



DECRETO 0380 DE 2020 (MARZO 18)

“POR MEDIO DEL CUAL SE REALIZA UN NOMBRAMIENTO EN PERÍODO DE PRUEBA, SE TERMINA UNOS ENCARGOS Y UNA PROVISIONALIDAD”

LA SECRETARIA DE GESTIÓN HUMANA Y SERVICIO A LA CIUDADANÍA

En uso de las facultades delegadas mediante Decretos No 038 del 12 de enero de 2017, 0358 del 15 de junio de 2018 y 0585 del 05 de julio de 2019, y por tanto, en ejercicio de las consagradas en los artículos 23 y el numeral 5° del artículo 31 de la Ley 909 de 2004 y en los artículos 2.2.5.3.1, modificado por el artículo 1° del Decreto 648 de 2017, 2.2.6.21 y 2.2.6.25 del Decreto 1083 de 2015, y,

CONSIDERANDO QUE:

La Comisión Nacional del Servicio Civil-CNSC, mediante el acuerdo No.CNSC-20161000001356 del 12 de Agosto 2016 modificado por los Acuerdos No.CNSC20161000001406 del 29 de septiembre de 2016 y 20161000001476 del 23 de noviembre de 2016, dio apertura a concurso abierto de méritos para la provisión de empleos en vacancia definitiva de algunas Entidades Públicas, entre ellas, del Municipio de Medellín, Convocatoria Número 429 de 2016-ANTIOQUIA.

Cumplidas todas las etapas del proceso de selección, la Comisión Nacional del Servicio Civil- CNSC expidió la Resolución No **20192110077625** del **18/06/2019**, publicada en el Banco Nacional de Listas de Elegibles el día **25/06/19**, por medio de la cual se conformó las listas de elegibles para proveer **(1)** vacante(s) del empleo de carrera denominado **Profesional Especializado**, número de OPEC **45177**.

La Comisión de Personal de esta entidad solicitó la exclusión del elegible **DANIEL FELIPE RIVAS BURBANO**, identificado(a) con cédula de ciudadanía número **10.307.398**, quien ocupó el **(1)** lugar en la mencionada lista de elegibles, por no acreditar el cumplimiento de requisito de licencia de conducción del empleo.

Mediante Resolución **20202110022715** del 05 de febrero de 2020, la CNSC rechazó la solicitud de exclusión presentada por la Comisión de Personal de esta Entidad, y declaró la firmeza de la lista de elegibles, a partir del 06 de marzo de 2020, tal como fue publicado en el Banco Nacional de Listas de Elegibles.

La firmeza parcial de la mencionada lista de elegibles fue comunicada a esta entidad con el oficio radicado **20202110243931** del 02 de marzo de 2020, remitido mediante correo electrónico el 06 de marzo de 2020.



Alcaldía de Medellín

Actualmente la vacante del empleo a proveer se encuentra ocupada de manera transitoria mediante nombramiento en encargo con el servidor de carrera administrativa señor(a) **EUCARIO DE JESUS MEJIA JARAMILLO** identificado (a) con cédula de ciudadanía número **71877636**.

El(la) mencionado(a) servidor(a) es titular del empleo denominado **PROFESIONAL UNIVERSITARIO**, código **21902374**, posición **2000541**, ubicado en la **SECRETARIA DE GESTION HUMANA Y SERVICIO A LA CIUDADANIA**, el cual se encuentra provisto de manera transitoria mediante nombramiento en encargo con el servidor de carrera administrativa señor (a) **FRANCISCO JAVIER ROMAN MONTOYA**, identificado (a) con la cédula de ciudadanía número **71695299**.

El señor **FRANCISCO JAVIER ROMAN MONTOYA**, es titular del empleo denominado **AUXILIAR ADMINISTRATIVO**, código **40701030**, posición **2004379**, ubicado en la(el) **SECRETARIA DE GESTION HUMANA Y SERVICIO A LA CIUDADANIA**, el cual se encuentra provisto en provisionalidad con el señor **DAVID ESTEBAN MOLINA BARRIOS**, identificado (a) con la cédula de ciudadanía número **1.017.160.104**.

Los nombramientos en encargo en vacantes definitivas de empleos de carrera tienen duración hasta que se produzca su provisión con las personas seleccionadas por el Sistema de Mérito, al tenor de lo establecido en los artículos 24 de la Ley 909 de 2004 y el inciso tercero del artículo 2.2.5.3.1 del Decreto 1083 de 2015, modificado por el artículo 1º del Decreto 648 de 2017. Por su parte, el párrafo del artículo 2.2.5.3.3. del Decreto 1083 de 2015, señala que: *"(...) Parágrafo. Los encargos o nombramientos que se realicen en vacancias temporales, se efectuarán por el tiempo que dure la misma."*

