenos Aires, pero saliéndose de esta tendencia se encuentra Laureles Estadio.

Sobre el tema de educación, Guataquí, Forero y García (2009) advierten que si bien la población con mayores niveles de educación pueden tener menos episodios de desempleo durante su ciclo de vida, estos pueden ser más largos cuando se relaciona este evento. No obstante, en términos generales, para la ciudad de Medellín no se satisface esa condición en la que se puede ver que las comunas previamente mencionadas presentan años promedio de educación altos, pero sin necesariamente tener un mayor tiempo de búsqueda. Una comuna que si satisface esta condición es Belén que tiene 11,3 años promedio de educación para la PET (para los desempleados (D) es de 10,7) que es la cuarta con el valor más alto y presenta un tiempo de búsqueda promedio de aproximadamente 40 semanas.

Cuando se comparan los años promedio de educación para la PET y para los desempleados (D) se encuentra que en casi todas las comunas este último promedio es superior, indicado que podrían haber más dificultades para personas con mayores niveles de educación para poder emplearse.

⁶ Este puede ser un instrumento para reducir la pobreza en el corto plazo, sin embargo esta estrategia debe venir acompañada de políticas que aumenten las capacidades de los ciudadanos cuando sea necesario. Por ejemplo, a partir mejoras en educación como puede ser la capacitación técnica, lo cual puede posibilitar mejorar las oportunidades de empleo.

Gráfico 7. Relación que hay entre tiempo de búsqueda promedio de empleo y tasa de desempleo, y años de promedio de educación por comunas de Medellín, 2014



Fuente: Departamento Administrativo de Planeación de Medellín en base a la GEIH.

Nota: para el cálculo de los años promedio de educación es realizado para la PET, aquí para imputar los valores faltantes del nivel de educación es utilizada la propuesta del DANE en el “Algoritmo para la conformación del ingreso per-cápita para la medición de la pobreza...” en los cuales se asigna, a grandes rasgos, el promedio de los años de educación para ocupados y desocupados.

