| PROCESOS AREA_____ | Alcaldía de Medellín |
|---|---|

## ACTA DE REUNIÓN Nro 2

| | |
|---|---|
| **FECHA:** 24 de septiembre de 2012 | **HORA:** 4:00 pm a 6:00 pm |

| | |
|---|---|
| **NOMBRE DEL EVENTO** | Comité Municipal de Diversidad Sexual y de Género |
| **LUGAR** | Despacho Secretaría de Cultura Ciudadana |

| | | |
|---|---|---|
| | Humberto Tobón | Representante Consejo Consultivo LGBTI |
| | Llitth Natasha Border Line | Representante Consejo Consultivo LGBTI |
| | Lorena Valencia | Representante Consejo Consultivo LGBTI |
| | Antonio Mejía | Representante Consejo Consultivo LGBTI |
| | Karen Correa | Subsecretaria de Educación Ciudadana |
| | Viviana Gomez | Centro para la Diversidad Sexual y de Género |
| | Gloria Ospina | Secretaría de Desarrollo Social |
| | Fernando Gonzalez | Secretaría de Salud |
| | Johana López Lopera | Concejo de Medellín |
| | Jenny Ortíz | Secretaría de Educación |
| | Carlos Mamani | Planeación Municipal |
| | Carlos Giraldo | Planeación Municipal |
| | Paula Andrea Londoño | Concejo de Medellín |
| | Blanca Nubia Tabares | Ministerio del Trabajo |
| | Carolina Galindo | Secretaría de Inclusión Social |
| | Consuelo Londoño Restrepo | Secretaría de las Mujeres |
| | Juan David Toro Duarte | Personería |
| | Carlos Andres Montoya | Personería |
| | Eugenio Montoya Parra | Secretaría de la mujer |
| | | |
| | | |
| | | |
| | Melissa Zea Palacio | Centro para la Diversidad Sexual y de Género |

**TEMAS**

- Plan de Desarrollo
- Funciones del Comité Municipal de Diversidad
- Plan de acción y plan de trabajo para desarrollar en el Comité.
- Acciones, programas y proyectos que transversalizan el tema de la política pública LGBTI en diferentes Secretarías y entidades corresponsables de la Política.
- Propuestas de la población LGBTI frente a las acciones correspondientes de la política pública.

### DESARROLLO

La secretaria de Cultura Ciudadana inicia la reunión invitando a la presentación de cada uno de los y las integrantes presentes en la mesa.

Se nombra como relatora a Melissa Zea Palacio, comunicadora del Centro para la Diversidad Sexual y de Género.

Viviana Gómez, Coordinadora del Centro para la Diversidad Sexual y de Género, comienza la reunión del Comité Municipal de Diversidad Sexual, aclarando que es la primera sesión del año del Comité, y que el dos de diciembre de 2011 se realizó la instalación del mismo.

En el Comité, la coordinadora del Centro expone que el primer tema en esta reunión es hablar del Plan de

Desarrollo como un tema crucial, para el cual la población LGBTI quiere realizar algunas presentaciones, y segundo es necesario hablar sobre la autoreglamentación de este comité y la creación de comisiones de trabajo como lo dicta la ley.

Se le da la palabra a la población:

Habla Humberto Tobón. Él propone escuchar primero a las diferentes secretarias presentes en la mesa, sobre lo que lo que cada dependencia de la administración tiene planteado para la población LGBTI.

Juan Correa, Subsecretario de Metrocultura, pregunta si debe ser el orden a decir, y Lillith Natasha (Población LGBTI), le afirma la importancia de que sean la administración los que presenten avances a la población en primera instancia.

María Del Rosario, Secretaria de Cultura Ciudadana, comenta que desde la Secretaría, han recibido todas las sugerencias y que incluso ya han separado la línea étnica de la línea de diversidad sexual y de género, cuyo indicador será la reglamentación de la Política Pública, del cual se considera ha sido un proceso participativo muy interesante y en el que está todo este ejercicio de transversalización que la administración tiene presente. El otro indicador importante en este tema para el Plan de Desarrollo, y que lo asume la secretaría de planeación, es la caracterización de la población LGBTI, ya que aún no contamos con un diagnóstico, cifras o datos claros, sobre los cuales toda la administración pueda orientar sus procesos, afirma la Secretaria de Cultura Ciudadana.

Con relación a las campañas y los temas de educación ciudadana que la población había alertado, continua la Secretaria de Cultura Ciudadana, ya hemos comentado en otras instancias que la administración tendrá una estrategia de visibilización y de búsqueda de otras metáforas y formas de relacionamiento a partir de la inclusión de las subsecretaría de Metrocultura y de Educación Ciudadana para trabajar integralmente. Así mismo, a partir del programa “Jóvenes por la Vida”, también contamos con un espacio de articulación.

