



Alcaldía de Medellín

GETH-045 V5

# PLAN DE PROVISIÓN PARA LA ALCALDÍA DE MEDELLÍN

## “PLAN ANUAL DE VACANTES”

Proyección: 2018

*Subsecretaría de Gestión Humana*

*Secretaría de Gestión Humana y Servicio a la Ciudadanía*

**Medellín**

**Diciembre 2017 – Febrero 2018**



## CONTENIDO

### ANTECEDENTES

PLAN ANUAL DE VACANTES 3

LINEAMIENTO: ARTICULACIÓN DE LA PLANEACIÓN DEL RECURSO HUMANO A LA PLANEACIÓN ORGANIZACIONAL 3

Orientaciones para la elaboración y manejo de los Planes de Previsión De Recursos Humanos 3

1. Análisis de las necesidades de personal 4
2. Análisis de la disponibilidad de personal 5
  - a) Distribución de cargos por dependencias o planes y Proyectos de la entidad 7
  - b) Rotación de personal 8
  - c) Movilidad de personal 10
  - d) Vacantes temporales y definitivas 11
  - e) Composición de la planta de personal por rangos de edad y Género 13
  - f) Programación de medidas de cobertura 14



## ANTECEDENTES

### ***PLAN ANUAL DE VACANTES***

De conformidad con lo establecido en la ley 909 de 2004, artículos 14 y 15 y con el fin de cumplir los lineamientos establecidos por el Departamento Administrativo de la Función Pública, en materia de elaboración del Plan Anual de Vacantes, cuyo propósito es la planeación del Talento Humano y la formulación de políticas, se presenta a continuación información relevante que puede servir al Municipio de Medellín en la gestión del Talento Humano y a la Comisión Nacional del Servicio Civil, para la fase de planeación de los procesos de selección según sus competencias.

### ***LINEAMIENTO: ARTICULACIÓN DE LA PLANEACIÓN DEL RECURSO HUMANO A LA PLANEACIÓN ORGANIZACIONAL***

El proceso de planeación organizacional, que generalmente se dirige a definir los objetivos y metas para un determinado período de tiempo, debe complementarse con la identificación de los requerimientos cuantitativos y cualitativos de personal necesarios para su cumplimiento.

La finalidad de esta línea es asegurar la selección del personal suficiente para atender las necesidades de la administración según la planta de personal creada en la organización para cumplir con su cometido institucional y lograr una mejor coordinación entre los procesos de planeación, presupuestación y gestión de las entidades.



## Orientaciones para la elaboración y manejo de los Planes de Previsión de Recursos Humanos

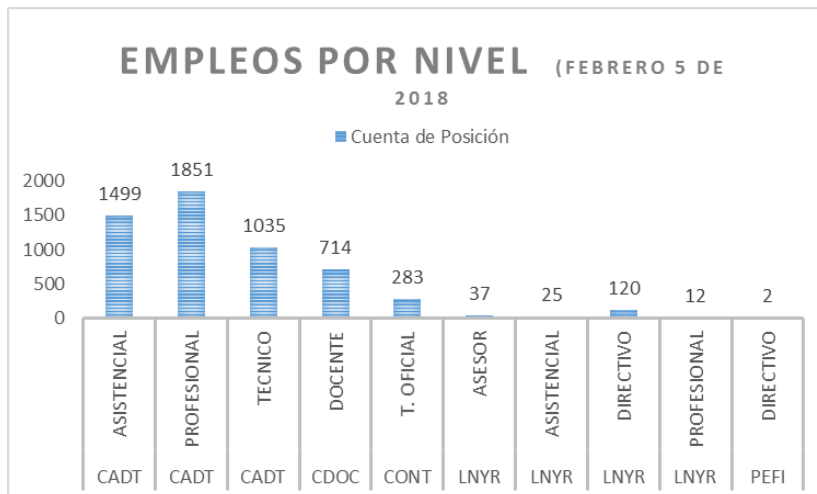
El Plan de Previsión de Recursos Humanos de la Alcaldía de Medellín, se desarrollará tomando como insumo algunas variables de la guía propuesta por el Departamento Administrativo de la Función Pública DAFP, y en la medida que alcance un proceso de maduración, e integración se incluirán nuevas variables que permitan identificar, evaluar, medir y tomar decisiones relacionadas con el Talento Humano.

1. **Análisis de las necesidades de personal.** La creación de empleos en la Alcaldía de Medellín, se hace con sujeción a las necesidades de los diferentes procesos estratégicos, misionales y transversales, para cumplir con los fines encomendados y agregar valor al servicio.

