



## **Alcaldía de Medellín**

### **DECRETO 0140 DE 2020 (FEBRERO 03)**

**“POR MEDIO DEL CUAL SE DEROGA UN NOMBRAMIENTO EN PERIODO DE PRUEBA, SE EFECTUA UN NUEVO NOMBRAMIENTO EN PERIODO DE PRUEBA”**

#### **LA SECRETARIA DE GESTIÓN HUMANA Y SERVICIO A LA CIUDADANÍA**

En uso de las facultades delegadas mediante Decretos No 038 del 12 de enero de 2017, 0358 del 15 de junio de 2018 y 0585 del 05 de julio de 2019, y por tanto, en ejercicio de las consagradas en los artículos 23 y el numeral 5° del artículo 31 de la Ley 909 de 2004 y en el artículo 2.2.5.1.12, modificado por el artículo 1° del Decreto 648 de 2017, 2.2.6.21 y 2.2.6.25 del Decreto 1083 de 2015, y,

#### **CONSIDERANDO QUE:**

La Comisión Nacional del Servicio Civil-CNSC, mediante el acuerdo No.CNSC-20161000001356 del 12 de Agosto 2016 modificado por los Acuerdos No.CNSC20161000001406 del 29 de septiembre de 2016 y 20161000001476 del 23 de noviembre de 2016, dio apertura a concurso abierto de méritos para la provisión de empleos en vacancia definitiva de algunas Entidades Públicas, entre ellas, del Municipio de Medellín, Convocatoria Número 429 de 2016-ANTIOQUIA.

Cumplidas todas las etapas del proceso de selección, la Comisión Nacional del Servicio Civil-CNSC expidió la Resolución No **20192110076285** del **18/06/2019**, publicada en el Banco Nacional de Listas de Elegibles el día **25/06/2019** por medio de la cual se conformó las listas de elegibles para proveer (1) vacante(s) del empleo de carrera denominado **Líder de Proyecto** número de OPEC **44916**.

La mencionada lista quedó en firme el día **05/07/2019**, tal como fue comunicado por la Comisión Nacional del Servicio Civil-CNSC, mediante oficio No **20192110353561** del **05/07/2019**.

De conformidad con lo previsto en el artículo 2.2.6.21 del Decreto 1083 de 2015, dentro de los diez (10) días hábiles siguientes al envío de la lista de elegibles, la Entidad mediante Decreto N° 1128 del 12 de julio de 2019, nombró en periodo de prueba en el empleo OPEC No **44916**, denominado **Líder de Proyecto**, código (**208**), grado (**4**), código interno (**20804304**), posición (**2016485**) de la planta global del Municipio de Medellín, ubicado en la **SECRETARIA DE HACIENDA**, al señor **JORGE LUIS VALENCIA SALAZAR**, identificado(a) con cédula de ciudadanía número **71.384.194**, quien ocupó el (1) lugar en la lista de elegibles vigente para proveer el empleo.



## Alcaldía de Medellín

Mediante correo electrónico del 24/07/2019, le fue comunicado a la señora **JORGE LUIS VALENCIA SALAZAR**, el nombramiento en periodo de prueba antes citado; indicándole que tenía diez (10) días hábiles contados a partir de la fecha del recibo de esa comunicación, para manifestar si aceptaba o rechazaba el nombramiento. Se le indicó además que, de aceptar el nombramiento, contaba con diez (10) días hábiles, contados a partir del día siguiente, para tomar posesión del empleo.

El elegible manifestó su aceptación al nombramiento en periodo de prueba y solicitó prorroga de (90) noventa días para tomar posesión del empleo, mediante comunicación al correo electrónico [comunicaciones.convocatoria429@medellin.gov.co](mailto:comunicaciones.convocatoria429@medellin.gov.co), enviada el 01 de agosto de 2019, debiendo tomar posesión el día 11 de diciembre de 2019.

Sin embargo, mediante correo electrónico del 11 de diciembre de 2019, manifestó su decisión de no tomar posesión del empleo.

En relación con la derogatoria del nombramiento, el numeral 1° del artículo 2.2.5.1.12 del Decreto 1083 de 2015, modificado por el Decreto 648 de 2017, dispone:

*“Artículo 2.2.5.1.12. Derogatoria del nombramiento. La autoridad nominadora deberá derogar el nombramiento, cuando:*

*1. La persona designada no manifiesta la aceptación del nombramiento, no acepta, o no toma posesión del empleo dentro de los plazos señalados en la Constitución, la ley o el presente Título. (...)”* Subrayado fuera de texto.

Frente al uso directo de la lista de elegibles vigente, la Comisión Nacional del Servicio Civil-CNSC, mediante oficio No 20192110353561 del 05/07/2019, señaló:

*“Se precisa que la Entidad está autorizada para hacer uso en estricto orden de méritos de las listas con relación al número de vacantes de los empleos ofertados, y por tanto, cuando ocurra alguna de las situaciones contempladas en los artículos 2.2.5.1.12 ó 2.2.5.1.13 del Decreto 648 de 2017, o si alguno de los nombrados en periodo de prueba renuncia o no supera el periodo de prueba con calificación por lo menos satisfactoria, la Entidad podrá utilizar la lista con el elegible que sigue en posición de mérito, sin necesidad de autorización”*

En consecuencia, ante la decisión del elegible de no tomar posesión del empleo, se hace necesario derogar el acto administrativo de nombramiento, para en su lugar nombrar en periodo de prueba al señor **FREY CONDE PAYAN**, identificado(a) con cédula de ciudadanía número **80.443.395**, quien ocupó el (2) lugar en la correspondiente lista de elegibles vigente.