Toma la palabra Cristina Cardona (población LGBTI). Ella menciona, la importancia de acompañar las campañas publicitarias de un proceso pedagógico y educativo y puede ser mucho más efectivo, afirma.

María del Rosario, responde, que comprende la potencia y la importancia de la comunicación pública, pero a la vez, comenta que ésta tiene sus limitaciones, ya el impacto de la publicidad masiva es grande pero a la vez relativo en los cambios de imaginarios sociales. Afirma que internamente también han visto que no basta con los temas de campaña y la manera tan publicitaria de abordar los temas, y por esto la importancia de relacionar los temas con la Secretaría de Educación, ya que estos son temas que se deben abordar desde la raís y desde los imaginarios. De igual manera, ella afirma, que se está empezando la administración y las formas de trabajo, y esa es una estrategia que ya hemos reconocido con la Secretaría de Educación, con la cual ya se han tenido acercamientos en otras instancias.

Karen Correa, Subsecretaria de Educación Ciudadana, invita a trabajar de manera articulada entre la población LGBTI y la administración. “hay que pensar en fortalecer lo que tenemos y trabajar de forma articulada entre ustedes y nosotros” afirma.

Lillith Natasha (población LGBTI), toma la palaba. Ella hace una invitación a la administración a que dialoguen y construyan con la población, y afirma que “están hablando de campañas educativas de alto impacto, en la que nosotros y nosotras tenemos un saber por lo que somos, y muchos y muchas de nosotros tenemos títulos profesionales, si de esto se tratará”.

Lorena (Población LGBTI), realiza un marco contextual sobre los procesos del tema LGBTI para las personas presentes en la reunión. Lee un texto sobre un estudio realizado en Bogotá sobre el heterosexismo y la vulneración de derechos frente a la población LGBTI. Ella enfatiza que este tema ha traspasado todos los imaginarios posibles de una sociedad y por esta razón es necesario trabajar de una manera profunda con los niños, niñas y adolecentes, al igual que con adulto, ya que la vulneración de los DDHH es muy serio. Para estó ella cuenta que tiene una propuesta en el ámbito de la educación formal, que más adelante la socializará.

Toma la palabra Antonio Mejía (Población LGBTI). El llama la atención frente a lo que menciono la Secretaria de Cultura Ciudadana, sobre campañas educativas, ya que, afirma, que la administración pasada se gastó la mayoría del presupuesto del cuatrienio en campañas educativas y talleres. Lo que realmente preocupa son los indicadores en términos de resultados y población ya que no muestran el verdadero impacto que generan en la población. Menciona que no tiene sentido que se gasten 233 millones mensuales en promedio cuando se impactan solo 5.800 personas, afirma. Él cuestiona la metodología de trabajo frente a lo que se está haciendo, ya que el impacto que se está realizando es en términos de educación, pero la población no se ha sentido impactada por las acciones de la administración frente a temas como salud, trabajo, entre otros que contempla la política pública. Un ejemplo que pone, es la campaña de la personería "Cero Discriminación" que logró reducir en un 70% los crímenes por odio. La invitación es a cambiar la estrategia.

Lilith Natasha, responde frente al comentario de Antonio, que una campaña genera unos impactos, pero no está de acuerdo que reduzca los índices de homicidio en la población LGBTI. No es solo una campaña, sino varias campañas y acciones juntas.

Humberto Tobón (Población LGBTI), menciona frente a las palabras de la Subsecretaria de Educación Ciudadana, Karen Correa, que no es una idea fuera de lugar pensar en una Subsecretaria para la diversidad sexual y de género. Por otro lado, él afirma que desde la población, sienten que la administración tiene toda la voluntad y la disponibilidad, pero las realidades muestran otras cosas. Si bien las campañas son importantes, el problema es estructural frente a como se han enfocado los recursos que se han reducido a simples campañas o proyectos que el ciudadano de a pié no tiene ni idea. También manifiesta otra preocupación y es que esperamos que en esta primera reunión, viniesen mínimo Subsecretarios y Secretarios que tengan por su posición poder de decisión, presentando disculpas a los y las secretarios y subsecretarios que están presentes.

