

Departamento Administrativo de Planeación
Planeación del Desarrollo Local y Presupuesto Participativo



Alcaldía de Medellín
Cuenta con vos

Ficha perfil de proyecto 2017

I. IDENTIFICACIÓN Idea de proyecto o alternativa de solución.	
1. Comuna/Corregimiento	Comuna 5- Castilla
2. Idea de proyecto o alternativa de solución.	Fortalecimiento y articulación entre las organizaciones sociales y comunitarias
3. Ubicación en el Plan de Desarrollo Local de la comuna o corregimiento.	Línea Estratégica 5: Político - Institucional Componente: Alianza por la transformación de Comuna 5 - Castilla; Programa: Transformando la Comuna 5 - Castilla
4. Posición en el programa de ejecución.	6
5. Nombre del proyecto en el tarjetón	Fortalecimiento y articulación entre las organizaciones sociales y comunitarias.
6. Dependencia ejecutora.	Participación ciudadana
II.FORMULACIÓN de la Idea de proyecto o alternativa de solución.	
7. Descripción del problema central.	Bajos niveles de cualificación para el ejercicio del liderazgo y desarticulación del tejido social.

<p>8. Magnitud actual del problema existente (Línea base).</p>	<p>148. 490 correspondiente al total de la población total de la comuna, el 71% equivalenete a 105.189 habitantes se encuentran entre 20 y 69 años de edad, de dicha población, tan solo el 2% correspondiente a 1.870 personas, asumen un rol de liderazgo.</p> <p>Baja participación de los jóvenes en los procesos comunitarios</p> <p>Poca participación de los habitantes en las diferentes actividades orientadas al desarrollo y transformación del territorio.</p> <p>-Pocas acciones dirigidas a amparar los derechos humanos y a fortalecer los espacios de la democracia y la gobernabilidad local.</p> <p>-Falta compromiso de algunos líderes de la comuna</p> <p>-Escaso acompañamiento por parte de administración municipal a los y las líderes y a iniciativas sociales que motiven la participación ciudadana y articulación de las organizaciones.</p> <p>Débiles procesos formativos orientados a la organización y promoción de liderazgo en la comunidad</p> <p>Falta de idoneidad para ejercer funciones sin liderazgo</p>
<p>9. Causas del problema.</p>	<p>Conflictos que existen entre líderes y lideresas que obstaculizan la transformación del territorio y el trabajo en red.</p> <p>Escaso acompañamiento por parte de administración municipal a los y las líderes y a iniciativas sociales que motiven la participación ciudadana y articulación de las organizaciones.</p> <p>Débiles procesos formativos orientados a la organización y promoción de liderazgo en la comunidad</p> <p>Las relaciones entre las diferentes organizaciones, se encuentran deterioradas.</p>
<p>10. Efectos del problema</p>	<p>Apatia por los escenarios de participación y poca credibilidad en la Administración Municipal</p> <p>Poco relevo generacional</p> <p>Problemas de relacionamiento y convivencia organizacional</p> <p>Poco interes de la comunidad de participar an escenarios de decisió</p> <p>Dificutad para el desarrollo articulado de procesos, programas y proyectos.</p> <p>Concentratacion de poder a nivel local</p> <p>Poco control sobre la gestión social y economica, para el desarrollo local</p> <p>Dificultades para el relacionamiamiento con la administración</p>
<p>11. Población afectada.</p>	<p>Líderes de las organizaciones sociales y comunitarias de la comuna 5</p>
<p>12. Población objetivo</p>	<p>30 líderes de las sociales y comunitarias de la comuna 5- Castilla</p>

<p>13. Descripción de enfoques aplicados y cómo se evidencian (Si aplica).</p>	<p>NA</p>
<p>14. Localización de la alternativa.</p>	<p>Comuna 5- Castilla</p>
<p>15. Características demográficas de la Población.</p>	<p>Acorde con la Encuesta de Calidad de Vida ECV de 2013, la Comuna 5 – Castilla (PDL) tiene una población de 148.490 habitantes, la cual representa el 6.14% de la población total del municipio de Medellín. Del total de la población, 70.373 son hombres y 78.117 son mujeres, cuyo estrato socio-económico predominante es el medio bajo, con 120.413 habitantes. El mayor número de población se encuentra entre los 45 y 49 años de edad, con 6.615 hombres y 7.968 mujeres, seguido por el grupo de edad de 20 a 25 años, en el cual se encuentran 6.401 hombres y 6.115 mujeres.</p>
<p>16. Descripción de la alternativa.</p>	<p>Mantenimiento y adecuación de 5 sedes, dotación de 5 JAC, 22 planes de trabajo apoyados de las organizaciones comunales.</p>
<p>17. Objetivo General.</p>	<p>Fortalecer el tejido social y la cualificación de los liderazgos existentes en la comuna 5, mediante un proceso formativo con base en el desarrollo de habilidades y capacidades para la participación ciudadana y el ejercicio de la ciudadanía activa</p>
<p>18. Objetivos Específicos.</p>	<p>Fortalecer el acompañamiento por parte de la administración municipal a los y las líderes y a iniciativas sociales que motiven la participación ciudadana y articulación de las organizaciones. Mejorar los procesos formativos orientados a la organización y promoción de liderazgo en la comunidad.</p>
<p>19. Productos.</p>	<p>Sesiones formativas implementadas Salida de ciudad planificada. Procesos de articulación mejorados.</p>

<p>20. Acciones generales coherentes a los objetivos específicos</p>	<p>Sesiones Formativas Salida Experiencial Articulación entre los participantes de la formación .Desarrollos de las Sesiones formativas, Salida Experiencial de ciudad en inmediaciones del área metropolitana. Procesos de articulación con entre los mismos líderes del proyecto, promoviendo la capacidad de filiación</p>
<p>21. Beneficios directos.</p>	<p>.Generación de empleo .Ahorro en gastos de formación de jóvenes para la participación ciudadana .Costos en gastos de sensibilización y formación de actores sociales, comunitarios y relacionales en torno a la participación de jóvenes.</p>
<p>22. Costeo General de la alternativa.</p>	<p>\$350 millones</p>
<p>III.OBSERVACIONES</p>	
<p>NA</p>	