Al 05 de febrero de 2018 el Municipio de Medellín cuenta con 5578 plazas provistas. **Ver archivo Plan Anual de Vacantes 2018\_ Empleos Alcaldía Anexo 1.**

| Naturaleza Emp.      | Nivel       | Cuenta de Posición | Suma de Posición |
|----------------------|-------------|--------------------|------------------|
| CADT                 | ASISTENCIAL | 1499               | 26,87%           |
|                      | PROFESIONAL | 1851               | 33,18%           |
|                      | TECNICO     | 1035               | 18,56%           |
| <b>Total CADT</b>    |             | <b>4385</b>        | <b>78,61%</b>    |
| CDOC                 | DOCENTE     | 714                | 12,80%           |
| <b>Total CDOC</b>    |             | <b>714</b>         | <b>12,80%</b>    |
| CONT                 | T. OFICIAL  | 283                | 5,07%            |
| <b>Total CONT</b>    |             | <b>283</b>         | <b>5,07%</b>     |
| LNYR                 | ASESOR      | 37                 | 0,66%            |
|                      | ASISTENCIAL | 25                 | 0,45%            |
|                      | DIRECTIVO   | 120                | 2,15%            |
|                      | PROFESIONAL | 12                 | 0,22%            |
| <b>Total LNYR</b>    |             | <b>194</b>         | <b>3,48%</b>     |
| PEFI                 | DIRECTIVO   | 2                  | 0,04%            |
| <b>Total PEFI</b>    |             | <b>2</b>           | <b>0,04%</b>     |
| <b>Total general</b> |             | <b>5578</b>        | <b>100,00%</b>   |

Fuente: Plan de vinculados y vacantes unificadas, con corte al 5 de febrero de 2018



Fuente: Plan de vinculados y vacantes unificadas, con corte al 5 de febrero de 2018

2. **Análisis de la disponibilidad de personal.** De las 5578 plazas creadas en el Municipio de Medellín existe una ocupación al 05 de febrero de 2018 de 5233 servidores que representa el 93.8%.

3.

| Naturaleza Em        | Nivel       | Cuenta de Posición | Suma de Posición |
|----------------------|-------------|--------------------|------------------|
| CADT                 | ASISTENCIAL | 1327               | 25,32%           |
|                      | PROFESIONAL | 1767               | 33,83%           |
|                      | TECNICO     | 955                | 18,23%           |
| <b>Total CADT</b>    |             | <b>4049</b>        | <b>77,39%</b>    |
| CDOC                 | DOCENTE     | 714                | 13,64%           |
| <b>Total CDOC</b>    |             | <b>714</b>         | <b>13,64%</b>    |
| CONT                 | T. OFICIAL  | 283                | 5,40%            |
| <b>Total CONT</b>    |             | <b>283</b>         | <b>5,40%</b>     |
| LNYR                 | ASESOR      | 36                 | 0,69%            |
|                      | ASISTENCIAL | 23                 | 0,44%            |
|                      | DIRECTIVO   | 115                | 2,20%            |
|                      | PROFESIONAL | 11                 | 0,21%            |
| <b>Total LNYR</b>    |             | <b>185</b>         | <b>3,54%</b>     |
| PEFI                 | DIRECTIVO   | 2                  | 0,04%            |
| <b>Total PEFI</b>    |             | <b>2</b>           | <b>0,04%</b>     |
| <b>Total general</b> |             | <b>5233</b>        | <b>100,00%</b>   |

Fuente: Plan de vinculados y vacantes unificadas, con corte al 5 de febrero de 2018



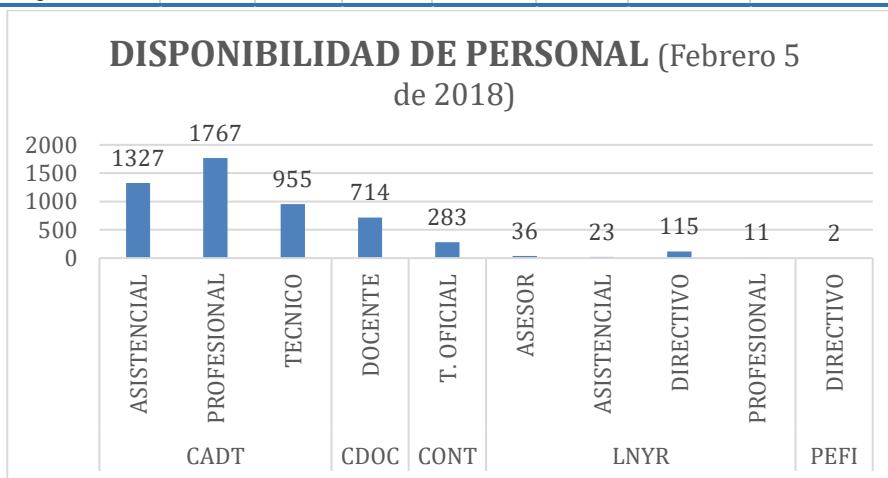
## Alcaldía de Medellín

GETH-045 V5

4049 servidores ocupan empleos de carrera administrativa y representan el 77.39% del total de las plazas existentes; 714 docentes que representan el 13,64% pertenecientes al régimen de carrera docente; 283 trabajadores oficiales regidos por la convención colectiva, 185 servidores de Libre Nombramiento y Remoción y 2 servidores de período el Alcalde y el Jefe de Control Interno. **Ver archivo Plan Anual de Vacantes 2018\_ Disponibilidad RH Anexo #2.**

Los niveles más representativos son: el profesional con una participación del 33.98% del total de las plazas, el asistencial con una participación del 25,80%, el técnico con una participación del 18,25% y el docente con una participación del 13,64%.

