



DECRETO 0378 DE 2020
(MARZO 18)

“POR MEDIO DEL CUAL SE REALIZA UN NOMBRAMIENTO EN PERÍODO DE PRUEBA, SE TERMINA UN NOMBRAMIENTO EN PROVISIONALIDAD Y UN NOMBRAMIENTO EN ENCARGO”

LA SECRETARIA DE GESTIÓN HUMANA Y SERVICIO A LA CIUDADANÍA

En uso de las facultades delegadas mediante Decretos No 038 del 12 de enero de 2017, 0358 del 15 de junio de 2018 y 0585 del 05 de julio de 2019, y por tanto, en ejercicio de las consagradas en los artículos 23 y el numeral 5° del artículo 31 de la Ley 909 de 2004 y en los artículos 2.2.5.3.1, modificado por el artículo 1° del Decreto 648 de 2017, 2.2.6.21 y 2.2.6.25 del Decreto 1083 de 2015, y,

CONSIDERANDO QUE:

La Comisión Nacional del Servicio Civil-CNSC, mediante el acuerdo No.CNSC-20161000001356 del 12 de Agosto 2016 modificado por los Acuerdos No.CNSC20161000001406 del 29 de septiembre de 2016 y 20161000001476 del 23 de noviembre de 2016, dio apertura a concurso abierto de méritos para la provisión de empleos en vacancia definitiva de algunas Entidades Públicas, entre ellas, del Municipio de Medellín, Convocatoria Número 429 de 2016-ANTIOQUIA.

Cumplidas todas las etapas del proceso de selección, la Comisión Nacional del Servicio Civil- CNSC expidió la Resolución No **20192110081465** del **18/06/2019**, publicada en el Banco Nacional de Listas de Elegibles el día **25/06/2019** por medio de la cual se conformó la lista de elegibles para proveer (5) vacante(s) del empleo de carrera denominado **Técnico Administrativo**, número de OPEC **44374**.

La Comisión de Personal de esta entidad solicitó la exclusión del elegible **JHON JAIRO MARTÍNEZ ALARCÓN**, identificado con cédula de ciudadanía **8.349.702**, quien ocupó el (5) lugar en la mencionada lista de elegibles, por no acreditar el cumplimiento de requisito de experiencia del empleo.

Mediante Resolución **20202110022715** del 05 de febrero de 2020, la CNSC rechazó la solicitud de exclusión presentada por la Comisión de Personal de esta Entidad, y declaró la firmeza parcial para los elegibles de la posición 5 a 21, a partir del 28 de febrero de 2020, tal como fue publicado en el Banco Nacional de Listas de Elegibles.

La firmeza de la mencionada lista de elegibles fue comunicada a esta entidad con el oficio radicado **20202110243931** del 02 de marzo de 2020, remitido mediante correo electrónico el 06 de marzo de 2020.



Alcaldía de Medellín

De conformidad con lo previsto en el artículo 2.2.6.21 del Decreto 1083 de 2015, dentro de los diez (10) días hábiles siguientes al envío de la lista de elegibles, la Entidad responsable deberá efectuar el nombramiento en periodo de prueba en el empleo objeto del concurso en estricto orden de mérito.

El mencionado elegible se encuentra vinculado en provisionalidad en el empleo denominado **AUXILIAR ADMINISTRATIVO**, código **40701030**, posición **2004460**, ubicado en la **SECRETARIA DE CULTURA CIUDADANA**; nombramiento que debe darse por terminado como consecuencia de su nombramiento en periodo de prueba.

La vacante del empleo a proveer se encuentra ocupada de manera transitoria mediante nombramiento en encargo con el (la) señor (a) **MARIA VICTORIA SERNA RAMIREZ** identificado (a) con la cédula de ciudadanía número **43.015.055**; nombramiento que debe darse por terminado como consecuencia del nombramiento del elegible.

El (la) mencionado(a) servidor(a) deberá reasumir su empleo titular de carrera administrativa denominado **SECRETARIO**, código **44002015**, posición **2002068**, ubicado en la **SECRETARIA DE SEGURIDAD Y CONVIVENCIA**.

Los nombramientos en encargo en vacantes de empleos de carrera tienen duración hasta que se produzca su provisión con las personas seleccionadas por el Sistema de Mérito o hasta el reintegro de su titular, al tenor de lo establecido en los artículos 24 de la Ley 909 de 2004 y el inciso tercero de los artículos 2.2.5.3.1 y 2.2.5.3.3 del Decreto 1083 de 2015, modificados por el artículo 1º del Decreto 648 de 2017.

El artículo 2.2.5.3.4 del Decreto 1083 de 2015, modificado por el artículo 1º del Decreto 648 de 2017, señala que antes de cumplirse el término de duración del encargo, de la prórroga o del nombramiento provisional, el nominador, por resolución motivada, podrá darlos por terminados.