Continua hablando sobre cómo estructurar estos proyectos de forma real que tengan un impacto frente a los imaginarios. La evaluación que hacemos sobre la forma como se ha manejado este tema en los últimos años, no es la mejor, argumente Humberto Tobón, ya que no basta con la voluntad política, como concejales como el doctor Luis Bernardo Vélez se han involucrado en este aspecto. Es necesario evaluar sobre lo que ha pasado y proyectar para donde vamos. Desde la población, se han proyectados cosas pero enfatiza, que se han sentidos solos en el proceso. Personas como Lillith Natasha, que a tendido un trabajo social de base no ha sido valorado. El llamado es a construir juntos.

Se hace un llamado a las personas presentes en la reunión en ser más prácticos y en escuchar las propuestas que tiene la administración.

Toma la palabra la Secretaria de Cultura Ciudadana, María del Rosario, a propósito de las campañas de comunicación pública. Propone establecer en la reunión unas prioridades de trabajo, en un plan de acción proyectado a mediano y largo plazo. En qué líneas importantes se va a focalizar el trabajo, con que intensidad y establezcamos medidas de acciones, para que así superemos este asunto de las campañas publicitarias únicamente, menciona. Propongamos estos enfoques en esta reunión de trabajo.

Viviana Gómez, aclara, según la intervención de la Secretaria de Cultura Ciudadana, que en la política pública está explícito que la proyección del trabajo de ser a 10 años, construido con metas e indicadores responsables, tema en el cual Viviana llama a construir en este Comité.

Consuelo Londoño, Secretaría de las Mujeres, menciona que la secretaría de las mujeres no tiene un proyecto específicamente para la población LGBTI, pero si unas acciones que brindan calidad de vida a la población. Además, se cuenta con un programa de la línea uno en el Plan de Desarrollo, sobre la seguridad pública para las mujeres, en el que hay una línea de atención a víctimas de la violencia, que incluyen a las mujeres pertenecientes a la población LGBTI. En este programa hay atención psicológica, asesoría y representación legal, afirma. Además de lo anterior, también contamos con un programa en la línea 2 del plan de Desarrollo, llamado "Medellín equitativa por la inclusión de las mujeres" y en éste, un proyecto llamado "transversalización del enfoque étnico y de género en las Instituciones Educativas" articulado con la Secretaría de Educación, expone Londoño.

Habla Lorena Valencia (Población LGBTI) sobre la necesidad de priorizar los enfoques frente a las acciones, pero

desde la población también existe la necesidad de que estos enfoques incluya a la población LGBTI. La pregunta es cómo involucrar a las personas de la población que hacen parte de éste proceso. Ella expone su propuesta al manifestar la importancia de invitar a los profesionales de la comunidad a estos procesos. Por otro lado, respecto a los enfoques que menciona la Secretaria de Cultura Ciudadana, principalmente la propuesta es plantearlo por etapas fundamentales. Una primera etapa es de investigación, y a la par de esa etapa, una segunda de sensibilización. Plantea concretamente en un principio una etapa de un año con estos dos procesos simultáneamente (de investigación y sensibilización) como línea base, en la que se puede caracterizar por ejemplo, tipos de vulneración de niños y niñas de Instituciones Educativas, para luego pensar una segunda etapa de transformación. Ella resalta que estas dos primeras etapas podrían pensarse en este comité.

En tercer lugar, Lorena habla sobre la propuesta que tiene frente a la educación formal e informal de la sociedad. Para esto menciona que lo primero es un proceso de investigación sobre la cultura y las formas de vulneración. Segundo, es necesario un programa de prevención y atención sobre el bullying, enfatizado en la homofobia. Además se necesita cátedras de diversidad sexual e identidades de género que visibilice las problemáticas. Se propone también un espacio de formación para maestros, que se puede articular con la escuela del maestro. Y por último es importante el proceso educativo con los servidores y servidoras públicas para la atención de servicios frente a la población, priorizado en las comisarias de familia, en la red de salud, en los servidores y servidoras de la Secretaría de bienestar social y personal de contacto (vigilancia).

Luis Bernardo Vélez, Concejal de Medellín, menciona en primera instancia la alegría frente a lo que está pasando frente a este tema, en el que aprovecho a felicitar las acciones del evento de ayer (17 de mayo Día contra la homofobia) ya que tuvo un buen despliegue. El entendimiento de concejales frente al tema en las seciones del concejo, que haya un centro de diversidad sexual y de género al lado de una iglesia, considera que son grandes logros. Falta muchísimo y hay retos inmediatos y a largo plazo. Los imaginarios no se cambian de la noche a la mañana, afirma el concejal. Se ha hablado con la Secretaria de Cultura Ciudadana para que se tenga en cuenta las recomendaciones realizadas en la sesión del concejo frente al tema de diversidad sexual y de género en el Plan de Desarrollo. Es importante tener indicadores más medibles que reflejen la historia que está pasando en la ciudad. Aún considera que no se puede tener resueltos todos los indicadores, pero si considera la necesidad de avanzar en un plan de acción que marce indicadores de resultados. Por otro lado, es importante que este plan de acción no recaiga toda la responsabilidad en la Secretaría de Cultura Ciudadana, ya que estas acciones deben ser transversales y efectivas. La propuesta es de pensar un plan de acción concreto que muestre las tareas y resultados. Por último manifiesta su disponibilidad en este proceso y la necesidad de aspirar a propósitos colectivos.