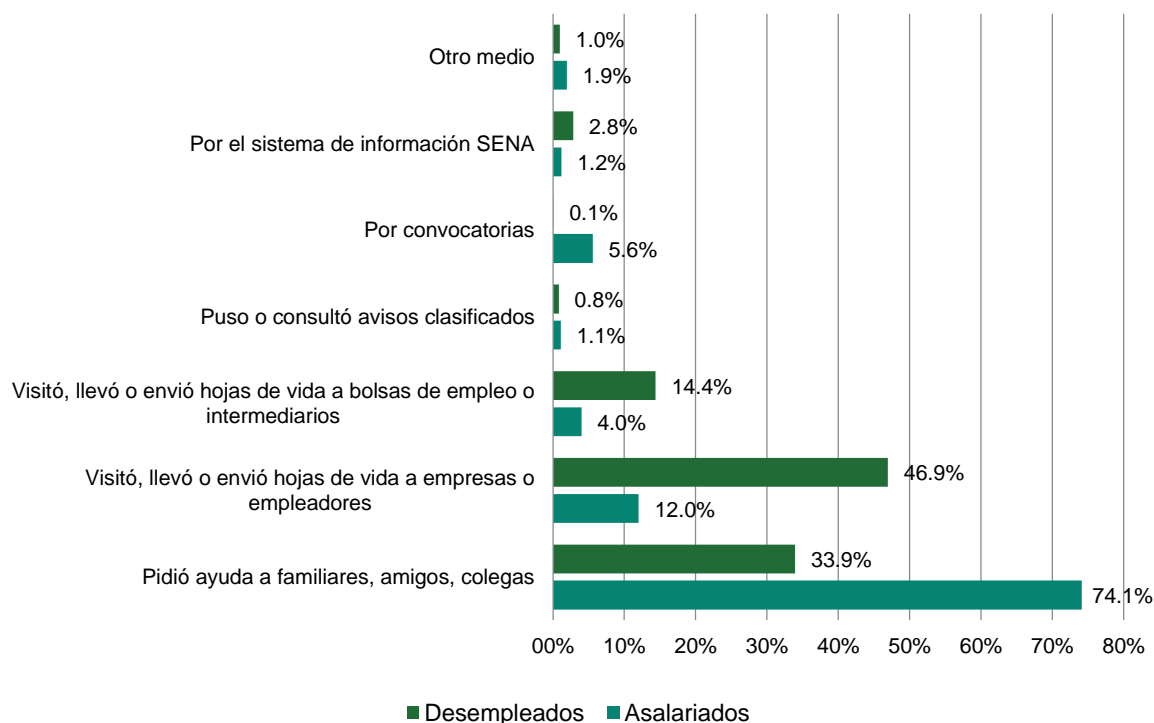
3.3 Canales de búsqueda de empleo

Una incógnita que surge es sobre cuáles son los medios utilizados para conseguir empleo. En la GEIH se encuentra que esta pregunta es realizada a los asalariados y a los desocupados: el primer caso se puede considerar como una forma “exitosa” de conseguir empleo al efectivamente haberse incorporado a la población ocupada, mientras que el segundo caso se percibe como de “fracaso” ya que en el momento se hallaban desocupados.

En el Gráfico 8 se pueden observar los resultados de cuáles fueron los medios de búsqueda utilizados por los asalariados y los desempleados. Por un lado, el procedimiento más habitual por parte de los asalariados para emplearse es a partir de pedir ayuda a familiares, amigos o colegas con una participación del 74,1% seguido por visitó, llevó o envió hojas de vida a empresas o empleadores con una participación del 12%. Por su parte, los desempleados tuvieron la mayor participación en la respuesta visitó, llevó o envió hojas de vida a empresas o empleadores con una explicación del 46,9%, y en segundo lugar fue pidió ayuda a familiares, amigos o colegas.

De este resultado se advierte que el mecanismo más efectivo para emplearse es de carácter informal como es el de pedir ayuda a familiares, amigos o colegas, al ofrecer las mayores probabilidades de que una persona este empleada. Lo que muestra cierto nivel de imperfección en cómo se inserta la población al mercado laboral que no permite que toda la población participe con igualdad de condiciones.

Gráfico 8. Medios de búsqueda de empleo para asalariados y desocupados para Medellín, 2014⁷



Fuente: Departamento Administrativo de Planeación de Medellín en base a la GEIH.

Entre las políticas que se podrían implementar para aumentar las probabilidades de empleabilidad es a partir del fortalecimiento de la asociatividad, el cual consiste en la participación continua de los ciudadanos en organizaciones sociales, lo cual como lo muestra Salazar y Jaime (2009) puede traer múltiples beneficios, como son:

- ♦ La creación de riqueza y de empleo debido a las sinergias que se podrían presentar entre los ciudadanos que recibirán beneficios mutuos en temas de generación de conocimiento, entendimiento de las necesidades de los demás y, consecuente cooperación entre ciudadanos;
- ♦ La reducción de la incertidumbre sobre el posible accionar de otros individuos de manera negativa;
- ♦ Un mayor respeto de las diferencias entre los individuos sobre su etnia y religión;
- ♦ Una mayor conciencia hacia el cuidado del espacio público y el pago de impuestos;
- ♦ Movilidad social para la población de menores recursos;
- ♦ Contribuir a la cohesión social de las personas participes, permitiendo mayores nivel de capital social, mejores condiciones de vida y bienestar, y gobiernos aún más transparentes.

⁷ Este análisis fue realizado también por comunas, pero no se incorporó en el documento a causa de que no arrojó grandes diferencias.

Conclusiones

Este documento tuvo como propósito enmarcar cual fue la evolución de algunos indicadores de mercado laboral en Medellín comparado con diferentes agregaciones geográficas en los años de 2011 y 2014. Se encuentra que la ciudad ha venido en un proceso de avance continuo que ha propiciado la incorporación de la mayor cantidad de la población que desea trabajar, además de la formalización del empleo que aplicando la definición del PRELAC está por encima del 50%. De estos resultados la Administración está atenta a lograr una ciudad con una mayor protección de los ciudadanos por medio de la política de trabajo decente inscrita en el Acuerdo Municipal 064 de 2013, que entre otros propósitos propiciara por ofrecer condiciones que garanticen la creación y consolidación de empresas.