La provisión definitiva del cargo a través del concurso de méritos, constituye una causal objetiva para dar por terminado el encargo, tal como lo ha señalado la Comisión Nacional del Servicio Civil en criterio Unificado "Provisión de empleos mediante encargo" expedido el 13 de agosto de 2019, en los siguientes términos: *"...10. ¿Es posible terminar un encargo antes de su vencimiento o de su prórroga? De conformidad con el artículo 2.2.5.3.4 del Decreto 648 de 2017, antes de cumplirse el término de duración del encargo o de su prórroga, el nominador, por resolución motivada, podrá darlo por terminado. Aunque la norma no especifica las causales para dar por terminado un encargo, entre las razones más comunes para ello tenemos: La provisión definitiva del empleo a través del concurso de méritos respectivo..."*

En atención a lo indicado y, como consecuencia del nombramiento en periodo de prueba de quien obtuvo el legítimo derecho, debe darse por terminado el nombramiento en encargo, debiendo reasumir el servidor(a) **EUCARIO DE JESUS MEJIA JARAMILLO** su empleo titular de carrera administrativa, denominado **PROFESIONAL UNIVERSITARIO** código (**21902374**), posición (**2000541**), ubicado en la **SECRETARIA DE GESTION HUMANA Y SERVICIO A LA CIUDADANIA**, el día hábil siguiente a la terminación del encargo



Alcaldía de Medellín

Así mismo, y como consecuencia de la terminación del encargo a que alude el párrafo anterior, debe darse por terminado el nombramiento en encargo, debiendo, el servidor(a) **FRANCISCO JAVIER ROMAN MONTOYA**, asumir las funciones de su empleo titular de carrera administrativa denominado **AUXILIAR ADMINISTRATIVO**, código **40701030**, posición **2004379**, ubicado en la(él) **SECRETARIA DE GESTION HUMANA Y SERVICIO A LA CIUDADANIA**, el día hábil siguiente a la terminación del encargo.

Finalmente la vacante del empleo denominado **AUXILIAR ADMINISTRATIVO**, código **40701030**, posición **2004379**, ubicado en la(él) **SECRETARIA DE GESTION HUMANA Y SERVICIO A LA CIUDADANIA**, se encuentra provista de manera transitoria mediante nombramiento en provisionalidad con el señor (a) **DAVID ESTEBAN MOLINA BARRIOS** identificado (a) con la cédula de ciudadanía número **1.017.160.104** ; nombramiento que debe darse por terminado como consecuencia del regreso del titular del empleo.

Los nombramientos en provisionalidad en vacantes de empleos de carrera tienen duración hasta que se produzca su provisión con las personas seleccionadas por el Sistema de Mérito o hasta el reintegro de su titular, al tenor de lo establecido en los artículos 2.2.5.3.1 y 2.2.5.3.1 del Decreto 1083 de 2015, modificados por el artículo 1º del Decreto 648 de 2017.

El artículo 2.2.5.3.4 del Decreto 1083 de 2015, modificado por el artículo 1º del Decreto 648 de 2017, señala que antes de cumplirse el término de duración del encargo, de la prórroga o del nombramiento provisional, el nominador, por resolución motivada, podrá darlos por terminados.

En relación con el retiro de provisionales, la Corte Constitucional, unificó su Jurisprudencia en la sentencia SU-917 de 2010, señalando: (...) *sólo es constitucionalmente admisible una motivación donde la insubsistencia invoque argumentos puntuales como la provisión definitiva del cargo por haberse realizado el concurso de méritos respectivo, la imposición de sanciones disciplinarias, la calificación insatisfactoria u otra razón específica atinente al servicio que está prestando y debería prestar el funcionario concreto*".

En mérito de lo expuesto,

DECRETA:

ARTÍCULO PRIMERO: Nombrar en periodo de prueba en la vacante del empleo de Carrera Administrativa, OPEC N° **45177**, denominado **Profesional Especializado**, código **(222)**, grado **(3)**, código interno **(22203159)**, posición **(2016250)**, de la planta global del Municipio de Medellín, ubicado en la **SECRETARIA DE GESTION HUMANA Y SERVICIO A LA CIUDADANIA** , a el(la) señor (a):

IDENTIFICACIÓN	NOMBRES Y APELLIDOS
10.307.398	DANIEL FELIPE RIVAS BURBANO



Alcaldía de Medellín

ARTÍCULO SEGUNDO: Advertir al designado (a) que cuenta con el término de diez (10) días hábiles contados a partir de la comunicación de este nombramiento, para manifestar su aceptación o rechazo.

ARTÍCULO TERCERO: Una vez aceptado el nombramiento, deberá tomar posesión del empleo dentro de los diez (10) días hábiles siguientes. Este término podrá prorrogarse, por escrito, hasta por noventa días (90) hábiles más, de conformidad con lo establecido en el artículo 2.2.5.1.7 del Decreto 1083 de 2015, modificado por el artículo 1º del Decreto 648 de 2017.