Lilith Natasha (Población LGBTI), pregunta: “Tenemos hoy un proyecto de acuerdo. Qué hay que hacer para tener una política pública?”. Menciona que falta en el Comité aún representación como la personería, representantes de las universidades entre otros. Ella propone y manifiesta el sueño que el Centro para la Diversidad Sexual y de Género está completamente dotado, que incluso está la presencia de Medellín Digital, y que funcione las 24 horas del día, porque la vulneración de los derechos de la población LGBTI es de domingo a domingo. Ella menciona que este Centro, no debería funcionar como una oficina de la Alcaldía, sino como un Centro Cultural, de integración y de encuentro que es lo que en la política pública pretende ser. Hace la invitación a todas las secretaría a dotar y diversificar el Centro.

Por otra parte, Lilith menciona que para el Plan de Desarrollo, se pensó una articulación con toda la Secretaría de Cultura Ciudadana, no únicamente con la Subsecretaría de Educación Ciudadana, con el fin de transversalizar los procesos y los diferentes proyectos y programas de esta Secretaría.

Habla Fernando Gonzales, de la Secretaría de Salud, para dar respuesta a lo planteado por el señor Humberto Tobón. Él le manifiesta la tranquilidad de sentirse bien acompañado con los representantes de las Secretarías que están presentes, con los propósitos que tiene la Política Pública. Por otro lado, responde a Lillith que el Centro para la Diversidad Sexual y de Género es una oficina pública de la Alcaldía de Medellín, y existen unas normas que no son elásticas, como asuntos de seguridad, que comprometen a la administración. Por esta razón los costos extras de mantenimiento son demasiado grandes y no permiten abrirse a más en este momento. Actualmente se han realizado muchos esfuerzos grandes y aún falta, pero es importante que la población LGBTI sienta que los logros y el apoyo son cuantiosos y muy representativos en Colombia. Por último afirma que las dificultades son

grandes y que hay ser racional e inteligente en el pedir.

Cristina Cardona (Población LGBTI), se hace la pregunta en cómo se va a construir el Plan Estratégico entre tantas manos. Manifiesta la preocupación sobre la implementación de la política, considera que de esta reunión debe salir unas tareas y unos acuerdos a desarrollar ¿Cuál va a hacer la estrategia?.

Gloria Ospina de la Secretaría de Desarrollo Social, manifiesta el acompañamiento que quiere hacer al consejo consultivo LGBTI en el ámbito de asesoría desde el proceso de organización social y participación que le compete. Ella menciona que sería una asesoría técnica, y quisiera definir una fecha para tal actividad. Por otra parte, menciona que la Secretaría de Desarrollo Social, realiza un trabajo territorial con organizaciones LGBTI en las Comunas. Por lo anterior, Gloria O. pregunta a la comunidad cuáles serían estos otros territorios con quienes la Secretaría podría trabajar a travez de un proyecto de fortalecimiento de redes sociales y en especial los escenarios de participación de la población LGBTI.

Por otro lado, ella manifiesta que se ha realizado contacto con Planeación Local y Presupuesto Participativo para pensar un enlace con la directora técnica del programa frente a esta temática. En última instancia cuenta que se está en un proceso de inscripción en las JAC. En este tema, se quiso saber quiénes de la población LGBTI llegaron a cargos dignatarios. No ha sido sencillo, pero ella menciona que inmediatamente se tenga la información se les informará al Comité..

Viviana Gómez, hace referencia a la importancia de este acompañamiento al consejo consultivo LGBTI, y manifiesta el próximo contacto para Agendar esta actividad.

Juan Correa, Subsecretario de Metrocultura, anota la importancia de darle orden a este proceso. Primero, considera la importancia de posibilitar que este comité avance en un ejercicio de confianza, con el fin de articularse y se ordene para avanzar en el propósito de qué vamos a hacer y cómo lo vamos a hacer. Es importante que este comité, realice una valoración frente a lo que se ha venido haciendo y se puedan proponer las acciones alrededor de este plan. Segundo, es importante revisar los actores estratégicos que están en este con el fin de transversalizar los procesos para cumplir la política pública. La Secretaria de Cultura Ciudadana hoy asume un rol importante pero es necesario plantear los compromisos por parte de las demás dependencias que están involucradas. Menciona la importancia de definir en eta reunión un cronograma de trabajo, identificar actores, una agenda de trabajo e identificar programas y proyectos donde se puedan hacer algunos énfasis particulares. El llamado es a construir como Comité.