| Cuenta de Posición turaleza | Nivel | CADT        | CDOC       | CONT       | LNJR       | PEFI     | Total general | %           |
|-----------------------------|-------|-------------|------------|------------|------------|----------|---------------|-------------|
| ASESOR                      |       |             |            |            | 36         |          | 36            | 0,69%       |
| ASISTENCIAL                 |       | 1327        |            |            | 23         |          | 1350          | 25,80%      |
| DIRECTIVO                   |       |             |            |            | 115        | 2        | 117           | 2,24%       |
| DOCENTE                     |       |             | 714        |            |            |          | 714           | 13,64%      |
| PROFESIONAL                 |       | 1767        |            |            | 11         |          | 1778          | 33,98%      |
| T. OFICIAL                  |       |             |            | 283        |            |          | 283           | 5,41%       |
| TECNICO                     |       | 955         |            |            |            |          | 955           | 18,25%      |
| <b>Total general</b>        |       | <b>4049</b> | <b>714</b> | <b>283</b> | <b>185</b> | <b>2</b> | <b>5233</b>   | <b>100%</b> |



Fuente: Plan de vinculados y vacantes unificadas, con corte al 5 de febrero de 2018

De las 5233 plazas ocupadas en el Municipio de Medellín, los niveles más significativos se discriminan así: 25.80% asistencial, 13.64% régimen docente, 33.98% profesional y 18.25% corresponden a nivel técnico. El 8.34% restante corresponde a nivel asesor, trabajadores oficiales y directivos.



## Alcaldía de Medellín

GETH-045 V5

Con el fin de identificar el estado actual del Talento Humano en el Municipio de Medellín, es necesario plasmar en este Plan de Vacantes, el comportamiento de algunas variables en la vigencia 2017 como son la rotación, la movilidad de personal, así como también las características más significativas del plan de vinculados con corte al 05 de febrero 05 de 2018.

**a) Distribución de cargos por dependencias o planes y proyectos de la entidad.** En el Municipio de Medellín a la fecha del informe existen 24 Secretarías a través de las cuales se gestionan los diferentes procesos: Direccionamiento Estratégico, Misionales y Transversales. **Ver archivo excel Plan Anual de Vacantes 2018, Cargos por dependencia Anexo #3.**

Las diez dependencias con mayor número de servidores activos se concentran así: 261 en el Departamento Administrativo de Gestión del Riesgo de Desastres DAGRED, 921 Secretaría de Educación, 346 Secretaría de Gestión Humana y Servicio a la Ciudadanía, 319 en la Secretaría de Hacienda, 243 en la Secretaría de Inclusión Social Familia y Derechos Humanos, 371 en la Secretaría de Infraestructura, 792 en la Secretaría de Movilidad, 560 en la Secretaría de Seguridad y Convivencia, 273 en la Secretaría de Suministros y Servicios.

| Nombre Secretaría  | Cuenta de Posición | Suma de Posición |
|--|--------------------|------------------|
| ALCALDIA   | 32                 | 0,61%            |
| DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE GESTION DEL RIESGO DE DESASTRES | 261                | 4,99%            |
| DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE PLANEACION                      | 188                | 3,59%            |
| SECRETARIA DE COMUNICACIONES                                   | 63                 | 1,21%            |
| SECRETARIA DE CULTURA CIUDADANA                                | 86                 | 1,64%            |
| SECRETARIA DE DESARROLLO ECONOMICO                             | 61                 | 1,17%            |
| SECRETARIA DE EDUCACION  | 921                | 17,60%           |
| SECRETARIA DE EVALUACION Y CONTROL                             | 33                 | 0,63%            |
| SECRETARIA DE GESTION HUMANA Y SERVICIO A LA CIUDADANIA        | 346                | 6,61%            |
| SECRETARIA DE GESTION Y CONTROL TERRITORIAL                    | 162                | 3,10%            |
| SECRETARIA DE GOBIERNO Y GESTION DEL GABINETE                  | 8                  | 0,15%            |
| SECRETARIA DE HACIENDA   | 319                | 6,10%            |
| SECRETARIA DE INCLUSION SOCIAL, FAMILIA Y DERECHOS HUMANOS     | 243                | 4,64%            |
| SECRETARIA DE INFRAESTRUCTURA FISICA                           | 371                | 7,08%            |
| SECRETARIA DE LA JUVENTUD                                      | 15                 | 0,29%            |
| SECRETARIA DE LAS MUJERES                                      | 59                 | 1,13%            |
| SECRETARIA DE MOVILIDAD  | 792                | 15,13%           |
| SECRETARIA DE PARTICIPACION CIUDADANA                          | 92                 | 1,76%            |
| SECRETARIA DE SALUD  | 136                | 2,60%            |
| SECRETARIA DE SEGURIDAD Y CONVIVENCIA                          | 560                | 10,69%           |
| SECRETARIA DE SUMINISTROS Y SERVICIOS                          | 273                | 5,22%            |
| SECRETARIA DEL MEDIO AMBIENTE                                  | 121                | 2,31%            |
| SECRETARIA GENERAL   | 75                 | 1,43%            |
| SECRETARIA PRIVADA   | 16                 | 0,31%            |
| <b>Total general</b>   | <b>5233</b>        | <b>100,00%</b>   |