La provisión definitiva del cargo a través del concurso de méritos, constituye una causal objetiva para dar por terminado el encargo, tal como lo ha señalado la Comisión Nacional del Servicio Civil en criterio Unificado "Provisión de empleos mediante encargo" expedido el 13 de agosto de 2019, en los siguientes términos: "...10. *¿Es posible terminar un encargo antes de su vencimiento o de su prórroga? De conformidad con el artículo 2.2.5.3.4 del Decreto 648 de 2017, antes de cumplirse el término de duración del encargo o de su prórroga, el nominador, por resolución motivada, podrá darlo por terminado. Aunque la norma no especifica las causales para dar por terminado un encargo, entre las razones más comunes para ello tenemos: La provisión definitiva del empleo a través del concurso de méritos respectivo...*"

En mérito de lo expuesto,



Alcaldía de Medellín

DECRETA:

ARTÍCULO PRIMERO: Nombrar en periodo de prueba en la vacante del empleo de Carrera Administrativa, OPEC N° 44374, denominado **Técnico Administrativo**, código (367), grado (1), código interno 36701118, posición 2001420, de la planta global del Municipio de Medellín, ubicado en la **SECRETARIA DE GESTION Y CONTROL TERRITORIAL**, a él(la) señor (a):

IDENTIFICACIÓN	NOMBRES Y APELLIDOS
8.349.702	JHON JAIRO MARTÍNEZ ALARCÓN

ARTÍCULO SEGUNDO: Advertir al designado (a) que cuenta con el término de diez (10) días hábiles contados a partir de la comunicación de este nombramiento, para manifestar su aceptación o rechazo.

ARTÍCULO TERCERO: Una vez aceptado el nombramiento, deberá tomar posesión del empleo dentro de los diez (10) días hábiles siguientes. Este término podrá prorrogarse, por escrito, hasta por noventa días (90) hábiles más, de conformidad con lo establecido en el artículo 2.2.5.1.7 del Decreto 1083 de 2015, modificado por el artículo 1° del Decreto 648 de 2017.

PARÁGRAFO: De conformidad con lo establecido en el artículo 2.2.5.1.10 del Decreto 1083 de 2015, y en el parágrafo del artículo segundo de la resolución que conformó la lista de elegibles para el respectivo empleo, la Subsecretaría de Gestión Humana, antes de la posesión en el empleo verificará el cumplimiento de los requisitos de estudio y experiencia señalados en el Manual Especifico de Funciones y de Competencias Laborales de la Entidad y la ausencia de antecedentes fiscales, disciplinarios, judiciales.

ARTÍCULO CUARTO: El período de prueba tendrá una duración de seis (6) meses, contados a partir de la posesión, al final del cual será evaluado su desempeño. Aprobado dicho período por obtener calificación satisfactoria, el empleado adquiere los derechos de carrera y deberá tramitarse ante la CNSC su inscripción en el Registro Público de la Carrera Administrativa. Si no lo aprueba, una vez en firme la calificación, su nombramiento será declarado insubsistente por resolución motivada, tal como lo establecen el artículo 31 numeral 5° de la Ley 909 de 2004 y el artículo 2.2.6.25 del Decreto 1083 de 2015.

ARTÍCULO QUINTO: Como consecuencia del nombramiento en período de prueba contenido en el artículo 1° del presente acto administrativo, se declara la terminación de su actual nombramiento en provisionalidad.

ARTÍCULO SEXTO: Como consecuencia del nombramiento en período de prueba contenido en el artículo 1° del presente acto administrativo, se declara la terminación del nombramiento en encargo del siguiente servidor(a): **MARIA VICTORIA SERNA RAMIREZ**



Alcaldía de Medellín

identificado (a) con la cédula de ciudadanía número **43.015.055**; y por tanto el regreso a su empleo titular de carrera administrativa.

PARÁGRAFO: La terminación del nombramiento en encargo operará automáticamente a partir de que la persona nombrada en periodo de prueba tome posesión en el empleo, fecha que le será informada en debida forma por parte de la Subsecretaria de Gestión Humana de la Secretaría de Gestión Humana y Servicio a la Ciudadanía.


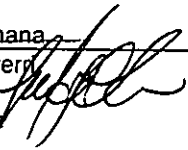




ARTÍCULO SEPTIMO: Comuníquese el presente acto administrativo a la persona designada, de conformidad con lo establecido en el artículo 2.2.5.1.6 del Decreto 1083 de 2015, modificado por el artículo 1º del Decreto 648 de 2017. Así mismo, comuníquese al(los) servidor(es) al(los) cual(es) se le(s) termina el nombramiento en encargo y al(los) jefe(s) de la(s) dependencia(s) donde se encuentra(n) ubicado(s) el(los) empleo(s).

ARTÍCULO OCTAVO: Reportar la presente novedad a la Dirección de Administración de Carrera Administrativa de la Comisión Nacional del Servicio Civil, al correo electrónico reportenovedadesBNLE@cnscc.gov.co, dentro de los quince (15) días hábiles siguientes contados a partir de la firmeza del presente acto administrativo, en cumplimiento de lo establecido en el artículo 33 del Acuerdo CNSC N° 562 de 2016.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE


ANA CAMILA SALAZAR PALACIO

Secretaria de Gestión Humana y Servicio a la Ciudadanía

Aprobó	Melfy González Herrera Subsecretaria de Gestión Humana 
Revisó:	Gustavo Alonso Lopera Echeverri  Líder de Programa (E) Maria Victoria Martínez Zapata  Líder de Proyecto Lorena Zapata Arango  Profesional Especializado Héctor Saúl Londoño  Técnico Administrativo
Proyectó:	Johana Flórez Cárdenas  Equipo de Provisión y Desvinculación