En mérito de lo expuesto,



## **Alcaldía de Medellín**

### **DECRETA:**

**ARTÍCULO PRIMERO:** Derogar el Decreto N° 1128 del 12 de julio de 2019, por medio del cual se efectuó el nombramiento en periodo de prueba del señor **JORGE LUIS VALENCIA SALAZAR**, identificado(a) con cédula de ciudadanía número **71.384.194**, en el empleo OPEC N° **44916**, denominado **Líder de Proyecto**, código (**208**), grado (**4**), código interno (**20804304**), posición (**2016485**) de la planta global del Municipio de Medellín, ubicado en la **SECRETARIA DE HACIENDA**.

**ARTÍCULO SEGUNDO:** Nombrar en período de prueba en la vacante del empleo de Carrera Administrativa, OPEC N° **44916**, denominado **Líder de Proyecto**, código (**208**), grado (**4**), código interno (**20804304**), posición (**2016485**) de la planta global del Municipio de Medellín, ubicado en la **SECRETARIA DE HACIENDA**, a el(la) señor (a):

<b>IDENTIFICACIÓN</b>	<b>NOMBRES Y APELLIDOS</b>
<b>80.443.395</b>	<b>FREY CONDE PAYAN</b>

**ARTÍCULO TERCERO:** Advertir al designado (a) que cuenta con el término de diez (10) días hábiles contados a partir de la comunicación de este nombramiento, para manifestar su aceptación o rechazo.

**ARTÍCULO CUARTO:** Una vez aceptado el nombramiento, deberá tomar posesión del empleo dentro de los diez (10) días hábiles siguientes. Este término podrá prorrogarse, por escrito, hasta por noventa días (90) hábiles más, de conformidad con lo establecido en el artículo 2.2.5.1.7 del Decreto 1083 de 2015, modificado por el artículo 1° del Decreto 648 de 2017.

**PARÁGRAFO:** De conformidad con lo establecido en el artículo 2.2.5.1.10 del Decreto 1083 de 2015, y en el párrafo del artículo segundo de la resolución que conformó la lista de elegibles para el respectivo empleo, la Subsecretaría de Gestión Humana, antes de la posesión en el empleo verificará el cumplimiento de los requisitos de estudio y experiencia señalados en el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales de la Entidad y la ausencia de antecedentes fiscales, disciplinarios, judiciales.

**ARTÍCULO QUINTO:** El período de prueba tendrá una duración de seis (6) meses, contados a partir de la posesión, al final del cual será evaluado su desempeño. Aprobado dicho período por obtener calificación satisfactoria, el empleado adquiere los derechos de carrera y deberá tramitarse ante la CNSC su inscripción o actualización en el Registro Público de la Carrera Administrativa. Si no lo aprueba, una vez en firme la calificación, su nombramiento será declarado insubsistente por resolución motivada, tal como lo establecen el artículo 31 numeral 5° de la Ley 909 de 2004 y el artículo 2.2.6.25 del Decreto 1083 de 2015.

**ARTÍCULO SEXTO:** Comuníquese el presente acto administrativo a los señores **JORGE LUIS VALENCIA SALAZAR** y **FREY CONDE PAYAN**, de conformidad con lo establecido en el artículo 2.2.5.1.6 del Decreto 1083 de 2015, modificado por el artículo 1° del Decreto 648



## Alcaldía de Medellín


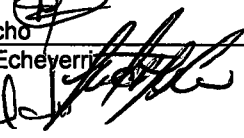
de 2017. Así mismo comuníquese al(los) jefe(s) de la(s) dependencia(s) donde se encuentra(n) ubicado(s) el(los) empleo(s).

**ARTÍCULO SÉPTIMO:** Reportar la presente novedad a la Dirección de Administración de Carrera Administrativa de la Comisión Nacional del Servicio Civil, al correo electrónico [reportenovedadesBNLE@cnscc.gov.co](mailto:reportenovedadesBNLE@cnscc.gov.co), dentro de los quince (15) días hábiles siguientes contados a partir de la firmeza del presente acto administrativo, en cumplimiento de lo establecido en el artículo 33 del Acuerdo CNSC N° 562 de 2016.

### COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

  
ANA CAMILA SALAZAR PALACIO

Secretaria de Gestión Humana y Servicio a la Ciudadanía 

Aprobó:	Melfy González Herrera Subsecretaria de Despacho 
Revisó:	Gustavo Alonso Lopera Echeverri Líder de Programa (E)  Maria Victoria Martínez Líder de Proyecto
Proyectó:	Johana Flórez Cárdenas Profesional Universitario 