De este tema, es de destacar la descentralización de la política pública laboral en el país, debido a que existen características propias de cada región (estructura económica, cultura de la población, niveles de educación, entre otras) lo que puede llevar a una política más eficiente para la consolidación del mercado laboral. En este, el Municipio de Medellín por medio del Plan de Desarrollo Municipal (2012-2014) tiene varios programas para la generación de empleo, como son: emprendimiento y desarrollo empresarial social y solidario; programa integral de empleo: habilitación e inserción laboral; fortalecimiento empresarial de alto potencial de crecimiento y diferenciación; Ciencia, tecnología e innovación, y creación del Fondo CTi y; distrito científico, tecnológico y de innovación (véase a Galvis y López (2010) para otros ejemplos de política en algunas ciudades en el mundo).

Por el lado del desempleo, se encuentra que la ciudad para 2014 tuvo un tasa de desempleo del 8,8% (una reducción de 3,4pp) lo que muestra coherencia con las demás ciudades en la generación de nuevos puestos de trabajo, haciendo de este modo una ciudad más inclusiva. A nivel de comunas, un fenómeno importante que se está presentando es que la tasa de desempleo del año 2014 en relación a 2011 presentó las más altas reducciones en las comunas que tenían las mayores tasas de desempleo, lo que lleva a advertir una convergencia en la ciudad en este indicador laboral.

Adicionalmente, se encuentra una relación positiva entre duración promedio del desempleo y tasa de desempleo, en el que se indica según la estructura de ingresos per-cápita de la unidad de gasto de las comunas, que las que presentan menores niveles de ingresos son aquellas que pueden padecer mayores episodios de desempleo. Cuando se analizaron los años promedio de educación para los desocupados se encontró que los que se ven más afectados con esta situación son aquellos que tienen mayores tasas de desempleo.

Por último, sobre la forma como los asalariados y los desempleados consiguen trabajo, se halla que los medios de carácter informal como pedir ayuda a familiares, amigos o colegas es uno de los medio más efectivos, lo que lleva a la conclusión de la necesidad de fortalecer la asociatividad en la población para con ello fomentar la creación de redes que permitan equiparar las oportunidades de toda la población.

Bibliografía

Galvis, D. y López, M. (2010). ¿Son las políticas locales una buena estrategia para dinamizar el mercado de trabajo? Algunos elementos para el caso colombiano. *Perfil de Coyuntura Económica*, No. 16, pp. 155-170.

Guataquí, J. C., Forero, N. y García, A. F. (2009). ¿A quiénes afecta el desempleo? Análisis de la tasa de incidencia en Colombia. *Lecturas de Economía*, No. 70, pp. 109-193.

Jiménez, D. M. (2011). ¿Cómo se busca y cómo se encuentra empleo en las principales áreas metropolitanas de Colombia? Un recuento para los segundos trimestres de 2009 y 2010. *Perfil de Coyuntura Económica*, No. 18, pp. 127-143.

Rhenals, R. (2005). Crecimiento económico, empleo y pobreza recientes: algunos interrogantes. *Perfil de Coyuntura Económica*, pp. 33-50.

Robbins, D. J. y Salinas, (2006). Desempleo, inmigración y su impacto sobre el desempleo en Medellín. Análisis de las encuestas de calidad de vida-Medellín, 2004-2005, *Perfil de Coyuntura Económica*, pp. 93-119.

Salazar, C. A. y Jaime, M. M. (2009). Participación en organizaciones sociales en Chile. ¿Una alternativa para mejorar el bienestar económico de los hogares? *Estudios de Economía*, Vol. 36, No. 2, pp. 191-215.

Sánchez, A. (2013a). La reinención de Medellín. *Lecturas de Economía*, No. 78, pp. 185-227.

Sánchez, R. (2013b). Enfoques, conceptos y metodologías de medición de la informalidad laboral en Colombia. *Lecturas de Economía*, No. 79, pp. 9-43.