PARÁGRAFO: De conformidad con lo establecido en el artículo 2.2.5.1.10 del Decreto 1083 de 2015, y en el párrafo del artículo segundo de la resolución que conformó la lista de elegibles para el respectivo empleo, la Subsecretaría de Gestión Humana, antes de la posesión en el empleo verificará el cumplimiento de los requisitos de estudio y experiencia señalados en el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales de la Entidad y la ausencia de antecedentes fiscales, disciplinarios, judiciales.

ARTÍCULO CUARTO: El periodo de prueba tendrá una duración de seis (6) meses, contados a partir de la posesión, al final del cual será evaluado su desempeño. Aprobado dicho periodo por obtener calificación satisfactoria, el empleado adquiere los derechos de carrera y deberá tramitarse ante la CNSC su inscripción o actualización en el Registro Público de la Carrera Administrativa. Si no lo aprueba, una vez en firme la calificación, su nombramiento será declarado insubsistente por resolución motivada, tal como lo establecen el artículo 31 numeral 5º de la Ley 909 de 2004 y el artículo 2.2.6.25 del Decreto 1083 de 2015.

ARTÍCULO QUINTO: Como consecuencia del nombramiento en periodo de prueba contenido en el artículo 1º del presente acto administrativo, se declara la terminación del nombramiento en encargo de los siguientes servidores(a):

IDENTIFICACIÓN	NOMBRES Y APELLIDOS
71877636	EUCARIO DE JESUS MEJIA JARAMILLO
71695299	FRANCISCO JAVIER ROMAN MONTOYA

PARÁGRAFO: La terminación de los nombramientos en encargo operarán automáticamente a partir de que la persona nombrada en periodo de prueba tome posesión en el empleo, fecha que le será comunicada en debida forma por parte de la Subsecretaría de Gestión Humana de la Secretaría de Gestión Humana y Servicio a la Ciudadanía.

ARTÍCULO SEXTO: En consecuencia, el servidor(a) **EUCARIO DE JESUS MEJIA JARAMILLO** deberá asumir las funciones de su empleo titular de carrera administrativa denominado **PROFESIONAL UNIVERSITARIO**, código **21902374**, posición **2000541**, ubicado en la(el) **SECRETARIA DE GESTION HUMANA Y SERVICIO A LA CIUDADANIA**, el día hábil siguiente a la terminación del encargo.



Alcaldía de Medellín

ARTÍCULO SÉPTIMO: En consecuencia, el servidor(a) **FRANCISCO JAVIER ROMAN MONTOYA** deberá asumir las funciones de su empleo titular de carrera administrativa denominado **AUXILIAR ADMINISTRATIVO**, código **40701030**, posición **2004379**, ubicado en la(el) **SECRETARIA DE GESTION HUMANA Y SERVICIO A LA CIUDADANIA**, el día hábil siguiente a la terminación del encargo.

ARTÍCULO OCTAVO: Como consecuencia de la terminación del encargo contenido en el artículo 5º del presente acto administrativo, se declara la terminación del nombramiento en provisionalidad del siguiente servidor(a): **DAVID ESTEBAN MOLINA BARRIOS** identificado (a) con cédula de ciudadanía número **1.017.160.104**.

PARÁGRAFO: La terminación del nombramiento en provisionalidad operará automáticamente a partir de que la persona nombrada en periodo de prueba tome posesión en el empleo, fecha que le será comunicada en debida forma por parte de la Subsecretaría de Gestión Humana de la Secretaría de Gestión Humana y Servicio a la Ciudadanía.

ARTÍCULO NOVENO: Comuníquese el presente acto administrativo a la persona designada, de conformidad con lo establecido en el artículo 2.2.5.1.6 del Decreto 1083 de 2015, modificado por el artículo 1º del Decreto 648 de 2017. Así mismo, comuníquese a los servidores a los cuales se termina el nombramiento en encargo, en provisionalidad y al(os) jefe(s) de la(s) dependencia(s) donde se encuentra(n) ubicado(s) el(os) el empleo(s).

ARTÍCULO DÉCIMO: Reportar la presente novedad a la Dirección de Administración de Carrera Administrativa de la Comisión Nacional del Servicio Civil, al correo electrónico reportenovedadesBNLE@cnsc.gov.co, dentro de los quince (15) días hábiles siguientes contados a partir de la firmeza del presente acto administrativo, en cumplimiento de lo establecido en el artículo 33 del Acuerdo CNSC N° 562 de 2016.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

ANA CAMILA SALAZAR PALACIO

Secretaria de Gestión Humana y Servicio a la Ciudadanía

Aprobó	Melfy González Herrera Subsecretaria de Gestión Humana
Revisó:	Gustavo Alonso Lopera Echeverri Lider de Programa (E) Maria Victoria Martínez Zapata Lider de Proyecto Lorena Zapata Arango Profesional Especializado Héctor Saúl Londoño Técnico Administrativo
Proyectó:	Johana Flórez Cárdenas Equipo de Provisión y Desvinculación