



Ficha perfil de proyecto 2017

I. IDENTIFICACIÓN Idea de proyecto o alternativa de solución.	
1. Comuna/Corregimiento	Comuna 14- El Poblado
2. Idea de proyecto o alternativa de solución.	Desarrollo de un plan de incentivos y estímulos para los líderes y las organizaciones vinculadas al ejercicio de planeación local Presupuesto Participativo de la Comuna 14.
3. Ubicación en el Plan de Desarrollo Local de la comuna o corregimiento.	Línea 4: Gestión de la Gobernabilidad para la Convivencia, la Transformación Social y la Promoción de la Participación Programa: Participación ciudadana para la incidencia en el desarrollo local
4. Posición en el programa de ejecución.	10
5. Nombre del proyecto en el tarjetón	Fortalecimiento de la participación de los líderes de las organizaciones sociales y comunales.
6. Dependencia ejecutora.	Participación Ciudadana
II. FORMULACIÓN de la Idea de proyecto o alternativa de solución.	
7. Descripción del problema central.	Pocos incentivos a los integrantes de Organizaciones Sociales que hacen parte de la dinamización del Plan de Desarrollo para mantener y aumentar la participación.
8. Magnitud actual del problema existente (Línea base).	Es una idea de proyecto sobre la que no se han desarrollado acciones por lo cual no hay línea base; incluso el concepto de incentivos para los líderes debe ser aclarado en los talleres con los participantes porque no está permitido entregar incentivos económicos ni materiales. Nosotros consideramos que se incentiva la participación mediante procesos de fortalecimiento a las Organizaciones Sociales y Comunales y la iniciativa no lo deja claro.

<p>9. Causas del problema.</p>	<p>Desmotivacion de los integrantes de las organizaciones a movilizarce entorno a las acciones que pide la implementación del Plan de Desarrollo Local; generando una baja participación.</p>
<p>10. Efectos del problema</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Desmotivación de los líderes. 2. Baja participación. 3. Decisiones legales pero no legítimas. 4. Baja participación en espacios y escenarios de decisión.
<p>11. Población afectada.</p>	<p>Líderes y organizaciones vinculadas a los procesos de planeación local y presupuesto participativo</p>
<p>12. Población objetivo</p>	<p>En caso de que la idea sea aclarada en lo que pretende y aprobada en la priorización la población objetivo será los líderes de las organizaciones que hacen parte del proceso de Planeación Local comuna 14.</p>
<p>13. Descripción de enfoques aplicados y cómo se evidencian (Si aplica).</p>	<p>Territorial El proyecto se soporta en el enfoque de desarrollo integral que coloca como evidencia de indicadores a: Garantiza Derechos. Direrencial. Incluyente. Perspectiva Territorial. Fortalece la Democracia Participativa y Pluralista.</p>
<p>14. Localización de la alternativa.</p>	<p>El proyecto sera desarrollado en la comuna 14 El Poblado.</p>
<p>15. Características demográficas de la Población.</p>	<p>Son líderes habitantes de barrios que presentan grandes diferencias en su construcción, su entorno urbanístico y las posibilidades de vida digna que ofrecen.</p> <p>Hay una división marcada por los estratos sociales.</p>

<p>16. Descripción de la alternativa.</p>	<p>Realizar formación, mejorar funcionamiento interno organizaciones sociales y comunales, encuentros, intercambios, entre otros, para el seguimiento y proyección del plan de desarrollo local.</p>
<p>17. Objetivo General.</p>	<p>En caso que la idea sea aclarada en lo que se pretende y aprobada el objetivo será: Empoderar a los líderes de las Organizaciones Sociales y Comunales mediante su participación en procesos formativos para el conocimiento y valoración de otras experiencias, fortalecimiento a sus organizaciones respectivas en los procesos administrativos políticos y sociales de tal forma que se aumente la participación y la</p>
<p>18. Objetivos Específicos.</p>	<p>Motivar a los integrantes de las organizaciones a movilizarse en torno a las acciones que pide la implementación del Plan de Desarrollo Local; generando una baja participación.</p>
<p>19. Productos.</p>	<p>Formación a las organizaciones realizada. Funcionamiento interno org. sociales y comunales Mejorado.</p>
<p>20. Acciones generales coherentes a los objetivos específicos</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Proceso formativo. 2. Estrategia comunicacional. 3. Fortalecimiento y apoyo a las organizaciones. 4. Cultura de rendición de cuentas. Encuentros, intercambios, foros, conversatorios para el seguimiento y proyección del plan de desarrollo local. 5. Asesoría técnica para la gestión de la información legal, tributaria y financiera de las organizaciones sociales y comunales. 6. Planeación estratégica para el seguimiento y desarrollo del PDL. 7. Jornada de encuentro e integración para la generación de una cultura política para la participación y la incidencia. 8. Intercambio local y nacional

21. Beneficios directos.	Esta alternativa reconoce el trabajo y la dedicación que colocan los líderes al servicio de la participación social para el desarrollo en la comuna, aumentando la disponibilidad a participar en los espacios de discusión y deliberación.
22. Costeo General de la alternativa.	\$253 millones
III.OBSERVACIONES	
NA	