Fuente: Plan de vinculados y vacantes unificadas, con corte al 5 de febrero de 2018

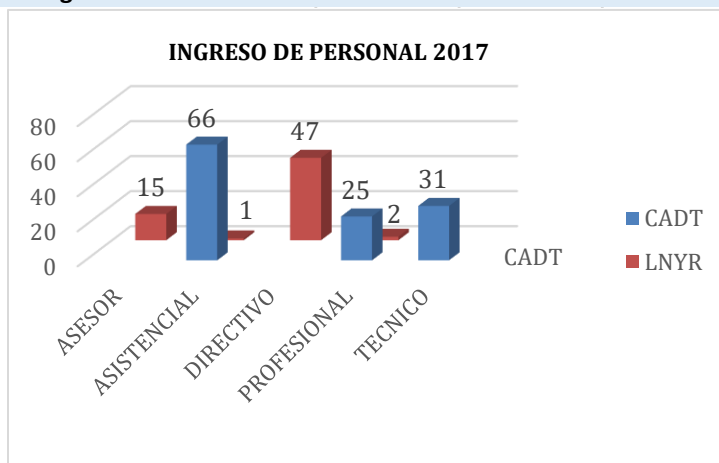


## Alcaldía de Medellín

GETH-045 V5

**b) Rotación de personal (relación entre ingresos y retiros).** Al 31 de diciembre de 2017 ingresaron 187 servidores y se retiraron 142 servidores. **Ver archivo excel Plan Anual de Vacantes 2018, Índice de rotación anexo #4.**

| Fec-Ingreso (Varios elmentos)       |            |           |               |
|-------------------------------------|------------|-----------|---------------|
| Cuenta de Naturaleza Emp. Etiquetas |            |           |               |
| Etiquetas de fila                   | CADT       | LNYS      | Total general |
| ASESOR                              |            | 15        | 15            |
| ASISTENCIAL                         | 66         | 1         | 67            |
| DIRECTIVO                           |            | 47        | 47            |
| PROFESIONAL                         | 25         | 2         | 27            |
| TECNICO                             | 31         |           | 31            |
| <b>Total general</b>                | <b>122</b> | <b>65</b> | <b>187</b>    |



Fuente: Plan de vinculados y vacantes unificadas, con corte al 9 de enero de 2018

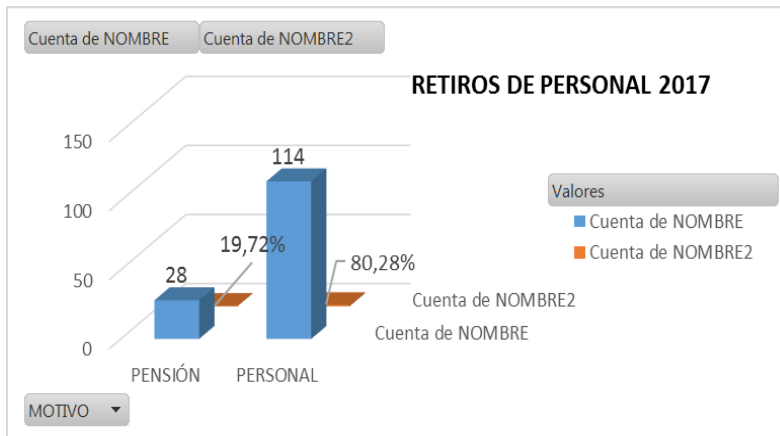
| Etiquetas de fila    | Cuenta de N | Cuenta de N    |
|----------------------|-------------|----------------|
| PENSIÓN              | 28          | 19,72%         |
| PERSONAL             | 114         | 80,28%         |
| <b>Total general</b> | <b>142</b>  | <b>100,00%</b> |





## Alcaldía de Medellín

GETH-045 V5

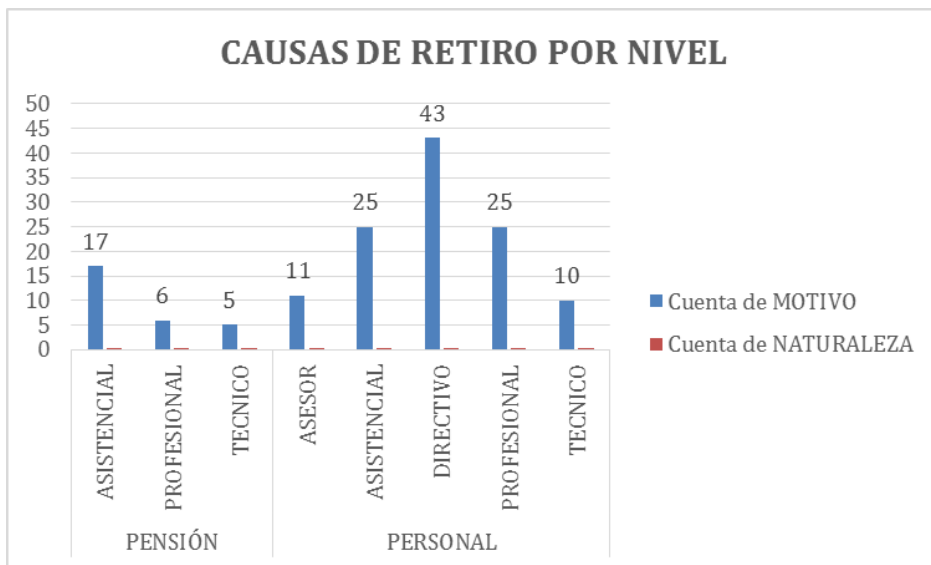


| VIGENCIA : 2017           |              |                         |
|---------------------------|--------------|-------------------------|
| Ingresos 2017             | Retiros 2017 | Personal al inicio 2018 |
| 187                       | 142          | 5242                    |
| <b>INDICE DE ROTACIÓN</b> |              |                         |
| <b>0,858%</b>             |              |                         |

El índice de rotación de personal en la vigencia 2017 fue de 0.858%, lo que significa que existe una alta estabilidad laboral en la organización.

El 19.72% de las personas que renunciaron lo hicieron por haber cumplido la edad de jubilación y el 80.28% de las personas lo hicieron por motivos personales, siendo el más representativo el nivel directivo con 43 personas.

| Etiquetas de fila    | Cuenta de MOTIVO | Cuenta de NATURALEZA |
|----------------------|------------------|----------------------|
| <b>PENSIÓN</b>       | <b>28</b>        | <b>19,72%</b>        |
| ASISTENCIAL          | 17               | 11,97%               |
| PROFESIONAL          | 6                | 4,23%                |
| TECNICO              | 5                | 3,52%                |
| <b>PERSONAL</b>      | <b>114</b>       | <b>80,28%</b>        |
| ASESOR               | 11               | 7,75%                |
| ASISTENCIAL          | 25               | 17,61%               |
| DIRECTIVO            | 43               | 30,28%               |
| PROFESIONAL          | 25               | 17,61%               |
| TECNICO              | 10               | 7,04%                |
| <b>Total general</b> | <b>142</b>       | <b>100,00%</b>       |

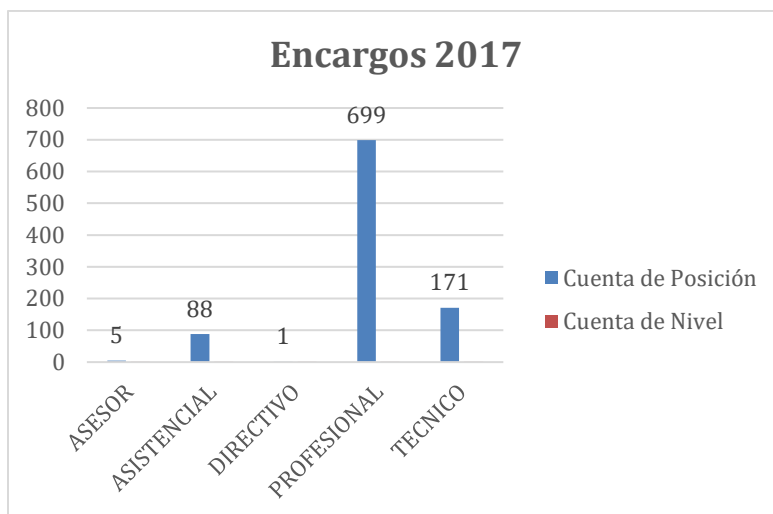


Fuente: Plan de vinculados y vacantes unificadas, con corte al 9 de enero de 2018

**c) Movilidad del personal:** En el criterio movilidad se analizará la variable por concepto de encargo en el año 2017, donde identifican 964 servidores de carrera administrativa ejerciendo funciones en empleo de mayor nivel de conformidad con lo establecido en el artículo 24 de la ley 909 de 2004.

Predomina el encargo en empleo de nivel profesional, donde se identifican 699 servidores que representan el 72.51% del total de servidores en encargo y en segundo lugar predomina el encargo en empleo de nivel técnico con 171 servidores, que representan el 17.74% del total de servidores en encargo. **Ver archivo excel Plan Anual de Vacantes 2018, Encargos 2017 Anexo #5.**

| Tipo Vinculación     |                    | Encargo-Carr-Admin. |  |
|----------------------|--------------------|---------------------|--|
| Etiquetas de fila    | Cuenta de Posición | Cuenta de Nivel     |  |
| ASESOR               | 5                  | 0,52%               |  |
| ASISTENCIAL          | 88                 | 9,13%               |  |
| DIRECTIVO            | 1                  | 0,10%               |  |
| PROFESIONAL          | 699                | 72,51%              |  |
| TECNICO              | 171                | 17,74%              |  |
| <b>Total general</b> | <b>964</b>         | <b>100,00%</b>      |  |



Fuente: Plan de vinculados y vacantes unificadas, con corte al 9 de enero de 2018

d) **Vacantes temporales y definitivas:** Al 05 de febrero de 2018 se identifican 345 vacantes, de las cuales se priorizan inicialmente 216 vacantes para siete (7) procesos de encargo en el 2018 mientras llegan las listas de elegibles de la CNSC, las cuales según información de esa entidad empezarán a llegar a mediados del año 2018. **Ver archivo excel Plan Anual de Vacantes 2018, Grafico vacantes Anexo #6.**

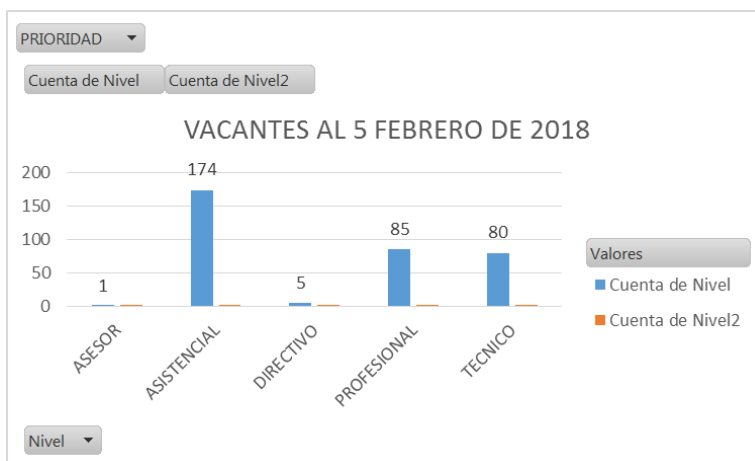
| Etiquetas de fila    | Cuenta de Nivel | Cuenta de Nivel2 |
|----------------------|-----------------|------------------|
| ASESOR               | 1               | 0,29%            |
| ASISTENCIAL          | 174             | 50,43%           |
| DIRECTIVO            | 5               | 1,45%            |
| PROFESIONAL          | 85              | 24,64%           |
| TECNICO              | 80              | 23,19%           |
| <b>Total general</b> | <b>345</b>      | <b>100,00%</b>   |

Fuente: Plan de vinculados y vacantes unificadas, con corte al 5 de febrero de 2018



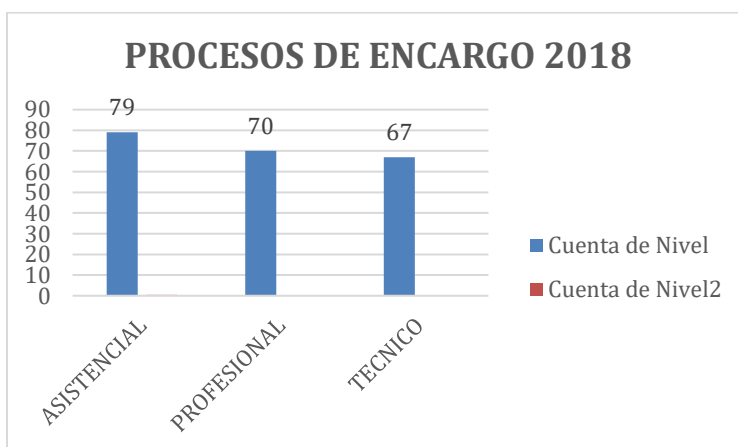
## Alcaldía de Medellín

GETH-045 V5



| PRIORIDAD            | (Varios elementos) |                  |
|----------------------|--------------------|------------------|
| Etiquetas de fila ▾  | Cuenta de Nivel    | Cuenta de Nivel2 |
| ASISTENCIAL          | 79                 | 36,57%           |
| PROFESIONAL          | 70                 | 32,41%           |
| TECNICO              | 67                 | 31,02%           |
| <b>Total general</b> | <b>216</b>         | <b>100,00%</b>   |

Fuente: Plan de vinculados y vacantes unificadas, con corte al 5 de febrero de 2018



Actualmente se encuentran en proceso de provisión definitiva por medio de convocatoria #429 de 2016 de la CNSC 2219 vacantes definitivas, según el siguiente detalle: 289 vacantes de la Secretaría de Educación, 21 vacantes de la



## Alcaldía de Medellín

GETH-045 V5

Personería y 1890 vacantes del Municipio de Medellín. **Ver archivo excel Plan Anual de Vacantes 2018, OPEC 2017 Anexo #7.**

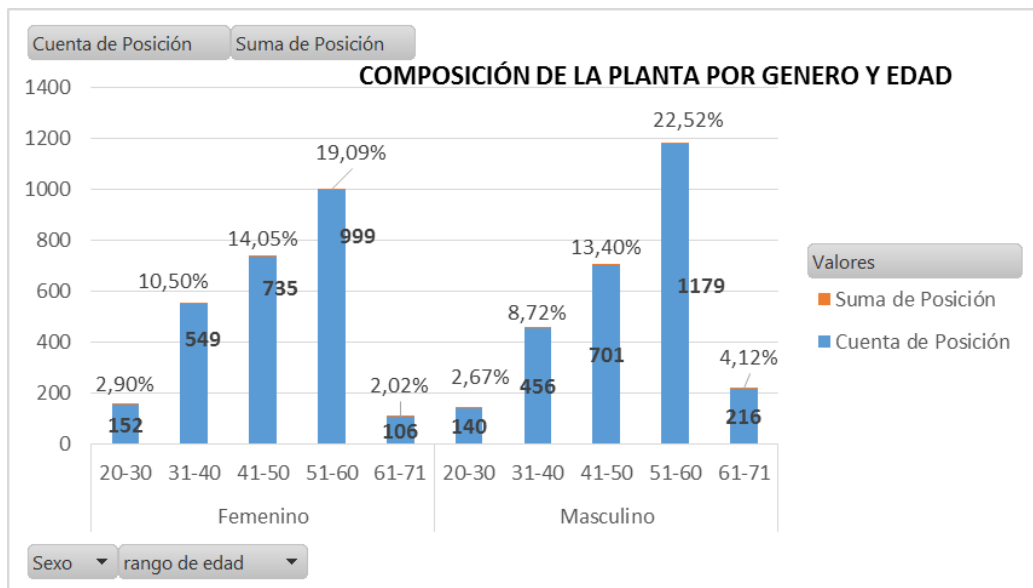
| Etiquetas de fila    | Suma de Educación | Suma de Personería | Suma de Municipio de Medellín |
|----------------------|-------------------|--------------------|-------------------------------|
| ASISTENCIAL          | 276               | 9                  | 331                           |
| PROFESIONAL          | 7                 | 12                 | 1080                          |
| TECNICO              | 6                 |                    | 479                           |
| <b>Total general</b> | <b>289</b>        | <b>21</b>          | <b>1890</b>                   |

Reporte oficial CNSC convocatoria 429 de 2016

- e) **Composición de la planta de personal por rangos de edad y por género.**  
 Al 05 de febrero de 2018, se identifican 2541 mujeres en empleos públicos, equivalentes al 48,57% del total de servidores vinculados; se identifican 2692 hombres, equivalentes al 51.43%. **Ver archivo excel Plan Anual de Vacantes 2018, EdadxGenero Anexo 8.**

| Etiquetas de fila                                    | Cuenta de Posición | Suma de Posición |
|--|--------------------|------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> <b>Femenino</b>  | <b>2541</b>        | <b>48,57%</b>    |
| 20-30  | 152                | 2,90%            |
| 31-40  | 549                | 10,50%           |
| 41-50  | 735                | 14,05%           |
| 51-60  | 999                | 19,09%           |
| 61-71  | 106                | 2,02%            |
| <input checked="" type="checkbox"/> <b>Masculino</b> | <b>2692</b>        | <b>51,43%</b>    |
| 20-30  | 140                | 2,67%            |
| 31-40  | 456                | 8,72%            |
| 41-50  | 701                | 13,40%           |
| 51-60  | 1179               | 22,52%           |
| 61-71  | 216                | 4,12%            |
| <b>Total general</b>                                 | <b>5233</b>        | <b>100,00%</b>   |

Fuente: Plan de vinculados y vacantes unificadas, con corte al 5 de febrero de 2018



#### 4. Programación de medidas de cobertura

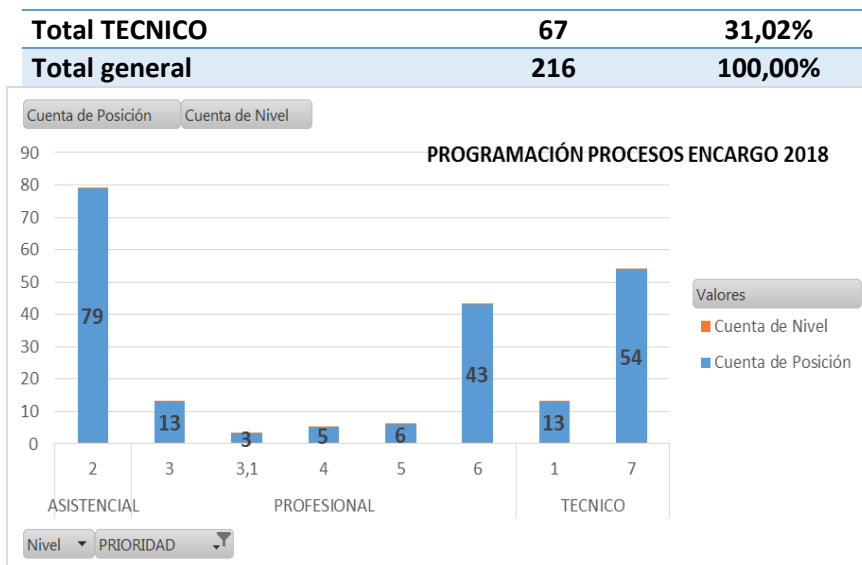
En el numeral 2. **Análisis de la disponibilidad de personal.** Se identifican al 05 de febrero 345 vacantes, de las cuales se tiene proyectado inicialmente para proceso de encargo 216 vacantes, según la necesidad del servicio teniendo en cuenta que la CNSC informó que entregará listas de elegibles a mediados del año 2018.

| Nivel                    | PRIORIDAD | Cuenta Posición | de Cuenta de Nivel |
|--------------------------|-----------|-----------------|--------------------|
| <b>ASISTENCIAL</b>       | 2         | 79              | 36,57%             |
| <b>Total ASISTENCIAL</b> |           | <b>79</b>       | <b>36,57%</b>      |
| <b>PROFESIONAL</b>       | 3         | 13              | 6,02%              |
|                          | 3,1       | 3               | 1,39%              |
|                          | 4         | 5               | 2,31%              |
|                          | 5         | 6               | 2,78%              |
|                          | 6         | 43              | 19,91%             |
| <b>Total PROFESIONAL</b> |           | <b>70</b>       | <b>32,41%</b>      |
| <b>TECNICO</b>           | 1         | 13              | 6,02%              |
|                          | 7         | 54              | 25,00%             |



## Alcaldía de Medellín

GETH-045 V5



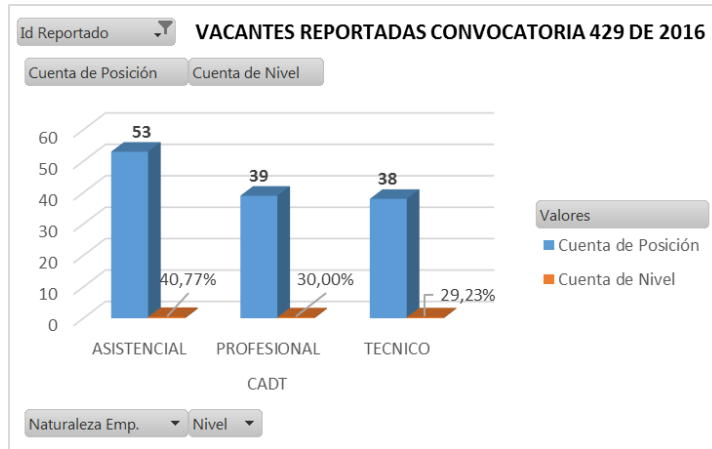
De las 345 vacantes al 05 de febrero de 2018, 130 están reportadas a la CNSC en la Convocatoria 429 de 2016 y 215 vacantes no están reportadas porque corresponden a vacantes temporales o vacantes definitivas posteriores al reporte oficial a la OPEC. **Ver archivo excel Plan Anual de Vacantes 2018, Gráfico vacantes Anexo #6.**

| Id Reportado                             | Reportada 2016     |                 |
|--|--------------------|-----------------|
|  |                    |                 |
| Etiquetas de fila                        | Cuenta de Posición | Cuenta de Nivel |
| <input checked="" type="checkbox"/> CADT | <b>130</b>         | <b>100,00%</b>  |
| ASISTENCIAL                              | 53                 | 40,77%          |
| PROFESIONAL                              | 39                 | 30,00%          |
| TECNICO                                  | 38                 | 29,23%          |
| <b>Total general</b>                     | <b>130</b>         | <b>100,00%</b>  |



## Alcaldía de Medellín

GETH-045 V5



| Id Reportado         | (en blanco)        |                 |
|----------------------|--------------------|-----------------|
| Etiquetas de fila    | Cuenta de Posición | Cuenta de Nivel |
| <b>CDT</b>           | <b>206</b>         | <b>95,81%</b>   |
| ASISTENCIAL          | 119                | 55,35%          |
| PROFESIONAL          | 45                 | 20,93%          |
| TECNICO              | 42                 | 19,53%          |
| <b>LNRYR</b>         | <b>9</b>           | <b>4,19%</b>    |
| ASESOR               | 1                  | 0,47%           |
| ASISTENCIAL          | 2                  | 0,93%           |
| DIRECTIVO            | 5                  | 2,33%           |
| PROFESIONAL          | 1                  | 0,47%           |
| <b>Total general</b> | <b>215</b>         | <b>100,00%</b>  |





Fuente: Plan de vinculados y vacantes unificadas, con corte al 5 de febrero de 2018

### REFLEXIONES

En conclusión de las 345 vacantes se tienen proyectados siete (7) procesos de encargo en forma manual, según la necesidad del servicio y teniendo en cuenta que está próxima la entrega de listas de elegibles.

Para nuevos procesos de encargo se continua trabajando en la implementación de una solución automática en SAP que permita la verificación de requisitos de los servidores de conformidad con lo establecido en el artículo 24 de la ley 909 de 2004, toda vez que la circular 018 de 2014 quedó sin efectos según lo establecido en la circular 008 de 2017.

Actualmente se está trabajando el Proyecto de Gestión del Cambio por los efectos que tendrá la convocatoria 429 de 2016 en la organización, que abordará entre otros aspectos:

- La transición de los servidores impactados a un nuevo estilo de vida
- Profundizar el nivel de acompañamiento individual, mediante sesiones psicolaborales para aquellos servidores y servidoras que lo consideren pertinente dentro de su proyecto de vida.



## Alcaldía de Medellín

GETH-045 V5

- Facilitar espacios de formación, en aspectos vigentes del mercado laboral actual (Finanzas personales, presentación de procesos de selección, preparación hojas de vida, emprendimiento, entre otros).