

Fecha:	Marzo 30 de 2016	
Lugar de la reunión	Secretaría de Inclusión Social, Familia y Derechos Humanos – Despacho Secretario	Hora: 4:00 p.m.
Objetivo de la reunión	Sesión ordinaria Consejo Municipal de Diversidad Sexual e Identidades de Género.	
Listado de Asistencia		
Se anexa		
Temas tratados en la reunión		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Socialización propuesta Plan Estratégico Política Pública Diversidad Sexual. 2. Proposiciones y varios. 		
Desarrollo de la reunión		
<p>Se instala la reunión del Consejo Municipal de Diversidad Sexual e Identidades de Género con la presentación de los asistentes, se hacen presentes a la reunión las siguientes secretarías: Juventud, Educación, Cultura Ciudadana, Desarrollo Económico, Participación Ciudadana, Seguridad, Mujeres y la secretaría que coordina Inclusión Social.</p> <p>Antes de dar inicio al desarrollo del orden del día el secretario Luis Bernardo Vélez Montoya hace un recuento de lo que han sido los logros en el tema de diversidad sexual, identidades de género y derechos de la población LGBTI en la ciudad de Medellín, hasta la fecha; reconoce la participación y compromiso de activistas y líderes sociales frente a estas temáticas; plantea lo que se está proyectando plasmar en el plan de desarrollo municipal 2016 – 2019 para fortalecer todo lo logrado en estos temas.</p> <p>1. Socialización propuesta Plan Estratégico Política Pública Diversidad Sexual:</p> <p>El señor Edison Abad Arboleda García toma la palabra para contextualizar lo que fue el proceso de construcción de la propuesta de plan estratégico de la política pública de diversidad, que será socializada en esta sesión ordinaria del comité municipal.</p> <p>El señor Arboleda actúa en representación legal de la Corporación El Otro, corporación asociada en convenio de asociación número 4600061704 de 2015, cuyo objeto es “Convenio de asociación para desarrollar acciones que propendan por la promoción de la inclusión social y reconocimiento de derechos de la población LGBTI”.</p> <p>Socializa el proceso desarrollado en la construcción de la propuesta final, así:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Elaboración de un diagnóstico rápido participativo, el cual arrojó las necesidades y las propuestas para la construcción del plan estratégico. • El trabajo de construcción se desarrolló con las mesas y colectivos de los diferentes 		

territorios de la ciudad.

- Recolección de los insumos que sirvieron para la construcción de la propuesta de plan estratégico.
- Socialización con delegados de la población LGBTI al Comité Municipal de Diversidad, con las mesas y colectivos y con el Consejo Consultivo de Diversidad.
- Ajustes al documento con observaciones hechas en diferentes socializaciones.
- Estructura final de la propuesta de plan estratégico que se socializa en esta reunión.

Se procede con la exposición del plan estratégico de la política pública, propuesto al comité municipal para su revisión (se adjunta documento presentado por la Corporación El Otro a la secretaría técnica del Comité Municipal, como parte del acta).

Teniendo en cuenta que es un documento extenso, el Secretario Luis Bernardo Vélez propone hacer entrega, a través de correo electrónico, a las diferentes personas que asisten a la reunión, para que puedan estudiarlo con más detenimiento y revisarlo contra el anteproyecto del plan de desarrollo. Reitera la importancia de articular actores tanto del sector público como del sector privado.

El señor Antonio Mejía plantea que el deseo de la población LGBTI es que este plan estratégico sea dirigido por una Unidad con estructura administrativa autónoma, que lidere, ejecute y coordine todas las acciones. Así mismo, reitera la importancia de operativizar el Centro para la Diversidad Sexual y de Género, que más allá de la atención individual, esté articulado con las acciones del plan estratégico.

El señor Edal Monsalve reitera lo aportado por Antonio y agrega la importancia de aprovechar espacios de la Alcaldía en los diferentes territorios para descentralizar las acciones del plan estratégico, del proyecto y del centro de diversidad.

2. Proposiciones y varios:

- Enviar el documento de plan estratégico presentado en esta reunión, a las diferentes secretarías, quienes deberán revisarlo y hacer las propuestas de posibles y reales vinculaciones con el mismo.
- Reunión para presentar informe de la interventoría externa del Convenio de Asociación 4600061704 de 2015, suscrito con la Corporación El Otro.

Compromisos

Actividad	Responsable	Fecha de entrega
Enviar documento plan estratégico	Luz Marina Toro Gómez	Abril 1 de 2016
Programa reunión con la Interventoría externa Fernando Mesa	Jorge Baquero	Pendiente por programar

Responsable	
-------------	--

Cód. FO-GESR-1153	Formato FO-GESR-Acta Única de Reunión Institucional	 Alcaldía de Medellín
Versión. 2		