Viviana Gómez, menciona la importancia de dejar planteada la fecha de la próxima reunión y un cronograma de trabajo desde el Comité. Para esto Viviana propone no levantar sesión en este reunión si no que esta se parta en el día de hoy y en otra que propongamos la fecha, ya que solo son 4 reuniones anuales de parte del Comité.

Toma la palabra Blanca, de parte del Ministerio de Trabajo. Ella menciona que es la primera vez que participan en un espacio como estos, y manifiesta que le llama la atención cuando hablan sobre la discriminación laboral. Ella propone llevar el tema y realizar trabajo de sensibilización con sectores económicos como el de comercio. Considera que el tema se puede trabajar, y cuenta que si existe una propuesta para tal, se la cuenten o envíen para tenerla presente.

Carlos Wilfredo de Planeación Municipal, cuenta que el rol que cumple dentro de la política pública LGBTI es la articulación interna dentro del mismo municipios, es el apoyo de a la Secretaría de Cultura Ciudadana en la gestión de la política y a la Secretaría de Desarrollo Social en los procesos de participación. Él manifiesta que recién se ha iniciado la política y debemos ser conscientes de ello.

Karen, Correa, Subsecretaria de Educación Ciudadana, propone hacer desde el Comité, una comisión que ayuda a concretar el plan de acción con las propuestas aquí planteadas.

Antonio Mejía (Población LGBTI), quiere llamar la atención respecto a que la población LGBTI aún tiene situaciones apremiantes frente al tema de DDHH, y menciona que no hay una comisión que le dé premura a los

casos puntuales de vulneración de derechos y propone crearla. Por otro lado, afirma que no hay disponibilidad de horario en el Centro para la diversidad Sexual y de género. Y por último pregunta cuándo se construyó una línea de base de caracterización de la población.

Lilitth (población LGBTI), propone que en menos de 15 días continúe esta sesión para continuar con la temática..

Lorena V. (población LGBTI), propone crear grupos de trabajo en los que incluyan las diferentes áreas y entidades corresponsables.

Humberto Tobón (población LGBTI), invita a las Secretarías corresponsables de la política a revisar lo hecho frente a este tema y lo evalúen. Además, invita a que revisen lo que ya se entrego por parte de la población para el Plan de Desarrollo, para que de acuerdo a las realidades que nos encontramos intentar aterrizar las estrategias en posibles proyectos. Por último, enfatiza la importancia de recoger las propuestas planteadas hoy en el comité, como la de Lorena Valencia. Él considera que para una próxima reunión es importante tener en cuenta estos cuatro parámetros para no volver a repetir lo mismo.

Habla José Betancur, de la Subsecretaría de Educación. Él sugiero una reunión interadministrativa antes de la próxima reunión del comité para plantear y conocer que hay en el momento para trabajar.

Se propone y se acoge la propuesta de realizar una reunión de parte de la administración en la próxima semana, para luego convocar la continuación de esta sesión.

La Secretaria de Cultura Ciudadana, menciona y reitera la voluntad y la disposició para trabajar en conjunto esta temática.

Por último Yomar Benítez (Secretaría de Gobierno) propone buscar la forma para lograr construir acciones en concreto. Respecto a la transversalización menciona que se está en la construcción de la subsecretaria de DDHH por parte de la Secretaría de Gobierno, como prioridad del Alcalde, desde la cual se va a revisar cómo se está planteando este tema con el propósito de “tocarle la puerta a todas las secretarias y velar por que el tema de DDHH se cumpla”, afirma.

Pendientes:

Traer propuestas de parte de la población y administración de parte del comité.

**TEMAS RELEVANTES DE LA REUNIÓN**

- **Plan de desarrollo.**
- **Funciones del Comité municipal de diversidad sexual y de género.**
- **Plan de acción frente a la política pública de parte del Comité.**

| PROCESOS AREA_____ | Alcaldía de Medellín |
|---|---|

| COMPROMISO | RESPONSABLE | FECHA |
|---|---|---|
| Propuesta para el plan de acción | Población LGBTI y diferentes dependencias administrativas del Comité | Pendiente fecha próxima reunión |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

RELATOR-A
Melissa Zea Palacio
Secretaría de Salud

Elaborado por: